"Doorstart"-notitie My Red Light (MRL)

Organisatie, governance, financiën

MRL is een project dat zich ten doel stelt de werkomstandigheden voor sekswerkers te verbeteren, hun veiligheid te borgen en perspectief op persoonlijke ontwikkeling te bieden.
Het project valt onder de verantwoordelijkheid van de stichting Eigen Raam. Betrokkenheid van de daarvoor in aanmerking komende gemeentelijke diensten en instellingen is een belangrijke randvoorwaarde voor het slagen van het project.
MRL kent een Raad van Toezicht en een Bestuur. Voor de exploitatie is het project in belangrijke mate afhankelijk van een goed functionerend beheerdersapparaat.
Naast ideële doelstellingen dient het project ook op korte termijn financieel gezond te zijn, d.w.z. een exploitatie zonder verlies.

Raad van Toezicht.

De raad dient zo samengesteld te worden dat daarin disciplines zijn vertegenwoordigd, die nodig zijn om zowel de toezichthoudende functie als de adviserende functie goed te kunnen vervullen.

Gelet op de doelstellingen van MRL en de omstandigheden waarin MRL moet opereren is het nodig leden te werven met expertise op de volgende terreinen:

- Bestrijding van mensenhandel
- Empowerment van sekswerkers
- Accountancy/financiën
- Commerciële bedrijfsvoering

Er kan gekozen worden om de voorzittersrol bij een van deze leden te beleggen of een voorzitter met ervaring als toezichthouder aan te stellen. De statutaire eis dat een der leden sekswerker zou moeten zijn kan vervangen worden door de aanbeveling dat iemand die geschikt is voor de functie en in de sekswereld is ingevoerd voorkeur heeft. Dit laatste is te meer van belang nu de eis dat het bestuur uit (ex-)sekswerkers dient te bestaan komt te vervallen.

De raad wordt ondersteund door een eigen secretariaat.

Periodiek overlegt de raad met de gemeente, zorginstellingen en financiers om de ontwikkelingen van het project te bespreken.

Het Bestuur

Het Bestuur moet vorm kunnen geven aan de uitvoering van de doelstellingen van MRL en zal moeten beschikken over expertise op de volgende terreinen:

- de branche van sekswerkers
- de omgang met sekswerkers met name gericht op empowerment
- de financiële huishouding
- aansturing en controle op de bedrijfsvoering
- public relations

Mits het dagelijks beheer goed is belegd kan de bestuursfunctie verantwoord belegd worden in 6 dagdelen (24 uur). Rekening houdend met zaken als vervanging en 4-ogen principe zouden wee bestuursleden kunnen volstaan.
De statutaire eis dat bestuurders uit de sekswereld afkomstig moeten zijn, dient te vervallen en vervangen te worden door de formulering, dat kandidaten uit de sekswereld de voorkeur hebben.

Het Bestuur zorgt voor een maandelijkse rapportage van exploitatiegegevens.
Het Bestuur werkt samen met gemeente, politie en zorginstellingen om in het algemeen de positie van sekswerkers te verbeteren.

Het dagelijks beheer

In de praktijk is gebleken, dat het vooralsnog niet realistisch is te verwachten dat de beheersfuncties door sekswerkers kunnen worden waargenomen.
Ook hier zal de statutaire eis moeten worden vervangen door de aanbeveling waar mogelijk (ex-)sekswerkers in te zetten.

Het formatieplan van MRL voorziet in 1 fte voor een teamleider, die de beheerders moet aansturen en 4,5 fte beheerders die de dagelijkse bedrijfsvoering uitvoeren (idealiter te verdelen over 7 medewerkers).
Mits al deze functies adequaat worden waargenomen én een experiment met uurverhuur mogelijk is, wordt een verantwoorde exploitatie zonder verlies te maken in beginsel mogelijk.
De functies hebben een bijzonder karakter in die zin dat het gaat om deels werken in de nachtelijke uren en dat van de beheerders/teamleider wordt verwacht dat zij beschikken over voldoende weerbaarheid om zich in het milieu staande te houden en over de vereiste discipline om voortdurend te voldoen aan de strakke eisen die de APV aan het beheer van sekspanden stelt.
Nader moet worden bezien of de arbeidsvoorwaarden die daar tegenover staan voldoende zijn.

Momenteel zijn er zo weinig beheerders beschikbaar dat de exploitatie eronder leidt. Met P&G292 is overleg gestart om te bekijken of hulp vanuit die hoek mogelijk is

Concreet kan de ondersteuning van P&G292 bestaan uit het benaderen van sekswerkers in hun bestand die interesse zouden hebben om contact met MRL op te nemen.
Denk hierbij ook aan trainingen op het gebied van gezondheid, signaleren mensenhandel, weerbaarheid/ agressietraining. Nodig voor de beheerders is volgens P&G292 ook voortdurende ondersteuning vanuit maatschappelijk werk P&G en bv WPI.

