Gemeente Amsterdam

Raadsinformatiebrief

Aan:	De leden van de gemeenteraad van Amsterdam
Datum	24 juni 2025
Portefeuille(s)	Sociale Zaken
Portefeuillehouder(s):	Rutger Groot Wassink
Behandeld door	Directie Werk Participatie Inkomen (bestuurszaken.wpi@amsterdam.nl)
Onderwerp	Uitvoeren pilot Low-Riskpolis bij dienstverbanden met forfaitaire loonkostensubsidie

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met deze brief informeert het college u over het uitvoeren van een pilot met een Low-Riskpolis bij dienstverbanden met forfaitaire loonkostensubsidie (hierna: LKS).

Zorgen dat iedereen mee kan doen is een belangrijke ambitie in het coalitieakkoord, waar mogelijk in betaald werk. Niet iedereen kan dat zonder ondersteuning. Met *Iedereen kans op werk* investeert de gemeente Amsterdam extra in ondersteuning die nodig is voor veel mensen om de stap naar werk te zetten. Doel is om zo veel mogelijk drempels weg te nemen voor mensen om aan het werk te gaan.

Voor mensen die behoren tot de doelgroep Banenafspraak en de doelgroep Beschut Werk, bestaat met de Ziektewet een wettelijke no-riskpolis die voor de werkgever het loonkostenrisico wegneemt in geval van ziekte. Veel mensen die de gemeente ondersteunt richting werk, komen in aanmerking voor opname in het doelgroepregister Banenafspraak, maar pas als voor hen op hun werkplek een loonwaardebepaling heeft plaatsgevonden. Wanneer zij aan de slag gaan met een zogenoemde forfaitaire LKS (deze bedraagt standaard 50% van het minimumloon en duurt maximaal zes maanden), vallen zij niet onder de wettelijke no-risk, en geldt voor hun werkgever een loonrisico wanneer zij in deze periode ziek worden. Dit kan nu in de praktijk een drempel zijn om kandidaten direct in dienst te nemen met forfaitaire LKS.

Er bestaat een mogelijkheid om direct toegang te krijgen tot de wettelijke no-risk. Daarvoor is – vóór de start van een dienstverband – een proefplaats en een loonwaardebepaling nodig. Als tijdens deze proefplaatsing een beperkte loonwaarde wordt vastgesteld, gaat vanaf de start van een dienstverband de wettelijke no-riskpolis gelden. Sowieso duurt het bij een dergelijke proefplaatsing nog vaak twee maanden waarin de kandidaat onbetaald werkzaam is, vóórdat een dienstverband start. Hiermee vertraagt en verkleint de kans op werk voor Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte waarbij nog niet duidelijk is hoe structureel die behoefte is.

In het kader van het programma *Iedereen Kans Op Werk* is verkend of we als gemeente het loonrisico bij ziekteverzuim kunnen compenseren tijdens de looptijd van de forfaitaire LKS. Een pilot met een gemeentelijke polis lijkt goed haalbaar, zowel qua uitvoering als financieel. Hiermee wordt het voor werkgevers aantrekkelijker Amsterdammers op deze manier in dienst te nemen. Er blijft een beperkt financieel risico over (voor de eerste vijf dagen van een ziekteperiode en voor loonkosten boven het

niveau van het minimumloon). Vandaar de aanduiding Low-Riskpolis. Hiermee wordt ook duidelijk gemaakt dat het een ander arrangement is dan de no-riskpolis die de Ziektewet biedt. Werknemers bij wie het (verwachte) verzuimrisico een werkgever nu nog weerhoudt om diegene in dienst te nemen, komen met een Low-Riskpolis mogelijk wel direct aan het werk.

De Low-Riskpolis biedt, gedurende de looptijd van de forfaitaire LKS, compensatie voor loonkosten vanaf de tweede week van elke tijdig gemelde verzuimperiode. Loonkosten tijdens de eerste week van een verzuimperiode blijven geheel voor rekening van de werkgever. Het bedrag aan compensatie wordt bepaald op dezelfde manier als de forfaitaire LKS (50% van het minimumloon). Bij de pilot Low-Risk wordt eenzelfde bedrag gehanteerd als compensatie voor de loonkosten tijdens het verzuim. Daarmee ontvangt een werkgever over een compensatieperiode bij elkaar 100% van de loonkosten op WML-niveau. Kosten boven dit WML-niveau zijn voor rekening van de werkgever.

Bedoeling is om op korte termijn te starten met de pilot Low-Risk (per 1 juli 2025) en deze binnen de looptijd van *Iedereen Kans Op Werk* af te ronden (eind 2026). In het kader van deze pilot geldt de Low-Riskpolis voor werknemers met een forfaitaire LKS die al loopt op 1 juli 2025 of die in de periode vanaf 1 juli 2025 tot uiterlijk 1 juli 2026 ingaat. In totaal zal voor circa 500 werknemers een Low-Riskpolis gelden. De kosten in 2025 en 2026 worden in totaal geraamd op € 400.000. Hiervan betreft € 310.000 compensatie voor loonkosten tijdens ziekteverzuim. Voor implementatie, uitvoering en evaluatie zijn de geraamde uitgaven maximaal € 90.000.

De pilotperiode moet inzicht geven in de uitvoerbaarheid en kosten in de praktijk en of een dergelijke polis bijdraagt aan het in dienst nemen van mensen met een ondersteuningsbehoefte. We zijn hierbij vooral aangewezen op de ervaring van werkgevers en werkconsulenten e.d. die zich richten op bemiddeling. Een daadwerkelijke financiële effectmeting is niet mogelijk. Daarvoor zou een experiment met een random controlegroep nodig zijn. Wel wordt in kaart gebracht of door de inzet van de polis op maandbasis meer mensen starten met forfaitaire LKS, en niet pas na een proefplaatsing aan het werk komen. Wanneer de uitkomsten daarvoor aanleiding geven kan worden besloten de instroomperiode voor de Low-Riskpolis te verlengen voordat deze op 1 juli 2026 afloopt.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam,

5.1, 2, e

Rutger Groot Wassink
wethouder Sociale Zaken