To: RVE_Grond&Ontwikkeling_Erfpacht&Uitgifte[5.1.2e@amsterdam.nl]
From: 5.1.2e
Sent: Tue 9/15/2015 3:07:40 PM
Subject: Terugkoppeling EU Top overleg en MT Grond en Ontwikkeling d.d. 14-09-2015 en 15-09-2015
Received: Tue 9/15/2015 3:07:49 PM

Beste allen,
Hierbij de terugkoppeling van het EU Top overleg:

- 5.1.2e gaat ons per 1 oktober verlaten en gaat werken bij RVE vastgoed als contractbeheerder.
- 5.1.2e heeft haar stage goed afgerond en morgen begint 5.1.2e bij 5.1.2e als stagiaire.
- 5.1.2e (Informatiemanager IVER) en 5.1.2e zijn aangeschoven inzake inventarisatie werkvoorraadlijsten en planningssystemen bij E&U. Nu gebruiken we diverse lijsten in Excel en verschillende pakketten zoals Access, maar ook AFS en portfolio uitgifte. Er is behoefte aan minder lijsten/systemen omdat hoe meer verschillende systemen/lijsten, hoe meer kans op fouten. Er zal ook afstemming plaatsvinden met projectleiding en planeconomie. 5.1.2e zal met diverse medewerkers gaan overleggen en komt over een maand terug bij ons overleg.
- 5.1.2e heeft de urenbesteding van onze medewerkers tot en met augustus 2015 toegelicht (voor zover het tijdschrijven bij was) en de verschillen met wat we begroot hebben per onderdeel. Over 2 weken komt dit onderwerp weer op de agenda.
- Team Uitgifte was dit keer aan de beurt. Vorige week waren er 2 sollicitatiegesprekken en deze week nog eens 2 voor de functie Uitgever. Ook bij dit team is het druk.
- 5.1.2e heeft een notitie ingebracht over de 3de Goudsbloemdwarsstraat 1-2. Er zullen hiermee notariskosten gemoeid zijn, offerte wordt opgevraagd en kosten worden zo mogelijk gedeeld met Ymere, notaris en E&U.

En de terugkoppeling van het MT G&O overleg:

- Het College van B&W heeft besloten tot een task force voor vluchtelingen. Wethouders en diverse directeuren in stuurgroep. Komt wekelijks bij elkaar. Ambtelijk programmatrekker is 5.1.2e.
- Naast de reguliere P&C cyclus moeten we ook maandelijkse rapportage voor GMT opleveren.
- We doen als G&O het voorstel om grondprijsbeleid 2015 te verlengen, wel met een update van de prijsniveaus. Echt nieuw beleid wordt in 2016 gemaakt in samenhang met GWC-advies.
- Ons voorstel voor een nieuwe regeling voor ruimtelijke projecten onder 5 miljoen gaat geamendeerd naar B&W en naar Portefeuillehouders stadsdelen.
- We hebben uitgebreid stilgestaan bij de uitkomsten Medewerkers Waarderingsonderzoek. Zitten een paar spannende uitkomsten tussen. Op maar een beperkt aantal uitkomsten hebben we als G&O management invloed. We gaan er transparant mee om. Het wordt besproken in alle afdelings- en teamoverleggen.
- Eerste versie smoelenboek G&O is gemaakt. Daarnaast komt er nieuwe release van gemeentelijke site "Zoek een collega".
- Extra aandacht gaat uit naar het proces voor betalen facturen (we voldoen nog niet aan de normen qua doorlooptijd).
- Erfpachtvernieuwing: Bestuurlijke planning is nu een systeembesluit (AB met rekenprincipes) in januari (gevolgd door inspraak) en later in 2016 een invoeringsbesluit.
- Uitwerking van de financiële afspraken en duurzaamheidsafspraken met corpo's lopen nog niet op rolletjes.
- Notitie over onze regie op woningbouwprogramma vonden bestuurders helder en OK.

Met hartelijke groet,
het management van Erfpacht en Uitgifte