Gemeente
Amsterdam
Centrum

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
www.centrum.amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202 1000 AE Amsterdam

Megabar Amsterdam B.V.
Amstel 208 bg
1017 AH Amsterdam

Datum 11 JAN. 2018
Kenmerk 1017DA/30
Behandeld door [redacted], Vergunningen, 020-2564719, [redacted]@amsterdam.nl
Bijlage
1. Gewijzigde exploitatievergunning
2. Besluit intrekken bonus d.d. 28-12-2017

Onderwerp Besluit wijziging exploitatievergunning naar aanleiding van intrekken bonus verruimde openingstijden

Geachte directie,

U heeft op 19 augustus 2016 een exploitatievergunning ontvangen inclusief de bonus verruiming openingstijden voor uw horecabedrijf en/of terras.

Intrekken bonus verruimde openingstijden
Op 28 december 2017 is de aan u verleende bonus verruimde openingstijden voor 1 jaar ingetrokken omdat u in strijd heeft gehandeld met het gestelde in het geldende veiligheidsplan. Dit veiligheidsplan maakt onderdeel uit van uw vergunning.

Als gevolg van het intrekken van de bonus verruimde openingstijden wordt uw exploitatievergunning ambtshalve aangepast. Hierbij ontvangt u de gewijzigde vergunning en de daarbij behorende voorschriften. Ook heb ik een openingstijdenkaart toegevoegd.

Volgens het handhavingsbesluit kunt u een jaar na datum brief (28 december 2017) wederom een bonus aanvragen. Graag wil ik u erop wijzen dat de bonusregeling loopt tot 1 juli 2018. Het is nog niet duidelijk of, en zo ja, hoe lang deze zal worden voortgezet.

Moraliteit de heer [redacted]
De heer [redacted] s bestuurder in uw horecabedrijf. In het kader van de vergunningverlening hebben wij het politieregister en het register van de Justitiële Informatiedienst geraadpleegd. Gebleken is dat de heer [redacted] n de afgelopen vijf jaar drie keer in verband is gebracht met antecedenten waarvoor een geldboete is geïnd door het CJIB. Daarnaast is tijdelijk het rijbewijs ingetrokken. Bestuurders/leidinggevenden beschikken over bijzondere verantwoordelijkheden die horen bij de uitoefening van een horecabedrijf. Dit brengt onder andere met zich mee dat de heer [redacted] in staat moet zijn om klanten aan te spreken op het naleven van waarden en normen. Ook dient hij als bestuurder en leidinggevende blijk te geven van voldoende moraliteit. Bij de uitoefening van zijn functie draagt hij een belangrijke verantwoordelijkheid.

Ondanks deze antecedenten heb ik besloten de heer [redacted] vooralsnog niet te weigeren als bestuurder en leidinggevende. Echter krijgt u wel een officiële waarschuwing. Wanneer de heer [redacted] nieuwe overtredingen en/of strafbare feiten begaat, kan mogelijk niet meer worden voldaan aan de eisen die worden gesteld ten aanzien van het levensgedrag. Indien de heer [redacted] na het begaan van nieuwe overtredingen en/of strafbare feiten aangesteld blijft als bestuurder en leidinggevende kan dit aanleiding zijn om de exploitatievergunning in te trekken of te weigeren.

Heeft u nog vragen?
Neem dan contact met mij op via bovenstaand telefoonnummer.

Namens de burgemeester van Amsterdam,
hoogachtend,

[redacted]

Gemeente
Amsterdam
Centrum

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
www.centrum.amsterdam.nl

Exploitatievergunning alcoholverstrekkend horecabedrijf zonder terras

Besluit
De burgemeester van Amsterdam verleent aan:

Megabar Amsterdam B.V.; Amsterdam

een vergunning voor het exploiteren van een alcoholverstrekkend horecabedrijf zonder terras. De exploitatievergunning is toegekend op grond van de artikelen uit hoofdstuk 3 van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV).

Voor

de locatie:	Amstelstraat 30 1017 DA Amsterdam
van horecabedrijf:	Club ABE
geldig tot:	1 september 2019
kenmerk:	1017DA/30

De vergunning geldt voor de volgende lokaliteiten (binnen-/buitenruimtes):

Lokaliteit(en)	Oppervlakte in m^2
loungeruimte	63,80
Bar/danceruimte	142,60
Overloop	13,90

Openingstijden

zondag t/m donderdag	09:00uur tot 04:00 uur
vrijdag en zaterdag	09:00uur tot 05:00 uur

Het bedrijf wordt geëxploiteerd als: Discotheek (horeca II)

Leidinggevenden
zoals opgenomen in het Aanhangsel van de Drank- en Horecawetvergunning.

Vergunningvoorwaarden en voorschriften
Op deze vergunning zijn van toepassing: hoofdstuk 3 van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV); het daarop gebaseerde beleid. Hieronder volgen enkele belangrijke bepalingen daaruit.

1. Het is niet toegestaan het bedrijf op andere tijden dan hierboven vermeld open te hebben voor bezoekers.
2. Samen met de leidinggevende(n) bent u verantwoordelijk voor de goede gang van zaken in het bedrijf en de directe omgeving. Als vergunninghouder zorgt u dat het komen en gaan van bezoekers ordelijk verloopt.
3. (Eén van) de leidinggevende(n), die in het aanhangsel van de Drank- en Horecawetvergunning staat, moet als leidinggevende in het bedrijf optreden. Dat betekent dat zolang het bedrijf open is voor publiek er een leidinggevende aanwezig moet zijn die verantwoordelijk is voor de gang van zaken.

4. Wijzigingen van personen die als leidinggevende in het horecabedrijf optreden geeft u door aan de gemeente. Dit moet via het daarvoor bestemde aanvraagformulier bijschrijven en/of uitschrijven leidinggevende(n). Deze kunt u vinden via www.amsterdam.nl/horeca.
5. Als u zich niet houdt aan de regels voor horecabedrijven (een voorschrift uit deze vergunning of de regels uit de APV), kan de gemeente maatregelen nemen op grond van de geldende Handhavingsstrategie Horeca Amsterdam. Deze kunt u vinden via www.amsterdam.nl/horeca.
6. Aanwijzingen van politie en toezichthouders moeten onmiddellijk worden opgevolgd. U moet politie en toezichthouders altijd onmiddellijk tot het bedrijf toelaten. U geeft hun deze vergunning op eerste verzoek ter inzage (digitaal mag ook).
7. U zorgt dat het publiek het bedrijf op het sluitingstijdstip heeft verlaten en voor bezoekers gesloten is.
8. Bij het toelaten en de bejegening van uw publiek mag niet gediscrimineerd worden. Dit geldt ook voor de bedrijfsvoering.
9. U mag geen terras exploiteren. Dat betekent dat uw bezoekers buiten geen consumpties mogen gebruiken en dat u buiten geen terrasmeubilair mag plaatsen.
10. De openingstijdenkaart van de gemeente moet van buitenaf altijd duidelijk zichtbaar zijn.
11. De weekendopeningstijden gelden ook voor de nacht die volgt op: eerste kerstdag; eerste paasdag; eerste pinksterdag
12. Deze vergunning blijft van kracht, zolang de hierin omschreven exploitatie niet verandert.
13. Deze vergunning is niet overdraagbaar aan andere (rechts-)personen.
14. Beëindiging van uw horecabedrijf moet u binnen twee weken schriftelijk melden aan de afdeling Horecavergunningen van de gemeente.
15. Het veiligheidsplan en de deurregels (versie 14 december 2017, goedgekeurd door de gemeente Amsterdam) maken onverkort deel uit van deze vergunning.

