one
people services

INLEENOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

De Uitlener/Uitzendonderneming:
Naam : **One People Services BV, hierna te noemen 'Uitlener'**
Adres : **Leidsestraat 61-1**
Postcode en plaats : **1017 NX Amsterdam**
Telefoonnummer: : **020** [redacted]
Kamer van Koophandel nummer [redacted]
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door [redacted]

en

De Inlener:
Naam : **Gemeente Amsterdam , hierna te noemen 'Inlener'**
Adres : **Amstel 1**
Postcode en plaats : **1011 PN Amsterdam**
Kamer van Koophandel nummer [redacted]
Telefoonnummer
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door [redacted]

gaan met elkaar een inleenovereenkomst aan waarbij Uitlener in het kader van de uitoefening van zijn bedrijf een Flexwerker ter beschikking zal stellen aan Inlener. De Flexwerker zal krachtens de door Inlener aan Uitlener verstrekte opdracht arbeid verrichten onder toezicht en leiding van Inlener.

Artikel 1
Algemeen
Bij terbeschikkingstelling gaat Uitlener een arbeidsverhouding aan met de door Uitlener geselecteerde krachten in het kader van het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, en leent hen gelijktijdig uit aan Inlener. Het arbeidsrechtelijke risico ligt bij Uitlener, mits Inlener zich akkoord verklaart met alle bepalingen in deze inleenovereenkomst.

Artikel 2
Wettelijke Identificatieplicht en eventuele bewaarplicht
In het geval van terbeschikkingstelling van Flexwerkers met een EU/EER (met uitzondering van Kroatië) of Zwitserse nationaliteit: Inlener verklaart op de hoogte te zijn van haar wettelijke verplichting tot het verifiëren op geldigheid van de identiteitsbewijzen van al haar medewerkers. Eventuele gevolgen van niet-nakoming van deze verplichting komen volledig voor rekening van Inlener. Voorts heeft Inlener de verplichting deze kopieën, vergezeld van een verklaring (medeondertekend door de in dienst tredende Flexwerker) waaruit blijkt dat en door wie de identiteit, ook op het aspect van persoonsverwisseling, is gecontroleerd, aan Uitlener te doen toekomen. Hiervan mag geen kopie bij Inlener achterblijven. Inlener is ervan op de hoogte en stemt erin toe dat de aanwezigheid van deze identiteitsdocumenten evenals de verlofregistratie steekproefsgewijs kan worden gecontroleerd door zowel Uitlener als de hen controlerende instantie.

In het geval van terbeschikkingstelling van Flexwerkers met een nationaliteit van buiten de EU/EER en Zwitserland: volgende: Inlener is zich bewust van de wettelijke verplichting ex artikel 15 van de Wet arbeid vreemdelingen om een kopie van het paspoort en het verblijfsdocument van de Flexwerker gedurende minstens 5 jaar na het kalenderjaar waarin de betrokken Flexwerker arbeid voor Inlener heeft verricht in de administratie te bewaren. Een rijbewijs, ook een Nederlands rijbewijs, is geen geschikt identiteitsdocument in deze context. Als de betrokken vreemdeling via Inlener werkzaamheden zou verrichten in opdracht of ten dienste van derden, dan dient Inlener ook in elk geval een kopie (scan) van het verblijfsdocument aan die derde(n) toe te sturen op de wijze zodat Uitlener dat jegens Inlener doet. De Wet bescherming persoonsgegevens wordt ten aanzien van vergunning plichtige vreemdelingen wat dit aangaat als het ware opzij gezet door de wettelijke verplichtingen ter zake in de Wet arbeid vreemdelingen. Dus het verstrekken van kopieën van identiteitsdocumenten mag, neen, moet in bepaalde gevallen op grond van die wet. Inlener moet Uitlener informeren als Inlener de betrokken vreemdeling op haar beurt aan (een) derde(n) ter beschikking stelt of elders arbeid zou laten verrichten. Dat geldt in de overtreffende trap als Inlener de betrokken vreemdeling buiten Nederland arbeid zou laten verrichten (hetgeen veelal niet zal zijn toegestaan met een Nederlandse vergunning). Zonder voorafgaande overleg met Uitlener, is dit ten strengste verboden. Niet voldoen aan deze verplichtingen kan voor Inlener leiden tot één of meerdere boetes vanwege de Inspectie SZW. Inlener is ervan op de hoogte en stemt erin toe dat de aanwezigheid van deze identiteitsdocumenten evenals de

verlofregistratie steekproefsgewijs kan worden gecontroleerd door zowel Uitlener als de hen controlerende instanties. Eventuele gevolgen van niet-nakoming van deze verplichting komen volledig voor rekening van Inlener.

