1.1

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 3020
Fax 020 552 2170
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Middelen en Control
Management Development

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum 10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk
Behandeld door
Doorkiesnummer
E-mail 10.2.e @amsterdam.nl

Kopie aan Directeur Servicehuis Personeel
Hoofd Managementondersteuning Bestuursdienst

Onderwerp Verlenging benoemingstermijn

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hierbij bevestig ik de verlenging van uw benoeming tot 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g en de daarmee verband houdende afspraken.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Ook hebben wij afgesproken dat u aan het eind van dit jaar wordt beoordeeld over de periode waarin u invulling heeft gegeven aan de functie van 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Ik verheug me op het vervolg van onze samenwerking.

Met vriendelijke groet

10.2.e en 10.2.g

mr. A.H.P. van Gils
Algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein

1.2



Berenschot

Vertrouwelijk - Persoonlijk

Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]
Directie Middelen en Control
Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM

Datum
Onderwerp 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Ons kenmerk

Geachte 10.2.e [redacted]

Naar aanleiding van een boeiend en plezierig intakegesprek met 10.2.e en 10.2.g [redacted] ontvangt u mijn voorstel voor een aanpak van een loopbaanbegeleidingstraject voor 10.2.e en [redacted] Dit voorstel is gebaseerd op de menukaart voor topmanagers die wij eerder met de gemeente Amsterdam hebben afgesproken.

Doel van de begeleiding

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Aanpak

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Berenschot

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Randvoorwaarden

Een eerste voorwaarde voor een effectief begeleidingstraject is het persoonlijke commitment van 10.2.e en [redacted] om zich volledig voor het traject in te zetten. Dit vraagt een investering in tijd, inzet en energie. Wij hebben dit in het intakegesprek met elkaar besproken en 10.2.e en heeft aangegeven die bereidheid te hebben.

Een tweede voorwaarde is gelegen in een goede persoonlijke "match" tussen 10.2.e en 10.2.g [redacted] en mij. Ook dit hebben wij met elkaar besproken en wij staan hier beiden positief tegenover.

Kosten

De kosten van het traject bedragen € 5.200,-- (exclusief btw). De helft van dit bedrag wordt bij aanvang van het traject gedeclareerd, de andere helft halverwege het traject.

Indien in het verloop van het traject mocht blijken dat voor een effectieve ontwikkeling meer bijeenkomsten nodig zijn, dan wordt deze begroting niet eerder dan na overleg en met uw uitdrukkelijke toestemming overschreden.

Ik hoop dat u het met de voorgestelde aanpak eens bent. Uiteraard ben ik altijd bereid tot nader overleg. Op al onze voorstellen en werkzaamheden zijn onze "Algemene voorwaarden bij de uitvoering van adviesopdrachten" van toepassing, waarvan ik een exemplaar bij sluit.

Indien u tot opdrachtverlening besluit, ontvang ik gaarne een exemplaar van dit schrijven voor akkoord getekend retour.

Met vriendelijke groet,

BERENSCHOT B.V.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Directeur

Voor akkoord,

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Mr. A. van Gils

Gemeentesecretaris

Gemeente Amsterdam

1.4

Scenario vertrekregeling [redacted]

Aan Arjan van Gils
Van [redacted] Bestuur en Organisatie / Middelen en Control, [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl
Kopie aan

Datum [redacted]

Dag Arjan,

In vervolg op het overleg met [redacted] over [redacted] loopbaanstap, heb ik op basis van de elementen die daarin besproken zijn een scenario met tijdspad opgesteld.

[redacted]

[redacted]

Vanzelfsprekend moet dit scenario juridisch en fiscaal getoetst worden. Alvorens tot verdere uitwerking over te gaan en dit te bespreken met [redacted] wil ik graag van jou weten of je je kunt vinden in de richting. Ruimte in het voorstel is mogelijk in de fasering en in de duur van de fasen.

Graag hoor ik je reactie,
Vriendelijke groet [redacted]

1.5

Vaststellingsovereenkomst

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

en

10.2.e en 10.2.g [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

dat 10.2.e en 10.2.g per xxxx in dienst bij de Gemeente is aangesteld en laatstelijk in vaste algemene dienst werkzaam is geweest in de functie 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot xxxxxx

1. 10.2.e en 10.2.g blijft in dienst van de Gemeente tot xxxxx
2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10.2.e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e en 10.2.g met ingang van xxxxx ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. De Gemeente zal zich, in goed overleg met [redacted] inspannen om vanaf xxxxx tot xxxxx passende werkzaamheden voor [redacted] te vinden. De Gemeente zal daartoe initiatieven ontwikkelen en aandragen en [redacted] zal daaraan een positieve bijdrage leveren.

7. [redacted] zal worden ingezet op basis van [redacted] leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra [redacted] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. Van xxxx tot xxxx zullen door [redacted] resterende verlof- en spaaruren worden opgenomen.

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

[redacted]

Financiële afspraken

12. [redacted] ontvangt van de Gemeente [redacted] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [redacted] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in trede xx van de verlengde salarisgroep xxx en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:

[redacted]

Bezwaar en beroep

14. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a..

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens de Gemeente,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Datum:

10.2.e en 10.2.g

Datum:

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: verlof

Dag 10.2.e en 10.2.g

Ik heb even een ruwe berekening gemaakt, uitgaande van hetgeen je nu op je verlofkaart hebt staan én uitgaande van onbetaald verlof over de maanden 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g Maar zo krijg je alvast een beeld.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Adviseur P&O

Telefoon 10.2.e

aanwezig op ma,di en woe

Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

1.7

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: verlof

He 10.2.e

Ter info
Ik heb 10.2.e ook gevraagd je ff op te zoeken.
Zij heeft ook mijn verlofinfo.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet 10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: verlof

10.2.e en 10.2.g

N.a.v. jouw vragen van gisteren:

- Onbetaald verlof is geregeld in de artikelen 6.21 en 6.22 van het NRGA. Belangrijke bepalingen daarin zijn:
  - dat over periode van onbetaald verlof geen vakantie-uren worden opgebouwd;
  - en de pensioenpremie, waarvan bij verlof langer dan 3 maanden zowel werkgeversdeel als werknemersdeel door de medewerker wordt betaald (als het korter is, betaal je alleen het werknemersdeel).
- 10.2.e en 10.2.g
- Ik heb nog even gekeken, maar kan jouw huidige verlofsaldo niet zien in het systeem. Kun jij het saldo dat op je verlofkaart staat aan mij doorgeven? Als je in MPN naar 'mijn aanvragen' gaat, dan naar verlof, zie je bij 'rechten en saldi' een laatste kolom staan met lopend verlof 10.2.e en regulier verlof en eventueel spaaruren. Dat zijn de cijfers waar het over gaat.

