Nr. 60 Bijlage bij document nr. 59_Vrijwilligersvergoeding en bestuursvergoeding (van internet gehaald 27 mei 2019)

Vrijwilligersvergoeding /bestuursvergoeding / onkostenvergoeding

Op 27 mei 2019 van internet gehaald

Op vrijwillgerswerk.nl staat het volgende:

1 Vrijwilligersvergoeding

Vrijwilligersvergoeding: veelgestelde vragen

1. Moeten wij onze vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding geven?
2. Wanneer is er sprake van een vrijwilligersvergoeding?
3. Welke vormen van vrijwilligersvergoeding zijn er?
4. Moeten wij een urenadministratie bijhouden?
5. Mogen vrijwilligers die een bijstandsuitkering hebben een vrijwilligersvergoeding ontvangen?
6. Welke reiskostenvergoeding mogen wij geven en hoe moet de vergoeding onderbouwd worden?
7. Wat moeten wij doen als de vrijwilligersvergoeding hoger is dan de maximale normbedragen?
8. Wanneer is de onkostenvergoeding aftrekbaar voor de belasting?
9. Welke vergoeding mag ik als bestuurslid ontvangen?

1. Moeten wij onze vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding geven?

Nee, een organisatie is niet verplicht om vrijwilligers een onkosten- of reiskostenvergoeding oftewel een vrijwilligersvergoeding te geven. Wel hanteren veel vrijwilligersorganisaties het principe dat vrijwilligers zelf geen kosten voor het vrijwilligerswerk hoeven te maken.

2. Wanneer is er sprake van een vrijwilligersvergoeding?

Er is sprake van een vrijwilligersvergoeding als de vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. De vergoeding moet het karakter hebben van een onkostenvergoeding. De Belastingdienst hanteert de term “geen marktconforme vergoeding”. Als de vergoeding wel marktconform is, is er geen sprake van een vrijwilligersvergoeding en is de vergoeding belast voor de loon- en inkomstenbelasting.

Daarnaast gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- De maximale vergoeding van € 150,- per maand en € 1.500,- per jaar mag niet worden overschreden.
- De vrijwilliger verricht niet beroepsmatig werkzaamheden voor een organisatie die niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting of voor een sportorganisatie.
- De maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoedingen. Denk bijvoorbeeld ook aan de vergoedingen in natura zoals het verstrekken van sportkleding en eventuele

reiskostenvergoedingen. Als de maximale normbedragen worden overschreden, dienen zowel de vrijwilligersorganisatie als de vrijwilliger de vergoeding op te geven aan de Belastingdienst.

2 ACTUEEL: PER 1 JANUARI 2019 GAAN DE HIERBOVEN VERMELDE BEDRAGEN OMHOOG TOT 170,- PER MAAND EN 1700,- PER JAAR.

Lees hier meer

3. Welke vormen van onkostenvergoedingen zijn er?

Vrijwilligersorganisaties kunnen de kosten die hun vrijwilligers maken op twee manieren vergoeden, namelijk op basis van:

- **a: werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten**
  Voor het vergoeden van werkelijk gemaakte kosten geldt geen limiet. Alle gemaakte kosten die kunnen worden aangetoond, kunnen worden vergoed zonder dat men belasting daarover is verschuldigd. Als de vergoeding van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten boven de maximum normbedragen uitkomen, dient men de vergoeding wel op te geven aan de Belastingdienst. Deze vergoeding is echter alleen belast als niet kan worden aangetoond dat de vrijwilliger dit bedrag voor het vrijwilligerswerk heeft uitgegeven.
- **b: een forfaitaire vergoeding, een vast bedrag voor kosten die niet aangetoond hoeven te worden. Zie ook punt 2**
  Als een organisatie ervoor kiest om vrijwilligers een vast bedrag te geven als tegemoetkoming in de kosten, geldt er een maximale vergoeding van € 150,- per maand en € 1.500,- per jaar. Met een vaste vrijwilligersvergoeding hoeven vrijwilligers niet te bewijzen dat er kosten zijn gemaakt en voorkomt de organisatie veel rompslomp met bonnetjes.

  Let daarbij wel op het maximale uurtarief:
  - voor vrijwilligers van 23 jaar en ouder is de vergoeding per uur maximaal € 4,50
  - voor vrijwilligers onder de 23 jaar is de vergoeding per uur maximaal € 2,50

  De Belastingdienst heeft deze maximale uurtarieven ingesteld om een duidelijke afgrenzing met beroepsmatige arbeid te geven. Voldoet men aan de maximale normbedragen per uur, maand en jaar dan spreekt de Belastingdienst van geen-marktconforme beloning en is er geen loon- en inkomstenbelasting verschuldigd.

