Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

Postbus 1840
1000 BV Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 1840, 1000 BV Amsterdam

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 22 juni 2021
Behandeld door Sacha van Halder, s.van.halder@amsterdam.nl

Onderwerp Subsidie instrumentarium diversiteit en inclusie: uitslag procedure 'Diversiteit en Inclusiviteit voor Allianties Amsterdam 2021-2023' en Diversiteit in de Sociale Basis.

Geachte raadsleden,

In oktober 2020 bent u geïnformeerd over de doorontwikkeling van het subsidie instrumentarium voor de onderwerpen diversiteit en inclusie van de gemeente Amsterdam. Het doel is om maatschappelijke organisaties meerjarige financiële zekerheid te geven en meer regie over hoe zij aan de bestuurlijke prioriteiten op het gebied van diversiteit en inclusie willen bijdragen. De organisaties gaan in allianties strategisch met de gemeente samenwerken, om zo meer impact in de stad te realiseren.

Om deze ontwikkeling mogelijk te maken, is een nieuwe subsidieregeling vastgesteld: 'Diversiteit en Inclusiviteit voor Allianties Amsterdam 2021-2023'. Om naast stadsbrede inzet op de bestuurlijke prioriteiten ook nog ondersteuning te kunnen bieden aan de lokale emanciperende krachten van de stad, is besloten om met ingang van subsidiejaar 2021 ook middelen van Diversiteit onder te brengen bij de Subsidieregeling 'Sociale Basis Amsterdam 2021''.

Verschillende allianties hebben een aanvraag voor een meerjarige subsidie gedaan, op een of meer van de bestuurlijke prioriteiten. Per prioriteit krijgt één alliantie subsidie verleend. In deze brief informeer ik u over de uitslag van de beoordelingsprocedure van de aanvragen. Ook neem ik u mee in de wijze waarop de middelen van Diversiteit zijn geland bij de sociale basis.

Subsidie instrumentarium Diversiteit en Inclusiviteit

Vanaf 2013 maakte de gemeente Amsterdam voor de financiering van activiteiten uit het diversiteitsbeleid gebruik van de Subsidieregeling 'Burgerschap en Diversiteit'. In 2019 heeft het college besloten deze regeling af te bouwen en te vervangen door een nieuw financierings-instrumentarium. De reden voor deze doorontwikkeling was de wens om meerjarige

samenwerkingen aan te kunnen gaan met partners die resultaatgericht en stadsbreed werken aan de prioriteiten van het diversiteitsbeleid. De oude subsidieregeling bood hiertoe onvoldoende handvatten.

Het nieuwe instrumentarium bestaat uit twee subsidieregelingen waarmee de gemeente diversiteitsactiviteiten financiële armslag geeft:
1. de Subsidieregeling 'Diversiteit en Inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023';
2. de Subsidieregeling 'Sociale Basis Amsterdam 2021';

De kern van de Subsidieregeling 'Diversiteit en Inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023' is dat maatschappelijke organisaties, verenigd in een alliantie, partnerschappen vormen op de bestuurlijke prioriteiten van diversiteit en inclusiviteit en hier stadsbreed mee aan de slag gaan. Voor deze subsidieregeling is een bedrag van € 940.000 beschikbaar. Deze zeven bestuurlijke prioriteiten zijn thema's waar de gemeente de komende jaren maatschappelijke impact op wil realiseren, zodat Amsterdam een inclusieve en diverse stad is en blijft:
1. Gendergelijkheid in werk
2. Mannenemancipatie
3. Zichtbaarheid en pride
4. Biculturele lhbtiq+
5. Antidiscriminatie
6. Inclusief herdenken
7. Koloniaal verleden en de doorwerking

Met deze nieuwe manier van werken kunnen we nog beter zorgen dat Amsterdammers zichzelf kunnen zijn en volwaardig mee kunnen doen in de stad. Met een meerjarige samenwerking zorgen we ervoor dat organisaties die zich hiervoor inzetten effectiever en met meer impact hun werk kunnen doen.

Omdat de gemeente Amsterdam ook veel waarde hecht aan (zelf-)organisaties die op stadsdeelniveau emanciperende krachten vormen, is besloten deze vanuit het diversiteitsbeleid te blijven ondersteunen via de sociale basis. Daarom is een deel van de middelen uit de Subsidieregeling 'Burgerschap en Diversiteit' ondergebracht bij de Subsidieregeling 'Sociale Basis Amsterdam 2021'. Zo blijft het mogelijk om deze partijen in de stadsdelen te blijven financieren.

