To: 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl];

0028

- Zie bovenstaand vakantie overzicht van onze MT leden. Er is tot 10 augustus geen Management Overleg van E&U.Mocht er een notitie zijn waar een beslissing in genomen moet worden dan lassen we alsnog een overleg in. Je kunt in overleg met een van de MT leden de notitie bij het secretariaat inleveren.
- Het mailadres van ons secretariaat is veranderd, je kunt ons nu bereiken via 5.1.2e @amsterdam.nl. Voorheen was dit 5.1.2e @amsterdam.nl. Graag aanpassen in jullie afwezigheidsassistent.
- 5.1.2e van het team Zakelijk Beheer heeft een nieuwe baan, ze wordt secretaris van 5.1.2e, Parkeergebouwen. Een hele leuke nieuwe uitdaging voor 5.1.2e we wensen haar heel veel succes. 5.1.2e 5.1.2e van het team Uitgifte heeft eveneens een nieuwe baan, eind augustus gaat zij naar de Omgevingsdienst Noordzeekanaal in Zaandam. 5.1.2e wensen wij ook heel veel succes in haar nieuwe functie.
- Iedere week komt een van onze teams aan bod, deze keer is dat 5.1.2e zijn team, alias team 1.2. Dit team bestaat uit 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e. Voorheen hield dit team zich voornamelijk bezig met kennismanagement en managementinfo, de laatste tijd houden zij zich meer bezig met processen en ICT. Naast VES houden zij zich bezig met project datakwaliteit en het "dossier" appartementsrechten.
- We willen met geheel Erfpacht en Uitgifte een uitje houden. 5.1.2e en 5.1.2e zullen dit oppakken. Graag krijgen wij hulp van 1 collega uit het voormalige erfpacht team en 1 collega uit het voormalige uitgifte team. Meld je aan bij het secretariaat. Gebruik het nieuwe mailadres van het secretariaat.... Dank!
- 5.1.2e en 5.1.2e zijn aangeschoven inzake personele zaken. 5.1.2e is een nieuwe medewerkster bij P&O en gaat zich o.a. bezig houden met de diverse arbeidsvoorwaardegesprekken voor alle sollicitaties/vacatures bij onze afdeling. Tevens helpt zij onze 4 teamleiders met het invoeren van wijzigingen in MPN.
- 5.1.2e, medewerkster van beleid, heeft een notitie inzake Aquinohof ingebracht. 5.1.2e leest nog alle bijlagen en dan zal het stuk getekend worden.

- Bij de vorige terugkoppeling vanuit MT ontbraken de namen van de leden van de klachtencommissie + linkje naar reglement, evaluatie en cijfers 2014. Leden klachten commissie: 5.1.2e en 5.1.2e. Linkje naar regelement, evaluatie 2014 + cijfers
  5.1.5

En de terugkoppeling van het MT G&O overleg:

- Vanuit staf: stukken over Stim.Fonds en over Studentenhuisvesting akkoord met complimenten.
- Vanuit bestuurlijk team VES: naar aanleiding van rapport GWC zijn er vooral veel vragen over kwaliteit WOZ-waarde 2014 en financiële effecten voor de gemeente.
- Interne screeningscommissie wordt afgeslankt. Samenstelling 3 medewerkers en een vaste checklist.
- Verslag en actielijst MT-heidagen: akkoord, maar rode draad nog toevoegen.
- 5.1.2e (coördinator MPN op clusterniveau) heeft zichzelf geïntroduceerd; ze zit op woensdagen bij G&O.
- Er komt een business case om toch een koppeling tussen Hermes en AFS te onderzoeken.
- Stand van zaken rond invoering Vennootschapsbelasting (VPB): we streven samen met andere gemeenten naar een uitvoeringsbesluit met de fiscus. Het is ook een grote interne klus om alle GREX-en door te nemen. Daardoor is ook extra tijd en capaciteit nodig.
- Voorjaarsrapportage Vereveningsfonds geeft nog iets positiever beeld dan eindejaarsrapportage.
- Omkering erfpacht- en appartementsrechten: Keuze van aanpak is vooral gericht op toekomst, niet op verleden. We moeten stuk maken voor Bestuurlijk Team over conclusies. Aparte actie nodig voor corporatierechten.
- Portefeuille Werken in Opdracht: zit overvol. Antwoord is niet alleen meer mensen; we moeten ook leren prioriteren met zijn allen. Dekking opdrachten van stadsdelen nog niet geregeld. Onderzoek naar planningsmodule wordt voortgezet.
- Opdrachtformulering Grondprijsbeleid 2016: hoe is de samenhang met VES? Keuze is voorlopig niet al hele nieuwe stelsel en GWC-advies in grondprijsbeleid te verwerken. Gaat na de zomer naar de staf wethouder.
- Integriteit Vastgoed: toetsen van partijen die grond of vastgoed van ons afnemen. Vraag is nog hoe en wat we in ons werkproces gaan implementeren. Bij E&U vooral van belang bij nieuwe uitgiftes en bij transformatie.

Met hartelijke groet,
het management van Erfpacht en Uitgifte