[redacted] [redacted]@amsterdam.nl]; [redacted] [redacted]@amsterdam.nl]; [redacted],
[redacted] [redacted]@amsterdam.nl]
From: [redacted]
Sent: Thur 10/27/2016 4:40:31 PM
Subject: RE: WG JOB
Received: Thur 10/27/2016 4:40:32 PM

Hoi allen,

Wederom bijgewerkt en nog steeds via dezelfde link te benaderen. Naast wat klein grut en lay-out heb ik me zoals afgesproken geconcentreerd op artikel 5 lid 2, waarbij ik dankbaar gebruik heb gemaakt van het overzicht van [redacted] met betrekking tot het onderscheid gemeentelijk aanbod en directe vaststelling door deskundigen ☺

Daarnaast heb ik [redacted] aangeschoten over de vraag of de nog opgenomen bio-clausule gehandhaafd moet blijven (met eventueel een categoraal beperkte toepassing) of voor alle categorieën achterwege kan blijven.

Groeten,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 26 oktober 2016 13:03
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: WG JOB

Hoi allen,
Klaar inclusief verwerking van mijn aantekeningen van vandaag. Linkje en bestand zijn weer voor eenieder beschikbaar.
Groeten,
[redacted]

[redacted]
Verzonden: vrijdag 21 oktober 2016 11:02
Aan: [redacted]
Onderwerp: [redacted]

Hoi allemaal,
Zojuist PIII doorgestuurd naar WG Jur eff zonder alle opmerkingen. In de onderstaande versie staan wel de opmerkingen, dat blijft ons werkdocument.
[redacted] twee vragen voor jou:
Zijn jouw laatste opmerkingen hierin aangepast? [redacted] dacht nl van niet
Wil jij de versie voor WG jur eff ook aanleveren voor de WG financiële effecten?

"20161012WERKDOCUMENT Prototype III MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR.docx" kan via de volgende koppeling worden geopend: [redacted]

Fijn weekend alvast en tot volgende week!
Groeten [redacted]

[redacted]
Verzonden: donderdag 20 oktober 2016 22:21
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: WG JOB: planning en acties

Dank voor je bericht, [redacted]. Dan komt het gewoon volgende week. Ik stuur morgen rond 12 uur de versie ´tot zover´door
Fijn weekend en groeten [redacted]

[redacted]: [redacted]
Verzonden: donderdag 20 oktober 2016 19:28
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: WG JOB: planning en acties

[redacted],

468704

Tot mijn grote spijt moet ik jullie bekennen niet tot verwerking gekomen te zijn. Ik probeer dat nog wel ergens in het weekend te doen (desnoods nu met opmerking aangeven en verspreiden als nagekomen).

Het punt van het canonpercentage bij de toepassing van de ABCD-formule bij overgestapte rechten heb ik wel met 5.1.2e af kunnen stemmen. Uiteraard komen alle smaken voor (vóór AB1966, vaste canon, AB1966 en 1994 indexcanon, AB66 gemoderniseerd en AB1994 uitsluiting indexering en AB2000 met de bekende smaken) en hebben we daarvoor ook verschillende canonpercentages (met enige tekstuele omissies (vast 4,5%, index 4,0% en AB2000 al naar gelang ontstaan cf of afwijkend van AB2000). Gelukkig heeft E&U vorige week besloten en besproken voor wijzigingen van overgestapte erfpachtrechten alleen nog het eeuwigdurende canonpercentage te hanteren. Omdat dat voordelig is voor alle erfpachters zijn er geen te respecteren rechten/belangen, zodat we verregaand kunnen vereenvoudigen: De ABCD-formule in art 20 is voor alle overgestapte erfpachtrechten onverkort van toepassing. Voor de 10- en 25 jaar vaste canon blijft na een dergelijke canonherziening de periodieke herziening om de 10 jaar resp. na 25 jaar aan de hand van de daarvoor geldende canonpercentages van kracht.

Groeten,

5.1.2e

5.1.2 5.1.2e

Verzonden: woensdag 19 oktober 2016 12:33
Aan: 5.1.2e 5.1.2e a 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
CC: 5.1.2e
Onderwerp: RE: WG JOB: planning en acties

Ha JOB´ers,

Het werkdocument

Hierbij weer een nieuwe versie van het werkdocument. Ik heb nav ons overleg van gister de punten verwerkt tm artikel 6. nog een aantal acties voor jullie erbij gezet. Willen jullie kijken en aanvullen? 5.1.5

Morgen 2 sessies

We moetennog 6,5 pagina´s bespreken, dus hopelijk lukt het jullie van te voren opmerkingen en aanvullingen te maken, zodat we er iets sneller doorheen kunnen. kunnen we dan bespreken:

