Nummer VN2020-009586

Directie rve onderwijs jeugd zorg

Gemeente Amsterdam

Map wethouder Groot Wassink **Map**

Voordracht voor de Map wethouder Groot Wassink van 30 juni 2020

Portefeuille Diversiteit en Antidiscriminatiebeleid (9)

Agendapunt B4

Onderwerp

Maatschappelijke discussie rondom zichtbaarheid koloniaal verleden in de publieke ruimte

Gevraagde beslispunten

1. In te stemmen met het organiseren van een maatschappelijke discussie rondom zichtbaarheid koloniaal verleden in de publieke ruimte. I.s.m. het Amsterdam Museum organiseert Diversiteit in augustus een Symposium met maatschappelijke organisaties, wetenschappers, activisten, cultuurmakers (onder voorbehoud).
2. Kennis te nemen van het feit dat de aanpak integraal zal worden opgepakt. Voor het thema koloniaal verleden in de publieke ruimte stemt Diversiteit af en werk zij samen met de beleidsafdelingen Kunst en Cultuur, Monumenten en Archeologie, Basisinformatie, OOV.

Onderbouwing beslispunten

Ad1

In te stemmen met het organiseren van een maatschappelijke discussie rondom zichtbaarheid koloniaal verleden in de publieke ruimte. I.s.m. het Amsterdam Museum organiseert Diversiteit in augustus een Symposium met maatschappelijke organisaties, wetenschappers, activisten, cultuurmakers (onder voorbehoud).

Door recente maatschappelijke ontwikkelingen (BLM, bekladding beelden en straatnaamborden) is de discussie rondom de zichtbaarheid van het koloniaal verleden in de publieke ruimte opgelaaid. In de staf van 22 juni is met u de optie besproken om naast het voorgenomen onderzoek met de UvA (uitvoering van de motie 924, Historische figuren) al eerder aanvullende acties op dit thema vorm te geven. Te meer daar de eerste resultaten van het onderzoek vanwege de planning van het studiejaar pas aan het eind van het jaar te verwachten zijn. Het voorbehoud zit in de praktische organisatie door het Amsterdam Museum: vorige week gaf het Amsterdam Museum in een afspraak een inhoudelijke intentieverklaring.

In de Commissievergadering KDD op 17 juni 2020 stelde u dat het hernoemen van straten of het neerhalen van beelden geen politiek besluit kan zijn, maar resultaat moet zijn van een maatschappelijke discussie. Het onderzoek met de UvA sluit bij deze insteek aan, omdat met de opbrengst van het onderzoek, de historische context vervolgens een publieksevent in de wijk wordt georganiseerd om deze onbekende verhalen en vernoemingen delen. Zo duidt de gemeente de Amsterdamse geschiedenis zonder haar te wissen, Deze duiding zou ertoe kunnen leiden dat Amsterdammers in het maatschappelijk debat vragen om en actie nemen om hernoemingen in de publieke ruimte te bewerkstelligen.

Voorafgaand aan het onderzoek wordt in augustus een activiteit georganiseerd om de maatschappelijke discussie rondom zichtbaarheid van het koloniaal verleden in de publieke ruimte vorm te geven. Hierbij worden organisaties betrokken die de discussie inhoudelijk kunnen voeden (o.a. Amsterdam Museum, Stadsarchief, onderwijsinstellingen) of die de dialoog naar een breder publiek kunnen vertalen. Om tot een breed gesprek

te komen waarin ruimte is voor de meerstemmigheid van de discussie wordt een brede vertegenwoordiging van de Amsterdammers en organisaties met betrokkenheid bij dit thema uitgenodigd om mee te praten: zowel wetenschappers, cultuurmakers en activisten, als docenten en bewoners. Op dit moment worden met het Amsterdam Museum de mogelijkheden verkend om de discussie vorm te geven aan de hand van een symposium dat eind augustus plaatsvindt. Medio juli wordt u hierover nader geïnformeerd.