Amsterdam, 11 JAN. 2018

De burgemeester van Amsterdam,
namens deze,

[redacted]

Niet mee eens?
Bent u het niet eens met dit besluit? Dan kunt u **binnen zes weken** na de bekendmaking van dit besluit bezwaar maken. Als datum van uw bezwaar geldt de poststempel op uw bezwaarschrift.

Stuur uw bezwaarschrift naar:

De burgemeester van Amsterdam
T.a.v. Juridisch Bureau
Postbus 483
1000 AL AMSTERDAM

Of per mail naar: bezwaarenberoep@amsterdam.nl

Vermeld in uw bezwaarschrift altijd:

- uw naam, adres en telefoonnummer
- de datum waarop u het bezwaarschrift schrijft en uw handtekening
- het besluit waartegen u bezwaar maakt, met datum en kenmerk van het besluit
- waarom u bezwaar maakt.

Na ontvangst informeert de gemeente u over de manier waarop zij uw bezwaarschrift gaat behandelen.

Schorsende werking
Het indienen van een bezwaarschrift heeft **geen** schorsende werking. Dat wil zeggen: het besluit waartegen u bezwaar maakt, blijft geldig totdat over uw bezwaar is beslist.

Spoed? Voorlopige voorziening
Bij grote spoed kunt u (tegen kosten) een zogeheten voorlopige voorziening aanvragen. Dat is een spoedprocedure waarmee het genomen besluit tijdelijk kan worden ingetrokken en/of andere maatregelen kunnen worden getroffen. Een voorlopige voorziening vraagt u aan bij:

de Voorzieningenrechter van de Rechtbank Amsterdam
Afdeling Publiekrecht - teams bestuursrecht
Postbus 75850
1070 AW AMSTERDAM

Dat kan ook via http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor hebt u een DigiD nodig. Op deze site vindt u ook meer informatie.

Wat verder nog van belang is om te weten
Los van bovenstaande voorschriften die verbonden zijn aan de exploitatievergunning, heeft u zich als exploitant ook aan de andere regelgeving te houden. Enkele belangrijke regels waar u ongetwijfeld mee te maken heeft zijn:

- Milieuregelgeving (Activiteitenbesluit en Activiteitenregeling): Als u muziek draait in uw inrichting met een hoger niveau dan 70 dB(A) (= spraakniveau) en/of u bereidt voedsel in uw inrichting dan bent u verplicht om een milieumelding te doen via http://www.aimonline.nl. Ook als u uw inrichting verandert dan bent u verplicht een milieumelding te doen.
  Voor wat betreft het bereiden van voedsel geldt dat u moet zorgen dat geurhinder zo veel als mogelijk wordt voorkomen door middel van een afvoerpijp die ver genoeg boven het daklandschap uitsteekt of via een goed werkende ontgeuringsinstallatie.
  Voor wat betreft muziekgeluid geldt dat u met een geluidsonderzoek moet kunnen aantonen op welk niveau de muziek maximaal gedraaid kan worden zonder dat de wettelijke geluidsnormen overtreden worden. Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.infomil.nl of www.wetten.overheid.nl.
- Milieuregelgeving (Activiteitenbesluit): het kan zijn dat voor het pand waarin u uw horecazaak exploiteert maatwerkvoorschriften (voorheen nadere eis) van toepassing zijn. Of dat in uw geval ook is kunt u navragen bij het stadsdeel waarin uw horecazaak gevestigd is.
- In de maatwerkvoorschriften staan gedragsregels opgenomen waaraan u zich moet houden. Veel voorkomende gedragsregels zijn het verplichte gebruik van een afgeregelde en verzegelde limiter (geluidsbegrenzer) voor het afspelen van muziek en de verplichting om ramen en deuren dicht te houden als u muziek draait.
- Gevelreclame: u mag niet zomaar reclame aan uw gevel ophangen. U heeft hier doorgaans een omgevingsvergunning voor nodig. Ga dit na voor uw stadsdeel. Voorwaarden voor gevelreclame staan in de welstandsnota.
- Schoon: Uw horecabedrijf en de directe omgeving van uw horecabedrijf (tot 25 meter afstand) moet schoon gehouden worden (artikel 2.13 Activiteitenbesluit milieubeheer).
- Bedrijfsafval: u moet een contract afsluiten voor het ophalen van bedrijfsafval. In de gemeente Amsterdam betalen alle bedrijven Reinigingsrecht bedrijven. Dit is een heffing voor het inzamelen en verwerken van bedrijfsafval. Als u een contract afsluit voor het ophalen van bedrijfsafval hoeft u geen Reinigingsrecht meer te betalen. U kunt dan een ontheffing aanvragen. Meer informatie over bedrijfsafval en reinigingsrecht vindt u op www.amsterdam.nl/veelgevraagd. Vul als zoekterm 'bedrijfsafval' in.
- Gebruiksmelding: Wanneer in uw horecabedrijf meer dan 50 personen aanwezig kunnen zijn, moet u 8 weken voor ingebruikname een gebruiksmelding doen. Dit kunt u doen via www.omgevingsloket.nl. Kijk op www.bouwbesluitonline.nl voor meer informatie.

Gemeente Amsterdam
Centrum

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
Fax 020 256 4433
www.centrum.amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

Zowel per aangetekende als per gewone post
Megabar Amsterdam BV
Amstel 208 BG
1017 AH Amsterdam

Datum 28 DEC. 2017
Ons kenmerk
Kenmerk
Behandeld door [redacted], Vergunningen, Toezicht & Handhaving, telnr. 020 256 [redacted]
Bijlage

Onderwerp besluit opleggen stap 1 vanwege een overtreding van Categorie I van het handhavingsstappenplan: overtreding exploitatievergunning horeca en besluit intrekken bonus vanwege het overtreden van een voorwaarde die geldt bij de toegekende bonus verruimde openingstijden te kunnen behouden

Geachte heer, mevrouw,

Inleiding
U exploiteert op het adres Amstelstraat 30 te Amsterdam een horecabedrijf onder de naam club ABE (verder ABE). Met ingang van 25 juni 2015 is aan u de bonus verruimde openingstijden toegekend.

