From 5.1, 2, e 5.1, 2, e @unknown-from-address.net>
Subject **RE: evaluatie 1e ronde W&S Gemeentesecretaris**
To 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, "Meeng, Judith" 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, "Stuurman, Duco" < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date September 11, 2025, 5:21:47 PM CEST

Dag 5.1, 2, e

De planning van de w&s procedure GS/AD is op hoofdlijnen als volgt:

Planning	Activiteit
12 september t/m 10 oktober 2025	• Openstelling vacature: **vrijdag 12 september t/m vrijdag 3 oktober 2025** • Parallel: gerichte search door Chasse. • Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: **6 t/m 10 oktober 2025**
13 oktober 2025 en verder	• Bespreken kandidatenoverzicht door Selectiecommissie / Uitnodigen (potentieel passende) kandidaten voor de gespreksronde. • 1e gespreksronde met de Selectiecommissie: **nog te bepalen** • 2e gespreksronde met de Selectiecommissie: **nog te bepalen** • Gespreksronde met de Adviescommissies (vertegenwoordigingen organisatie en OR): **nog te bepalen** • Voordracht voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie. • Afronding procedure: o.a. referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en/of screening en/of assessment en arbeidsvoorwaardengesprek. • Benoeming door het College van B&W.
Zo spoedig mogelijk	**Start Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur van Gemeente Amsterdam**

De komende periode wordt nadere invulling gegeven aan de planning van de gespreksrondes.
In de planning van het adviesgesprek met de vertegenwoordiging van de OR zal rekening gehouden worden met een tijdsduur van 1 ½ uur excl. voorbereiding en nabespreking.

N.a.v. jullie vraag over het gebruik van de term niet westerse achtergrond is contact gezocht met het bureau Inclusie en Diversiteit en advies gevraagd. De gemeente Amsterdam sluit aan bij de terminologie die het CBS hanteert, en handhaaft daarom de term buiten Europese herkomst in vacatures.
De gemeente maakt gebruik van de CBS Barometer Culturele Diversiteit om inzicht te krijgen in de culturele diversiteit van het personeelsbestand, en vanuit dat perspectief sluit zij ook aan bij de definitie van het CBS.

Vriendelijke groet,
5.1, 2, e

Van: Stuurman, Duco < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 11 september 2025 11:04
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: Re: evaluatie 1e ronde W&S Gemeentesecretaris

Hou Mirjam

Dat klopt. We worstelen nu even met de agenda voor de selectie cie.

Maar op hoofdlijn zal ik je die doen toekomen. Dan kan die later wat verschuiven , maar dan communiceren we daarover

Duco

Verzonden vanuit Outlook voor iOS

Van: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: Thursday, September 11, 2025 10:57:39 AM
Aan: Stuurman, Duco < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: FW: evaluatie 1e ronde W&S Gemeentesecretaris

Beste Duco,

Nav het overleg van afgelopen dinsdag 9 september 2025 zou je ons een nieuwe planning doen toekomen.
Voor de rest is bevestigd dat bij de volgende ronde ons gesprek 1,5 uur gaar duren.

En dat in de werving wordt gebruik gemaakt van de formulering; niet westerse achtergrond.

Zelf ben ik nu tot 29 september 2025 met verlof.
5.1, 2, e vervangt mij als jullie contactpersoon.

Groet, 5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: maandag 1 september 2025 10:06
Aan: Stuurman, Duco < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: evaluatie 1e ronde W&S Gemeentesecretaris

Beste Duco en 5.1, 2, e

N.a.v. ons evaluatie gesprek d.d. 26 augustus 2025 hebben wij de volgende onderwerpen/wensen ingebracht, nl;

- Een tweede wervingsprocedure wordt op eenzelfde manier opgestart
- De Werkgroep W&S GS ontvangt een nieuwe planning
- Als de vacaturetekst worden aangepast dan worden wij hierover geïnformeerd.
- Handhaven van de samenstelling van de verschillende commissies (m.u.v 5.1, 2, e 5.1, 2, e .
- 1,5 uur durend gesprek met nieuwe kandidaten
- Het gebruik van een selectie assessment
- De gesprekken te plannen binnen de reguliere kantoor werktijden.
- Onderstaand de twee verschillende teksten m.b.t. het voorkeursbeleid.

  De tweede tekst heeft de voorkeur van de medezeggenschap.

Groet, namens ook 5.1, 2, e en 5.1, 2, e

PS; 5.1, 2, e vervangt mij tijdens mijn vakantie tot 29 september 2025

In het "*Functieprofiel-GS-AD-Gem-Adam-Chasse-mei2025"* staat: "***De gemeente heeft een voorkeursbeleid vanaf schaal 15. Dit betekent dat voor alle functies vanaf schaal 15 bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar kandidaten van buiten Europese herkomst."***

Dit kan geïnterpreteerd worden als voorbeeld: stel je hebt 2 van dezelfde komaf. Een in NL geboren en een buiten de EU. Ze hebben exact hetzelfde profiel. Dan moet je wel de criteria toepassen dat je voor de persoon buiten de EU kiest. Dat voelt in mijn inzien krom gezien de persoon die in NL is geboren ook een migratieachtergrond kan hebben.

Hoe het in het stuk "*Uitgangspunten van bewust inclusief werven en selecteren*" bron staat is vele male duidelijker en dan kan je ook met een EU paspoort voorrang krijgen indien je een migratie achtergrond hebt. Dan krijg je ook geen verwarring gezien we de terminologie van het CBS gebruiken.

Tekst uit het uitgangspunten document:

*"**Het voorkeursbeleid wil zeggen dat bij gelijke geschiktheid een kandidaat met een niet-westerse migratieachtergrond* de voorkeur heeft."***

**Bij de gemeente Amsterdam volgen we de terminologie van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Op dit moment gebruikt het CBS een nieuwe indeling op basis van werelddelen en veelvoorkomende immigratielanden. Leidend daarbij is of iemand wel of niet in Nederland geboren is: kind van migrant(en) of migrant. Net als het CBS voeren wij de nieuwe termen stapsgewijs in."*

Vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e **esign Dienstverlening**
Directie Dienstverlening
Onderdeel Commissie Dienstverlening
5.1, 2, e

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam
Design Dienstverlening
5.1, 2, e @amsterdam.nl

From: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date: Wednesday, 27 August 2025 at 08:22

To: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Subject: varianten van tekst I&D
Hoi 5.1, 2, e

Heb je voor mij de twee varianten van tekst?
En wil je geel maken wat het verschil is?

Met dank.
Ook om te delen met 5.1, 2, e cf afspraak.

Groet, 5.1, 2, e
5.1, 2, e
5.1, 2, e
5.1, 2, e
5.1, 2, e
5.1, 2, e

(5.1, 2, e
* 5.1, 2, e
5.1, 2, e
5.1, 2, e
', 5.1, 2, e