Groet,
10.2.e

10.2.e
Adviseur P&O

Telefoon 10.2.e

aanwezig op ma,di en woe

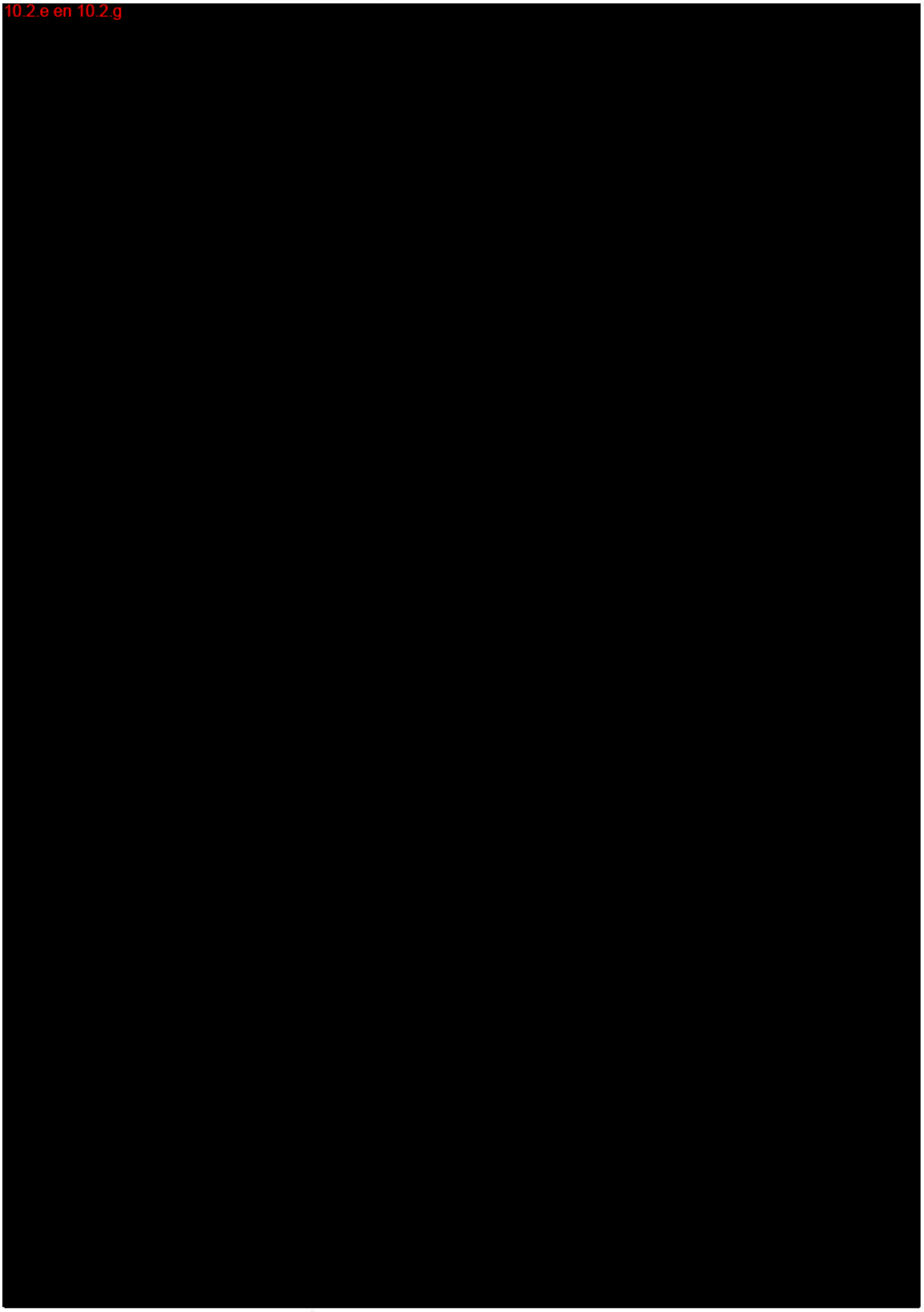
Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

10.2.e en 10.2.g

1.8

11.1



Onbetaald verlof is geregeld in de artikelen 6.21 en 6.22 van het NRGA. Belangrijke bepalingen daarin zijn:

- dat over periode van onbetaald verlof geen vakantie-uren worden opgebouwd;
- en de pensioenpremie, waarvan bij verlof langer dan 3 maanden zowel werkgeversdeel als werknemersdeel door de medewerker wordt betaald (als het korter is, betaal je alleen het werknemersdeel).

1.9

Uw vermogen om te leven

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

In uw digitaal dossier laten we het pensioengevend salaris vanaf 10.2.e en 10.2.g zien. Uiteraard zijn bij de pensioenberekening ook de bedragen vóór die datum meegenomen.

Spaart u voor meer pensioenopbouw?
Bijvoorbeeld tijdens uw WW-periode, dan is dit meegenomen in de berekening. U ziet dit in het meetelpercentage van uw diensttijd, dit is inclusief uw extra pensioenopbouw.

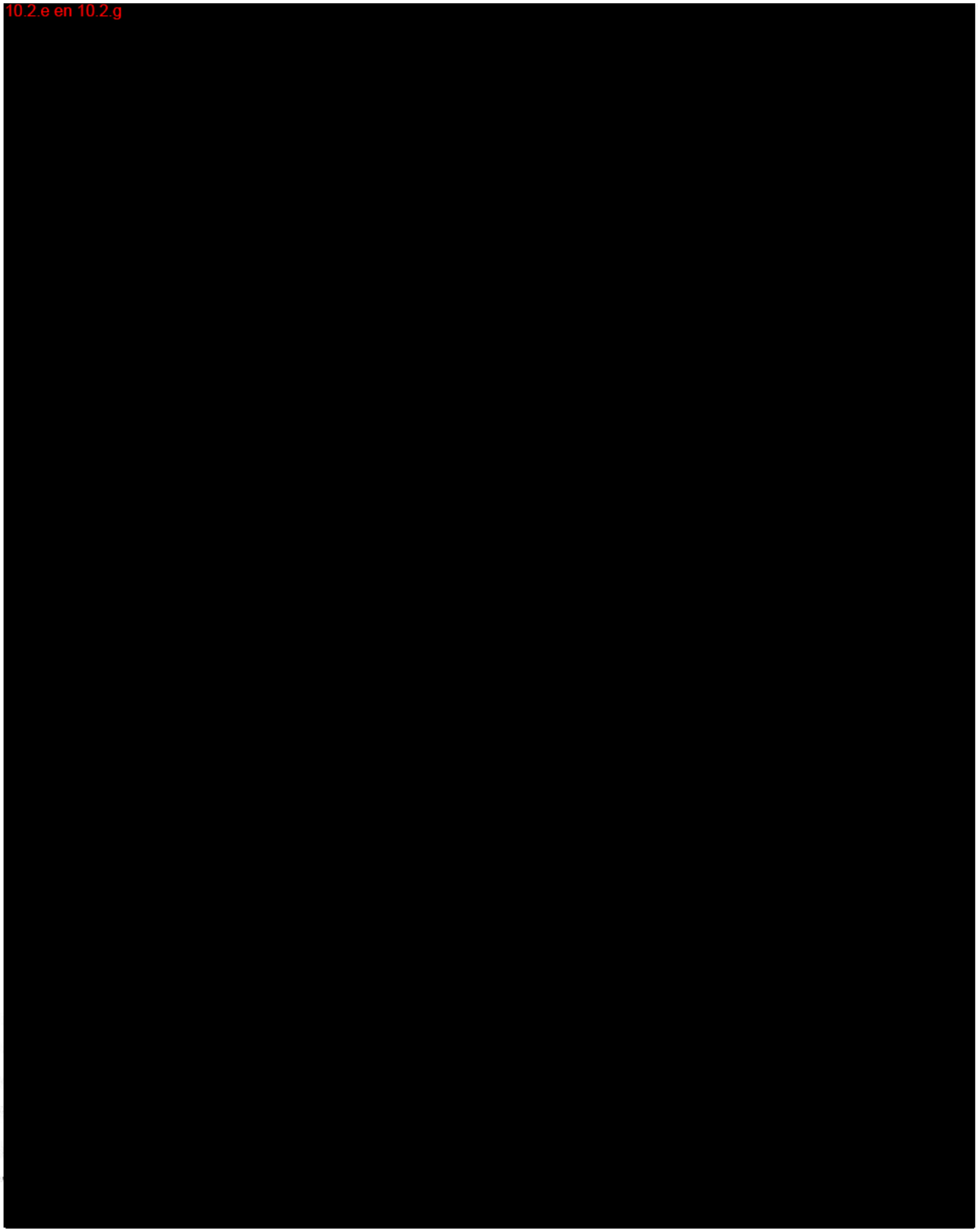
Diensttijdoverzicht en ambtsjubileum
Hieronder ziet u een overzicht van uw werkgevers en/of uitkeringsinstanties bij (semi-) overheid en onderwijs. ABP houdt alleen de periodes bij die meetellen voor uw ABP-pensioen. Als u voor het berekenen van uw ambtsjubileum gegevens mist, neem dan contact op met uw (oude) werkgever(s).

