Samenwerking PoA en GA verduurzamingsopgave

Een verdiepingsslag

Aanleiding en vraagstelling

- We komen in nieuwe fase van het gezamenlijke programma. Van een aanloopfase (2019) naar een opstartfase (2020) naar een meer uitvoeringsgerichte fase. In 2019 en 2020 vond samenwerking voornamelijk plaats rondom beleidsontwikkeling. Met vaststelling diverse producten (AKN, GVH, SPH) verschuift focus vanaf 2021 van beleid naar uitvoering. Daar komt ook een nieuwe rolverdeling bij kijken
- Centrale vraag voor dit diner: *Hoe willen we de samenwerking vanaf 2021 en verder vormgeven?*
- Relevante deelvragen:
  - *Willen we de samenwerking tussen PoA en GA binnen het gezamenlijke programma verder intensiveren, of niet? En wat betekent dat in praktische zin en bijvoorbeeld voor het wel of niet delen van informatie?*
  - *Hoe benutten we elkaars competenties optimaal en welke afspraken kunnen we maken over rolverdeling?*

3 onderdelen

1. De rolverdeling (wie doet wat?)
2. Doorwerking van beleid naar praktijk
3. De mate van samenwerking (doen we alles samen, of alles alleen?)

Afspraken en conclusies

1. De ideale rolverdeling -> invullen en bespreken

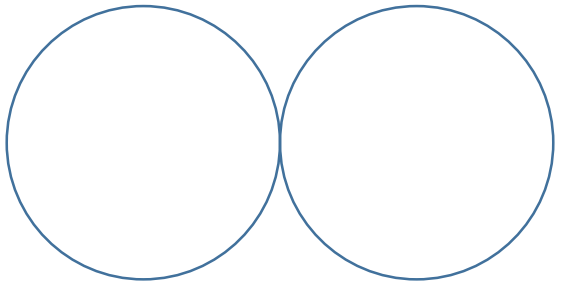
	Gemeente	PoA
Verantwoordelijkheden		
Rol		
Kennis en Competenties		
Witte vlekken / Ontwikkelpunten?		

2. Hoe werkt doorwerking van beleid naar uitvoering plaats? -> gesprek

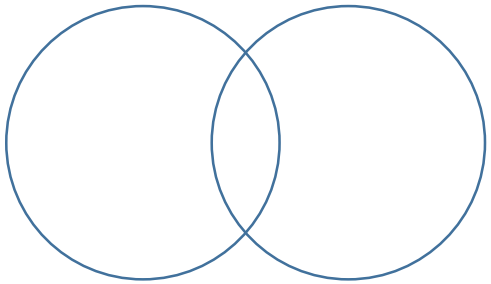
- Omgevingsvisie, gebiedspaspoorten en vestigingsbeleid?
- Onderhandelingen over contractverlening met de olieterminals
- Vestiging van klanten met CO2 (scope 2) impact
- Wat gaan we doen met de Petroleumhaven?
- Samenwerking NZKG

3. Mate van samenwerken / integratie

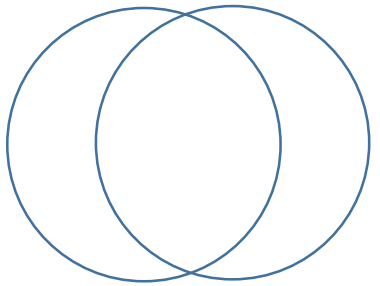
- *Willen en gaan we de samenwerking tussen PoA en GA vanuit het gezamenlijke programma verder intensiveren, of niet? En zo ja, hoe en onder welke voorwaarden?*



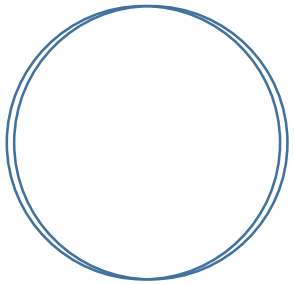
Verantwoordelijkheden, organisaties, en acties zijn van elkaar gescheiden. Daar waar nodig stemmen we zaken af.



Verantwoordelijkheden en organisaties zijn voor grootste deel gescheiden, daar waar nodig initiëren we gezamenlijke projecten die we ook gezamenlijk uitvoeren.



We hebben een gedeelde verantwoordelijkheid in deze transitie en zijn afhankelijk van elkaar om succesvol te zijn. We trekken zoveel mogelijk samen op, daar waar nodig behouden we ruimte om eigenstandige acties te ondernemen / standpunten in te nemen



We staan voor 99% voor een gedeelde opgave. We moeten ons werk verder integreren en bestaande barrières / verschillen overbruggen

1. Bepaal waar we nu staan (schaal 1 tot 10)
2. Bepaal waar je vindt dat we over 3 jaar moeten staan
3. Gesprek over wat betekent dat voor: governance van programma, delen van informatie, samenwerking rondom projecten (H2, elektriciteit, stoom, zon, wind, energiebesparing etc.)

Conclusies en afspraken

Dit gaan we meer doen

(Bijv.:)

- Beter betrekken zon, wind, stoom in het programma
- Werken in gezamenlijke werk/projectgroepen rondom thema/opgave XYZ
- Posities afstemmen in de regionale gremia
- Gezamenlijke teamdag
- Pasjes voor elkaar gebouw

Dit moeten we vooral niet doen

(Bijv.:)

- Als gemeente in contact treden met bedrijven, zonder Havenbedrijf daarover te informeren
- …