From 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @unknown-from-address.net>
Subject **RE: Omstanderstraining**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date July 1, 2024 at 9:44:29 AM CEST

5.1, 2, e 5.1, 2, e

Natuurlijk, zal ik voortaan doen.
Fijn, we wachten het af.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e5.1, 2, e
Beleidsadviseur
Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: maandag 1 juli 2024 09:43
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Omstanderstraining

Dag beide,

Kunnen jullie ook 5.1, 2, e meenemen in alle correspondentie. Ik heb haar gevraagd deze omstandersrol training te gaan ontwikkelen.
We overleggen even en komen hierop terug deze week.

Groet,

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: vrijdag 28 juni 2024 14:07
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Omstanderstraining

Hi beide,

@5.1, 2, e 5.1, 2, e i.1, 2, e voor deze waardevolle informatie.
Ik heb de definitie van ongewenst gedrag en micro-agressie aangevuld in het document.

Gisteren was ik bij een event van de SER diversiteit in bedrijf dat in het teken stond psychologische en sociale veiligheid stond.
Ik heb daar een omstanderstraining gevolgd van 1,5 uur dat normaal 3 uur duurt.
De training werd verzorgt door 5.1, 2, e e van Social Safety.
Ik denk ook een interessante partij om de opdracht bij uit te zetten.

Kunnen jullie op basis van deze aanpassingen en informatie verder met het uitzetten van de opdracht?
Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e5.1, 2, e
Beleidsadviseur
Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: vrijdag 28 juni 2024 13:50
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: Omstanderstraining

Beste beiden,

Gisteren sprak ik Connecting Differences nav de evaluatie van de gesprekken.
Zij adviseren dringend om de omstanders trainingen te koppelen aan bewustwording op micro agressie. Dat doen ze nav de 81 gesprekken die ze inmiddels in de organisatie hebben begeleid.
Ik denk inderdaad dat het belangrijk is in de uitvraag ongewenst gedrag nader te definiëren en daarbij expliciet te verwijzen naar micro agressie, naast discriminatie en racisme. Micro agressie komt zoveel vaker voor. Juist daar valt een enorme winst te behalen. De teamleiders hebben hier en enorme rol te vervullen als rolmodel.

Groeten,

5.1, 2, e
Verzonden vanuit Outlook voor iOS