Beoordeling aanvragen 'Diversiteit en Inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023'

Tussen 1 februari en 31 maart 2021 waren organisaties in de gelegenheid om samen allianties te vormen en een aanvraag in te dienen voor de nieuwe subsidieregeling. De gemeente heeft hen bij deze nieuwe manier van werken actief ondersteund. Voor de aanvraag werden de allianties gevraagd om de volgende stukken in te dienen: een 'theory of change', een trackrecord, een activiteitenplan en begroting en een samenwerkingsovereenkomst. De theory of change stond bij de aanvraag en de beoordeling centraal. Deze geeft de strategie weer die de alliantie heeft om maatschappelijk effect te realiseren. In de theory of change laten de allianties zien hoe zij doelen gaan bereiken, wat ze daarvoor gaan doen en waarom dat nodig is. Deze theory of change zal de komende jaren onderwerp van gesprek blijven tussen de gemeente en de winnende allianties, omdat hier staat beschreven hoe de alliantie daadwerkelijke verandering in de stad wil realiseren.

Veertien allianties hebben een aanvraag ingediend:
1. Gendergelijkheid in werk – 1 aanvraag
2. Mannenemancipatie – 1 aanvraag
3. Zichtbaarheid en pride – 1 aanvraag
4. Biculturele lhbtiq+ - 2 aanvragen
5. Antidiscriminatie – 2 aanvragen
6. Inclusief herdenken – 2 aanvragen
7. Koloniaal verleden en de doorwerking – 5 aanvragen

Na het sluiten van de aanvraagtermijn heeft een ambtelijke adviescommissie de veertien aanvragen op alle criteria van de subsidieregeling getoetst en beoordeeld. Op basis van deze beoordelingsprocedure heeft de commissie een advies opgesteld voor de verlening dan wel afwijzing van de aanvragen. Op 21 juni 2021 zijn de allianties geïnformeerd over de uitslag van de beoordelingsprocedure. Het college kan zich goed voorstellen dat de allianties die een niet gehonoreerde aanvraag hebben ingediend teleurgesteld zijn. Alle allianties hebben veel moeite en energie gestoken in hun aanvragen. Dit laat de grote betrokkenheid van het gehele veld bij de opgave zien, en dat waardeert het college zeer. Wij gaan daarom met alle aanvragers in gesprek om de uitslag toe te lichten.

De winnende allianties

Ik ben verheugd om u te kunnen vertellen dat we subsidie gaan verlenen aan zes allianties, die samen met de gemeente aan de slag gaan met zes bestuurlijke prioriteiten. Deze allianties hebben sterke plannen ingediend, en wij hebben veel vertrouwen in de uitvoering en de resultaten voor de stad. Op de bestuurlijke prioriteit mannenemancipatie is door één alliantie een plan ingediend, dat helaas onvoldoende aansloot bij de gestelde opgave en de doelen van het college. Er wordt onderzocht hoe op een andere manier invulling kan worden gegeven aan de doelen op het gebied van mannenemancipatie.

Op de zes andere bestuurlijke prioriteiten zijn mooie, ambitieuze plannen ingediend door allianties van samenwerkende organisaties. Zij hebben een prachtige prestatie geleverd door elkaar in de afgelopen maanden op te zoeken en samen een uitgewerkte visie te ontwikkelen op de impact die zij in de stad willen hebben de komende jaren. Ik heb er het volste vertrouwen in dat zij samen een belangrijke bijdrage zullen leveren aan een divers en inclusief Amsterdam. Met trots stel ik de allianties aan u voor:

<u>Samen Sterk in Werk</u>
Deze alliantie bestaat uit: stichting Vrouw en Vaart/SEZO, Buurtvrouwennetwerk Gaasperdam, Stichting Malak, Stichting Prachtvrouw, Stichting Vrouwen Vooruit, en Diversion.

Deze alliantie werkt samen aan *gendergelijkheid in werk* met als doel: 'de economische zelfredzaamheid van vrouwen in kwetsbare posities is toegenomen in Amsterdam. Vrouwen in een kwetsbare positie kiezen voor betaald werk en zetten stappen richting de arbeidsmarkt, waarbij zij toegang hebben tot een gelijkwaardig aanbod aan ondersteuningsmogelijkheden.'