Tip: Op Mijnpensioenoverzicht.nl van het Nationaal pensioenregister kunt u uw opgebouwde pensioenrechten bij alle werkgevers raadplegen. Met uw DigiD krijgt u toegang tot uw gegevens.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Aan de informatie op deze pagina kunt u geen rechten ontlenen.

10.2.e en 10.2.g



Aan de informatie op deze pagina kunt u geen rechten ontlenen.

[redacted]

10.2.e en 10.2.g

Aan de informatie op deze pagina kunt u geen rechten ontlenen.

1.10

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Hallo 10.2.e

In de bijlage 2 proefberekeningen van de aanspraken van 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

De bovenwettelijke werkloosheidsuitkering bestaat uit 2 periodes, aanvullende en aansluitende uitkering. De duur van de aanvullende uitkering is gelijk aan de duur van de werkloosheidsuitkering en de duur van de aansluitende uitkering is bepaald aan de hand van dienstjaren en eindigt op het moment dat de AOW-leeftijd is bereikt.

Op deze berekeningen is de huidige regelgeving van toepassing.

Mocht je nog vragen hebben dan kun je me bellen of mailen.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Salarisadviseur
Werkdagen: maandag t/m donderdag
Gemeente Amsterdam
RVE Personeel en Organisatieadvies
Postbus 11650, 1001 GR Amsterdam
Bijlmerplein 395, 1102 DK Amsterdam
Telefoon : 10.2.e
E-mail : 10.2.e amsterdam.nl
Intranet: http://intranet.amsterdam.nl/

Vriendelijk verzoek geen opdrachten naar mijn persoonlijke mailadres te sturen, maar alles te regelen via Mijn Personeelsnet (MPN) / Pdesk@personeelsnet.amsterdam.nl.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Bijgaande mail stuur ik aan je door i.v.m. de afwezigheid van 10.2.e
Kun jij mij de gevraagde gegevens leveren?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

Hebben jullie van mij nadere gegevens nodig, of kunnen jullie dit berekenen op basis van de gegevens uit het systeem? Mocht dit niet door jullie berekend kunnen worden, kunnen jullie dit bericht doorsluizen naar degene die hierover gaat?

10.2.e en 10.2.g heb ik een gesprek hierover met JZ. Graag ontvang ik vóór die tijd de informatie.

Groet 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

10.2.e
10.2.g

1.11

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

[redacted]

Datum [redacted]
Ons kenmerk

Behandeld door [redacted] Bestuur en Organisatie / Middelen en Control [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl

Kopie aan Rve-manager P&O

Bijlage

Onderwerp Verlenging benoeming en afspraken

Geachte [redacted]

Hierbij bevestig ik de verlenging van uw benoeming tot [redacted] en de daarmee verband houdende afspraken.

[redacted]

Na afronding van uw opdracht wordt u beoordeeld over de periode waarin u invulling heeft gegeven aan de functie [redacted]

Wij hebben afgesproken dat u vanaf [redacted] uw resterende verlofuren opneemt.

[redacted]

[redacted]

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

A.H.P. Van Gils
Algemeen directeur

1.12

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10 2 e
CC:
Onderwerp: Juridische check scenario's 10.2.e en 10.2.g

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Beste allen,
Zoals wij gisteren bespraken schets ik het kader van de afspraken die gemaakt kunnen worden met 10 2 e en 10.2.g in verband met 10.2.e en 10 2 g vertrek bij de gemeente Amsterdam.
Zoals ik heb begrepen, worden de huidige werkzaamheden voortgezet tot 10 2 e en 10.2.g aansluitend zal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Na deze periode zijn de navolgende afspraken mogelijk.

10 2 e en 10.2.g

De volgende bepaling kan worden opgenomen terzake de verrekening van inkomsten.

Verrekening
Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € .... met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

10 2 e en 10.2.g

In het kader van onze onderhandelingspositie is het nodig om goed te bekijken welke werkzaamheden nog kunnen worden verricht door 10 2 e en 10.2.g tot het moment van 10 2 e en 10.2.g afscheid bij de gemeente.

10.2.e kan jij hier een beeld van geven?
Tot zover mijn kader.
Ik begreep van 10.2.e dat in 10.2.e en 10.2.g een gesprek met 10.2.e en 10.2.g en Arjan van Gils gepland wordt. Bovenstaand kader kan voor dit gesprek worden gebruikt.
10.2.e jij kan dit kader gebruiken voor een advies aan Arjan voor de insteek van dit gesprek. Wellicht raadzaam om dit eerst nog even aan ons voor te leggen voor verzending aan Arjan.
10.2.e en 10.2.g

Mocht je nog vragen hebben, dan ben ik vandaag nog bereikbaar.
Met vriendelijke groet,

10.2.e
Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie
Gemeente Amsterdam
10.2.e @amsterdam.nl
Werkdagen: ma, di en do

1. 13

10.2.g

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: berekening scenario 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

Je hebt om 2 berekeningen gevraagd:

10.2.e en 10.2.g

Mocht je hierover nog vragen hebben dan kun je mij bereiken op telefoonnummer 10.2.e

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: berekening scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

In overleg met Arjan van Gils en 10.2.e en 10.2.g is afgesproken scenario's te schetsen in verband met het 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g bij de gemeente Amsterdam.

Huidige situatie:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

11.1

1.20

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Gedaan!

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zou jij 10.2.e en 10.2.g willen berichten dat Arjan akkoord is?