Incidenten van 9 juli 2017
Op 19 juli 2017 is de gemeente door de politie mondeling geïnformeerd over twee voorvallen die zich in de nacht van zaterdag op zondag 9 juli 2017 in en rondom uw zaak hebben voorgedaan. Een groep van 5 personen zorgde voor problemen in uw zaak. Een persoon van deze groep vertoonde overlast gevend gedrag, viel het overige publiek lastig en stelde zich agressief op naar de andere gasten. Nadat deze persoon door uw beveiligers uit de zaak is gezet, heeft een andere persoon van deze groep uw meubilair gesloopt en daarmee een beveiliger mishandeld op een zodanige wijze dat deze beveiliger naar het ziekenhuis moest gaan. Deze groep personen dan wel een van deze personen zijn/is vermoedelijk lid van een Outlaw Motorcycle Gang. U heeft dit incident niet aan de politie gemeld. Later op de avond was er buiten uw zaak overlast van een groep personen die mogelijk tot de Satudarahgroep, een andere Outlaw Motorcycle Gang, behoren. Deze groep personen is in The Bank parkeergarage op de vuist gegaan met degene die in uw zaak uw portier heeft mishandeld. Uw portiers hebben de politie, die toen ter plekke kwam, wel geïnformeerd over de vechtpartij in The Bank maar hebben daarbij nagelaten te vertellen dat er eerder op de avond tevens een mishandeling van hun collega in uw club heeft plaatsgevonden. Voorts heeft de politie aan de gemeente aangegeven dat de buurtregisseur van de politie, mw. [redacted] pas op

maandagmiddag 10 juli door uw hoofdbeveiliging beveiliger, de heer [redacted] is geïnformeerd over dit incident. [redacted] was op dat moment echter op vakantie en heeft aangegeven dat u zich bij collega's van de politie moest melden.

Op 19 juli 2017 is de politie in de loop van de middag gebeld door de heer [redacted] De heer [redacted] gaf aan dat de club en de mishandelde portier aangifte zullen gaan doen. Vanuit Megabar BV en/of vanuit één van uw leidinggevenden was op dat moment nog steeds geen contact opgenomen met de politie over het incident van 9 juli 2017. Op 20 juli 2017 zijn er vervolgens aangiftes gedaan van mishandeling van de portier en van vernieling van uw Club.

Nadat de gemeente deze informatie van de politie heeft vernomen, is er op 25 juli 2017 telefonisch contact opgenomen met uw gemachtigde, mw. [redacted], om toelichting te vragen over de bewuste avond en de wijze van uw handelen. Tevens is er gevraagd waarom de politie en gemeente niet direct geïnformeerd zijn en het vervolgens tot 20 juli 2017 heeft geduurd voordat er aangifte werd gedaan en de beelden beschikbaar zijn gesteld. Dit wekte verbazing bij de gemeente daar u kort daarvoor, namelijk op 5 juli, nog een gesprek heeft gehad met de gemeente over een noodzakelijke aanpassing van uw veiligheidsplan. Op 28 juli 2017 heeft mw [redacted] namens u een reactie gestuurd. In uw reactie geeft u- kort samengevat- aan:
De 'schermutseling' die later is uitgemond tot een incident in de parkeergarage The Bank. Daarin was slechts een van de twee partijen die daarbij betrokken was in uw club. Het incident ontstond met een andere gast van Abe die daar tevens geparkeerd stond. Zoals overigens 80% van uw gasten die met de auto komt daar parkeert. Politie optreden was in The Bank noodzakelijk niet bij Abe. Noch binnenshuis, noch voor de deur of zelfs in de straat; maar 500 meter verderop bij een garage die geen onderdeel van Abe is. Er is direct contact gezocht met [redacted] door [redacted]e. [redacted] heeft [redacted] direct de dag na het incident gebeld en haar een email gestuurd. Alleen [redacted] was met vakantie en zij gaf aan dat zij contact zou opnemen zodra zij terug was. [redacted] heeft niet aangegeven dat direct aangifte moet worden gedaan noch dat de beelden direct moesten worden afgegeven. Zij heeft alleen aangegeven dat we de beelden moesten veiligstellen, dat hebben we gedaan. Ook hebben we haar het verslag van de betreffende beveiliger gestuurd. [redacted] had ondertussen contact met de politie. Hierbij is besproken dat het wenselijk was dat er vanuit Abe aangifte zou worden gedaan. We wilden intern met elkaar de aangifte bespreken zodat er geen fouten zouden worden gemaakt en om afstemmen wie er aangifte zou moete doen; de club, [redacted] en/ of 123. [redacted] was bijna twee weken uit de roulatie als gevolg van het incident. Direct zodra dat mogelijk was hebben wij intern overleg gevoerd en vervolgens samen met [redacted] aangifte gedaan. Bij de aangifte zijn reeds beelden van buiten vrijgegeven aan de politie. Op 27 juli 2017 zijn de gevraagde beelden binnen aan de politie toegezonden. Op grond van ons bedrijfsplan dient Abe dergelijke incidenten te melden bij de horecalijn/politie. Hieraan heeft Abe voldaan. Het moet u van het hart dat u het gevoel heeft steeds verder tegen de muur te worden gedrukt. Van een mug wordt een olifant gemaakt. Het incident dat op 9 juli jl. heeft plaatsgevonden, betreft een incident zoals die nu eenmaal in het uitgaansleven voorkomen. Abe heeft ter zake het incident correct en in lijn met haar bedrijfsplan gehandeld alsmede goed samengewerkt met de politie.

Constatering

In het voornemen dat u op 18 augustus 2017 is toegestuurd, is u gemeld dat uit de informatie van de politie is gebleken dat u niet tijdens dan wel direct na de overlast dan wel de mishandeling op 9 juli 2017 de politie heeft geïnformeerd of hun assistentie heeft gevraagd. Ook hebben uw portiers die

buiten stonden niets aan de politie, die op straat aanwezig was, verteld over de vernielingen in de club en de mishandeling van hun collega in uw club. Dit, terwijl het incident net had plaatsgevonden en degene die het incident op straat veroorzaakte waarschijnlijk dezelfde dader was als degene die eerder de beveiliger in uw zaak heeft mishandeld. Uw hoofdbeveiliger heeft pas op maandagmiddag 10 juli de buurtregisseur van de politie, mw. [redacted], geïnformeerd. En eerst op 20 juli 2017 is er aangifte gedaan van mishandeling en vernieling. Pas op 28 juli 2017 is, na een verzoek van de gemeente op 25 juli 2017, voor het eerst van u een reactie op het incident ontvangen.

In het voornemen van 18 augustus 2017 is u daarom gemeld dat u in strijd heeft gehandeld met het gestelde in het geldende veiligheidsplan (versie van 11-2015, goedgekeurd op 12 mei 2016). Het veiligheidsplan maakt onderdeel uit van uw exploitatievergunning. U heeft dan ook in strijd met de voorwaarden van uw exploitatievergunning gehandeld.

