VN2023-019189
bc noord

Gemeente Amsterdam

DB

Voordracht voor DB Stadsdeel Noord van 12 september 2023

Portefeuille: Sociale Zaken (14)

Agendapunt: B5

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Adviesaanvraag concept Beleidskader Inclusie en Antidiscriminatiebeleid.

Het dagelijks bestuur Stadsdeel Noord besluit

1. Gezien het advies van de stadsdeelcommissie Noord, d.d. 20-09-2023 het definitieve DB advies inzake de Beleidskader Inclusie en Antidiscriminatiebeleid vast te stellen en aan het college van B&W te versturen.

Kernboodschap

Vanuit het visiedocument Amsterdam, een stad uit duizenden is vanuit de afdeling diversiteit aan de stadsdelen gevraagd input te geven voor het beleidskader. Middels deze aanvraag wil het college nagaan of het concept beleidskader Inclusie en Antidiscriminatiebeleid 2023-2026 de stadsdelen voldoende ruimte en richting biedt om gebiedsgerichte speerpunten uit te werken die passen bij het nieuwe diversiteitsbeleid.

Middels deze adviesaanvraag geeft het college de stadsdeelcommissies, volgens de Verordening op de stadsdelen, de gelegenheid te adviseren op het nieuwe beleid, alvorens het kader wordt aangeboden aan het college van Burgemeester en Wethouders en de Raad in het vierde kwartaal van 2023.

Bestuurlijke achtergrond

Vanuit het visiedocument Amsterdam, een stad uit duizenden is vanuit de afdeling diversiteit aan de stadsdelen gevraagd input te geven voor het beleidskader. In Q1 van 2023 is de visie met de stadsdeelbestuurders gedeeld en in Q1, Q2 en Q3 van 2023 zijn zowel wethouder Meliani (Portefeuille: Inclusie en Antidiscriminatiebeleid) als het afdelingshoofd Diversiteit met de stadsdeelbestuurders afzonderlijk in gesprek gegaan. Hierin is gesproken over de opgaven in de stadsdelen en de rol van het stadsdeel bij de realisatie van het diversiteitsbeleid en de samenwerking met de directie. Deze input is vertaald naar beleidsdoelstellingen en beleidsprioriteiten op een hoger abstractieniveau. Om de concept prioriteiten te duiden en te toetsen of de stadsdelen de meegegeven speerpunten hierin terugzien/ hieronder kwijt kunnen, heeft in Q3 zowel een ambtelijke als bestuurlijk een terugkoppeling plaatsgevonden.

Bestuurlijke prioriteit

1. Diversiteit, Inclusie en Antidiscriminatiebeleid.

Wettelijke grondslag

N.v.t.

Gemeente Amsterdam

DB

Onderbouwing besluit

Actueel diversiteit, inclusie en antidiscriminatiebeleid is een van de speerpunten van het DB en wil dat de aandachtpunten voor Noord worden meegenomen in het stedelijke beleid.

Advies en afstemming

Afdeling diversiteit, stadsdelen.

Duurzaamheid

Participatie

Financiële onderbouwing

Nee, geen financiële consequenties aan dit besluit.

Communicatie

Binnen de gemeente: N.v.t.

Buiten de gemeente: N.v.t.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2023-064625	Stadsdeel Noord Voordracht (pdf)
AD2023-064626	Bijlage 1 Visiedocument Inclusie antidiscriminatiebeleid 2023-2026 Amsterdam een Stad uit Duizenden.pdf (pdf)
AD2023-064627	Bijlage 2 CONCEPT Beleidskader Inclusie en Antidiscriminatie 2023-2026.pdf (pdf)
AD2023-064628	Bijlage 3 Brief DB-leden Adviesaanvraag concept beleidskader.pdf (pdf)
AD2023-064629	Bijlage 4. 05092023 Adviesaanvraag_b_w_aan_stadsdeelbestuur Concept Beleidskader Inclusie en Antidiscriminatie.docx (msw12)

Uitslag

A Akkoord