Groet en dank, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: Gils Arjan van
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

OK

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heef 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag Arjan,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

11.1 [redacted]

→ Graag hoor ik of je je kunt vinden in dit standpunt. 10.2.e staat in de cc zodat zij tijdens mijn afwezigheid eventuele actie kan ondernemen.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Groet, 10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

1.18

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: berekening scenario vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

Ik heb de regels nogmaals gelezen en overlegd met andere collega's, wij komen tot dezelfde conclusie de ontslagvergoeding wordt niet opgeteld te bij de bezoldiging om te bepalen of de WNT norm wordt overschreden. Ook lees ik dat de ontslagvergoeding van topfunctionarissen altijd gepubliceerd moet worden.

10.2.e en 10.2.g 11.1

Mocht je hierover nog vragen hebben, ben ik telefonisch bereikbaar op telefoonnummer 10.2.e

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: berekening scenario vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

JZ is er gisteren achter gekomen dat m.b.t. de WNT de bezoldiging in een jaar en de ontslaguitkering niet opgeteld worden bij elkaar, en dat voor een niet WNT-topfunctionaris zoals betrokkene de ontslaguitkering pas publicatieplichtig is, als die het bezoldigingsmaximum overschrijdt.
Kunnen jullie dit beamen? Enige tijd geleden heeft 10.2.e een vertrekregeling opgesteld waarbij dit wel opgeteld werd, en volgens SHP was dat ook zo.
Mijn vraag zoals geformuleerd in mijn vorige mail geformuleerd komt te vervallen als jullie bovenstaande beamen.

10.2.e en 10.2.g

Vriendelijke groet en goed weekend,
10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

M 10.2.e

10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: berekening scenario vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Dag 10.2.e [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Huidige situatie:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Uitgangspunten voor het voorstel:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verzoek te berekenen:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e [redacted]

Het zou fijn zijn als ik medio volgende week een reactie kan krijgen, dan kan ik het voorstel 10.2.e [redacted] afstemmen met JZ.

Graag hoor ik van je.

Groet, 10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

1.21

Uw vermogen om te leven

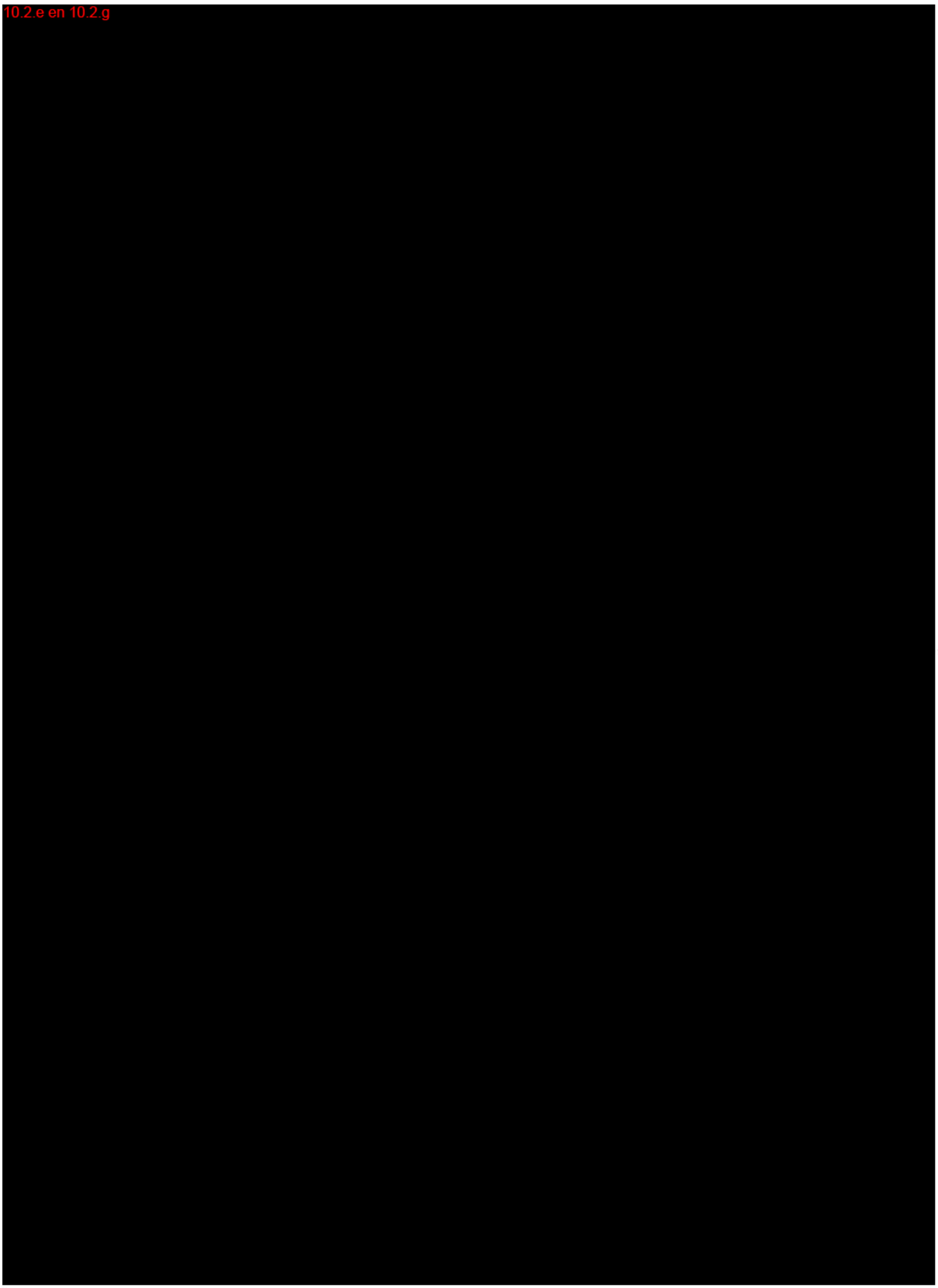
Postbus 4806, 6401 JL Heerlen

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Stichting Pensioenfonds ABP is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41074000.

De uitvoering van de ABP-pensioenregeling wordt verzorgd door APG.


10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

ABP probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Dit heet indexatie. Per jaar beoordeelt ABP of uw pensioen wordt verhoogd. Indexatie is alleen verantwoord als ABP vindt dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. ABP kan besluiten om uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen.

Uw pensioen is per 1 januari 2015 niet verhoogd. De lonen stegen in 2014 gemiddeld met 0,63%.

ABP heeft de pensioenen de afgelopen drie jaar niet kunnen verhogen:
- Indexatie over het jaar 2013 was 0%. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- Indexatie over het jaar 2012 was 0%. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- Indexatie over het jaar 2011 was 0%. De prijzen gingen toen met 2,3% omhoog.

Toekomstige indexatie
ABP betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen deels uit beleggingsrendement en deels uit pensioenpremies. U heeft door eerdere verhogingen en de verwachtingen voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook in de toekomst zal een besluit tot een verhoging gebaseerd worden op de financiële positie van het fonds. Vanaf 1 januari 2015 gelden strengere indexatieregels voor pensioenfondsen. Wilt u weten in welk geval uw pensioen verhoogd kan worden? Kijk dan op www.abp.nl/indexatie.