4. Moeten wij een urenadministratie bijhouden?

Nee, de Belastingdienst verlangt niet dat vrijwilligersorganisaties een urenadministratie bijhouden ter onderbouwing van de vrijwilligersvergoeding. Na het vaststellen van het maximum uurtarief is er even onduidelijkheid ontstaan over het wel of niet bijhouden van een urenadministratie. In antwoord op Kamervragen heeft de staatssecretaris van Financiën in maart 2008 aangegeven dat er geen urenadministratie nodig is om aan te tonen dat er sprake is van een vrijwilligersvergoeding.

Overschrijdt men de maximale normbedragen per uur, maand en jaar dan zal de organisatie wel een urenadministratie moeten bijhouden omdat zij loonbelasting verschuldigd zijn.

5. Mogen vrijwilligers die een bijstandsuitkering hebben een vrijwilligersvergoeding ontvangen?

Ja, en per 1 april 2017, zijn deze bedragen zelfs gelijk aan die van andere vrijwilligers: een maximale vergoeding van € 150,- per maand en € 1.500,- per jaar. Lees hier meer.

6. Welke reiskostenvergoeding mogen wij geven en hoe moet de vergoeding onderbouwd worden?

Zowel de kosten voor het gebruik van eigen auto als de kosten voor het openbaar vervoer kunnen worden vergoed. Als de vrijwilliger met het openbaar vervoer reist, is de onderbouwing redelijk eenvoudig. De kaartjes voor trein, bus, tram en taxi gelden als legitieme onderbouwing. Ook bij het gebruik van de eigen auto kunnen vrijwilligers de werkelijke kosten van een auto per kilometer vergoed krijgen. Ook als dat hoger is dan de belastingvrije kilometervergoeding voor werknemers € 0,19 per km). Om inzicht te krijgen in de werkelijke kosten van een auto kan men de ANWB raadplegen. De ANWB heeft staatjes waarin voor bijna elk autotype wordt aangegeven wat de gebruikskosten zijn. Deze staatjes geven een goede indicatie en zijn als zodanig bruikbaar voor de onderbouwing van de kilometervergoeding.

NB: maakt u gebruik van de vrijwilligersvergoedingsregeling, (zie ook 2 en 3b), dan kunt u daarnaast niet nog apart een reiskostenvergoeding verstrekken. De vrijwilliger wordt geacht deze onkosten vanuit de vrijwilligersvergoeding te betalen.

7. Wat moeten wij doen als de vrijwilligersvergoeding hoger is dan de maximale normbedragen?

Als de vrijwilligersvergoeding hoger is dan de maximale normbedragen zijn zowel de organisatie als de vrijwilliger verplicht daarvan aangifte te doen. Via het IB 47 formulier kan de vereniging in één keer achteraf van alle vrijwilligers de ontvangen vergoeding opgeven aan de Belastingdienst. Op deze manier voorkom je ook dat de Belastingdienst gaat beoordelen of de vrijwilliger in dienstbetrekking werkzaam is en word je niet onverwachts geconfronteerd met naheffingen van sociale premies en boetes. Als de maximale normbedragen worden overschreden en niet kan worden aangetoond dat de vrijwilliger dit bedrag voor het vrijwilligerswerk heeft uitgegeven, is men over het gehele bedrag belasting verschuldigd.

8. Wanneer is de onkostenvergoeding aftrekbaar voor de belasting?

Niet alle vrijwilligers declareren hun kosten en niet alle vrijwilligersorganisaties beschikken over voldoende financiële middelen om de kosten te kunnen vergoeden. Voor de vrijwilliger kan het dan interessant zijn om de vrijwilligervergoeding aan te merken als gift wat kan leiden tot een verlaging van de verschuldigde inkomstenbelasting of belastingteruggaaf. De organisatie kan daarvoor een verklaring op naam opstellen waarin zij aangeven dat zij het declarabele bedrag van de vrijwilliger (of de maximale maand/ jaar vergoeding) als gift aanmerken. Met deze verklaring komt

de gift in aanmerking voor de giftenaantrek in de aangifte inkomstenbelasting mits de organisatie een door de Belastingdienst erkende ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) is.

Misschien kunt u gebruikmaken van de vrijwilligersregeling. U hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen. De regelhulp vrijwilligers (externe link) van de Belastingdienst geeft een indicatie of uw medewerker onder de vrijwilligersregeling valt.