Financiële situatie

Indien het niet lukt om de beheersfuncties goed in te vullen, dan heeft dat onmiddellijk consequenties voor de bedrijfsvoering omdat ramen dan niet steeds geëxploiteerd kunnen worden en de inkomsten navenant teruglopen.
Deze situatie doet zich thans voor, waardoor het tekort over 2019 dat vooralsnog geraamd is op circa € [redacted] (bij ongewijzigde

aflossingsvoorwaarden) verder kan oplopen. Als daarvoor geen dekking wordt gevonden kan dat ertoe leiden dat MRL niet meer aan vaste verplichtingen zoals huurbetaling kan voldoen.
In het begrote tekort zijn de kosten voor een teamleider niet meegenomen; noodgedwongen is in het verleden de inzet van het bestuur vergroot om die functie in te vullen.
Wanneer de teamleidersfunctie volledig kan worden ingevuld, kan de inzet van het bestuur teruggebracht worden zoals boven beschreven. Desalniettemin kan dat leiden tot extra personele kosten, die misschien niet gedekt kunnen worden door extra inkomsten door beter beheer en uurverhuur.
Hoe dan ook, zelfs als de exploitatie in de toekomst op het niveau kan komen van de gunstigste periode van vorig jaar blijft een rendabele exploitatie problematisch. Daarbij moet opgemerkt worden, dat van begin af aan duidelijk is geweest, dat 14 ramen eigenlijk te krap is voor een winstgevende exploitatie.

De situatie zou structureel verbeterd kunnen worden als de aflossingsregeling versoepeld zou kunnen worden.

<u>De haalbaarheid van de aangepaste doelstellingen van MRL</u>

Het is de bedoeling de doelstellingen van MRL bij te stellen naar een meer realistisch niveau dan in de oorspronkelijke opzet van het project.
Voorop staat allereerst te zorgen voor zo gunstig mogelijke werkomstandigheden voor de sekswerkers, het bieden van perspectief en het waarborgen van hun veiligheid. Belangrijk uitgangspunt is dat ieder spoor van betrokkenheid bij vormen van mensenhandel vermeden moet worden.
Dat laatste is in de praktijk niet eenvoudig gebleken. De procedure die bij handhaving van de regelgeving gehanteerd wordt, werkt niet optimaal en heeft als bijwerking dat melden van signalen van mogelijke mensenhandel niet gestimuleerd wordt. De bestaande regelgeving zal worden aangepast. Maar ook dan blijft het een moeilijke wereld waarin MRL opereert, waarin het risico van vormen van mensenhandel altijd aanwezig is.

Om de zorg voor het welzijn en de veiligheid van de sekswerkers die bij MRL een kamer huren te waarborgen en kansen op persoonlijke ontwikkeling te bieden verdient het aanbeveling dat gemeentelijke diensten en instellingen bereid zijn MRL van advies te dienen.

Aan P&G292 is hiervoor advies gevraagd; P&G292 doet de volgende suggesties:

* Praktisch kan het P&G ook belangrijk zijn als het gaat om taalcursussen, maatschappelijk werk, schuldhulpverlening en eventuele terugkeerprojecten.
* Creëer van MRL een werk/ leerbedrijf. Vraag [redacted] om in het bestuur te gaan en samenwerking te zoeken met WPI dit zakelijk te ontwikkelen.

* Prioriteit is dat een goede verstandhouding met handhaving en politie zeer wenselijk is om misstanden en mensenhandel zo vroeg mogelijk te melden. Maak van MRL een geheel open en transparante plek waarin alle partijen spreekuren kunnen houden waardoor er een open setting ontstaat. Stel hier een persoon voor aan die zich richt op sterke communicatie met de externe partners en betrokkenen.

* Daarbij zouden ook spreekuren vanuit gezondheidszorg P&G, politie, gemeente, WPI, ACM (Amsterdams Coördinatiepunt Mensenhandel, Not for Sale een rol binnen dit project moeten spelen.
* Ook zou men zich kunnen richten op voorlichting aan scholen, ketenpartners over de onderwerpen sekswerk, maatschappelijk stigma, geweld, mensenhandel belangrijk om mee te nemen.
* Alle partijen die zich in zetten of in gaan zetten moeten zich ervan bewust zijn dat ook in een project als MRL misstanden en mensenhandel niet te voorkomen zijn. Wat we wel in de hand hebben is de manier hoe we daarmee omgaan. De samenwerking met het Amsterdams coördinatiepunt mensenhandel en de politie is essentieel. Opvang en begeleiding van mogelijke slachtoffers zijn al heel goed geregeld in Amsterdam. Binnen MRL zou je daar een aandacht functionaris voor kunnen inzetten die aanspreekpunt is binnen het bedrijf op het gebied van mensenhandel. Deze persoon zou bijv. de teamleider kunnen zijn of een beheerder plus en zou moeten aanschuiven bij overleggen die gericht zijn op signalering.