Verslag en acties kernteam Alliantie Masterplan

Vergadering: Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

Datum: 13 maart 2024

Tijdstip: 16.00 – 17.30 uur

Aanwezig: F. Halsema, M. Moorman, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e M. Chen, 5.1, 2, e T. Jadnanansing 5.1, 2, e K. Zschüschen, 5.1, 2, e R. de Beukelaer (online gedeeltelijk), 5.1, 2, e D. Stuurman, 5.1, 2, e 5.1, 2, e P. van Rossum, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.5.1, 2, e

Afwezig: 5.1, 2, e M. Carrilho , 5.1, 2, e

Voorzitter: F. Halsema

1. **Opening en mededelingen**

Schoolgebouw De Ster
De vergadering is in het voormalig schoolgebouw De Ster, dat nu een tijdelijke, pedagogische broedplaats is. 5.1, 2, e 5.1, 2, e anuit de gemeente) e 5.1, 2, e 5.1, 2, e geven een korte toelichting hoe er dagelijks in dit gebouw gewerkt wordt aan de kansen voor de jeugd in Zuidoost.

Kennismakingen
5.1, 2, e
5.1, 2, e

5.1, 2, e 1, 2, e
5.1, 2, e

Terugkoppeling community bijeenkomst 'Verder met Masterplan Zuidoost' 7 maart jl.
Deze bijeenkomst was een mooie eerste stap na een bijzonder halfjaar waar wij van een uitzichtloze situatie zijn gegaan naar een nieuwe vorm van samenwerken. Aandachtspunten die worden meegegeven:

- Voorkomen van veel gebruik van ambtelijke taal.
- Focussen op bereiken van 'gewone' bewoners.

Week van Zuidoost, 27 mei – 2 juni 2024
5.1, 2, e5.1, 2, e brengt de Week van Zuidoost nog een keer onder de aandacht:

- De alliantiepartners hebben een Save the Date ontvangen.
- De alliantiepartners worden benaderd voor hun bijdrage aan deze week.

Diner alliantie- en convenantpartners
Het diner is verschoven naar 4 juni 2024. De volgende alliantievergadering is ook op deze datum voorafgaand aan het diner. De datum van 12 juni 2024 komt te vervallen.

*Vertrek*5.1, 2, e e
5.1, 2, e

Zuidoost Podcast
5.1, 2, e 5.1, 2, e stelt voor om over het Masterplan te communiceren in de Zuidoost Podcast. Het is de bedoeling dat de alliantiepartners meedoen in deze Podcast, die wordt verzorgd vanuit het Empower Centrum. Wordt vervolgd.

Stadsdeel Zuidoost
Manou Chen meldt dat een anonieme brandbrief van (ex)medewerkers over misstanden in het stadsdeel Zuidoost niet alleen het personeel raakt, maar ook invloed kan hebben op de samenleving. Vandaar dat hij deze situatie aanstipt in de alliantievergadering. Er is reeds gezorgd voor professionele begeleiding om patronen te doorbreken.

Verzoek bestuurder stadsdeel in doorbraakteam
Duco Stuurman geeft aan dat het verzoek van een bestuurder van het stadsdeel Zuidoost om deel te nemen in het doorbraakteam Werk & Economie op 21 maart a.s. wordt behandeld in het betreffende doorbraakteam. Behandeling in de alliantievergadering is daarom niet meer nodig. Voor de lange termijn wordt in de heroriëntatie de governance van het Masterplan bekeken, waarbij de rol van de stadsdeelbestuurder onderdeel van uitmaakt.

2. Actualiteiten

- Duco Stuurman meldt dat het ministerie van BZK extra middelen beschikbaar heeft gesteld i.h.k.v. de Regiodeal. Bij de nadere uitwerking van de Regiodeal wordt de gemeenschap betrokken. Volgens planning wordt het convenant getekend in de volgende alliantievergadering.
- 5.1, 5.1, 2, e meldt dat op 3 april a.s. een overleg is met alle fractievoorzitters van de Tweede Kamer over gebiedsgerichte aanpak.
- Duco Stuurman meldt dat in de afgelopen periode onregelmatigheden zijn geconstateerd in de (gemeentelijke) financiële processen en procedures binnen het Masterplan Zuidoost. Daarom komt er een audit naar de manier waarop procedures en werkprocessen (inkoop- en aanbestedingsregels ed.) bij het Masterplan Zuidoost de afgelopen drie jaar zijn uitgevoerd. Naar verwachting is de audit vóór het zomerreces afgerond. Verbeteringen en aanbevelingen op de lange termijn worden meegenomen in de heroriëntatie.

- Marjolein Moorman geeft een terugkoppeling van de opening van het herstelhuis voor gedupeerde ouders van de toeslagenaffaire in Zuidoost en tevens de eerste in Amsterdam. Er zijn 6 steungroepen beschikbaar. Het Masterplan geeft dit programma terug aan de community om als gemeenschap het zelf te doen.

