Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Vragen VVD, Nijssen over congestie
Datum: donderdag 30 september 2021 9:02:21

Thanks neem ik over
Met vriendelijke groet,
[redacted]
Projectmanager
Directie Ruimte en Duurzaamheid
Gemeente Amsterdam
T [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl
linkedin.com/company/directie-ruimte-en-duurzaamheid
Weesperplein 8, 1018XA Amsterdam
amsterdam.nl
werkdagen: ma, di, wo en do

Van: [redacted] @amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 30 september 2021 8:59
Aan: [redacted] @amsterdam.nl>; [redacted] @amsterdam.nl>; [redacted] @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Vragen VVD, Nijssen over congestie

Van: [redacted] @amsterdam.nl>
Verzonden: woensdag 29 september 2021 18:04
Aan: [redacted] @amsterdam.nl>; [redacted] @amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted] @amsterdam.nl>
Onderwerp: Vragen VVD, Nijssen over congestie
Urgentie: Hoog
Beste [redacted],
Morgen wordt congestieproblematiek elektriciteit behandeld in de raadscie FED. [redacted] heeft vragen opgehaald bij de raadsleden en ik kreeg zojuist deze nog door. Ik heb een antwoord gedicht, zouden jullie willen meelezen en heel graag morgenochtend vroeg al. Ik moet uiterlijk 9.30 aanleveren.
Thanks alvast!
V: Zijn de gevolgen voor lokale banen en werkgelegenheid in kaart gebracht?

- De gevolgen van de congestie voor lokale banen en werkgelegenheid zijn niet in beeld gebracht. <aanvulling [redacted] over vestigingsklimaat>
  - Wel weten we dat voor de uitbreiding van het elektriciteitsnetwerk meer technisch geschoold personeel nodig is. Hiervoor werken we vanuit het ASTA netwerk (Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam) en in het kader van het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen samen met Alliander (en andere partijen).
  - Stimuleren zij-instromers voor opleiding in (elektro)techniek en makkelijker maken omscholing
  - Versterken van een positief imago van de branche (wezenlijke bijdrage, baanzekerheid en carrière perspectieven)
  - Wegnemen van financiële barrières (terugval in salaris, scholingskosten, vereenvoudiging subsidieregelingen etc.)
- Een goed vestigingsklimaat wordt bepaald door een combinatie van beschikbaarheid van talent en personeel, goede infrastructuur via verschillende modaliteiten, een prettige en levendige leefomgeving met cultuur en voorzieningen, onderwijsmogelijkheden en een stabiele

politieke en monetair systeem. Een robuuste energie-infrastructuur is daarbij van belang. De knelpunten nu stellen de stad voor uitdagingen en baren ook zorgen. Daarmee wordt het belang van een duurzame oplossing op de middellange termijn alleen maar groter en is het van belang te werken aan tijdelijke en flexibele maatregelen op de korte termijn.

-
-

V: Hoe dit nu aanpakken in de toekomst. Liander heeft bekeken hoe de capaciteit zich ontwikkeld in de themastudie van begin dit jaar. Maar hoe gaan alle ambities waargemaakt worden in de praktijk en tegelijkertijd geen nieuwe congestie krijgen? En hebben we de ambities op vlak van nieuwbouw, aardgasvrij, emissieloze mobiliteit etc. in beeld en monitoren we die, ten opzichte van de benodigde capaciteit. Want het is heel plat; we weten niet welk bedrijf en eventuele voorzieningen als supermarkten sportcentra etc. wanneer gaat komen, hebben geen glazen bol. Eigenlijk vraag ik dus; in hoeverre werkt het college zodanig dat we hierop kunnen anticiperen en waar mogelijk nooit nee hoeven te verkopen.

- Liander is verantwoordelijk voor het elektriciteitsnetwerk en de gemeente faciliteert hen waar mogelijk.
- Vanaf 2019 werken Liander en gemeente (naast het operationele werk) op een meer strategisch niveau samen binnen het Programma Elektriciteitsvoorziening Amsterdam (EVA). Doel van het gezamenlijke programma is het Het Amsterdamse elektriciteitsnetwerk klaar maken voor de toekomst. Programma richt zich op: (1) Het uitbreiden van het netwerk, (2) Innovaties en (3) Strategisch en Integraal Plannen.
- Eind 2020 is gestart met Liander en Tennet met een Ontwikkelkader Elektriciteitsvoorziening: Een strategisch plan voor de uitbreiding van elektriciteitsnetwerk (nog niet gereed, volgt begin 2022). Met dit plan is de bedoeling beter te kunnen anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.
- Daarnaast werken we samen met Liander in een aantal caseteams die zich specifiek richten op oplossingen in de congestiegebieden en richten we momenteel een crisisorganisatie in.

V: Dus mijn vraag is: wil de wethouder ons regelmatig update bijvoorbeeld halfjaarlijks, mogelijk aan de hand van een nieuwe themastudie oid maar dat laar ik aan de wethouder, opstellen om de capaciteit te voorspellen en welke knoppen we kunnen draaien. En de eerste update kan bijvoorbeeld het delen van de uitvoeringsagenda 2021-2030 van Liander die einde dit jaar gereed moet zijn.

- Zoals eerder toegezegd ga ik u halfjaarlijks informeren, en bij actualiteiten vaker, de eerste keer begin 2022.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Projectmanager
Directie Ruimte en Duurzaamheid
Gemeente Amsterdam
T 06 [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl
linkedin.com/company/directie-ruimte-en-duurzaamheid
Weesperplein 8, 1018XA Amsterdam
amsterdam.nl
werkdagen: ma, di, wo en do