[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 13 januari 2020 9:55
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: overleg MRL VERTROUWELIJK

. Dit hoofddoel valt uiteen in vier maatschappelijke doelen welke, na een bestuurswissel in april 2019, als volgt opnieuw zijn geformuleerd:

1. het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en huurvoorwaarden van huurders;
2. het ondersteunen van persoonlijke en professionele ontwikkeling van huurders;
3. het verbeteren van signalering en aanpak van kwetsbaarheden en misstanden bij huurders;
4. het versterken van de positie van sekswerkers in de breedte, zoals het verbeteren van toegang tot diensten en producten en het tegengaan van stigma op sekswerk (emancipatie van de doelgroep).[PA1]

In de visie van het huidige bestuur kunnen deze doelstellingen bereikt worden langs drie manieren van werken (of kernwaarden) die centraal staan bij My Red Light. De eerste is betrokkenheid van sekswerkers in alle lagen van de organisatie, de tweede is positieve samenwerking met samenwerkingspartners in Amsterdam (en daarbuiten), en de derde is transparantie over de bedrijfsvoering en monitoring van My Red Light.

---

vervolgproces

Medio maart is beslist om de pilot MRL nog zes maanden door te zetten en dan te komen tot een evaluatie en beslissing. Ik stel voor om eind januari/begin februari de afspraak wordt ingepland met Rabo Foundation, Rabo Amsterdam, Start Foundation, [redacted] en de burgemeester.
Verzoek: Ik hoor graag wie vanuit Start en Rabobank (uiteraard zal ik ook de heer [redacted] van [redacted] uitnodigen) bij dit gesprek aanwezig zal zijn; dan vraag ik het secretariaat deze afspraak in te plannen.
Wilt u de heer [redacted] alstublieft in de cc meenemen?

Verzoek: Kunt u mij, ter voorbereiding van dat gesprek, aangeven of u gelet op de ervaringen en resultaten in de afgelopen periode, het wenselijk/ haalbaar vindt om de pilot MRL te verlengen of te beëindigen, en vanuit welke overwegingen (haalbaarheid van de maatschappelijke doelstellingen, de businesscase)?
Dit met medeneming van de afspraken die – zo begreep ik- Rabobank en Start in april hebben gemaakt met MRL over wat MRL moet laten zien qua maatschappelijke impact/ haalbaarheid/ business case in die 6 maanden-periode.
HIEROVER KOMT VOOROVERLEG MET RABO AMSTERDAM
OOK START EN RABO FOUNDATION VRAGEN OM REACTIE

afronding Monitor MRL

Regioplan werkt aan de laatste tranche van de Monitor van de pilot MRL. De bedoeling is dat z.s.m. (uiterlijk medio januari) een Monitor gereed ligt die u desgewenst kunt gebruiken bij het evaluatie- en beslissingsproces inzake de pilot.
Op 19 november heeft Regioplan een eerste concept gepresenteerd aan [redacted] en ondergetekende; [redacted] (RvT MRL) was daar ook bij aanwezig om feitelijke vragen te beantwoorden. Besproken is dat het concept nog op meerdere punten aanpassing behoefde (o.a.: zijn de doelstellingen uit de vorige monitor behaald, zijn de afspraken uit maart behaald/ welke maatregelen heeft MRL concreet getroffen ter verbetering/ is er impact geboekt op de subdoelstellingen en de hoofddoelstelling/ meetbaarheid?/ haalbaarheid binnen de financiële randvoorwaarden; diverse feitelijke wijzigingen en

aanvullingen). Afgesproken is dat de begeleidingscommissie hun opmerkingen op het concept aan Regioplan stuurt. Ik ontving onlangs van Regioplan een nieuwe concept versie waarin voormelde punten deels zijn verwerkt. Zie bijlage.
Verzoek aan de begeleidingscommissie Monitor: zou u uw commentaar op dit concept willen sturen aan [redacted] van Regioplan, zodat hij het kan verwerken in een volgend concept (dat concept wordt door Regioplan nog niet gedeeld met MRL, zo is afgesproken).
ALLEEN START REAGEERT

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 10 januari 2020 13:52
Aan: [redacted]
Onderwerp: overleg MRL VERTROUWELIJK

Nu 8 leidinggevenden op de lijst, voorheen het dubbele.

[redacted]: is nu leidinggevende, en is teamleider van de leidinggevenden. En is nu de nieuwe contactpersoon met handhaving. Handhaving spreekt hem met [redacted] (voormalig RvT, inmiddels ingeschreven als interim bestuurder)

[redacted] gaat Rvb doen (is voormalig escort)
Er is een nieuwe dame (voorzitter) voor de rvt ([redacted])
De enige ex sekswerker die er werkte was [redacted] maar die is nu weg
[redacted] = teamleider nu. Boekhouder ook? (lijkt me geen goede combi). Of is dat die [redacted]jarige?NEE
[redacted] zijn/ gaan er uit
Team met MRL heeft RvT gister mee gesproken

[redacted] bellen

[redacted]
Wij wilden heel transparante structuur. Bedoeling was ter plaatse spreekuren van P&G (voorlichting geven juist ook aan degenen die wilden komen werken), WPI, politie, ACM. Begin bijvoorbeeld een werk-leerbedrijf met WPI.
Is allemaal niet van de grond gekomen; eerst aanvaringen met [redacted], verder van [redacted] kwam er weinig. [redacted] heeft wel wat meer openheid gedaan en er is ook een training gegeven door P&G. Maar ze wilden het wel allemaal heel erg op hun eigen manier doen. Terwijl wat P&G aanbiedt aan MRL, moet ze ook aanbieden aan andere exploitnatne.
[redacted] wilde zijn beheerders meer maatschappelijk gaan opleiden, op zich goed, maar toen kwam vertrek [redacted].
Nu na 2 jaar wel de hoogste tijd om wat te gaan doen.

[redacted]

Pagina P&G : Instapmodule over belastingdienst en kvk
Elke exploitant wijst door naar P&G althans dat lijkt wel
**Moeten we wellicht bij Kvk ook weer meer voorlichting geven? Deden we vroeger wel.