Overleg tramorganisaties, 8 december 2020

Aanwezig namens de tramorganisaties

- [redacted] AVM
- [redacted] RETM
- [redacted] EMA

Doel van het gesprek / agenda

1. Kennismaken;
2. Het momentum markeren: er is een belangrijke stap gezet, waar veel tijd en energie aan is besteed. Met hernieuwde energie naar de toekomst kijken;
3. De koers van de gemeente toelichten;
4. Toelichten waarom we het overleg nog niet hervatten en waarom de personele unie voor de gemeente voorwaardelijk blijft;
5. Een eerste inhoudelijke reactie op het bedrijfsplan geven;
6. Vervolgstappen.

Rolverdeling

- [redacted] is voorzitter;
- Sebastiaan geeft de eerste reactie op de drie belangrijkste punten: personele unie (maar wel eenmalig overleg), huurprijs en samenwerking GVB;
- [redacted] licht de koers van de gemeente toe, schetst de vervolgstappen en vult Sebastiaan aan waar nodig;
- [redacted] maakt een verslag.

Ad 4: de koers van de gemeente ([redacted])

- We gaan een tramloods positief bestemmen in het bestemmingsplan. Dat betekent nog niet dat deze wordt gerealiseerd. Dat doen we pas als aan alle drie de voorwaarden uit onze brieven van 8 april en 13 juli is voldaan, namelijk:
  1. Eén nieuw en vakkundig bestuur voor de drie tramorganisaties (personele unie) -> nog niet aan voldaan.
  2. Afspraken tussen gemeente en tramorganisaties over locatie, omvang van de tramremise (aantal m2), functionaliteiten en voorwaarden voor het gebruik van een remise en overige voorwaarden -> aan voldaan.
  3. Een degelijk en realistisch bedrijfsplan, op basis waarvan de gemeente de investering en een eventuele subsidie kan onderbouwen (met in het bijzonder een gefundeerde verwachting dat de tramorganisaties aan de huurverplichting kunnen voldoen) -> er ligt een mooi bedrijfsplan. Dit roept nog wel vragen op die nog moeten worden beantwoord.
- Als niet aan deze voorwaarden wordt voldaan, dan wordt de tramloods niet gerealiseerd. De plek van de beoogde tramloods krijgt dan een andere bestemming.

Ad 5: nog niet hervatten overleg en personele unie (Sebastiaan)

- De tramorganisaties geven naar [redacted] aan dat ze het lastig vinden dat het overleg nog niet wordt hervat, maar dat ze wel worden uitgenodigd voor een overleg.
- Voor ons blijft de personele unie een harde voorwaarde zodat er eenheid van beleid is, en het voor de gemeente volstrekt helder is met wie we het overleg kunnen hervatten en afspraken kunnen worden gemaakt, en wie we de loods straks zullen verhuren.

- Omdat er een belangrijke stap is gezet met het aanleveren van het bedrijfsplan leek het ons goed dat te markeren, onze koers toe te lichten en onze reactie op het bedrijfsplan te geven, zodat de tramorganisaties daar vast mee aan de slag kunnen.

Ad 6: eerste inhoudelijke reactie op het bedrijfsplan (Sebastiaan, [redacted] vult aan)

- We geven vandaag onze eerste reactie op hoofdlijnen. Er volgt deze week een brief met onze vragen over het bedrijfsplan.
    - Samenwerking met GVB: het bedrijfsplan is ambitieus, en er wordt ingezet op groei van activiteiten op het stadsnet. De gemeente moedigt aan dat de tramorganisaties hun verdienvermogen te laten toenemen. Tegelijkertijd zien we dat er nog geen afspraken met het GVB zijn gemaakt, wat het bedrijfsplan kwetsbaar maakt, en waardoor de gemeente wel vragen heeft of deze groei haalbaar is.
    - Huurprijs: de gemeente heeft altijd begrepen dat de tramorganisaties maar een beperkte huur kunnen betalen van €60.000. In het bedrijfsplan staat dat er ook een loods wordt gehuurd buiten de stad, waarmee de huisvestingslasten stijgen naar ruim €120.000. Daar zijn we verbaasd over, en we voelen ons ook wel belazerd. Het gaat hier immers om hoge maatschappelijke kosten. Het kan straks niet zo zijn dat de huur aan de gemeente om deze reden niet te betalen is.

Ad 7: vervolgstappen [redacted])

- De gemeente gaat nu verder met het bestemmingsplan, en wacht daarbij ook niet op het hervatten van het overleg met de tramorganisaties.
- We hebben voldoende informatie om de loods en het spoor positief te kunnen bestemmen.
- We zullen de tramorganisaties deze week of begin volgende week brief sturen met een verslag van dit overleg en onze inhoudelijke reactie en vragen over het bedrijfsplan.
- Zodra de personele unie is gerealiseerd zullen we het overleg gelijk hervatten.
- Op dat moment gaan we in gesprek over het bedrijfsplan en de uitwerkingspunten uit de brief van 13 juli. Belangrijk punt is dan ook de ontwikkeling van het gebied in relatie tot de exploitatie van de trams over de boslijn en het stadsnet.
- De inzet van [redacted] is nog één keer verlengd, om de tramorganisaties te helpen met het doorvoeren van de verandering in de organisatiestructuur.

Aandachtspunten

- Mogelijk begint [redacted] opnieuw over locaties buiten het Havenstraatterrein. [redacted] heeft daar al naar hem zijn irritatie over uitgesproken en geadviseerd dit niet opnieuw ter tafel te brengen. Mogelijk doet hij dat toch. Voorstel is dat wij hier dan ook onze irritatie over uitspreken. Er is meerdere keren naar gekeken, en er is geen locatie gevonden.
- Mogelijk begint [redacted] over Verdi, waar de tramorganisaties een zienswijze gaan indienen tav de projectnota. Voorstel is daar niet op in te gaan, we beperken ons hier tot het Havenstraatterrein.