De Qlub+ van Amsterdam
Deze alliantie bestaat uit: het Amsterdam Museum, Beards of Berlin, Black Pride, Colourful Pride, COC Amsterdam, Fite Qlub, LGBTQI+ Youth Performance Initiative, MarokQueer Zawia, Papaya Kuir, Pride Photo, Queer Currents, Queer is not a Manifesto, Sehaq, Stichting art.1, Stichting Inclusief, Stichting Pera, Stichting OndersteBoven, Stichting Vijf Windstreken (Abou Nawas), Survibes, Stichting TransMotion (TranScreen), Transketeers en Trans United Europe.

Samen zetten deze partijen zich in op de bestuurlijke prioriteit *zichtbaarheid en pride*: 'de lhbtiq+ gemeenschap in Amsterdam vormt een solidair bondgenootschap. Dit bondgenootschap zet zich in om lhbtiq+ personen van kleur en trans personen hun identiteit op hun eigen voorwaarden vrij, onbevangen, veilig en volwaardig te laten beleven. Lhbtiq+ zwarte personen en personen van kleur en trans- en queer personen zijn zichtbaar en gerepresenteerd in Amsterdam.'

De BIPOC alliantie
Deze alliantie bestaat uit: Black Pride, Black Queer & Trans Resistance Group, Caribbean Queer Salon, COC Amsterdam e.o., Fite Qlub, Man.Ish Cave, Papaya Kuir, Queer is not a Manifesto, MaroKKueer Zawya, Sehaq en Survibes.

De alliantie zet zich in voor *biculturele lhbtiq+:* 'De BIPOC (Black & Indigenous, People of Colour) lhbtiq+ gemeenschap is samen met diens strijd en uitdagingen in de samenleving, bekend en voldoende vertegenwoordigd in de stad Amsterdam en al zijn instituten. Er is een dekoloniaal en intersectioneel perspectief op queer identiteiten en de bijbehorende geschiedenis van waaruit die tot stand heeft kunnen komen, waarbij er ruimte is om emancipatie en zelfacceptatie zelf in te richten. In deze samenleving is er geen homofobie, seksisme, transfobie en racisme. Er is meer begrip voor discriminatie en fysiek geweld, waardoor onze veiligheid serieuzer wordt genomen en individuen kunnen rekenen op toereikende hulpverlening en toegang tot gemeenschappelijke middelen zoals crisisopvang.'

Amsterdammers samen tegen racisme
Deze alliantie bestaat uit: Pakhuis de Zwijger, Comité 21 Maart, Collectief tegen Islamofobie en Discriminatie, Zwart Manifest en Oy Vey.

Samen zetten deze organisaties zich in op het thema *antidiscriminatie* met als doel: 'over twee jaar maken Amsterdammers minder discriminatie en racisme mee en zijn veel inwoners van Amsterdam gesterkt om op te komen voor zichzelf en voor anderen.'

Wij zijn Amsterdam
Deze alliantie bestaat uit: In mijn buurt, Amsterdam Museum, Educatiestudio/Musea Bekennen Kleur, Amerpodia en Studio Durian.

Deze organisaties gaan samen aan de slag met *inclusief herdenken* met als doel: 'het verbreden van bestaande herdenkingen en vieringen in samenspraak met Amsterdammers, door samen te verzamelen van nieuwe iconen en verhalen, te bepalen hoe die voorde toekomst te delen en bewaren, zodat ze continu deel uit kunnen maken van het collectieve geheugen van de stad, plus samen mogelijkheden en het animo onderzoeken voor nieuwe vormen van herdenken, het hele jaar door én op bestaande herdenkingen.'

De Ongelooflijke Geschiedenissen van onze Voorouders
Deze alliantie bestaat uit: Stichting Zieraad, het Stadsarchief, Pabo Hogeschool van Amsterdam en Universitaire Pabo van Amsterdam en het Tropenmuseum.

De alliantie zet zich in op de prioriteit *koloniaal verleden en de doorwerking* en beschrijft het doel als volgt: 'de doelgroepen weten beter waar hun wortels liggen, en weten en voelen hoe hun familiegeschiedenis en de familiegeschiedenissen van mede-Amsterdammers verbonden zijn met het koloniale verleden. Dankzij het uitwisselen van familieverhalen en toegang tot een meerstemmig perspectief op de koloniale geschiedenis, beschikken de doelgroepen over voldoende historische kennis en vaardigheden om het bewustzijn te ontwikkelen dat de koloniale- en migratiegeschiedenis van Nederland effect heeft op – en doorwerkt in – het dagelijks leven van Amsterdammers, en herkennen ze de manieren waarop dit gebeurt.'