Artikel 3
Doelstelling
De Flexwerkers, waarbij de werving en selectie verricht is door Uitlener, voldoen aan de profielschets die door Inlener wordt verstrekt. De Flexwerkers worden aan Inlener ter beschikking gesteld in het kader van het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Het betreffen niet exclusieve plaatsingen.

Artikel 4
Terbeschikkingstelling in fase A
Voor terbeschikkingstelling in fase A komen in aanmerking Flexwerkers die nu niet werkzaam zijn voor Inlener. Terbeschikkingstelling van deze Flexwerkers door Uitlener vindt plaats gedurende een periode van maximaa[redacted]gewerkte weken. Daarna wordt in overleg met Inlener bekeken of een fase B of C wordt geboden.

Artikel 5
Beëindiging relatie Inlener – Flexwerker
a. In het geval van een uitzendovereenkomst in fase A met uitzendbeding, eindigt de uitzendovereenkomst bij beëindiging van de terbeschikkingstelling. Inlener is verplicht tijdig mededeling te doen van het op handen zijnde einde van de uitzendovereenkomst, dit op straffe van het betalen van een vergoeding conform artikel 15 van de ABU CAO.
b. Indien de Uitzendkracht de arbeidsrelatie met Uitlener opzegt (met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn), is Uitlener niet langer in staat de betreffende Uitzendkracht ter beschikking te stellen aan Inlener. De gevolgen hiervan komen niet voor rekening van Uitlener.

Artikel 6
Kosten
One People Services BV hanteert, op voorspraak van uw intermediair MediMaat B.V. een tarief voor de dienstverlening. Het gaat om alle werknemers in functieschaa[redacted]AO: Gemeenten) met de functienaam; Medewerker contact- en brononderzoek. Het uurtarief bedraag[redacted]er uur. Een eventuele transitievergoeding wordt doorbelast aan Medimaat inclusief werkgeverslasten, exclusief reserveringen. De transitievergoeding wordt gefactureerd tegen een factor[redacted] exclusief btw (art. 8 Algemene Voorwaarden).

Aanvullende tariefafspraken kunnen aan deze inleenovereenkomst worden gelieerd na schriftelijke bevestiging en acceptatie daarvan door Uitlener. De tarieven zijn exclusief BTW.

Artikel 7
Toe te passen loon
Inlener verklaart dat de volgende CAO van toepassing is binnen het bedrijf: Inlener verklaart dat de volgende cao van toepassing binnen het bedrijf: Gemeenten, schaa[redacted]r is geen VCU nodig vanuit Uitlener.

Artikel 8
Betalingstermijn
Wekelijks ontvangt Inlener op basis van het afgesproken dan wel doorgegeven aantal uren een factuur welke binnen 30 kalenderdagen na dagtekening voldaan dient te zijn en welke niet automatisch zal worden geïncasseerd bij bovenstaand tarief.

Artikel 9
Ziekteverzuim
Ziekmeldingen die door de Flexwerker alleen zijn doorgegeven aan de Inlener, zijn niet geldig. De Flexwerker dient zich zelf bij Uitlener ziek te melden. Uitlener communiceert dit bij aanvang van de uitzendovereenkomst aan de Flexwerker.

Artikel 10
Facturering en aanlevering uren
Op basis van de aangeleverde uren via 'Esize- dan wel conform de uren zoals overeengekomen in de uitzendovereenkomst en in artikel 6 van deze inleenovereenkomst, wordt een factuur toegezonden. Uitlener heeft het risico van insolventie aan de zijde van Inlener verzekerd. Uitdrukkelijk wordt hierbij gesteld dat de onderhavige inleenovereenkomstslechtstotstand komt onder de voorwaarde dat de verzekeringsmaatschappij bereid is de in de toekomst op Inlener openstaande vorderingen te verzekeren.

Artikel 11
Werkingssfeer

1. De voorwaarden in deze inleenovereenkomst zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van Uitlener, betrekking hebbende op werving en selectie door Uitlener.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Inlener zijn niet van toepassing.
3. Van deze voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.
4. Deze voorwaarden dienen als aanvulling op de Algemene Voorwaarden voor ter beschikking stellen van Uitzendkrachten van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (hierna te noemen ABU algemene voorwaarden), als op 21 oktober 2005 gedeponeerd bij de rechtbank te Amsterdam, onder aktenummer 167/2005. In het geval van wijzigingen is steeds de meest recente versie van toepassing .