Bijzondere omstandigheden
Door nieuwe wetgeving is het herstelplan van ABP komen te vervallen. ABP zal een nieuw herstelplan opstellen. Wilt u meer weten over het herstelplan? Kijk op www.abp.nl.

[redacted]

1.22

10.2.e [redacted]

Van: Secretariaat GS namens Gils Arjan van
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: vervolgafspraken [redacted]

Ter info [redacted]! Groet [redacted]

[redacted]
Secretaresse Gemeentesecretaris
Bestuur en Organisatie
Gemeente Amsterdam
[redacted]
SecretariaatGS@amsterdam.nl

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: Gils Arjan van
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: vervolgafspraken

Dag [redacted]

[redacted] Ik vraag Bernadette om een afspraak te maken. Komende weken zitten heel vol [redacted]
Wat mij betreft kun je de condities (financieel/rechtspositioneel) prima alvast verkennen met MD, dan zie ik later voorstel wel. [redacted]

Groet

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

> Op [redacted] heeft [redacted]@amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Beste Arjan,
>
[redacted]
>
[redacted]
>
> Daarnaast zijn er volgens mij nog 2 afspraken nodig:
[redacted]
>

> Jouw agenda is leidend voor de bovenstaande 3 afspraken en ik neem aan dat 10.2.e contact met me opneemt voor de afspraken (liefst per email, want mijn elektronische agenda is niet bijgehouden). Het lijkt me het meest logisch om ze te plannen in de volgorde zoals ik aangegeven heb.
>
10 2 e en 10.2.g

>
> Met vriendelijke groet,
>
>
10 2 e en 10.2.g

1.23

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: terugkoppeling scenario 10 2 e en 10 2 g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zoals afgesproken een korte schriftelijke terugkoppeling van het gesprek met 10.2.e en 10 2 g
10.2.e en 10 2 g

Het voorstel kan nu gekapitaliseerd worden. JZ stelt overeenkomst op. Ik zal e.e.a. checken m.b.t. vakantiedagen.

Bijgaand de brief en het pensioenoverzicht dat 10.2.e mij gaf.

Tot naderhoren, groet 10 2 e

10 2 e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

1.24

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: terugkoppeling scenario 10.2.e en 10.2.g

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Hallo 10.2.e
Dank je! Ik kijk of 10.2.e tijd heeft begin volgende week.
Fijn weekend!

10.2.e
Advocaat
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam
Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: terugkoppeling scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e
Zoals afgesproken een korte schriftelijke terugkoppeling van het gesprek met 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Het voorstel kan nu gekapitaliseerd worden. JZ stelt overeenkomst op. Ik zal e.e.a. checken m.b.t. vakantiedagen.
Bijgaand de brief en het pensioenoverzicht dat 10.2.e en 10.2.g mij gaf.
Tot naderhoren, groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

1. 25

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen:

Hoi 10.2.e

Nog n.a.v. van jouw vraag van vorige week:
Ik heb van de pdesk een kopie van de verlofkaart van 10.2.e en 10.2.g gevraagd. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Heb je zo voldoende info van mij?

Groet

10.2.e

10.2.e

Adviseur P&O

Telefoon 10.2.e

aanwezig op ma,di en woe

Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

1.26

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: verlofkaart 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Ik was al bezig met de vertrekregeling en wilde t nog met 10.2.e bespreken. 10.1.d 10.1.d Indien niet, dan zal ik t even met 10.2.e espreken.
Je hoort volgende week van mij.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: verlofkaart 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Bij 10.2.e heb ik nagevraagd hoe het zit met de vakantieuren van 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Wil je dit betrekken in het opstellen van de vertrekregeling?

Groet 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: [redacted]
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: verlofkaart [redacted]

Ho [redacted]

Nog n.a.v. van jouw vraag van vorige week:
[redacted]

Heb je zo voldoende info van mij?

Groet
[redacted]

[redacted]
Adviseur P&O

Telefoon [redacted]

aanwezig op ma,di en woe

Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

1.27

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang

dank je wel!

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang

Hoi 10.2.e en 10.2.g

JZ stelt de overeenkomst op. Deze week neemt 10.2.e contact met mij op; neem aan dat er dan een concept ligt.
Heb contact gehad met 10.2.e over je verlofdagen. Zij heeft bevestigd dat je nog dagen over hebt.
Arjan heb ik op hoofdlijnen mondeling geïnformeerd over wat wij besproken hebben.
Ik houd je op de hoogte.

Fijne avond, groet, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> He 10.2.e
>
> Ik heb inmiddels informele eetafspraak met Arjan staan op d 10.2.e en 10.2.g en vroeg me af of er nog ontwikkeling isaan de formele kant van de zaak.
> Wellicht handig om daar ook vaart in te houden. Kan je me informeren over de stand van zaken?
>
> Dank 10.2.e en 10.2.g

1.28

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

10.2.e en 10.2.g

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.

8. 10 2 e en 10.2.g [redacted]

De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

9. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor het salarisbedrag is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum 10.2.e en 10.2.g [redacted] een 10.2.e en 10.2.g [redacted] met een maximum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] Peildatum voor het salarisbedrag is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

12. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

13. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verrekening

14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € 10.2.e en 10.2.g [redacted] met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode

waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

Verlof en spaaruren

15. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

16. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Finale kwijting

17. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

10.2.e

1.2g

10.2.g

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10 2 e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang

He 10.2.e

Dank voor je snelle reactie 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g is ok, ik heb er geen bezwaaar tegen als iemand van JZ aansluit hoor.

Groet 10 2 e en 10 2 g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang

Dag 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10 2 g

Zullen we 10 2 e en 10 2 g uur afspreken?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10 2 e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e

Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang

He 10.2.e

Dank voor het toezenden!
Ik heb het snel gescand en er vallen mij wel een aantal gekke zaken op.
10 2 e en 10.2.g

Graag reactie en waar mogelijk aanpassingen.
Ik stel voor dat we volgende week om tafel gaan zitten om nieuwe versie te bespreken?
Direct maar een voorstel voor een datum.
Volgende week 10.2.e en 10.2.g

Ik hoor graag van je!