9. Welke vergoeding mag ik als bestuurslid ontvangen?

Bestuurders van een organisatie mogen net als alle andere vrijwilligers hun onkosten voor het vrijwilligerswerk vergoed krijgen. Daarnaast is het mogelijk dat bestuurders vacatiegeld ontvangen. Dat is een vergoeding die bestuursleden ontvangen voor de vervulling van hun functie. Denk hierbij aan het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen.

Voor de hoogte van het vacatiegeld bestaat een wettelijke regeling: Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies (externe link). In deze regeling kan gekozen worden voor vergoeding per vergadering óf voor een vaste vergoeding.

Vergoeding per vergadering
De vergoeding per vergadering mag niet meer zijn dan 3% van het maximum van salarisschaal 18 van Bijlage B bij het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren. Dat komt neer op €256,- per vergadering (niveau 2015). De voorzitter mag 130% ontvangen ten opzichte van de andere leden van het bestuur wat neer komt op €333,- per vergadering (niveau 2015).

Vaste vergoeding
De vaste vergoeding mag niet meer zijn dan het aantal daadwerkelijk gewerkte uren (arbeidsduur) voor het maximum van salarisschaal 18 van Bijlage B bij het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren.

ANBI's
Een belangrijke voorwaarden voor een ANBI is dat de beloning voor bestuurders beperkt is tot een onkostenvergoeding en minimale vacatiegelden. Bestuurders van een ANBI kunnen niet meer ontvangen dan de maximale bedragen voor vacatiegelden.

Verder hier en daar van internet geplukt (komt op het zelfde neer als hierboven):

3 Vrijwilligersvergoeding

1 Het is ook mogelijk om bestuursleden een zogenaamde vrijwilligersvergoeding toe te kennen. Dit kan een vast bedrag per jaar, maand of uur zijn. De hoogte van de vergoeding wordt altijd door de ALV vastgesteld. Als er aan bestuursleden een vrijwilligersvergoeding wordt betaald, dan zijn gemaakte onkosten onderdeel van de vergoeding. Deze kosten hoef je dan niet separaat te vergoeden. Als een vrijwillig bestuurslid niet meer ontvangt dan â,¬ 4,50 per uur, â,¬ 150,- per maand of â,¬ 1500,- per jaar, dan mag je de vergoeding belastingvrij verstrekken (belastingregelgeving 2016).

2 Een vergoeding voor gemaakte kosten

Als bestuurder van een ANBI moet je begrijpen dat de gelden van een ANBI bedoeld zijn voor de doelstellingen van de ANBI. Je dient je dus terughouden op te stellen in het toekennen van dergelijke vergoedingen. Een onkostenvergoeding is plat geslagen een vergoeding voor voor gemaakte onkosten. Als een ANBI besluit om haar bestuursleden een vergoeding te geven voor gemaakte kosten dan kunnen alle reële aantoonbaar gemaakte kosten gedeclareerd worden bij de ANBI. Het moet dus echt gaan om onvermijdbare (on)kosten die ook daadwerkelijk gemaakt zijn. Je kan hierbij denken aan een vergoeding voor vervoerskosten, postzegels, inktpatronen, papier en andere kosten die gemaakt zijn in verband met de bestuursfunctie. Etentjes met bestuursleden zijn geen noodzakelijke kosten voor de uitvoering van de bestuurstaak. Dergelijke kosten horen dus niet voor vergoeding in aanmerking te komen.

Als een bestuurslid van een ANBI doet een gift als hij recht heeft op een onkostenvergoeding, de ANBI kan deze ook kan betalen en hij besluit toch afstand te doen van die vergoeding. Het bestuurslid mag dat bedrag dan opvoeren voor de giftenaftrek in de inkomstenbelasting>>>.

3 Vacatiegeld ANBI bestuursleden

Bestuursleden van een ANBI mogen geen bovenmatig vacatiegeld ontvangen? Wat is vacatiegeld? Wanneer is vacatiegeld niet bovenmatig?

4 Wat is vacatiegeld?

Vacatiegeld is een vastgestelde vergoeding voor het voorbereiden en bijwonen van een bestuursvergadering. Voor deze vergoeding hoef je dus geen bewijsstukken (bonnetjes) voor gemaakte kosten te overleggen.

5 Wanneer is vacatiegeld niet bovenmatig?

Vacatiegeld is dus een vergoeding voor het voorbereiden en bijwonen van een bestuursvergadering en niet bovenmatig als dit niet hoger is dan de vergoeding die is opgenomen in artikel 2 van het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies. Dit artikel verwijst weer naar het maximum van salarisschaal 18 van bijlage B van Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. 3% van € 9.159,50 (2017) is € 274,- (afgerond). Een voorzitter mag maximaal 130% ontvangen oftewel € 356,- (afgerond).