3. Concept verslag kernteam Alliantie d.d. 13 december 2023

Tekstueel
In het conceptverslag kernteam Alliantie d.d. 13 december 2023 bij de teksten van OKT de juiste naam vermelden nl. 5.1, 2, 5.1, 2, e Met deze wijziging is het conceptverslag vastgesteld.

4. Deep Dive ambitie 4, Werk en Economie
i.a.v. 5.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e, e geeft een presentatie over de programma's en opgaven van ambitie Werk & Economie en noemt samen met 5.1, 2, e .1, 2, e 5.1, 2, e de aandachts- en knelpunten die zij tegenkomen in hun ambitie.

Verbinding ambities en partijen
- Een betere aansluiting en verbinding van school naar werk. Hiervoor is de samenwerking tussen ambitie 3 Jeugd & Onderwijs en ambitie 4 Werk & Economie een voorwaarde.
- Werk naar beter werk wordt goed opgepakt door private partijen, maar de samenwerking onderling en de regelgeving ontbreken.

Monitoring
- Monitoring van activiteiten en resultaten om de 4 maanden zou wenselijk zijn, gebeurt momenteel niet.
- Community Wealth Building (CWB) maakt positieve stappen. Onlangs is de Ondernemerswinkel geopend en een Welzijndashboard gemaakt. Het laatste maakt de behoeften en prioriteiten van de bewoners meetbaar.

Wet- en regelgeving
- Er is veel georganiseerd waarvoor de regels niet passend zijn. Bv. de inkoopregels en de daarbij behorende organisatievormen. Wij moeten meer naar maatwerk, pilots opzetten en daarvoor ruimte creëren en mensen trainen. Goede voorbeelden zijn:
  - ✓ Meer lokaal investeren en wel in lokale partijen.
  - ✓ Concreet plafond van inkoopregels opstellen voor een aantal jaren.
  - ✓ Creëren van partnerships.
  - ✓ Organiseren van incentives.
- Veranderen van deze regels is tijdrovend. De kernvraag is welke manieren zijn er hoe binnen de kaders van de huidige gemeentelijke en Europese inkoopregels om te gaan met de regels. De vorm waarin deze regels is gegoten is ingewikkeld en kost veel tijde en werk. Nagaan welke experimenteerruimte kan worden geboden en hoe deze vervolgens te formaliseren.

Publiek vs. privaat

- Het door vertalen van het domein Werk naar de mensen die het daadwerkelijk doen is niet optimaal. Het gaat hier m.n. om de doorvertaling binnen de gemeente, centraal - en dagelijks bestuur en de ambtelijke organisatie in het stadsdeel. De rollen en mandaten binnen de gemeente worden meegenomen in de heroriëntatie.

Werkruimte

- Er is een te kort aan werkruimte. Wat het ondernemerschap betreft is in Zuidoost een grote behoefte naar zelfstandigheid/ondernemen. Voorstel is om de starters met potentie te ondersteunen en de focus op gevestigde ondernemers te behouden. Met elkaar afspreken op welke specifieke doelgroep wij focussen.
- Het schijnt dat een groot deel van de lokale ondernemers vanuit huis werken, omdat hun zoekprofiel niet match met de ruimte die wordt aangeboden. Oplossing kan zijn verzamelgebouw met lage tarieven. Aandachtspunt: dit is kostbaar doordat deze huren onder de markttarieven vallen.

Ondernemerschap

- Naast ondernemerschap dienen wij ook permanent werk te stimuleren in sectoren waar het juist nodig is door een ander perspectief te bieden zonder risico van ondernemerschap. Duco Stuurman merkt op dat in Zuidoost drie keer zoveel bewoners uit de bijstand zijn geholpen vergeleken met de overige stadsdelen in Amsterdam.
- De vraag is of wij de grijze economie van ondernemerschap moeten omarmen of juist niet. Suggestie is om experimentruimte en tijd voor te nemen en vervolgens te evalueren om een eerste aanzet te geven naar de formele economie.

Dashboard

Successen kennen geen eigenaar. Onderlinge competentie is niet wenselijk en wie het succes heeft moet niet uitmaken. Wat de private kant betreft dient er meer aandacht vanuit het Masterplan te zijn om na te gaan wat wij concreet van de partners mogen verwachten en wat zij echt leveren. Uitgangspunt is dat verkokering moet worden voorkomen en de verbinding en afstemming tussen de verschillende ambities moet worden verbeterd. Met de komst van de teammanager is deze actie reeds opgepakt.

De voorzitter stelt voor om een dashboard op te stellen, die concreet aangeeft wat de collectieve behoefte is vanuit onze corebusiness, wat de alliantiepartners kunnen bijdragen en wat er concreet nodig is. Aan de hand van de voorgelegde vraagstukken prioriteren wij en spreken met elkaar af wat wij samen gaan doen. Er wordt een probleemeigenaar aangewezen die komt met een concrete oplossing. In de volgende alliantievergadering wordt een opzet van een dashboard voorgelegd o.b.v. de vraagstukken van de ambities Wonen en Werk & Economie. **Actie: programmabureau.**

5. Rondvraag/afsluiting

De alliantievergadering van 12 juni wordt geschoven naar 4 juni a.s. aansluitend met een diner.