Artikel 12
Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Flexwerker

a. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Flexwerker verstaan: het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door Inlener met de Flexwerker; het laten ter beschikking stellen van de betreffende Flexwerker aan Inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming); het aangaan van een arbeidsverhouding door de Flexwerker met een derde, waarbij Inlener en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
b. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Flexwerker tevens verstaan: de aspirant-uitzendkracht die bij Uitlener is ingeschreven; de (aspirant-)uitzendkracht die is voorgesteld aan Inlener; de uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling maximaal 6 maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met Inlener is geëindigd.
c. Inlener is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Flexwerker indien Inlener Uitlener schriftelijk op de hoogte brengt van zijn voornemen met de Flexwerker een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
d. Inlener zal geen arbeidsverhouding met de Flexwerker aangaan indien en voor zover de Flexwerker de uitzendovereenkomst met Uitlener niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover Inlener de opdracht met Uitlener niet rechtsgeldig kan doen eindigen dan wel beëindigd heeft.
e. Indien Inlener overeenkomstig het hiervoor in lid c tot en d bepaalde een arbeidsverhouding met de Flexwerker aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de Flexwerker gedurend[redacted]ewerkte uren aan Inlener ter beschikking is gesteld, blijft op Inlener de verplichting rusten om het verschuldigde ten bedrage van het inlenerstarief over de resterende uren, te voldoen aan Uitlener. Hiernaast is Inlener eveneens een boete verschuldigd ten bedrage va[redacted]van het Inlenerstarief over de resterende uren. De hiervoor genoemde resterende uren worden als volgt berekend[redacted]uur minus het aantal uur dat de Flexwerker reeds ter beschikking is gesteld aan Inlener.
f. Inlener is de in het vorige lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de Flexwerker binnen maximaal zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de Inlener is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij Inlener solliciteert, of indien Inlener de Flexwerker binnen maximaal zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan Inlener is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en Inlener naar aanleiding daarvan met de betreffende Flexwerker een arbeidsverhouding aangaat.
g. Indien een Flexwerker door tussenkomst van Uitlener aan een mogelijke Inlener is voorgesteld en deze mogelijke Inlener met die Flexwerker een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke Inlener een vergoeding verschuldigd ten bedrage van het inlenerstarief – zoals dat voor de betrokken Flexwerker van toepassing zou zijn geweest indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen – over 1040 uur en hiernaast eveneens een boete verschuldigd va[redacted]van het inlenerstarief ove[redacted]r.

Artikel 13
Bijzondere minimale betalingsverplichtingen
Indien:

1. de Flexwerker zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door Inlener niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:
2. ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan vijftien uren per week beloopt en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is Inlener ten minste gehouden aan Uitlener per oproep te betalen het inlenerstarief berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van Inlener jegens Uitlener.

Artikel 14

Betaling en gevolgen wanbetaling

a. Inlener is te allen tijde gehouden elke door Uitlener ingediende nota binnen de in artikel 8 overeengekomen betalingstermijn te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is Inlener conform de Algemene Voorwaarden vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en is, onverminderd zijn overige verplichtingen, tot aan de dag der algehele voldoening over het volledige factuurbedrag een rente van [redacted] per kalenderweek verschuldigd, waarbij een deel van een week tot een volle week wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is Inlener niet toegestaan.
b. Uitsluitend betalingen aan Uitlener of aan een door Uitlener schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen en/of het verstrekken van voorschotten aan Flexwerkers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
c. De in het bezit van Uitlener zijnde doordruk of kopie van de door Uitlener verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
d. Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Uitlener zijn ingediend. Na deze periode vervalt het reclamerecht van Inlener. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Inlener. Indien een klacht wordt ingediend, kan Inlener niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.
e. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte – door wie ook verleend - komen geheel voor rekening van Inlener. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op [redacted] van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van [redacted] per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Uitlener is ingeroepen respectievelijk de vordering door Uitlener ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Inlener verschuldigd zijn.

Artikel 15

Algemene voorwaarden

Op deze overeenkomst zijn steeds de meest recente versie van de Algemene Voorwaarden van Uitlener van toepassing. Door ondertekening verklaart u een exemplaar te hebben ontvangen en daarmee akkoord te gaan. De Algemene Voorwaarden zijn beschikbaar op https://www.oneps.nl/over-one/bedrijfsgegevens/

Artikel 16

Beëindiging van de inleenovereenkomst

a. De inleenovereenkomst eindigt onverwijld wegens ontbinding vanaf het tijdstip dat Uitlener de ontbinding van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging inroept, omdat (zonder limitatief bedoeld te zijn):
   - Inlener in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging en de daaraan verbonden voorwaarden; of
   - in staat van faillissement is verklaard;
   - aan Inlener surséance van betaling is verleend, of indien er sprake is van (vermoedelijke) insolventie en/of
   - de verzekeringsmaatschappij niet meer bereid is openstaande vorderingen van Inlener te verzekeren.