Overtreding
Op grond van artikel 1.6, tweede lid, van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) bent u gehouden om u aan de vergunning en de daaraan verbonden voorschriften en beperkingen te houden.

Uit bovengenoemde constatering volgt dat u zich niet aan alle voorschriften van de exploitatie-vergunning voor het horecabedrijf heeft gehouden. Op grond van voorschrift 20 van uw exploitatievergunning blijkt dat het veiligheidsplan onderdeel uitmaakt van de exploitatievergunning.

<u>Uw veiligheidsplan</u>
In uw veiligheidsplan geeft u op pagina 5 onder punt 14 aan dat u assistentie van de politie vraagt bij ernstige ordeverstoringen. Dit kan door de horecalijn te bellen of de politie op straat aan te spreken. Voorts geeft u op pagina 8 onder punt 12 aan dat u assistentie van de politie vraagt bij (dreigend) geweld. Onder punt 14 staat dat u de politie alle voorvallen meldt waar fysiek ingrijpen van medewerkers heeft plaatsgevonden. Onder punt 15 staat dat indien mogelijk en noodzakelijk wordt de dader door u aangehouden. En onder punt 16 staat dat u aangifte doet van of een klacht indient bij agressie en geweld van gasten. Op pagina 9 staat vervolgens dat u goede communicatie met de politie heeft bij incidenten in uw bedrijf.

Geconstateerd is dat u niet conform deze punten heeft gehandeld. U heeft op het moment van het overlast gevende gedrag, de dreiging van en de nadere mishandeling in uw horecazaak niet de horecalijn of 112 gebeld en u heeft hiervoor de politie niet om assistentie gevraagd. Ik neem u dat zeer kwalijk. Door deze handelswijze heeft u uw bezoekers, uw personeel en de openbare orde in de omgeving van uw bedrijf in gevaar gebracht. Immers, als u de politie om assistentie had gevraagd op het moment van de (dreigende) escalatie in uw club en de mishandeling van uw portier, dan had de politie de dader kunnen arresteren en dan had deze persoon vervolgens niet het incident later op de avond buiten en de vechtpartij in de parkeergarage The Bank kunnen veroorzaken. Mogelijk had zelfs de mishandeling van de beveiliger voorkomen kunnen worden. Voorts heeft u niet zelf, doch heeft uw hoofdbeveiliger, pas op maandagmiddag 10 juli contact opgenomen met de buurtregisseur van de politie, dus niet de dienstdoende politie. Hiermee werd het risico gelopen dat

de agente geen dienst had of op vakantie was. En vervolgens is pas op 20 juli door de beveiliger aangifte gedaan van de mishandeling en door u uitsluitend van vernieling.

Uw redenering in uw reactie van 28 juli 2017 dat u conform uw veiligheidsplan heeft gehandeld wordt dan ook niet gedeeld. U heeft het incident in uw zaak niet op een juiste wijze kenbaar gemaakt aan de politie. Dit druist geheel in tegen hetgeen uw veiligheidsplan voor staat, te weten, om secuur en direct te handelen om de veiligheid van uw bezoekers, medewerkers en de omgeving van uw club zo goed mogelijk te waarborgen. Uw handelen getuigt dan ook niet van een juiste bedrijfsvoering. Voorts wordt opgemerkt dat u in uw reactie van 28 juli niets zegt over de mishandeling en vernieling in uw club. U stelt zelfs dat politieoptreden in uw club niet noodzakelijk was en u bagatelliseert het incident op straat door het een schermutseling te noemen. U meent dat u geheel juist heeft gehandeld en dat u het gevoel heeft dat u steeds verder tegen de muur wordt gedrukt. U meent dat van een mug een olifant wordt gemaakt en dat het incident dat heeft plaatsgevonden, een incident betreft zoals die nu eenmaal in het uitgaansleven voorkomen. Uw reactie wordt in zijn geheel als niet passend beschouwd. In tegenstelling tot hetgeen u stelt zijn incidenten als deze (gelukkig) zeker niet gebruikelijk in het uitgaansleven. Verwacht wordt dat iedere exploitant in deze stad er alles aan doet om juist dit soort incidenten in zijn zaak te voorkomen en dit soort zaken niet bagatelliseert als een schermutseling die er nu eenmaal bij hoort. Uw houding in deze geeft een bepaalde mate van laksheid aan die niet rijmt met een juiste bedrijfsvoering. U dient als exploitant alles in het werk te stellen om dit soort incidenten in uw zaak te voorkomen. En als een dergelijk incident in uw zaak plaatsvindt, dient u alles in het werk te stellen om met de hulp van de politie de dader meteen aan te houden en verdere escalatie te voorkomen.

U heeft dan ook niet conform uw exploitatievergunning gehandeld.

Handhavingsstrategie horeca en slijterijen
Per 17 december 2013 is de Handhavingsstrategie Horeca en slijterijen (inclusief winkels drank- en horecawet), Amsterdam 2013 in werking getreden op grond van hoofdstuk 3 van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) en de Drank- en Horecawet (hierna: het stappenplan). De handhavingsstrategie merkt de geconstateerde overtreding aan als een overtreding van Categorie I. Daarbij horen de volgende stappen:
Stap 0: bestuurlijke waarschuwing: voordat een maatregel wordt opgelegd, wordt eerst een bestuurlijke waarschuwing gegeven. Dit is anders in het geval van een excessieve situatie. In dat geval wordt de waarschuwing overgeslagen en volgt gelijk een maatregel.
Stap 1: opleggen van een last onder dwangsom: in dit besluit wordt gemeld dat als na datum verzending nogmaals dezelfde overtreding wordt geconstateerd de exploitant een dwangsom moet betalen. De hoogte van de dwangsom staat in het besluit. Minimaal bedraagt de dwangsom € 2.500,- en maximaal € 5.000,-.
Stap 2:inningsbesluit: omdat niet of niet tijdig aan de last onder dwangsom is voldaan, wordt een besluit genomen op grond waarvan het verbeurde dwangsombedrag geïnd kan worden.
Stap 3: intrekken van de exploitatievergunning voor onbepaalde tijd: de exploitatievergunning wordt ingetrokken, in die zin dat de exploitant een termijn krijgt waarbinnen de exploitatie beëindigd moet zijn. Daarbij wordt gelijktijdig een last onder

bestuursdwang opgelegd. Als de exploitatie niet tijdig beëindigd wordt, wordt de last onder bestuursdwang ten uitvoer gelegd. Dat betekent dat dan door de gemeente de inrichting wordt gesloten.

