“Nieuwsbrief Entree” editie 26 oktober 2018 #05

Nieuwsbrief voor en door medewerkers van Project de Entree Amsterdam.

Mededelingen van huishoudelijke aard:

Dit is een interne nieuwsbrief voor projectmedewerkers van OG en ON die direct betrokken zijn bij project de Entree. Het is niet de bedoeling dat deze nieuwsbrief verder verspreid wordt dan de eerste lijn van medewerkers omdat er informatie in de nieuwsbrief kan staan (of is te herleiden) waarover definitieve/ formele besluitvorming nog niet heeft plaatsgevonden.

Leeswijzer: *Sommige onderwerpen waar over gesproken wordt zal je al weten of zijn voor jou vanzelfsprekend, deze nieuwsbrief is bedoeld om een gezamenlijk beeld te vormen onder alle medewerkers, juist voor hen die ergens niet bij waren, of iets (nog) niet weten of snappen.*

Nieuwe teamleden:

In de organisatie van Max Bögl zijn de laatste periode een aantal nieuwe mensen begonnen:

[redacted]

Welkom op het project!

In deze nieuwsbrief:

- [redacted]over de Knip
- Monumentale Sgraffito’s van Lex Horn
- Touringcarhaltes in het project

Wist u dat:

- [redacted]een stukje hebben geschreven over Systemsengineering in project de entree?

  [redacted]

[redacted] over de knip:

'De Knip': een big bang met groot succes. Waarom werkte het?
[redacted]

Historisch is ie, De 'Knip' van 21 juli. Een opgave waar al bijna 20 jaar over werd gesproken. Complex en niet eerder vertoond. Al met al een prestatie van formaat geleverd door alle betrokkenen. Wat waren de ingrediënten voor het succesvol realiseren van dit samenwerkingsdoel? Uit korte gesprekken met [redacted] haalde ik de volgende werkzame principes.

1. Begin op tijd

De duur en de ruimte in de voorbereiding zijn essentieel geweest. Alle betrokken partijen (en dat zijn er nogal wat!) zijn vanaf vorig jaar oktober geïnformeerd over de doelen en belangen en werden zo meegenomen in het proces.

2. Lidmaatschap leidt tot eigenaarschap

Door het vroegtijdig betrekken en laten meedenken van mensen van uiteenlopende partijen ontstaat lidmaatschap. Als mensen ervaren dat ze bij de club horen, er naar hun ideeën en suggesties wordt geluisterd, dan genereert dat energie en verantwoordelijkheid. Dat eigenaarschap uitte zich bij 'De Knip' in een aantal goede adviezen die de kwaliteit van het plan van aanpak flink verhoogde. Daarnaast uitte zich dit in snel handelen en bijschaven als de situatie daar om vroeg.

3. Gelijkwaardig en dienstbaar zijn

"Het maakt niet uit van welke bloedgroep je bent", geeft [redacted] hierin aan. Het gaat uiteindelijk om het succes van het project. Je bent succesvol of je faalt, beide uitkomsten realiseer je samen. Dit betekent in de praktijk dat je elkaar helpt, *'gaten voor elkaar dichtloopt'*. Dus niet, het is jouw probleem, los het maar op of zoeken naar de 'schuldige' als de zaken even ander lopen dan gewenst. Hoe zag dat eruit? Mooi voorbeeld in de verhalen was het maken van aantekeningen voor elkaar in gesprekken met stakeholders. Waarom? Dan kan degene die het gesprek voert zich daarop focussen. Lijkt iets kleins maar zegt veel over de onderlinge relatie en hoe beiden in de wereld staan. Wij-Zij denken helpt niet en is zelfs destructief in complexe opgaven als deze. Gelijkwaardigheid is de helpende grondhouding en draagt bij aan de verdieping van de relatie en daarmee vertrouwen.

