Vernieuwing erfpachtstelsel

Collegeakkoord 2014-2018: We gaan het erfpachtstelsel radicaal vernieuwen. In plaats van voortdurende erfpacht komt er een systeem van eeuwigdurende erfpacht. link naar tekst 1	**Nieuws** **Eerste mijlpaal** Het plan van aanpak is bij het Bestuurlijk team afgeleverd. Dit zijn wethouders Van der Burg, Ivens en Kock. Link naar tekst 2	**Wie doet wat?** Aan de inhoudelijke experts zal het niet liggen, kennis genoeg! Daarnaast is er een kernteam dat stuurt op het proces. Link naar tekst 3	**Contact** Heb je vragen, opmerkingen, goede ideeën of zorgen? Loop gerust de vissenkom binnen of mail (10)(2e) (10)(2e) of (10)(2e) (10)(2e) (met e-mailadressen)
Na besluitvorming komen hier de stukken	**Planning** Het is de bedoeling om het nieuwe erfpachtstelsel deze collegeperiode in te voeren. Een eerste procesplanning laat zien dat 2016 haalbaar zou kunnen zijn voor inspraak, besluitvorming en implementatie.	**Twitterfountain**	

Tekst 1

"We gaan het erfpachtstelsel radicaal vernieuwen. In plaats van voortdurende erfpacht komt er een systeem van eeuwigdurende erfpacht. Hiermee creëren we een toekomstbestendig en transparant systeem, dat eerlijker is voor de erfpachter. We gaan het zo inrichten dat de gemeente er op korte termijn geen financieel nadeel van heeft.

Het college gaat op korte termijn een commissie van onafhankelijke deskundigen om advies vragen over de beste methode van grondwaardering en de huidige taxatiepraktijk. Op basis daarvan zal het college een voorstel maken voor eeuwigdurende erfpacht, dat dient ter vervanging van het huidige systeem. In het nieuwe stelsel komt geen recht op koop. Wel wordt het mogelijk om erfpacht af te kopen. Omdat eeuwigdurende afkoop dicht bij koop komt, zullen we geen volksraadpleging over dit onderwerp uitschrijven. Er komt een uitgewerkt voorstel om speculatie tegen te gaan."

Tekst 2

Eerste mijlpaal vernieuwing van het erfpachtstelsel

Opluchting in de vissenkom. Het team Vernieuwing Erfpachtstelstel heeft het plan van aanpak voor de vernieuwing afgeleverd bij het Bestuurlijk Team van wethouders vd Burg, Ivens en Kock. Hiermee is de eerste stap gezet in een traject dat uiteindelijk een geheel nieuw stelsel voor eeuwigdurende erfpacht oplevert.

Nieuw college, nieuwe kansen om erfpacht aan te pakken. Daar gaan we weer, moeten velen hebben gedacht. Maar het wordt wel anders dit keer en niet alleen omdat er een ander college zit. De lessen die uit het vorige traject zijn geleerd zijn vertaald naar de nieuwe aanpak. Zo is er bij voorbaat meer capaciteit en budget geregeld, inhoud en proces zijn uit elkaar getrokken en bij het bestuurlijk team wordt aangedrongen op overeenstemming over de opdracht voordat we verder gaan. Naar verwachting kan het plan van aanpak eind november in het college worden behandeld.

Tekst 3

Wie zijn dat allemaal in die vissenkom op de 6de?

Er wordt aan de vernieuwing gewerkt met een kernteam dat op proces stuurt, een inhoudelijk projectteam en een flink aantal collega's dat een bijdrage levert in werkgroepen of deelvragen. De mensen in de vissenkom werken dan ook allemaal aan de vernieuwing. Het zijn:

Kernteam: (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e)

Projectteam: de kernteamleden plus (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) (binnenkort (10)(2e) (10)(2e))

In dit document staan alle namen van mensen die een directe rol spelen bij de vernieuwing.

Meer informatie

Op intranet houden we bij wat de stand van zaken is. Projectteamleden zullen hier blogs schrijven en wellicht komt er een interne digitale nieuwsbrief. Loop met vragen, opmerkingen, zorgen en ideeën vooral de kamer op. Of mail (10)(2e) (10)(2e) (secretaris), (10)(2e) @amsterdam.nl of (10)(2e) (10)(2e) (communicatie) ((10)(2e) @amsterdam.nl).