Er is u eerder, op 15 juli 2016, een bestuurlijke waarschuwing opgelegd voor het feit dat u niet conform uw veiligheidsplan heeft gehandeld. Dit betrof een constatering van 14 mei 2016. U had bij deze constatering niet de hele tijd twee beveiligers bij de toegangsdeur staan en niet alle bezoekers van uw club werden bij binnenkomst gevisiteerd. Daar deze constatering langer dan een jaar geleden is, zou ik u eigenlijk een nieuwe bestuurlijke waarschuwing moeten opleggen. Ik meen echter dat er in dit geval voldoende redenen zijn om hier maatwerk toe te passen en de bestuurlijke waarschuwing over te slaan en u een last onder dwangsom op te leggen. Hierbij wordt het volgende overwogen:

<u>Voorgeschiedenis</u>
Op 26 februari 2016 is sluiting bevolen van ABE. Aanleiding van de sluiting was een gerichte beschieting op de club op 19 januari 2016, een maandagavond. Na de sluiting heeft er een aantal heropeningsgesprekken met u plaatsgevonden waarin afspraken met u zijn gemaakt over de voor heropening te treffen maatregelen. Op 13 mei 2016 is vervolgens het besluit tot opheffing sluiting genomen. Een van de voorwaarden die aan het besluit tot opheffing van de sluiting is verbonden en die in het veiligheidsplan is vastgelegd, is dat er op de maandagavonden alleen besloten partijen georganiseerd zullen worden in ABE. Voor publiek toegankelijke feesten kunnen niet eerder plaatsvinden dan nadat daarover overleg is gevoerd met politie en de gemeente en de gemeente zich een oordeel heeft kunnen vormen over de risico's van dergelijke feesten en de in verband daarmee benodigde veiligheidsmaatregelen. Een en ander impliceert dat het organiseren van voor publiek toegankelijke feesten op de maandagavond niet is toegestaan zolang een dergelijke beoordeling niet heeft plaatsgevonden en de toestemming daarvoor ontbreekt.

Gebleken is dat u vanaf 13 februari 2017 weer bent begonnen met het organiseren van clubavonden op de maandagen die voor publiek toegankelijk zijn. U bent hiertoe overgegaan na een melding uwerzijds per email van 1 februari 2017 hierover aan de gemeente. Bij email van 8 februari 2017 heeft de heer [redacted] van de gemeente u laten weten welke stukken hiervoor ingediend moeten worden en dat op basis van de ingediende stukken een beoordeling zal volgen, waarvan de uitkomst met u zal worden gedeeld. Hierop heeft u niet gereageerd.

Begin april 2017 bent u hier nog op gewezen en bent u uitgenodigd voor een gesprek op het stadsdeelkantoor op 19 april 2017. U heeft op 11 april 2017 een nieuw veiligheidsplan ingediend. Tijdens het gesprek op het stadsdeelkantoor is verder gebleken dat uw uitleg van de voorwaarde met betrekking tot de maandagavond niet overeenkomt met de uitleg die de gemeente daaraan geeft. Op 26 april 2017 is u een voornemen verstuurd daar u in strijd met de aan u verleende exploitatievergunning en bijbehorende veiligheidsplan handelde. Er is u dan ook een voornemen verstuurd om stap 1 op te leggen (last onder dwangsom) en om de bonusregeling in te trekken. U heeft tegen dit voornemen een zienswijze ingediend. Er is tot op heden nog geen besluit op dit voornemen genomen daar eerst een positief advies van de politie werd afgewacht met betrekking tot het door u ingediende veiligheidsplan. Het door u op 11 april 2017 ingediende veiligheidsplan is ter advisering voorgelegd aan de politie. De politie heeft negatief op dit veiligheidsplan

geadviseerd. U bent vervolgens op 5 juli 2017 uitgenodigd voor een gesprek op het stadsdeelkantoor over de risico's die zijn verbonden aan uw wijze van bedrijfsvoering, de maatregelen die u kunt nemen om deze te beperken en de wijze waarop u deze maatregelen in uw veiligheidsplan dient vast te leggen. Tevens is in dit gesprek nogmaals gediscussieerd over de uitleg van de voorwaarden van opheffing van de sluiting. En met name of er wel of niet instemming van gemeente is vereist voor aanpassing van de programmering op de maandagavond. Er is in het gesprek afgesproken dat u binnen twee weken het veiligheidsplan aanpast aan de opmerkingen van de politie en de gemeente en deze weer indient. De aangepaste versie zou weer worden voorgelegd aan de politie. In het gesprek heeft u direct aangegeven dat u, ongeacht de door de politie gesignaleerde risico's inzake VIP-tafels, de Vip-tafels in uw zaak in elk geval wilt behouden en dat u niet wilt afzien van de mogelijkheid om de consumpties aan deze tafels contant af rekenen. Op 19 juli 2017 heeft u een aangepast veiligheidsplan naar de gemeente gestuurd. Ook dit veiligheidsplan is ter advisering aan de politie voorgelegd en ook dit veiligheidsplan heeft een negatief advies van de politie gekregen.

Daarnaast hebben er zich een aantal incidenten in dan wel voor uw club afgespeeld waaruit het vermoeden dat er Satudarahleden en andere Outlaw Motorcycle Gangleden (OMG) dan wel mensen met een criminele achtergrond in uw club komen, wordt bevestigd.

- Op 28 maart 2017 heeft er buiten uw club een incident plaatsgevonden tussen bezoekers die uw club verlieten en personen op straat. Vanuit politieonderzoek is gebleken dat de betreffende bezoekers voorkomen in meerdere recente liquidatieonderzoeken;
- Op 9 juli 2017 waren leden van een OMG uit Utrecht in uw club aanwezig. Deze leden zijn vervolgens na de mishandeling in uw zaak verderop in de straat en The bank parkeergarage met vermoedelijke Satudarahleden in conflict geraakt;
- In de nacht van maandag op dinsdag 11 juli 2017 heeft de politie een groep personen uit uw club zien komen. Deze personen stapte in twee voertuigen. Uit politiegegevens blijkt dat een van deze voertuigen bij een incident betrokken is geweest op de Rijksweg A10. Bij dit incident hebben twee voertuigen tegen de richting in gereden en is een vuurwapen in het voertuig aangetroffen. Tevens bleken de voertuigen voor te komen in mutaties en incidenten waarbij Satudarahleden in voorkomen.

Voornemen

Gelet op deze incidenten is u op 18 augustus 2017 een voornemen om een last onder dwangsom op te leggen alsmede om de bonus verruimde openingstijden in te trekken verstuurd. Tevens is u een waarschuwing gegeven op grond van uw bedrijfsvoering. In deze brief werd u de mogelijkheid geboden om tegen het voornemen uw zienswijze kenbaar te maken.

Na het verzenden van het voornemen is op 24 augustus 2017 een handgranaat in uw portiek aangetroffen. Op 25 augustus 2017 is wederom sluiting van ABE bevolen. Het door u tegen deze sluiting ingediende verzoek om voorlopige voorziening is op 12 september 2017 afgewezen.

Op 14 september 2017 is uw zienswijze gericht tegen het voornemen om een last onder dwangsom op te leggen ontvangen.

