Concept brief aan MRL

Hierbij kom ik graag bij u terug in vervolg op ons gesprek dd … over de stand van zaken bij My Red Light.

Vorig jaar maart is afgesproken (zie ook de brief van het college aan de raad d.d. 3 april 2019) dat de pilot werd verlengd tot eind 2019, waarna met alle betrokkenen zal worden beslist of verdere voortzetting van de pilot kan bijdragen aan het realiseren van de maatschappelijke doelen op de lange termijn.
Dat betekent dat er nu moet worden geëvalueerd wat de afgelopen periode heeft gebracht en wat de verwachtingen zijn voor de toekomst.

Wij hebben onder meer besproken dat de rust bij de Raad van Toezicht en het bestuur inmiddels voorzichtig terug lijkt te keren. U gaf ook aan dat de financiële situatie is verbeterd. Aan de orde kwam de concept monitor en een aantal knelpunten inzake compliance en governance (u hebt deze ook al met onder meer Rabobank besproken).

Ik heb met u afgesproken dat u binnen 4 weken (dus 9 maart) een concept jaarplan (feitelijk meerjarenplan) zult sturen aan de gemeente (en de stakeholders). In dat 'jaarplan' zult u de concrete doelstellingen weergeven, met een concreet plan van aanpak –zoveel mogelijk meetbare doelstellingen/acties- om die doelstellingen te bereiken, met bijbehorende begroting. Daarbij zult u rekening houden met de in de concept Monitor geformuleerde knelpunten (Voorbeeld1 : er is een klein vast bestand huurders, en huurders lijken vooralsnog met name gericht op omzet draaien. Voorbeeld 2: voor welke taken is er wel/geen budget).
In dit Jaarplan zult u ook (zie hierna) concreet moeten aangeven hoe de door Rabo en Start genoemde knelpunten op gebied van compliance en governance zullen worden opgelost.

Inmiddels heb ik ook gesproken met stakeholders Rabobank Amsterdam, Rabobank Foundation, Start Foundation, verhuurder. Betrokkenen staan in beginsel welwillend tegenover een verlenging van de pilot voor een bepaalde periode. Belangrijke voorwaarde is dan echter wel dat er een goed (meer)jaarplan moet liggen dat vertrouwen geeft voor de toekomst. Duidelijk moet zijn hoe de door stakeholders gesignaleerde knelpunten op met name compliance en governance worden aangepakt, rekening houdend met de in concept Monitor genoemde knelpunten, en een heldere begroting.
Een belangrijk punt is ook dat er voldoende rust moet komen vanuit een stevige Raad van Toezicht en bestuur. Ik ga daarover nog graag nader met u in gesprek.

<u>verbeterpunten</u>
**U treft hierbij de opgave van concrete verbeterpunten van de zijde van de stakeholders (een groot aantal daarvan is u al bekend uit uw gesprekken met onder meer Rabobank).

<u>vervolg</u>
Na ontvangst van uw concept jaarplan zullen stakeholders daarop reageren, en krijgt u uiteraard de gelegenheid uw plan nog aan te vullen en zo te komen tot uw finale jaarplan. Vervolgens zullen de betrokken partijen moeten beslissen of inderdaad voldoende uitzicht bestaat op het oplossen van de knelpunten, en voortzetten van de pilot kan bijdragen aan het realiseren van de maatschappelijke doelen op de lange termijn. Indien deze beslissing positief uitvalt, kan de pilot worden verlengd en zal eind 2020 worden geëvalueerd of er voldoende vooruitgang is geboekt.

CONCEPT