Notitie bemensing van de exploitatie-organisatie

Voor de oprichting van de exploitatie-organisatie zijn de volgende mogelijkheden aan de orde:

1. Oprichting van een coöperatie (lijkt nu niet haalbaar)
2. Oprichting van een stichting door HVO-Querido (in samenspraak met sekswerkers)
3. Oprichting van een stichting door sekswerkers (ondersteund door HVO-Querido)

Ad 1. Oprichting van een Coöperatie:
HVO Querido bespreekt 9/4 met sekswerkers of zij een voorkeur hebben voor een coöperatie of een stichting. Uit de voorbereidende gesprekken komt het volgende beeld naar voren:

- Een coöperatie lijkt op korte termijn niet haalbaar, maar moeten we op lange termijn niet uitsluiten:
- Continuïteit van de organisatie:
    - er is veel onderlinge concurrentie en onderling wantrouwen
    - er zijn veel verschillende culturele achtergronden
    - de focus ligt op het individuele belang en de korte termijn; weinig aandacht voor groepsbelangen en lange termijn doelen
    - er is weinig individuele kennis over het leiden van een bedrijf
    - gezien de concurrentie en het wantrouwen is er ook nog geen stevige boden voor het samen vormgeven van een coöperatie

  Door deze stapeling van factoren, zijn er veel risico's voor de continuïteit.
- Flexibel lidmaatschap: veel vrouwen werken voor een korte periode in een bepaalde stad of werkvorm; er is daarom ook behoefte aan een organisatievorm waarbij je afspraken kan maken voor kortere termijnen
- Het is nog niet duidelijk of de ramen aantrekkelijk genoeg zijn voor vaste verhuur; we horen hier meer over tijdens de bezichtiging op 2/4; als de ramen vooral geschikt zijn voor losse/tijdelijke verhuur, past dat niet zo goed bij een coöperatie.

Oprichting van een stichting door HVO-Querido lijkt het meest kansrijk: vrouwen deinzen nu nog een beetje terug voor het nemen van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een langere termijn. Daarom lijkt het realistisch dat HVO-Querido de organisatie opzet als stichting en langzaam taken overhevelt. Risico's daarbij:

- te veel betutteling en te weinig ruimte voor sekswerkers;
- te veel leunen op HVO-Querido, te weinig eigen verantwoordelijkheid nemen

ad 2. oprichting van een Stichting
Bij oprichting van een stichting zijn de volgende keuzes mogelijk:

- Op grond van de wet heeft de stichting één orgaan: het bestuur. Er kan worden gekozen voor een bestuur uit sekswerkers, maar ook een onafhankelijk bestuur of een gemende samenstelling behoren tot de mogelijkheden. Ten aanzien van de bestuurders kunnen profielen worden opgesteld. Hiermee kan diversiteit binnen het bestuur worden gewaarborgd.
- Het is mogelijk statutair te bepalen dat de stichting ook een Raad van Toezicht heeft. Deze Raad van Toezicht houdt toezicht op en benoemt het bestuur. De Raad van Toezicht benoemt zichzelf d.m.v. coöptatie. De gemeente en/of HVO-Querido kunnen toezichthouder(s) aanwijzen. Ook in de RvT kunnen sekswerkers zitting hebben. Het lijkt verstandig vanwege checks and balances ook een RvT te benoemen.
- Ook kan een adviesraad worden benoemd, die gevraagd en ongevraagd advies geeft aan het bestuur. In de statuten van de stichting wordt dan opgenomen dat het

bestuur een adviesraad kan instellen. Het bestuur benoemt en ontslaat tevens deze raad. Een adviesraad geeft niet-bindende adviezen.