- ∀09:30 11:00 artikel 7 tm 11
- ∀15:00 16:45 artikel 12 tm 19

Verdere acties

- ∀5.1.2e: jij wilt contact opnemen met Nauta. Met 5.1.2e had jij afgesproken hoe dat gemeld wordt bij DJZ
- ∀ 5.1.2e : ik zal in Jur eff aangeven dat we het voorleggen aan Nauta
- ∀ 5.1.2e : ´op het lijstje voor later´ splitsing (verdeling en wel of niet nieuwste AB´s opleggen)
- ∀ 5.1.2e heb jij de stukken al ontvangen mbt de obligatoire overeenkomst (5.1.2e of 5.1.2e) Utrecht en of Den Haag? Daarna zal ik even met 5.1.2e kortsluiten wie wat oppakt. Ons voorstel WG implementatie (5.1.2e) maakt- is bezig met- de overeenkomst, JZ en of jur eff checkt de overeenkomst en voegt kettingbeding toe.

Onze planning

- ∀Donderdag 19 okt: Overstapregeling afmaken voor WG jur eff
- ∀Dinsdag 25 okt: bespreken in WG jur effecten (ivm vakanties wellicht later nog schriftelijke opmerkingen)
- ∀Maandag 31 okt: stukken naar Nauta
- ∀Het liefs 7 nov, anders 8 of 9 nov gesprek met, bij Nauta.

Tot morgen!

Groeten 5.1.2e

5.1.2 5.1.2e

Verzonden: donderdag 13 oktober 2016 09:17
Aan: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e .2 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
Onderwerp: WG JOB: planning en acties

5.1.2e ,

Even voor de zekerheid: vanochtend staat een werksessie JOB gepland, dus geen overleg (5.1.2e en ik hebben een ander overleg).

Het werkdocument

Dit is de nieuwste versie, de eerdere versie met nu de opmerkingen verwijderd die we hebben afgetikt.

"20161012WERKDOCUMENT Prototype III MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR.docx" kan via de volgende koppeling worden geopend: 5.1.5

In de JOB map staat ook een map met oude versies, hier sla ik zo nu en dan oude versies op (voel je vrij dit ook te doen! Je weet ma nooit met dat gekke Docwerker en ook handig om nog eens opmerkingen na te kunnen lezen)

Nieuwe planning Overstapregeling

Voor 5.1.2e, tijdens het BT afgelopen maandag heeft de wethouder gezegd zo snel mogelijk de inspraak in te willen. We hebben

00950
aangegeven dat college nov niet gaat lukken. We koersen nu op college december.Voor de Overstapregeling betekent dit het volgende. leveren we aan voor BT 14 november, 5.1.2e heeft aangegeven dat we dan nog geen Nauta toets gedaan hoeven te hebben. Dan gaat het dus nog niet naar het college dus we hebben na 14 nov evt. nog de tijd het e.e.a. aan te passen.Ik denk wel dat dat een hele drukke, hectische periode wordt dus laten we proberen zo snel mogelijk klaar te staan met de Overstapregeling. Planning voor Overstapregeling is dus:

- ∀14 nov in BT
- ∀9 nov aanleveren
- ∀4 nov 80%

We hebben het volgende afgesproken

N.a.v. ons overleg van gister heb ik wat aanpassingen gedaan in het werkdocument. week is het (hopelijk!) wat rustiger met alle overleggen e.d. en kunnen we hopelijk flink wat slagen maken in het beleid. We hebben gister afgesproken te proberen om eind volgende week onze versie van de Overstapregeling gereed te hebben. hebben we genoeg tijd dit af te stemmen met andere

- -Nauta
- -nog inhoudelijk overleg?
- -Bennie/Pierre
- -WG fin effecten

Hierbij een planning voor volgende week:

- ∀Artikel 1 t/m 4 zijn gereed
- ∀**18/10: WG JOB:**
  - -Artikelen 5 en 6 de CHET: zijn de aanpassingen zo goed?
  - -artikel : vraag voor Nauta formuleren (kettingbeding nodig? Waar moet obligatoire overeenkomst aan voldoen?)
  - -artikel 8 en 9 inhoudelijk bespreken
- ∀**19/10:** Lukt het jullie om woensdag de rest van de artikelen door te nemen? Dan kunnen we deze donderdag bespreken tijdens de WG JOB.
- ∀**20/10: WG JOB**: overige artikelen t/m 19 bespreken

Laten we dinsdag dan even het vervolgtraject bespreken:

- ∀Week 17 okt-21 okt : interne afstemming/nog globale leesbaarheidstoets?
- ∀Week 24 okt-28 okt: naar Nauta
- ∀Week 31 okt. 4nov:reactie terug van Nauta/afspraak Nauta.

Dan kunnen we voor BT 14/11 een hopelijk zo'n goed mogelijke versie van onze Overstapregeling aanleveren!

Groeten 5.1.2e