Ad 2

Kennis te nemen van het feit dat de aanpak (beleidsmatig) integraal zal worden opgepakt (afstemming en samenwerking met andere beleidsafdelingen (Kunst en Cultuur, Monumenten en Archeologie, BIA, OOV), in die zin dat het onderwerp breed wordt opgepakt (door vernoemingen straatnamen e.d. te combineren met beelden en panden)

De zichtbaarheid van het koloniaal verleden in de publieke ruimte beperkt zich niet tot vernoemingen van straatnamen maar gaat ook over standbeelden en gebouwen. Binnen de ambtelijke organisatie zijn die onderwerpen belegd bij respectievelijk Kunst en Cultuur, Monumenten en Archeologie. Ook zijn er verbindingen met OOV (handhaving), Kabinet van de Burgemeester (vernoemingen) en komen er vragen van stadsdelen binnen.

Om recht te kunnen doen aan de breedte van dit onderwerp en de maatschappelijke discussie goed vorm te kunnen geven, stemmen we inhoudelijk af met deze afdelingen. Vanuit de stadsdelen komt bovendien het verzoek om een overzicht van (geplande) acties rondom dit thema vanuit de centrale stad en een gedragslijn omtrent concrete incidenten (bekladding beelden, vernieling straatnaambordjes). Dit verzoek wordt afgestemd met OOV.

Volgende processtappen

Uitwerking activiteit, medio juli via bestuursmap

Advies, afstemming en participatie

Gezien de integraliteit van het onderwerp wordt deze informatie gedeeld met de afdelingen

De afstemming met Kunst en Cultuur is in gang gezet en wordt verder uitgewerkt. Met de afdelingen OOV, Monumenten en Archeologie, Basisinformatie en het Kabinet van de Burgemeester stemmen we zo spoedig mogelijk af.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2020-041158	Map wethouder Groot Wassink Voordracht (pdf)

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Uitslag

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

Postbus 1840
1000 BV Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 1840, 1000 BV Amsterdam

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 26-06-2020
Behandeld door OJZ/Diversiteit

Onderwerp Campagne antidiscriminatie

Zeer geachte raadsleden,

Bij dezen informeer ik u over de stappen die ik op zeer korte termijn onderneem tegen discriminatie, en in het bijzonder over de campagne antidiscriminatie.

De recente massale Black Lives Matter demonstraties laten ons heel duidelijk zien hoezeer het probleem van anti-zwart racisme en discriminatie leeft in Amsterdam, in Nederland en in de hele wereld. Er mag geen ruimte voor racisme en discriminatie zijn in Amsterdam, maar het is er wel en dat is een groot probleem. Er wordt al lange tijd aandacht gevraagd voor deze opgave, maar nooit eerder stonden in zo'n korte tijd zo veel mensen op om zich uit te spreken tegen racisme en discriminatie. Steeds meer mensen voelen zich betrokken en staan op tegen racisme. Het valt daarbij op dat ook bij steeds meer mensen het besef leeft dat iedereen een rol heeft om racisme en discriminatie aan te pakken. Omstanders van discriminatie worden door de beweging aangespoord om zich zichtbaar uit te spreken.

Eerder heb ik u aangekondigd een brede campagne tegen discriminatie te lanceren. Deze campagne zou oorspronkelijk midden in de Coronatijd gelanceerd worden en is uitgesteld omdat een campagne in een vrijwel verlaten publieke ruimte niet voor de hand ligt. Ondertussen komt het openbare leven voor de meeste mensen weer op gang. En nog belangrijker, is racisme en discriminatie dankzij de ongekend opgekomen beweging onderwerp van gesprek in de stad. Daarom heb ik besloten de antidiscriminatie campagne binnenkort te lanceren.