Dagelijks beheer door de exploitant:
Het bestuur van de stichting is de vergunninghouder / exploitant en het bestuur regelt dat het dagelijks beheer wordt uitgevoerd. Dit hoeft niet te betekenen dat het bestuur zelf het beheer uitvoert, maar dat kan wel (en dit heeft de voorkeur, vanwege het verkleinen van het integriteitsrisico, dat kan optreden bij een bestuur op afstand). De belangrijkste taken in het dagelijks beheer zijn:

- Toezicht en zorgplicht
- Financieel en fysiek beheer

Het is ook goed denkbaar dat er 2 of 3 betaalde bedrijfsleiders worden aangesteld die opereren onder een RVB die korte lijnen (wekelijks contact) heeft met de bedrijfsleiders. Beheerders moeten namelijk van 10:00 in de ochtend tot 04:00 in de nacht aanwezig zijn op kantoor voor de dagelijkse leiding (zie de taken die onder toezicht en zorgplicht en onder financieel en fysiek beheer staan). Er zijn zeker vrouwen die interesse hebben in deze functie. Maar dat zijn misschien niet de mensen die nu al de capaciteiten en het profiel hebben voor een functie in de RVB.

Dit zou betekenen dat er ook twee profielen worden opgesteld:

Toezicht en zorgplicht
Onder toezicht en zorgplicht valt (overeenkomstig de bepalingen in de APV en vastgestelde beleidsregels):

- Intakegesprekken en houden van vervolggesprekken
- Aanwezigheid tijdens openingsuren
- Calamiteiten oplossen
- Shiftwissel regelen, sleuteloverdracht, etc.
- Verhuuradministratie bijhouden
- Lopen toezichtrondes en signaleren van onregelmatigheden en opvallende zaken.

Financieel en fysiek beheer
Onder financieel en fysiek beheer valt:

- Beheer en onderhoud van het vastgoed en de faciliteiten daarbinnen, kan deels of zelfs geheel bij de verhuurder/eigenaar belegd worden
- (Zorgen voor) schoonmaak
- Financiële administratie en beheer
- Inkoop

Uit bovenstaande volgt dat er profielen voor het bestuur kunnen worden afgeleid uit de exploitantfunctie:

Gewenst profiel bestuur::

- Zorginhoudelijke kennis en personele zaken
- Bedrijfsvoering en financiën
- Beheer en onderhoud
- Ruime kennis van / ervaring in de sector (ivm signaleren van misstanden noodzakelijk)
- Bijdragen aan het versterken van groepsprocessen/samenwerking (een ontwikkelpunt voor deze doelgroep)

- In het kader van de toezichtfunctie moeten bedrijfsleiders kunnen optreden bij overlast en incidenten

HVO Querido adviseert sekswerkers te betrekken bij het opstellen van deze profielen (aan de hand van een leidraad).

We gaan niet al deze competenties en vaardigheden in 1 persoon vinden. Bij de splitsing in twee profielen kun je denken aan:

Bedrijfsleider:
- Kennis van branche
- Beheer en onderhoud
- Goede communicatieve vaardigheden
- Kunnen confronteren
- Sterk in je schoenen staan bij overlast en incidenten
- Zakelijk, zorgvuldig en integer

RVB:
- Bedrijfsvoering en financiën
- Bevorderen van samenwerking / stimuleren van groepsproces
- Personele zaken
- Abstractieniveau & handelen vanuit lange termijndoelen

Indien ook een RvT wordt benoemd kan hier aan toegevoegd worden:

Gewenste profiel RvT
- Kennis over integriteit en veiligheid
- Bedrijfseconomische kennis, liefst aangevuld met fiscaal/juridische kennis
- Kennis van het veld en sekswerk
- Kennis over empowerment en arbeidsverhoudingen
- Kennis over mensenhandel

De volgende invulling en namen zijn genoemd:
- Kennis over integriteit en veiligheid: [redacted] (oud politiecommissaris),
- Bedrijfseconomische kennis: [redacted] (ondernemer), [redacted] (ondernemer)
- Kennis van het veld: ex-sekswerkers [redacted] (PROUD en PIC), [redacted] (SOA/AIDS Nederland) [redacted] twijfelt of ze deze uitnodiging wil/kan aanvaarden.
- Kennis van empowerment en arbeidsverhoudingen: (suggestie: [redacted]
- Kennis van mensenhandel: politie/OM (suggestie: OvJ Mensenhandel uit ander arrondissement dan Amsterdam)

Essentieel is dat ook beoogde leden van de RvT het vertrouwen hebben van sekswerkers HVO Querido stelt voor [redacted] en en [redacted] bovenstaande lijst voor te leggen en hen te vragen hierop te reageren. Overwogen kan worden om hen vervolgens ook te betrekken bij de oriënterende gesprekken met aspirant-leden van de RVT.