Verslag overleg tramorganisaties

Aanwezig:	Tramorganisaties: [redacted] Gemeente Amsterdam: Sebastiaan Capel (SC) , [redacted] Externe procesbegeleider: [redacted]
Afwezig:	[redacted]
Vergaderdatum:	8 december 2020
Tijd:	13:00 – 14:30 uur
Locatie:	Stadsdeelkantoor, Amsterdam Zuid

1.Kennismaken
De aanwezigen stellen zich voor en lichten hun rol ten aanzien van het Havenstraatterrein toe.

2.Introductie
[redacted] geeft aan dat de gemeente blij verrast is met het bedrijfsplan. Met het ontvangen van het bedrijfsplan op 2 november is een belangrijke stap gezet. Het biedt vertrouwen in de toekomst. [redacted] complimenteert de tramorganisaties met het plan dat er nu ligt.

SC bevestigt dit, maar benadrukt daarbij wel dat de drie voorwaarden die de gemeente heeft gesteld nog steeds van kracht zijn. Het is fijn dat het bedrijfsplan er nu ligt, maar de gemeente wil op een paar punten nog verduidelijking. Ook moeten er nog veranderingen worden doorgevoerd in de organisatie structuur. Pas daarna gaan we echt het gesprek voeren.

De tramorganisaties geven aan blij te zijn met het bedrijfsplan dat er nu ligt. Het heeft hun als organisatie ook richting gegeven. Er ligt nu een mooie visie voor de toekomst. Het GVB heeft contact opgenomen naar aanleiding van dit plan, gevraagd om meer informatie en hoe ze samen kunnen werken. De tramorganisaties zitten weer op een lijn. Het plan is geschreven tijdens corona. Om deze reden is er een zekere voorzichtigheid ingebouwd in het plan.

3.De koers van de gemeente toelichten

[redacted] licht de koers van de gemeente nader toe. De gemeente gaat een tramloods positief bestemmen in het bestemmingsplan. In het vorige plan, dat door de Raad van State is vernietigd, was een wijzigingsbevoegdheid opgenomen. Nu gaat de gemeente de tramloods positief bestemmen. Dat betekent niet dat deze tramloods ook gerealiseerd wordt. De tramloods wordt pas gerealiseerd als aan alle drie de voorwaarden is voldaan. De drie voorwaarden zijn:

1. Eén nieuw en vakkundig bestuur voor de drie tramorganisaties (personele unie). Het moet duidelijk zijn met wie wij spreken en met wie wij deze weg gaan bewandelen.
2. Afspraken tussen gemeente en tramorganisaties over locatie, omvang van de tramremise (aantal m2), functionaliteiten en voorwaarden voor het gebruik van een remise en overige voorwaarden.

3. Een degelijk en realistisch bedrijfsplan, op basis waarvan de gemeente de investering en een eventuele subsidie kan onderbouwen.

[redacted] geeft aan dat de tramorganisaties al goed op weg zijn. Komende periode moeten de punten op de i worden gezet. Vervolgens gaan we met elkaar in gesprek. [redacted] zal komende periode beide partijen nog ondersteunen.

De koers van de gemeente is helder. [redacted] benadrukt dat het bedrijfsplan één van de cruciale stappen is, en dat er nu een goede basis ligt wat ook de financiële haalbaarheid met bijdrage van de gemeente laat zien. Een opwaartse lijn die we met elkaar willen vasthouden.

[redacted] geeft aan moeite te hebben met de grote uitgave van gemeente. SC geeft aan dat de tramorganisaties vooral niet de eventuele zorgen van de gemeente op hun schouders hoeven te nemen, en bovendien dat er niet opnieuw naar een andere locatie wordt gekeken. Wel zorgt de gemeente uiteraard ervoor dat de maatschappelijke gelden zorgvuldig uitgeven worden. Daarom moet gemeente ook zeker weten dat het geld goed wordt besteed. [redacted] legt uit dat we ook gaan kijken of het voor minder kan met een slimme aanbesteding. Daarbij vragen we nu liever wat meer aan de raad en als het dan straks minder wordt, is dat alleen maar mooi meegenomen. De bestuurders geven aan dat het de persoonlijke mening is van [redacted], maar dat ze als organisatie blij zijn met het aanbod van de gemeente en zien als een prachtig compliment.

4.Nog niet hervatten overleg en personele unie
SC benadrukt dat de gemeente een 100 % personele unie wil met één bestuur voor alle activiteiten die de tramorganisaties verrichten. De personele unie cq. één eindverantwoordelijk bestuur is een harde voorwaarde zodat er eenheid van beleid én bestuur is.

De bestuurders van de tramorganisaties geven aan dat de personele unie gevoelig ligt binnen de tramorganisaties. De huidige overlapping werkt goed. Iedereen is lid van de vereniging, en die is altijd leidend geweest. Voorheen was het bestuur niet stabiel, maar nu is de rust teruggekeerd. De vereniging gaat een andere rol spelen. Dit moet ook, vinden de bestuurders van de tramorganisaties. Dit heeft alleen tijd nodig, om iedereen binnen de organisatie mee te krijgen. De bestuurders begrijpen de voorwaarden van de gemeente wel en vinden de plannen die de gemeente voor het Havenstraatterrein heeft ook mooi. Ze willen graag meewerken.