Zienswijze

U heeft op 14 september 2017 een zienswijze ingediend. In deze zienswijze geeft u heel kort samengevat het volgende weer.

a) M.b.t. de bestuurlijke waarschuwing van 15 juli 2016 geeft u aan dat er wel degelijk voldaan werd aan het veiligheidsplan. Er waren die bewuste avond twee beveiligers bij de deur en alle bezoekers werden gevisiteerd. De bestuurlijke waarschuwing is dus onterecht opgelegd.

b) U heeft op 8 mei 2017 een zienswijze ingediend. In deze zienswijze stelt u dat de invulling van de maandagavond geen onderdeel is van de heropeningsvoorwaarden. Er wordt niet in strijd met de exploitatievergunning gehandeld. Ten onrechte wordt een nieuw veiligheidsplan geëist.

c) In het gesprek bij gemeente op 19 april 2017 is het voorval 28 maart 2017 besproken. Het betrof een schermutseling buiten de club waarbij er een bedreiging heeft plaatsgevonden.

d) De ingediende zienswijze van 8 mei 2017 heeft ertoe geleid dat er geen uitvoering is gegeven aan het voornemen van 26 april 2017. Dit wordt niet in het voornemen van 18 augustus 2017 vermeld.

e) Op 5 juli 2017 heeft er een gesprek plaatsgevonden met de gemeente waarbij de wens is uitgesproken om met constructieve afspraken te komen in de vorm van een aangepast veiligheidsplan. ABE heeft alle suggesties van de gemeente overgenomen behalve het verwijderen van de viptafels en het giraal betalen van de Premium Service. U heeft op 19 juli 2017 een aangepast veiligheidsplan ingediend. De gemeente heeft niet aangegeven dat dit veiligheidsplan aanpassing behoeft zodat er derhalve dient te worden uitgegaan van een goedgekeurd veiligheidsplan.

f) Mbt incident van 9 juli 2017; er is een groep uit de club gezet die onrust stookte terwijl een beveiliger met een van de bezoekers in een schermutseling terecht kwam waarbij de beveiliger zich lelijk heeft bezeerd. De politie stond toevallig aan de overkant van de straat en heeft de uitzetting gezien. De beveiliger heeft de politie op de hoogte gebracht van wat er was voorgevallen in de club. Toen de beveilig zag dat dezelfde groep verderop in de straat in gevecht raakte met een andere groep zijn ze er tussen gesprongen en hebben zij voor aanhouding en overlevering aan de politie zorggedragen. De hoofdbeveiliger heeft de dag daarna de vaste contactpersoon van de politie [redacted] in kennis gesteld van het incident. En rond 20 juli, nadat de beveiliger was hersteld, aangifte gedaan. Onduidelijk is waarom de gemeente vindt dat dit te laat is. U meent dat eerder melden dan wel het inroepen van assistentie niet mogelijk was en bovendien niet nodig was. De schermutseling met de beveiliger boven duurde enkele tientallen seconden en daarna is deze man buiten gezet waar de politie net stond. Het gestelde dat u uw bezoekers, personeel alsmede de openbare orde in gevaar heeft gebracht doordat u niet secuur en direct heeft gehandeld mist iedere feitelijke grondslag.

g) Het voornemen is om meteen een tweede stap uit het handhavingsstappenplan op te leggen. Hiervoor wordt er afgeweken van de handhavingsstrategie. U begrijp echter niet wat u verkeerd heeft gedaan. Waarom is uw handelen dusdanig laakbaar dat niet kan worden volstaan met een waarschuwing. Het voornemen ontbeert een wettelijke grondslag en is onvoldoende gemotiveerd.

h) Mbt het incident van 11 juli 2017; hieruit maakt u op dat bezoekers van ABE gelinkt worden aan Satudarahleden. U geeft aan dat indien mogelijk in het afgelopen jaar een of enkele personen met een crimineel verleden ABE hebben bezocht niet de stelling rechtvaardigt dat ABE veel criminelen aantrekt. Het gaat slechts om een vermoeden dat deze personen betrokkenheid bij een club hebben en daarnaast gaat het maar om een te verwaarlozen aantal gelet op uw bezoekersaantallen.

i) U neemt veel maatregelen om risico's te beperken zoals het inzetten van meer beveiligers (op drukke avonden 1 op de 50 bezoekers), opleiden van personeel, investeren in geavanceerde beveiligings-en camerasystemen tot het nemen van set aan maatregelen die ertoe moést leiden om

zwart geld zoveel mogelijk uit ABE te bannen. Gemeend wordt dan ook dat er onterecht een waarschuwing is gegeven ter zake van de bedrijfsvoering.

Reactie op uw zienswijze

Ad a) Zoals hierboven reeds vermeld is u op 15 juli 2016 is u een bestuurlijke waarschuwing opgelegd wegens het feit dat u in strijd met uw exploitatievergunning niet conform uw veiligheidsplan heeft gehandeld. U had op 14 mei 2016 niet twee beveiligers bij de deur staan en tevens werden niet alle bezoekers gevisiteerd. U heeft hierop gereageerd waarbij u verzocht heeft om deze waarschuwing in te trekken. Op 24 augustus 2016 is op uw reactie gereageerd. Er is u in deze reactie het volgende aangegeven; *de bestuurlijke waarschuwing wordt niet ingetrokken. Na een sluiting van ABE op grond van openbare orde en veiligheid zijn er diverse gesprekken met u gevoerd over de voorwaarden op grond waarvan ABE weer open zou mogen gaan. Het opstellen van een aangepast veiligheidsplan was daar een belangrijk onderdeel van. Het toegangsbeleid en de toegangscontrole heeft daarbij de nodige aandacht gekregen. In het veiligheidsplan is opgenomen dat de toegangscontrole bij iedereen (mannelijke bezoekers, vrouwelijke bezoekers en personeel) bestaat uit én gebruik van de detectiepoort én visitatie. In uw reactie geeft u een afwijkende werkwijze weer over het visitatiebeleid. U geeft aan dat dit gebeurt als dat nodig is. Dit is niet conform het veiligheidsplan waarin staat dat het altijd en bij iedereen die binnenkomt gebeurd. Gelet hierop is er terecht een waarschuwing gegeven dat op 14/15 mei 2016 niet geheel conform het veiligheidsplan werd gewerkt. De waarschuwing is ervoor bedoeld om u daar attent op te maken.* De bestuurlijke waarschuwing is dan ook terecht opgelegd en staat vast. Het is dan ook niet meer mogelijk om er elke keer weer op terug te komen.