Met vriendelijke groet,

10 2 e en 10.2.g

> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10 2 e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag 10.2.e en 10.2.g
>
> Bijgaand stuur ik je de concept-vaststellingsovereenkomst.
10.2.e en 10.2.g
>
> Graag hoor ik je reactie..
>
> Een groet,
> 10.2.e
>
> 10.2.e
>
> Directie Middelen en Control
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>
> Werkdagen: ma, di, do en vr
>
> -----Oorspronkelijk bericht-----
> Van 10.2.e en 10.2.g
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e
> Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang
>
> dank je wel!
> _____
> Van 10.2.e
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e en 10.2.g
> Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang
>
> Hoi 10.2.e en 10.2.g
>
> JZ stelt de overeenkomst op. Deze week neem 10.2.e contact met mij op; neem aan dat er dan een concept ligt.
> Heb contact gehad met 10.2.e over je verlofdagen. Zij heeft bevestigd dat je nog dagen over hebt.
> Arjan heb ik op hoofdlijnen mondeling geïnformeerd over wat wij besproken hebben.
> Ik houd je op de hoogte.
>
> Fijne avond, groet, 10.2.e
>
>
> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>
>> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>
>> He 10.2.e
>>
>> Ik heb inmiddels informele eetafspraak met Arjan staan op de 10.2.e en 10.2.g en vroeg me af of er nog ontwikkeling isaan de formele kant van de zaak.
>> Wellicht handig om daar ook vaart in te houden. Kan je me informeren over de stand van zaken?
>>
>> Dank 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g vaststellingsovereenkomst concept 10.2.e en 10.2.g oc>

1.30

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang: reactie 10.2.e en 10.2.g

Ho 10.2.e

Ok, maar bij afwezigheid van 10.2.e adviseer ik je dan dat je in het gesprek de wensen van 10.2.e en 10.2.g noteert - als 10.2.e voet bij stuk houdt dat sommige dingen anders moeten - en aangeeft dat je eea met Arjan zult bespreken.

11.1

10.2.e en 10.2.g

Op de achtergrond zal ik blijven meedenken, en ik zal inspringen als 10.2.e er niet is en het niet goed kan wachten.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Advocaat
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang: reactie 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

11.1

Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.9
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang: reactie 10.2.e en 10.2.g

Hallo 10.2.e

11.1

10.2.e en 10.2.g

Groeten, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

> Op 10.2.e en 10.2.9 @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag 10.2.e
>
> Zie onderstaand de reactie van 10.2.e en 10.2.g Kunnen we maandag a.s. even overleg hebben?
>
> Groet 10.2.e
>
> 10.2.e
>
> Directie Middelen en Control
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>
> Werkdagen: ma, di, do en vr
>
>
> -----Oorspronkelijk bericht-----
> Van 10.2.e en 10.2.g
> Verz
> Aan 10.2.e
> Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang
>
> He 10.2.e
>
> Dank voor het toezenden!

> Ik heb het snel gescand en er vallen mij wel een aantal gekke zaken op.

10.2.e en 10 2 g [redacted]

> Graag reactie en waar mogelijk aanpassingen.
> Ik stel voor dat we volgende week om tafel gaan zitten om nieuwe versie te bespreken?
> Direct maar een voorstel voor een datum.
> Volgende week 10 2 e en 10.2.g [redacted]
>
> Ik hoor graag van je!
>
> Met vriendelijke groet,
>
10.2.e en 10 2 g [redacted]
>
>
>> Op 10 2 e en 10.2.g [redacted] heeft 10 2 e [redacted] @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>
>> Dag 10 2 e en 10 2 g [redacted]
>>
>> Bijgaand stuur ik je de concept-vaststellingsovereenkomst

10 2 e en 10.2.g [redacted]

>> Graag hoor ik je reactie..
>>
>> Een groet,
>> 10 2 e [redacted]
>>
>>
>> 10 2 e [redacted]
>>
>> Directie Middelen en Control
>>
>> Gemeente Amsterdam
>>
>> 10.2.e [redacted]
>> 10.2.e [redacted] @amsterdam.nl
>>
>> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>>
>> Werkdagen: ma, di, do en vr

>>
>> -----Oorspronkelijk bericht-----
>> Van: 10.2.e en 10.2.g
>> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
>> Aan: 10.2.e
>> Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang
>>
>> dank je wel!
>> _____
>> Van: 10.2.e
>> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
>> Aan: 10.2.e en 10.2.g
>> Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang
>>
>> Hoi 10.2.e en 10.2.g
>>
>> JZ stelt de overeenkomst op. Deze week neemt 10.2.e contact met mij op; neem aan dat er dan een concept ligt.
>> Heb contact gehad met 10.2.e over je verlofdagen. Zij heeft bevestigd dat je nog dagen over hebt.
>> Arjan heb ik op hoofdlijnen mondeling geïnformeerd over wat wij besproken hebben.
>> Ik houd je op de hoogte.
>>
>> Fijne avond, groet, 10.2.e
>>
>>
>> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>>
>>> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>>
>>> He 10.2.e
10.2.e en 10.2.g
>>> Wellicht handig om daar ook vaart in te houden. Kan je me informeren over de stand van zaken?
>>>
>>> Dank 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g vaststellingsovereenkomst concept 10.2.e en 10.2.g

1.31

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e
10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e
Voor de vertrekregeling van 10.2.e en 10.2.g heb ik de huidige bruto bezoldiging per maand 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g nodig. Kun jij mij die opgeven?
In een eerder stadium heb ik gegevens hierover al van je gekregen, maar die zijn mogelijk iets gewijzigd de laatste tijd.
Is het mogelijk die gegevens uiterlijk morgen te ontvangen?

Dank en groet,

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

1.32

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: overeenkomst 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g vaststellingsovereenkomst concept 10.2.e en 10.2.g doc

Hoi 10.2.e

Een paar hele kleine dingen aangepast, zie bijg.
Verder prima zo, mail ook.

Groet,
10.2.e

Met vriendelijke groet,
10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: overeenkomst 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e,

Hierbij de aangepaste overeenkomst m.b.t. 10.2.e en 10.2.g en alvast de conceptmail voor Arjan.

Kan ik morgen je reactie ontvangen, dan heeft Arjan de stukken voordat hij 10.2.e en 10.2.g spreekt woensdagavond a.s.

Groet, 10.2.e

Dag Arjan,

10.2.e en 10.2.g heb je met 10.2.e en 10.2.g een informele eetafspraak.

Ongetwijfeld zal de vertrekregeling van 10.2.e en 10.2.g aan de orde komen. Hierover bericht ik je als volgt.

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Vriendelijke groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

1.32a

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van 10.2.e en 10.2.g verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.

8. 10 2 e en 10.2.g [redacted]
deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

9. 10 2 e en 10.2.g [redacted] 11.1 [redacted]

10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor de bezoldiging ~~het salarisbedrag~~ is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salarisafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum 10.2.e en 10 2 g een 10.2.e en 10 2 g [redacted] 10 2 e en 10.2.g met een maximum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] 11.1 [redacted]
Peildatum voor de bezoldiging ~~het salarisbedrag~~ is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

12. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

13. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verrekening

14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn

aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € [redacted] met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

Verlof en spaaruren

15. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

16. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

17. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

~~17.~~18. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

[redacted]

datum:

Met opmaak: Lettertype: Vet

Met opmaak: Inspringing: Eerste regel: 0 cm

Met opmaak: Genummerd + Niveau: 1 + Nummeringstijl: 1, 2, 3, … + Beginnen bij: 1 + Uitlijning: Links + Uitgelijnd op: 0 cm + Tab na: 0,63 cm + Inspringen op: 0,63 cm

Met opmaak: Inspringing: Eerste regel: 0 cm, Tabstops: Niet op 0,63 cm

1.33

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.
5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van 10.2.e en 10.2.g verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.

8. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

9. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum 10.2.e en 10.2.g een 10.2.e en 10.2.g met een maximum van 10.2.e en 10.2.g Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

12. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

13. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verrekening

14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € 10.2.e en met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode

waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

Verlof en spaaruren

15. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

16. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

17. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

18. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.35

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g

datum:

1.36

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10 2 e en 10.2.g [redacted]

overwegende,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10 2 e en 10 2 g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10 2 g [redacted] van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10 2 e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. ~~Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van~~ 10.2.e en 10.2.g [redacted] ~~verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.~~

~~8.~~7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

~~9.~~8. 10.2.e en 10.2.g [redacted] 11.1 [redacted]

~~10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.~~

~~11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum~~ 10.2.e en 10.2.g [redacted] ~~een~~ 10.2.e en 10.2.g [redacted] ~~met een maximum van~~ 10.2.e en 10.2.g [redacted] ~~Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.~~

~~12.~~9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

~~13.~~ 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verrekening

~~14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt €~~ 10.2.e en 10.2.g [redacted] ~~met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het~~

~~aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.~~

Verlof en spaaruren

~~15.~~11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

~~16.~~12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

~~17.~~13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

~~18.~~14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.37

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: afspraken

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

He 10.2.e

Dank je wel voor je snell reactie!

Groet 10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: afspraken

Hoi 10.2.e en 10.2.g

Gisteren contact gehad met JZ. De overeenkomst heb ik aangepast. Artikelen 7, 11 en 14 uit de overeenkomst gehaald. T.a.v. artikel 9: dit is conform NRGA. Het ABP hanteert eigen wettelijke bepalingen. Heb bij rve P&O opgevraagd wat de inhoudingen betreffen; ben in afwachting van een reactie.

Zodra ik meer weet, hoor je van mij.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e

Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: afspraken

He 10.2.e

Hoe gaat het met de afspraken die we gemaakt hebben? Is er al een nieuwe versie.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet 10.2.e en 10.2.g

1.38

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Kun jij aangegeven wanneer jij mij kunt berichten over onderstaande mail?

Vriendelijke groet 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Een vervolgvraag in het kader van de vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

M 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e
CC: 10 2 e
Onderwerp: RE: bezoldiging 10 2 e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10.2.e en 10 2 g

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10 2 e
CC: 10.2.e
Onderwerp: bezoldiging 10 2 e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Voor de vertrekregeling van 10.2.e en 10 2 g heb ik de huidige bruto bezoldiging per maand en 10 2 e en 10.2.g 10.2.e en 10 2 g Kun jij mij die opgeven?
In een eerder stadium heb ik gegevens hierover al van je gekregen, maar die zijn mogelijk iets gewijzigd de laatste tijd.
Is het mogelijk die gegevens uiterlijk morgen te ontvangen?

Dank en groet,
10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

1.39

Vertrekregeling

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2. en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.40

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: scenario 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Heb je nog even tijd om vandaag bij me langs te lopen? Dan lopen we het nog even door.
Ik ben vandaag gewoon op mn plek.

Groet
10.2.e

Met vriendelijke groet,
10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

De aangepaste overeenkomst tref je bijgaand aan. Ook stuur ik je de overeenkomst met bijgehouden wijzigingen zodat je kunt zien wat er gewijzigd is.
Klopt het dat artikel 10 ook komt te vervallen? 10.2.e en 10.2.g kan niet eerder met ontslag omdat 10.2.e verlofdagen opgenomen moeten zijn.
Graag hoor ik van je, of de aangepaste overeenkomst naar 10.2.e en 10.2.g verzonden kan worden.

Ter informatie onderstaand een conceptmail aan 10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

Beste 10.2.e en 10.2.g

Bijgaand de aangepaste overeenkomst. Zoals eerder gemeld:
- Artikelen 7, 11 en 14 zijn uit de overeenkomst gehaald.

- T.a.v. artikel 9: dit is conform NRGA. Het ABP hanteert eigen wettelijke bepalingen. Heb bij rve P&O opgevraagd wat de inhoudingen betreffen; ben in afwachting van een reactie.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bij jouw akkoord leg ik de overeenkomst ter ondertekening voor aan Arjan.

Vriendelijke groet,

10.2.e [redacted]

1.41

Vertrekregeling

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2. en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

8. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.43

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: berekening 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

In de bijlage vind je 3 bruto netto berekeningen 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Als je hierover nog vragen hebt kan je mij bereiken op telefoonnummer 10.2.e

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: berekening 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Wederom een vervolg vraag n.a.v. de vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Is het mogelijk vandaag of morgen een reactie te krijgen?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

1.45

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: scenario 10.2.e en 10.2.g

Prima zo.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

10.2.e heb ik gesproken: het komt dus op het volgende neer, zie concept dat ik aan 10.2.e en 10.2.g ga sturen:

Dag 10.2.e en 10.2.g

Naar aanleiding van je bericht, hierbij mijn reactie:

10.2.e en 10.2.g

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10 2 e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: scenario 10 2 e en 10 2 g

He 10 2 e

Dank voor de specifikaties.

2 opmerkingen:

10.2.e en 10.2.g

Ik zie je woensdag! (is 10.2.e er dan ook bij?)

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10 2 e en 10.2.g
Onderwerp: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e en 10 2 g

In de bijlagen vind je twee excell bestanden met een specificatie van de bruto netto berekeningen over de maand 10.2.e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Bij de gemeente is het gebruikelijk dat bij vertrekregelingen uitgegaan wordt van het salaris of de bezoldiging; wat hieronder valt is omschreven in de NRGA onder artikel 1.1. Begrippen. 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10 2 g

Vriendelijke groet en tot morgen,
10 2 e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: scenario 10.2.e en 10.2.g

He 10.2.e dank.

Kan je bij 10.2.e opvragen hoe het bedrag bij mij precies is opgebouwd (delen gespecificeerd en gekwantificeerd en dan uiteindelijk opgeteld?).

10.2.e en 10.2.g

Groet

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g heef 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e en 10.2.g
>
> Het intranet/internet doet het weer:
>
> Zie hier de artikelen die verwijzen naar de bezoldiging:
>
> ## Artikel 1.1 begrippen
>
> j. bezoldiging: het salaris verhoogd met de toelagen en toeslagen, genoemd in artikel 1.4;
>
> ## Artikel 1.4 bezoldigingsbestanddelen
>
> (ingangsdatum 15 september 2015 BD2015-010469)
>
> De toelagen en toeslagen, bedoeld in artikel 1.1, onder j, die naast het salaris als bezoldigingsbestanddelen worden aangewezen zijn:

a. de structurele inconveniëntentoeslag, bedoeld in artikel 3.2 (methode rangordenen inconveniënten (MRI));

b. de verhoging van de garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.3 (bodemgarantietoeslag MRI);

c. de persoonlijke toeslag, genoemd in artikel 3.8, vierde lid, (salaris bij bevordering);

d. de persoonlijke toelage, genoemd in artikel 3.17, eerste lid;

e. de regelmatig terugkerend overwerktoeslag genoemd in artikel 3.27;

f. de beschikbaarheidstoeslag, genoemd in artikel 3.29;