De kernboodschap van de campagne is: 1) In Amsterdam is geen ruimte voor discriminatie, 2) In Amsterdam komen we voor elkaar op. De campagne doet daarbij een appèl op omstanders van discriminatie: Amsterdammers wordt opgeroepen zich verantwoordelijk te voelen om voor elkaar

op te komen en in actie te komen tegen discriminatie. De slogan *Kom op Amsterdam, wees Amsterdammer* zult u in de hele stad tegenkomen. De campagne uitingen beslaan een zo breed mogelijk palet aan verschillende groepen die te maken krijgen met discriminatie. We laten daarbij zien dat er in Amsterdam voor alle vormen van discriminatie geen ruimte is.

We sluiten aan bij de actualiteit rondom anti-zwart racisme, maar er is ook aandacht voor andere vormen van racisme en discriminatie, zoals anti-Aziatisch racisme, antisemitisme of discriminatie op grond van seksuele geaardheid. De uitingen bestaan uit een oproep, bijvoorbeeld: "Zeg jij er wat van als je collega wordt uitgemaakt voor zwarte piet" of "Grijp jij in als je buurvrouw wordt uitgescholden om haar hoofddoek". Deze tekst wordt ondersteund door de slogan: Kom op Amsterdam, wees Amsterdammer. Belangrijk daarbij is dat de campagne de geluiden tegen discriminatie die nu te horen zijn in de stad ondersteunt.

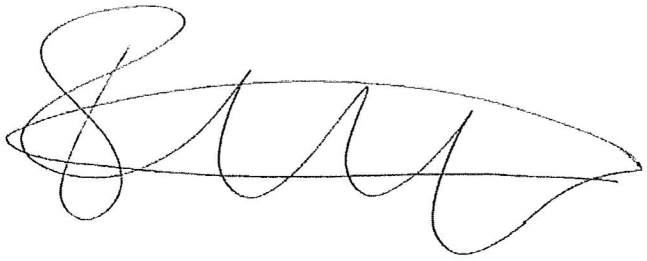
Om de campagne verder in te kleuren, betrek ik een diverse groep ambassadeurs die via hun eigen verhalen en ervaringen met discriminatie als omstander of slachtoffer, omstanders oproepen in actie te komen. De ambassadeurs zult u spoedig terugzien op de sociale mediakanalen van de gemeente. Geloofwaardig stelling nemen, vergt hiernaast ook in de spiegel kijken. In een later stadium zal het College daarom binnen de paraplu van de brede antidiscriminatie campagne ook, een deelcampagne arbeidsmarkt en een deelcampagne voor de gemeente als inclusieve organisatie lanceren.

Naast de lancering van de campagne, organiseer ik samen met de burgemeester op verzoek van uw Raad (motie 719 van de leden Boomsma, Poot, Nanninga, Ceder, Van Soest en Taimounti) brede stadsgesprekken over discriminatie en racisme in Amsterdam. U ontvangt hierover een separate brief. Verder stuur ik u eind dit jaar de uitkomsten van de nu lopende actieonderzoeken naar anti-zwart racisme, antisemitisme, moslimdiscriminatie en discriminatie tegen lhbtiq+ personen. In oktober 2020 start het onderzoek naar het ophalen van de verhalen achter vernoemingen van straten, pleinen en bruggen en achter standbeelden in de stad, naar aanleiding van de motie van de leden Simons en Blom. Vanwege de recente gebeurtenissen, zal ik deze zomer al actie ondernemen om zichtbaar te maken dat de gemeente met dit thema bezig is. Daarnaast organiseert de burgemeester met stadsdeel Zuidoost en de politie voor de driehoek een dialoogbijeenkomst met agenten en jongeren over etnisch profileren door de politie.

Samen met de burgemeester ben ik in gesprek met verschillende bewegingen en gemeenschappen, zoals de Black Lives Matter beweging, om te luisteren wat er in (onder meer) zwarte gemeenschappen leeft. Het fenomeen racisme en discriminatie heeft dagelijks impact op het leven van groepen Amsterdammers en we hebben hier allemaal een verantwoordelijkheid in. Samen maken we een vuist tegen discriminatie en racisme.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Amsterdam,



Rutger Groot Wassink
Wethouder Diversiteit