4. Waardevrij en met korte lijnen communiceren

Waardevrij communiceren, betekent dat je vrij van oordeel in een relatie staat. Dus niet; dat is een aannemer, die schrijft vast met een vork. Of dat is de gemeente, dat zal wel een bureaucratisch geheel zijn. Beide partijen proberen zulke vooroordelen juist te vermijden. Onderzoek, stel meer vragen, het (herhaaldelijk) zenden van standpunten zonder dat die landen bij de ander is de andere kant van het spectrum. Door vragen te stellen, leer je je counterpart kennen, begrijp je zijn of haar perspectief, werkelijkheid en belangen veel beter. Zo creëer je ruimte om samen tot gedeelde en creatieve oplossingen te komen. Als laatste de korte communicatielijnen. Die helpen om de snelheid erin te houden, zoals de directe connectie tussen [redacted] zonder tussenkomst van [redacted]

5. 'Get the right people on the bus'

Een succesvolle realisatie van een samenwerkingsdoel als de 'De Knip' valt en staat met de juiste mensen in de bus. [redacted] en de vele andere betrokkenen. Jullie zijn uit het juiste hout gesneden. Deze vorm van samen-werken laat zich niet in processen en voorschriften vastleggen. Hiervoor geldt dat je de bereidheid en de bekwaamheid hebt om dienstbaar te zijn aan de ander. Dienend opdrachtgevers- en opdrachtnemersschap, hoe klinkt dat?! [redacted] dank voor jullie hulp bij de totstandkoming van dit verhaal.

Heb jij een concreet verhaal over hoe samenwerken binnen De Entree werkt, laat het me weten!

Monumentale Sgraffito's van Lex Horn:

In de fietsenstalling worden twee kunstwerken opgenomen. Als je graag een beeld wil vormen hoe deze eruit zien, en wat dit inhoudt kan je een artikel in het parool bekijken.
https://www.parool.nl/stadsgids/monumentale-sgraffiti-van-lex-horn-gaan-cs-opsieren~a4598209/

Hieronder staan enkele foto's van het restauratieproces dat momenteel gaande is.



De kunstwerken, hier onder handen genomen door [redacted] komen in 2020 bij de uitgang te hangen van de fietsenstalling [redacted]



[redacted]

Touringcarhaltes in het project:

[redacted] bezig is met een memo,waarin een voorstel staat hoe de touringcarhaltes in ons projectgebied gefaseerd kunnen worden opgeheven. Dit doet ze samen met het Touringcar team en Programma Varen van de gemeente.

Sinds de invoering van de Knip is er veel veranderd, zo ook de plek van de touringcarhaltes aan de westkant. Die zijn verplaatst van het Prins Hendrikplantsoen, naar de Prins Hendrikkade-west. En dat leverde dit soort foto's op:



Afbeelding hierboven: Prins Hendrikkade West (situatie september 2018, na knip PHK)

Nieuwe plekken erbij, oude plekken opheffen

Er is een touringcar transitieplan, en die heeft als doel om touringcars te weren uit de binnenstad en te verplaatsen naar halteplekken langs de zuidelijke IJ-oever. Daar staat ook in dat overbodige halteerplekken in de binnenstad gefaseerd worden opgeheven. Deze verplaatsing is een opmaat naar het coalitie akkoord: In het coalitieakkoord staat dat touringcars worden geweerd binnen de A10 en beneden het IJ.

Volgend jaar openen de nieuwe touringcarhaltes aan de Zouthaven, de pilot busstation IJzijde en de plekken aan de De Ruyterkade Oost (DRKO). Aanleiding dus om een aantal haltes aan de Prins Hendrikkade gefaseerd op te gaan heffen. Het opheffen van haltes aan de Prins Hendrikkade biedt ook kansen voor het ontwerp van de Prins Hendrikkade West.

Ingewikkeld klusje:

Maar het is makkelijker gezegd dat gedaan. Het is best een ingewikkeld klusje. Zo moet je rekening houden met de afspraken die met de branche zijn gemaakt, heb je rekening te houden met de bussen die een bus-bootverbinding hebben en alleen kunnen verplaatsen als de boten mee kunnen. En als je plekken op heft, wie zegt er dan dat er niet evenveel bussen blijven komen voor een beperkt aantal plekken? Dat wordt chaos en wil je ook niet. Een leuke puzzel!;-)

Wil je hier meer over weten? Spreek [redacted] even aan!

[redacted]

Slotwoord:

Hebben jullie tips/content voor de nieuwsbrief laat dit weten!

[redacted] of [redacted]

[redacted]