Indien Uitlener van dit recht op onverwijlde ontbinding en beëindiging van de inleenovereenkomst gebruik maakt, laat dit onverlet het recht van Uitlener volledige schadevergoeding inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand te vorderen op Inlener. Door de beëindiging van de inleenovereenkomst, eindigt eveneens de uitzendovereenkomst tussen Uitlener en de Flexwerkers die zich in fase A bevinden.

b. Uitlener en Inlener zijn gerechtigd de inleenovereenkomst op te zeggen met in achtneming van een opzegtermijn van 1 maand. De opzegging door Inlener kan echter niet plaatsvinden tegen een eerder gelegen datum dan de datum van het einde van de Uitzendovereenkomst. De opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De termijn van een maand gaat in op het moment waarop het aangetekend schrijven de wederpartij heeft bereikt. Indien er voor één of meerdere individuele Flexwerkers sprake is van een langere opzegtermijn.
c. In geval van overdracht van de onderneming waar de Flexwerkers ter beschikking zijn gesteld, blijven de verplichtingen uit de inleenovereenkomst onverkort van kracht. Kosten die voortvloeien uit het feit dat Flexwerkers niet meer ter beschikking gesteld kunnen worden in de betreffende onderneming, zijn voor rekening van Inlener (Algemene voorwaarden art. 4 sub b + sub c).
d. Het voorgaande geldt tenzij de verkrijger van de onderneming de terbeschikkingstelling van de betreffende Flexwerkers door middel van Uitlener voortzet.

Aldus overeengekomen in tweevoud:

One People Services BV

Amsterdam, 08 september 2021

Handtekening:

[redacted]

Naam ondertekenaar

[redacted]

Gemeente Amsterdam

Amsterdam, 08 september 2021

Handtekening:

[redacted]

Naam ondertekenaar:

[redacted]

medimaat

Registratieformulier Inlenersbeloning

MediMaat B.V. stelt met dit formulier de inlenersbeloning vast voor de uitzendkrachten die aan uw bedrijf worden uitgeleend. MediMaat B.V. communiceert deze gegevens met haar backoffice: One People Services BV.

Gegevens inlener

Bedrijfsnaam	Gemeente Amsterdam
KVK Nummer	34366966

Collectieve Arbeidsovereenkomst (cao)

Onder welke cao valt uw onderneming?	Gemeenten
Is deze cao algemeen verbindend verklaard?	Nee

Arbeidsvoorwaardenregeling

Zie de meest recente versie van de ABU CAO.

Functie uitzendkracht

Functienaam werkzaamheden uitzendkracht	Medewerker contact- en brononderzoek
Werktijden en rusttijden in deze functie	Van 07:00 tot 22:00 zonder rusttijd
Hoeveel uur telt een volledige werkweek?	36.0

** Indien niet in de cao / regeling van de inlener

Elementen uit de inlenersbeloning

Loon

Functie/salarisgroep waarin functie is ingedeeld	[redacted]
Geldend periodeloon in bijbehorende schaal	
Uurloon (bruto)	[redacted]

Arbeidsduurverkorting (ADV)

Percentage arbeidsduurverkorting	0
Hoe luidt de regeling van arbeidsduurverkorting?	Er is geen arbeidsduurverkorting van toepassing.

Toeslagen

Zie bijlage 1

Verhogingen

Wat is de hoogte en het tijdstip van de initiële*** loonsverhoging****?

Opmerkingen	
Tijdstip	
Hoogte	Is nog niet bekend.

*** De verhoging met vakbonden wordt afgesproken. De periodieke verhoging wordt individueel bepaald.
**** Indien de initiële loonsverhoging niet bekend is, graag doorgeven zodra deze bekend wordt.

Hoe en wanneer ontvangen uw medewerkers een periodiek?