Ad b en d) Uw redenering dat wegens het indienen van de zienswijze van 8 mei 2017 er geen gevolg gegeven is aan het voornemen om een last onder dwangsom op te leggen wordt niet gevolgd. Voordat er een definitief besluit zou worden genomen is besloten om eerst het advies van de politie met betrekking tot het veiligheidsplan af te wachten. Er is meermaals over het veiligheidsplan gesproken en er zijn meermaals wijzigingen doorgevoerd. Pas op 30 november 2017 is echter een plan ingeleverd waarmee alle partijen konden instemmen Eerder in dit besluit is reeds vermeld hoe de gebeurtenissen hebben plaatsgevonden. Uw stelling dat er geen nieuw veiligheidsplan nodig is, is door de opeenvolgende gebeurtenissen reeds achterhaald.
Mede gelet op de gebeurtenissen, het door u ingediende veiligheidsplan van 30 november jl., het tijdsverloop en het opleggen van dit besluit, wordt het niet meer opportuun geacht om een last onder dwangsom op te leggen voor het op de maandagen weer organiseren van reguliere clubavonden (die voor een ieder toegankelijk zijn). Dit neemt niet weg dat zich in de tussentijd andere feiten hebben voorgedaan die een last onder dwangsom voor het niet naleven van de voorschriften van het vastgestelde veiligheidsplan toch rechtvaardigen.

Ad c) Met betrekking tot het incident van 28 maart 2017 blijkt uit gegevens van de politie dat vanuit politieonderzoek niet is komen vast te staan dat er mishandeling in ABE heeft plaatsgevonden of dat een persoon voor ABE in het bezit was van een vuurwapen. Wel is vastgesteld dat bij de persoon genoemd in het PV een vuurwapen in de brievenbus is aangetroffen. Het vuurwapen was niet doorgeladen doch wel voorzien van een magazijn met munitie. Tevens is naar voren gekomen dat de drie betreffende bezoekers van deze maandagavond voorkomen in meerdere recente liquidatieonderzoeken. Dit komt overeen met hetgeen u over dit incident aangeeft.

Ad e) Uw stelling dat, daar er geen reacties binnengekomen zijn naar aanleiding van het door u op 19 juli 2017 ingediende veiligheidsplan, er uitgegaan kan worden van een goedgekeurd veiligheidsplan wordt tevens niet gedeeld. Ook deze stelling is door de reeks aan gebeurtenissen reeds achterhaald. Daarnaast maakt een veiligheidsplan onderdeel uit van uw exploitatievergunning. Er is dan ook pas sprake van een goedgekeurd veiligheidsplan indien u dit vanuit de gemeente expliciet wordt gemeld en u een kopie van het veiligheidsplan voorzien van een stempel wordt toegestuurd.

Ad f) De politie is verzocht om input te geven op het incident van 9 juli 2017 en op het door u gestelde hierop.
U geeft in uw zienswijze aan dat *een groep uit de club is gezet die onrust stookte terwijl een beveiliger met een van de bezoekers in een schermutseling terecht kwam waarbij de beveiliger zich lelijk heeft bezeerd.* De politie vindt dit een understatement daar de bewuste beveiliger aangifte heeft gedaan van zware mishandeling (hetgeen ook uit de overgelegde camerabeelden blijkt) en hij twee weken niet heeft kunnen werken. Zich bezeren dekt de lading dan ook in het geheel niet.
Voorts stelt u *de politie stond toevallig aan de overkant van de straat en heeft de uitzetting gezien*. De politie was inderdaad ter plaatse aanwezig omdat er reeds sprake was van enig onrust voor de deur op straat en in de nabijheid van ABE.
U stelt dat *de beveiliger de politie op de hoogte heeft gebracht van wat er was voorgevallen in de club.* Naar aanleiding van uw zienswijze is uit informatie van de politie gebleken dat één van uw portiers inderdaad naar de politie is gelopen die zich ter hoogte van uw horecazaak op straat bevonden. Deze portier heeft gemeld dat er eerder die nacht in ABE zelf al problemen waren geweest en dat daarbij meubilair gesloopt was en een portier was mishandeld en daarvoor naar het ziekenhuis moest. Deze portier gaf daarbij ook aan dat de politie niet gebeld was omdat dit volgens hen niet nodig was. De portier wilde alleen de politie op de hoogte brengen van spanningen die er waren. Aangifte van de mishandeling zou volgens deze portier ook niet gaan gebeuren. Al met al geven de agenten die die nacht ter plaatse waren aan dat vanuit uw beveiligers onvoldoende openheid van zaken werd gegeven zodat onduidelijk bleef wat er nu precies was voorgevallen en wat er op dat moment speelde.
U geeft aan dat *de hoofdbeveiliger de dag daarna de vaste contactpersoon van de politie* [redacted] *in kennis heeft gesteld van het incident*. De politie geeft aan dat [redacted] een voicemailbericht heeft ontvangen waarin aangegeven wordt dat "helaas iets is geweest in de club" maar er is geen inhoudelijke nadere informatie kenbaar gemaakt. De politie heeft de personen aangehouden wegens feiten die elders dan in club ABE hadden plaatsgevonden, namelijk de parkeergarage verderop in de straat, voor feiten die volledig losstonden van de incidenten die kennelijk eerder in de club hadden plaatsgevonden (namelijk op grond van artikel 2.2, lid 1 van de APV). In meerdere telefonisch en mailcontact met de hoofdbeveiliging heeft de politie steeds kenbaar gemaakt dat er aangifte gedaan zou moeten worden van de vernieling en zware mishandeling die in de zaak had plaatsgevonden. Doch eerst op 20 juli 2017, elf dagen na het incident, heeft men aangifte gedaan.

Uit bovenstaande volgt dat uw portier op de bewuste avond melding heeft gedaan aan de politie over het incident en mishandeling van zijn collega die in uw club had plaatsgevonden. Uit deze informatie volgt ook dat niet conform veiligheidsplan is gehandeld en er geen bereidheid was om

nadere informatie over hetgeen had plaatsgevonden te verstrekken. Immers er had direct om assistentie van de politie gevraagd moeten worden en er is niet geprobeerd om de dader aan te houden. Daarnaast heeft de portier aangegeven dat er geen aangifte zal worden gedaan en dat ze de zaak zelf regelen. Het is niet duidelijk hoe dit moet worden opgevat maar het is niet toegestaan dat portiers geweld gebruiken. Ook om deze reden dient de politie direct gebeld te worden bij (dreiging) van geweld. Verder volgt uit het veiligheidsplan dat er aangifte gedaan wordt bij agressie en geweld van gasten. Dat één van uw portiers aan de politie meldt dat aangifte niet nodig is, is in strijd met het veiligheidsplan en is ook zorgwekkend.