SC benadrukt nogmaals het belang van één bestuur. ~~In het verleden is het helaas te vaak voorgekomen dat er vanuit verschillende hoeken (besturen) andere en zelfs tegengestelde en zelfs elkaar ontkennende en veroordelende geluiden kwamen. Dat moet voor de toekomst 100% uitgesloten worden en dat kan alleen gegarandeerd worden als er één bestuur is voor alle activiteiten.~~ De gemeente begrijpt ~~ook~~ dat dat tijd nodig heeft, al helemaal in deze situatie (corona), maar wijst er wel op dat deze eis al sinds de uitspraak van de Raad van State (alweer bijna 2 jaar geleden) is besproken en ook al bijna drie-kwart jaar als ~~formele~~ eis op tafel ligt. Het is dus van groot belang dat er ~~aan gewerkt wordt~~perspectief is op aanpassing. [redacted] voegt toe dat onder dit ene bestuur er natuurlijk sprake kan zijn van commissies die specifieke taken, zoals bijvoorbeeld onderhoud, kunnen vervullen, onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Alle functies en belangen (ook benoemd op pagina 20 van het bedrijfsplan) moeten dus belegd zijn bij één bestuur.

De bestuurders van de tramorganisaties zien het bedrijfsplan als voorbeeld van eenheid van beleid. [redacted] vat het samen dat de tramorganisaties ~~willen volstaan met~~ eenheid van beleid voldoende achten en dat de gemeente die eenheid van beleid geborgd wil hebben door eenheid van bestuur en dus eenheid van beleid én van bestuur wil zien.

5.Een eerste inhoudelijke reactie op het bedrijfsplan geven

Sebastiaan bedankt en complimenteert de bestuurders van de tramorganisaties voor het plan en zegt het met interesse te hebben gelezen. Ook geeft Sebastiaan aan dat de bestuurders in beginsel voor de kerst een brief van de gemeente zullen ontvangen met een eerste reactie en vragen. Twee punten die Sebastiaan nu vast al meegeeft:

1. Samenwerking met GVB. Het bedrijfsplan is ambitieus, en er wordt ingezet op groei van activiteiten op het stadsnet. De gemeente moedigt aan dat de tramorganisaties hun verdienvermogen laten toenemen.

Tegelijkertijd zien we dat er nog geen afspraken met het GVB zijn gemaakt, wat het bedrijfsplan kwetsbaar maakt, en waardoor de gemeente wel vragen heeft of deze groei haalbaar is.

2. Huurprijs. De gemeente heeft altijd begrepen dat de tramorganisaties maar een beperkte huur kunnen betalen van E60.000. In het bedrijfsplan staat dat er ook een loods wordt gehuurd buiten de stad, waarmee de huisvestingslasten stijgen naar ruim E120.000. Daar is de gemeente verbaasd over, en voelt zich ook wel belazerd. Alles is ingezet om aan die draagkracht tegemoet te komen, en nu blijkt er zomaar E60.000 meer beschikbaar te zijn. De bijdrage van de gemeente gaat gepaard met hoge maatschappelijke kosten. Dit roept enerzijds de vraag op of partijen niet meer hadden kunnen bijdragen aan de huur op het Havenstraatterrein. Anderzijds kan het niet zo zijn dat de huur aan de gemeente om hoge huurkosten elders, straks niet op te brengen is.

Reactie bestuurders tramorganisaties:

1. Samenwerking GVB. De tramorganisaties hebben een rij-overeenkomst. Dit betekent dat het GVB ruimte moet bieden aan andere exploitanten, waaronder de historische tram. De historische trams rijden op rest capaciteit. Hier ligt een toelatingsovereenkomst aan ten grondslag. Tenslotte hebben de tramorganisaties een samenwerkingsovereenkomst met De RVA. De bestuurders sturen de betreffende documenten naar [redacted]. Het contact met het GVB is goed. De tramorganisaties hebben met [redacted] gesproken, [redacted] bevestigt dat [redacted] enthousiast reageerde op de komst van de nieuwe generatie bestuurders. [redacted] geeft tenslotte aan een gesprek te hebben met de marketing afdeling van het GVB om bedrijfsplan door te spreken, het GVB heeft hiertoe zelf contact opgenomen met [redacted].
2. Huurprijs. [redacted] adviseert na enige bespreking dat het het beste is als de tramorganisaties hun toelichting schriftelijk zullen geven.

6.Vervolgstappen.

De gemeente gaat nu verder met het bestemmingsplan en wacht daarbij niet op het hervatten van het overleg met de tramorganisaties. De gemeente zal de tramorganisaties in beginsel voor de kerst een brief sturen met een verslag van dit overleg en haar inhoudelijke reactie en vragen over het bedrijfsplan. Zodra de personele unie is gerealiseerd zullen we het overleg gelijk hervatten. Op dat moment gaan we in gesprek over de uitwerkingspunten uit de brief van 13 juli.

7.Rondvraag

-

Met opmerkingen [redacted]: Ging dit niet over de concessie?

Met opmerkingen [redacted]: Meen ik

Met opmerkingen [redacted]: ?