Is een hoger vacatiegeld onmogelijk? Nee, een hoger vacatiegeld is niet onmogelijk. Zo kan je bijvoorbeeld bij grote culturele instellingen de Regeling financiën hoger onderwijs gevolgd worden>>>.

Naast vacatiegeld is een onkostenvergoeding ook mogelijk maar zij mogen uiteraard niet zien op dezelfde kosten. Een reiskostenvergoeding voor het bijwonen van een vergadering is niet te combineren omdat zij beide zien op hetzelfde.

6 Een goede administratie is van belang

De Belastingdienst moet kunnen controleren of er geen sprake is van het belonen van bestuurders. Een ANBI moet zijn administratie zo inrichten dat uit die administratie (art 52 AWR) valt op te maken wat er

betaald is aan onkostenvergoeding en waarvoor. Daarnaast moet duidelijk uit de administratie op te maken zijn wat er vergoed is aan vacatiegeld. Ook dienen alle notulen van de bestuursvergaderingen beschikbaar gesteld te worden aan de Belastingdienst. Op basis van deze informatie kan de Belastingdienst beoordelen of de leden van het beleidsbepalende orgaan van de ANBI al dan niet bovenmatige vacatiegelden hebben ontvangen. Voldoet de administratie niet dan is dat een reden om de ANBI beschikking in te trekken>>>.

De basisregel bij een stichting

Een stichting heeft in principe niet het doel om winst te maken. Dat betekent niet dat het niet is toegestaan om winst te maken. Die winst mag alleen niet worden uitgekeerd aan de oprichters, bestuurders of anderen. Voor de stichting geldt dan ook een uitkeringsverbod. Die houdt alleen in dat het doen van uitkeringen waar geen of een ongelijkwaardige tegenprestatie tegenover staat verboden is. Dat betekent dat het mogelijk is om onder bepaalde voorwaarden toch een beloning vanuit de stichting te geven.

Bestuurdersbeloning

Als stichting wil je wellicht een beloning toekennen aan je bestuurders. Het hangt van de soort stichting af of dat mogelijk is. Er is een onderscheid tussen de gewone stichting en de ANBI stichting. Een ANBI stichting is een Algemeen Nut Beogende Instelling. De belangrijkste eis om een ANBI stichting te zijn is dat de stichting zich voor minimaal 90% inzet voor het algemeen belang.

Wanneer is mijn stichting een ANBI?

Bij een gewone stichting kan iedere beloning aan de bestuurders worden gegeven. Daar zitten geen beperkingen aan. Wel moet er over deze beloning inkomstenbelasting worden betaald. Voor een ANBI stichting gelden veel meer richtlijnen.

Je stichting is een ANBI als je een goed doel nastreeft. Zoals hierboven beschreven moet de stichting zich voor minimaal 90% inzetten voor het algemeen belang. Denk bijvoorbeeld aan een een culturele instelling in een stad. Naast deze eis zijn er nog een aantal andere voorwaarden waar je als stichting aan moet voldoen. We hebben ze voor je op een rijtje gezet:

- Je moet een actueel beleidsplan hebben.

- Er moet een bepaalde verhouding zijn tussen kosten en bestedingen.

- Je instelling en de mensen die betrokken zijn, zijn van onbesproken gedrag.

- Je mag geen winstoogmerk hebben.

- De bestuurders van de stichting mogen niet worden betaald, alleen een kleine onkostenvergoeding.

- De stichting kan (net als een andere stichting) alleen bij notariële akte worden opgericht.

Loondienst

Iedere stichting mag iemand in loondienst hebben. De stichting is dan gewoon een werkgever. Wel moeten er werkzaamheden worden verricht die te maken hebben met de doelstelling van de stichting. Dat betekent dat ook een bestuurder of een directeur in loondienst kan zijn van een stichting. Let er wel op dat het salaris marktconform is anders loop je het risico dat subsidieverstrekkers of donateurs minder geld aan jouw stichting beschikbaar willen stellen. Zij geven de stichting geld om haar doel te bereiken en niet om een bestuurder te financieren.

Vrijwilligersvergoeding

Een stichting is vaak afhankelijk van vrijwilligers. Ook zij mogen een vergoeding krijgen voor hun werkzaamheden. Die vergoeding mag alleen niet in verhouding staan met het verrichte werk. Aan de vrijwilligersvergoeding zitten grenzen. Zo mag een persoon van 23 jaar of ouder niet meer dan €4,50 per uur, €150 per maand, €1500 per jaar ontvangen en iemand jonger dan 23 jaar zelfs niet meer dan €2,50.