g. de waarnemingstoeslag, genoemd in artikel 3.33;

h. de roostertoeslag, genoemd in artikel 3.34;

i. de arbeidsmarkttoeslag, genoemd in artikel 3.36;

j. de toeslag lager leidinggevende, genoemd in artikel 3.37;

k. de afbouwtoelage, genoemd in artikel 3.40;

l. de blijvende garantietoeslag, genoemd in artikel 3.41 (toegekend voor 1 MEI 2015);

m. de aflopende garantietoeslag, genoemd in artikel 3.42 (toegekend voor 1 MEI 2015);

n. de bevroren garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.43 (toegekend voor 1 MEI 2015); (omzetting aflopende garantietoeslag);

o. de reorganisatietoeslag, genoemd in paragraaf 10 van hoofdstuk 3;

p. de garantietoeslag, genoemd in artikel 3.53.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dank je wel en zie je woensdag! groet 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g heef 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Hoi 10.2.e en 10.2.g
>
> Morgenochtend om 9.00 uur kan ik niet. Woensdag 10.2.e en 10.2.g m 13.00 uur is prima. Het artikel 1.4 NRGA betreft het artikel over de bezoldigingsbestanddelen. Op het moment kunnen we niet op het intranet en internet komen. Artikel neem ik woensdag mee.

Ik was je nog een antwoord schuldig op de vraag m.b.t. de vaststelling van een nieuwe cao.
Op korte termijn is er geen nieuwe cao te verwachten. Of er sprake is van invoering met terugwerkende kracht wordt bepaald in de cao onderhandelingen. Indien een nieuwe cao met terugwerkende kracht wordt ingevoerd, dan is de verwachting dat dat met terugwerkende kracht tot 10.2.e en 10.2.g is. Over het algemeen is het zo dat dan automatisch doorgevoerd wordt bij medewerkers die na die datum uit dienst zijn gegaan.

Groet,

10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: scenario 10 2 e en 10.2.g

Dag 10.2.e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

Wat betreft de overeenkomst:

10.2 e en 10.2.g

Graag hoor ik van je of je maandag a.s. om 14.00 uur kunt. Dan praten we er verder over.
Groet en prettig weekend,

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: scenario 10.2.e en 10.2.g

He 10.2.e

Dank voor de aangepaste overeenkomst. We zijn er volgens mij bijna.
en zijn we juridisch wel uit de tekst.

10.2.e en 10.2.g

Ik stel voor dat we maandag om 9 uur even kort rond de tafel gaan zitten , wellicht direct met bv 10.2.e erbij, met salarisstrookjes om bovenstaande laatste puntjes op i te zetten financieel. Dan is het daarna wat mij betreft rond. Als het ter plekke aangepast kan worden, kan ik direct tekenen. Dan weet Arjan ook dat ik akkoord ben

Nogmaals dank voor je inzet!

met vriendelijke groet

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g om 20:00 heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

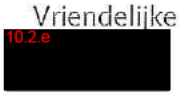
Beste 10.2.e en 10.2.g

Bijgaand de aangepaste overeenkomst.



Bij jouw akkoord leg ik de overeenkomst ter ondertekening voor aan Arjan.

Vriendelijke groet,



1.46

10.2.e [redacted]

Van: 10 2 e [redacted]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
CC:
Onderwerp: De juiste berekening 10.2.e en 10 2 g [redacted]
Bijlagen: specificatie.xls

Urgentie: Hoog

Beste 10 2 e [redacted]
Hierbij de juiste berekening. Het totaal neto bedrag 10 2 e en 10.2.g [redacted] komt nu wel een stuk hoger uit.
Met vriendelijk groet,
10 2 e [redacted]

1.48

Vaststellingsovereenkomst

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur, de heer mr. A.H.P. van Gils,

en

10.2.e en 10.2.g [redacted] hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]
Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken o 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.49

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum
Ons kenmerk 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Uw kenmerk
Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan rve-manager Personeel en Organisatieadvies
Bijlage Vaststellingsovereenkomst

Onderwerp Vaststellingsovereenkomst

Geacht 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Hierbij zend ik u de ondertekende vaststellingsovereenkomst met betrekking tot 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

1.50

Gemeente Amsterdam

Vaststellingsovereenkomst

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur, de heer mr. A.H.P. van Gils,

en

10.2.e en 10.2.g [redacted] hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g

7. 10.2.e en 10.2.g

8. 10.2.e en 10.2.g

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

10.2.e en 10.2.g

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g

1.51

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: Ontslag 10.2.e en
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e
Hierbij de afschriften van de vaststellingsovereenkomst en begeleidende brief over het ontslag van topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
Bij vragen over de verwerking van de daarin genoemde afspraken hoor ik dat graag.
Vrgr.

10.2.e

Directie Middelen en Control
Bestuur en Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
nl.linkedin.com 10.2.e

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

Werkdagen: di, wo, do en vr

1.51a

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g

Datum 10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk
Uw kenmerk
Behandeld door 10.2.e
Kopie aan rve-manager Personeel en Organisatieadvies
Bijlage Vaststellingsovereenkomst

Onderwerp Vaststellingsovereenkomst

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hierbij zend ik u de ondertekende vaststellingsovereenkomst met betrekking tot 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

10.2.e en 10.2.g

Mr A.H.P. van Gils
Algemeen directeur

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

1.52

10.2.e
10.2.g

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: vertrekregelingen

Dag 10.2.e

Dank voor je snelle reactie. Je hebt helemaal gelijk, hoeft niet meegenomen te worden voor 10.2.e en 10.2.g

Goed weekend,
10.2.e

Verzonden vanaf mijn Samsung-apparaat

-------- Oorspronkelijk bericht --------
Van: 10.2.e
Datum: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregelingen

Dag 10.2.e
10.2.e en
10.2.e

Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: vertrekregelingen
Hoi 10.2.e
Zie onderstaande vraag en de bijlage (tabblad 1 is een format en tabblad 2 is de toelichting). Ik neem aan dat er voor 10.2.e en 10.2.g sprake is van een regeling die in de jaarrekening opgenomen moet worden. Tenzij jij denkt dat er een reden is waarom e.e.a. niet hierin verwerkt moet worden, zal ik dit aan 10.2.e doorgeven om te verwerken (er komt dus geen naam in het format, wel de functie en het bedrag). Hoor graag nog van je, dank alvast.
Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: vertrekregelingen

Hallo Dames,
Voor de jaarrekening moeten we een format invullen die gaat over vertrekregelingen.
We zijn een beetje te laat met vragen, maar het is een nieuwe format en niet eerder goed gekeken. Excuses, maar we moeten het as maandag inleveren. Is het mogelijk dat we maandagochtend uiterlijk 11.30 uur iets terug kunnen verwachten. Naar mijn idee valt het bij 10.2.e en 10.2.g wel mee.
Zie bijlage voor nadere informatie.
Alvast bedankt en nogmaals excuses voor late reactie.
Met vriendelijke groet,

10.2.e
Financieel Adviseur
Bestuur & Organisatie
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Werkdagen: ma, di, do en vr
Amstel 1, Postbus 202 1000 AE Amsterdam