De winnende allianties ontvangen vanaf 1 juni 2021 subsidie om aan de slag te gaan met de bestuurlijke prioriteiten. Na de zomer zal ik met hen onze nieuwe manier van samenwerken markeren met een feestelijke aftrap. Volgend jaar zomer zal ik u informeren over de voortgang van de allianties en de gerealiseerde impact in de stad. Verder zullen we dit jaar bezien of het nodig is om de regeling aan te passen door meer bestuurlijke prioriteiten in de regeling te integreren, zoals voor de programmalijn Verbonden Stad.

Diversiteit in de sociale basis

Amsterdam kent een breed scala aan (zelf-)organisaties die zich inzetten voor de emancipatie van verschillende groepen bewoners. Deze emanciperende krachten brengen Amsterdammers samen en zorgen ervoor dat mensen zich thuis voelen in Amsterdam. We vinden het belangrijk om deze organisaties te blijven ondersteunen. Er is daarom besloten om vanaf 2021 middelen van Diversiteit onder te brengen bij de Subsidieregeling 'Sociale Basis Amsterdam 2021'. In 2021 ging het om een bedrag van circa € 240.000. Op deze manier kunnen organisaties die niet in aanmerking komen voor de Subsidieregeling 'Diversiteit en Inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023' maar die op lokaal niveau bijdragen aan de emancipatie van groepen in de stad, nog steeds voor ondersteuning terecht bij de gemeente. Een deel van de organisaties, die voorheen subsidie ontvingen vanuit de regeling 'Burgerschap en Diversiteit' is geïnformeerd dat zij voortaan een subsidieaanvraag kunnen doen bij de sociale basis. Vrijwel al deze organisaties hebben hun aanvragen vervolgens bij de sociale basis ingediend. De sociale basis kent twee soorten subsidies, die in verschillende fasen worden verleend:
1. Periodieke subsidie voor 1 jaar
2. Subsidie voor eenmalige activiteiten

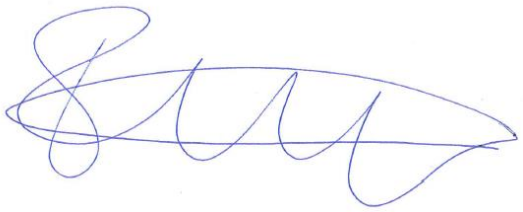
De beoordeling van aanvragen voor de periodieke subsidies is afgerond. De aanvragen voor periodieke subsidie van de partijen die door Diversiteit zijn doorverwezen naar de sociale basis zijn allemaal gehonoreerd. De organisaties die de subsidie ontvangen zijn van toegevoegde waarde voor het welzijnsaanbod in de stad omdat zij doelgroepen weten te bereiken die de reguliere instanties niet altijd bereiken. Amsterdammers kunnen kosteloos bij deze organisaties terecht en worden waar nodig geholpen in de taal uit het land van herkomst. Hiermee vervullen de organisaties een signalerende en toeleidende functie. Daarnaast weten zij deze moeilijk bereikbare groep te bereiken voor voorlichting over allerhande onderwerpen, zoals bijvoorbeeld vrouwenemancipatie, anti-discriminatie en lhbtiq, maar ook thema's als huiselijk geweld.

Het gehele jaar 2021 door kunnen de eenmalige subsidies op de subsidieregeling Sociale Basis 2021 worden aangevraagd. Er kan op verleend worden totdat de afzonderlijke subsidieplafonds van de stadsdelen uitgeput zijn. Het is daarom niet mogelijk nu een definitieve stand van zaken te geven van alle diversiteitssubsidies die in dat kader zijn of worden verleend. De prognose is wel dat het grootste deel van deze aanvragen gehonoreerd kan worden.

Door enerzijds maatschappelijke impact te realiseren op de bestuurlijke prioriteiten en anderzijds de emanciperende krachten in onze stad te faciliteren, zetten we een nieuwe stap richting de ambitie van dit gemeentebestuur om een verbonden stad te zijn. Een stad waarin iedereen zichzelf kan zijn, waarin we gelijk zijn en waar geen plek is voor discriminatie en uitsluiting. In deze stad kennen we elkaars verhalen en verleden, ontmoeten we elkaar en hebben we oog voor een ander. Ik kijk er naar uit om hier samen met onze subsidiepartners hard aan te werken.

Ik vertrouw erop dat ik u hierbij voldoende heb geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Rutger Groot Wassink
Wethouder Diversiteit