Ad g) Uit de reactie van de politie blijkt dat zij een andere visie op uw handelen hebben dat u stelt. Uit hun reactie wordt opgemaakt dat u niet op de avond zelf om assistentie van de politie heeft verzocht. Uw portier heeft de op straat aanwezige politie wel verteld over de vernieling en zware mishandeling, door u steevast schermutseling genoemd, doch heeft niet de politie erbij gehaald. Hierdoor heeft u niet conform uw veiligheidsplan gehandeld. Het is in het belang van de openbare orde en veiligheid dat u dit soort ernstige geweldsincidenten in uw horecabedrijf direct bij de politie meldt en om assistentie vraagt. In uw veiligheidsplan staat dat u assistentie van de politie vraagt bij ernstige ordeverstoringen en bij (dreigend) geweld. Uit de camerabeelden blijkt dat de zware mishandeling van uw portier in uw club zeker hieronder valt. Het is ongepast een dergelijke mishandeling, waarbij iemand twee weken niet in staat is om te werken, als een schermutseling te kwalificeren. U heeft geen assistentie aan de politie gevraagd en u heeft de dader niet aangehouden. Uw handelswijze alsmede het feit dat u de hele situatie bagatelliseert door het als een schermutseling af te doen, heeft er toe geleid dat u uw bezoekers, uw personeel en de openbare orde in de omgeving van uw bedrijf in gevaar heeft gebracht. Gelet op deze handelswijze en omstandigheden wordt gemeend dat voldoende gemotiveerd is waarom er in dit geval afgeweken wordt van de handhavingsstrategie en u stap 1 wordt opgelegd.

Ad h) Uit het incident van 28 maart 2017, het incident van 9 juli 2017 alsmede het incident van 11 juli 2017 volgt dat deze bezoekers van uw club een criminele achtergrond hebben dan wel vermoedelijk lid zijn van een OMG. Uiteraard betreft dit niet alle bezoekers van uw club. Doch gelet op het feit dat bij elk incident van het afgelopen jaar bezoekers met een criminele achtergrond (die in uw club zijn geweest) zijn betrokken, zie ik wel een relatie tussen uw bezoekers en de incidenten.

Ad i) Uw handelswijze en reactie op het incident van 9 juli 2017 heeft ertoe geleid dat u een waarschuwing met betrekking tot uw bedrijfsvoering heeft gekregen. Door u wordt gesteld dat dit onterecht is daar u een aantal maatregelen neemt zoals, het inzetten van meer beveiligers (hetgeen ik echter niet terug zie in uw aangepaste veiligheidsplan), het opleiden van personeel (hetgeen door meerdere clubs wordt gedaan om incidenten te voorkomen), het investeren in geavanceerde beveiligings-en camerasystemen tot het nemen van maatregelen die ertoe moeten leiden om zwart geld zoveel mogelijk uit ABE te bannen (welke maatregelen hiermee worden bedoeld, wordt niet duidelijk. In ieder geval blijft u weigeren om het contant afrekenen van consumpties bij de Viptafels onmogelijk te maken, hetgeen juist een zeer effectieve stap zou zijn om zwart geld tegen te gaan). Deze maatregelen zijn een stap in de juiste richting doch maken uw handelswijze met betrekking tot het incident van 9 juli 2017 alsmede uw bagatelliserende reactie erop niet ongedaan.
Van u en uw personeel wordt verwacht dat alles in het werk wordt gesteld om de veiligheid van uw bezoekers en personeel te waarborgen en om te voorkomen dat het woon- en leefklimaat in de

omgeving van uw horecabedrijf en de openbare orde of de veiligheid nadelig worden beïnvloed door de aanwezigheid van uw horecabedrijf. Er wordt dan ook van u en uw personeel een pro actieve houding in deze verwacht. De waarschuwing is dan ook terecht gegeven en wordt niet ingetrokken.

Opleggen last onder dwangsom (stap 1):
Gelet op het bovenstaande leg ik u op grond van artikel 1.6 en 3.8 APV, artikel 125 Gemeentewet en artikel 5:2 eerste lid sub b, artikel 5:4 en de artikelen 5:32 – 5:39 van de Algemene wet bestuursrecht, een last onder dwangsom op. De last onder dwangsom houdt in dat als na datum verzending van dit besluit opnieuw geconstateerd wordt dat dat u een voorschrift van uw exploitatievergunning overtreedt die niet specifiek in het stappenplan wordt benoemd, u een dwangsom verbeurt van € 5.000,-.

De verjaringstermijn van het stappenplan is één jaar. Dit betekent dat als u de overtreding binnen een jaar nogmaals begaat, de volgende stap (stap 2) van toepassing wordt (inning dwangsom). Als er een jaar verstreken is zonder dat u dezelfde overtreding nogmaals heeft begaan, begint u met een schone lei (bij een excessieve situatie of in geval van maatwerk en/of cumulatie van overtredingen kan dit anders zijn).

Beleid bonus verruimde openingstijden
Op grond van artikel 11, lid 3 van het beleid verruimde openingstijden en de toelichting daarop volgt dat het besluit tot verruiming van de openingstijden kan worden ingetrokken (de reguliere openingstijden als genoemd in artikel 3.12 APV gaan dan weer gelden), indien de exploitant een bestuurlijke maatregel opgelegd krijgt op grond van de Handhavingsstrategie Horeca en slijterijen (inclusief winkels) Drank- en Horecawet, Amsterdam 2013 of de Wet milieubeheer wat betreft muziekgeluid.

Op grond van artikel 12 van het beleid verruimde openingstijden geschiedt intrekking van de bonus voor de duur van één jaar.

Besluit intrekken bonus verruimde openingstijden vanwege het niet naleven van de bonusvoorwaarden:
Gelet op het bovenstaande trek ik de aan u verleende bonus verruimde openingstijden in. Gevolg hiervan is dat u pas na een jaar, te rekenen vanaf datum verzending van dit besluit, opnieuw een bonus verruimde openingstijden aan kunt vragen.

Met de meeste hoogachting,
de waarnemend burgemeester van Amsterdam,

J.J. van Aartsen

Bezwaarprocedure

Belanghebbenden kunnen op grond van artikel 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht, binnen zes weken na de datum van deze brief gemotiveerd bezwaar maken tegen dit besluit.
Een bezwaarschrift moet worden ondertekend en minstens bevatten: uw naam en adres, de dagtekening, een omschrijving van het besluit waartegen u bezwaar maakt, de gronden van uw bezwaar en het kenmerk nummer van dit besluit. Wilt u ook uw telefoonnummer vermelden en een kopie van dit besluit mee zenden.

U stuurt uw bezwaarschrift naar:
de burgemeester van Amsterdam,
Directie Juridische zaken
Postbus 202
1000 AE Amsterdam.

Het indienen van een bezwaarschrift schorst niet de werking van het besluit.
In spoedgevallen kan een voorlopige voorziening worden aangevraagd - maar alleen als u daarnaast ook al een bezwaarprocedure heeft lopen - bij de Voorzieningenrechter van de Rechtbank Amsterdam, Sector Bestuursrecht, Postbus 75850, 1070 AW Amsterdam. Een verzoek om voorlopige voorziening kan ook digitaal worden ingediend. Dat kan via http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor dient u wel te beschikken over een elektronische handtekening (DigiD). Aan het indienen van een verzoek om voorlopige voorziening zijn griffiekosten verbonden.