Tijdstip	
Hoogte	

Ondertekening

Plaats	Amsterdam
Datum	8 september 2021
Handtekening	[redacted]
Naam	[redacted]
Functie	

Bijlage 1:

Looncomponent	Bedrag Relatie
Reiskostenvergoeding per kilometer	[redacted]
Ploegentoeslag NVT	
Overig van toepassing zijnde kostenvergoeding NVT	
Loon onregelmatig (120%) 06.00 - 08.00 maandag t/m vrijdag	[redacted]
Loon onregelmatig (165%) 00.00 - 00.00 zon- en feestdagen	[redacted]
Loon overwerk (125%) 06.00 - 20.00 maandag t/m vrijdag	[redacted]
Loon overwerk (150%) 00.00 - 06.00 dinsdag t/m vrijdag	[redacted]
Loon onregelmatig (120%) 18.00 - 22.00 maandag t/m vrijdag	[redacted]
Loon onregelmatig (140%) 22.00 - 00.00 maandag t/m vrijdag	[redacted]
Loon onregelmatig (140%) 00.00 - 00.00 zaterdag	[redacted]
Loon onregelmatig (140%) 00.00 - 06.00 maandag t/m vrijdag	[redacted]
Loon overwerk (150%) 20.00 - 00.00 maandag t/m vrijdag	[redacted]
Loon overwerk (175%) 00.00 - 06.00 maandag of de dag volgend op een feestdag	[redacted]
Loon overwerk (175%) 00.00 - 00.00 zaterdag	[redacted]
Loon overwerk (200%) 00.00 - 00.00 zon- en feestdagen	[redacted]

Algemene Voorwaarden One People Services (februari 2020)

Artikel 1: Toepasselijkheid

a. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en overeenkomsten van One People Services B.V. en One Uitzendbureau B.V. (hierna ook gezamenlijk te noemen: One People Services, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven).
b. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover One People Services die afwijking schriftelijk heeft bevestigd en gelden uitsluitend voor die opdracht.
c. One People Services is gerechtigd tot eenzijdige wijziging van de Algemene Voorwaarden. Steeds de meest actuele versie van de Algemene Voorwaarde van One People Services zijn van toepassing op aanbiedingen, opdrachten en/of overeenkomsten.
d. In aanvulling op onderhavige Algemene Voorwaarden is steeds de meest recente versie van de Algemene Voorwaarden van toepassing van de ABU. Bij strijdigheid tussen de Algemene Voorwaarden van de ABU en de onderhavige Algemene Voorwaarden, prevaleren de Algemene Voorwaarden van One People Services.
e. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Inlener zijn niet van toepassing en worden door One People Services uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 2: Definities

In deze Algemene Voorwaarden hebben de hiernavolgende termen de volgende definities, tenzij elders uitdrukkelijk anders is aangegeven:
a. Terbeschikkingstelling: de situatie waarin de Arbeidskracht door One People Services ter uitvoering van de Inleenovereenkomst feitelijk is uitgeleend aan de Inlener om voor de Inlener arbeid c.q. werkzaamheden te verrichten onder leiding en toezicht van de Inlener, zulks onder instandhouding van de Uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW niet zijnde een payrollovereenkomst ex artikel 7:692 BW tussen de Arbeidskracht en One People Services.
b. Inlener: de organisatie waaraan One People Services arbeidskrachten ter beschikking stelt op basis van de inleenovereenkomst of de plaatsingsbevestiging, ook wel de materiële werkgever genoemd.
c. Plaatsingsbevestiging: de door One People Services aan Inlener verstrekte bevestiging waarin iedere afzonderlijke Opdracht is inlening is vermeld met daarin de specifiek gemaakte afspraken per inlening en de nadere gegevens van de inlening daarin vermeld.
d. Opdracht/Inleenovereenkomst: de overeenkomst van opdracht ex artikel 7:400 BW die wordt aangegaan tussen One People Services en de Inlener op basis waarvan One People Services één of meerdere Arbeidskrachten aan Inlener ter beschikking stelt, om onder leiding en toezicht van de Inlener werkzaamheden te verrichten.
e. Arbeidskracht: de natuurlijke persoon met wie One People Services een uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW aangaat, niet zijnde een payrollovereenkomst ex artikel 7:692 BW, teneinde hem/haar ter beschikking te stellen aan de Inlener. Overal waar 'hem' of 'hij' vermeld staat kan tevens 'haar' of 'zij' gelezen worden.
f. ABU cao: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten zoals gesloten door de Algemene Bond Uitzendondernemingen (hierna: ABU) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
g. Inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de Inlener, werkzaam in een functie gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Arbeidskracht uitoefent. De aard en de omvang van de inlenersbeloning bestaat uit de elementen zoals opgenomen in de geldende ABU cao.
h. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de Uitzendovereenkomst tussen One People Services en de Arbeidskracht en of in de ABU cao, inhoudende dat de Uitzendovereenkomst van rechtswege eindig doordat de terbeschikkingstelling van de Arbeidskracht door One People Services aan de Inlener op verzoek van de Inlener ten einde komt (in de zin van artikel 7:691 lid 2 BW)
i. Overmacht: onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van One People Services onafhankelijke omstandigheid die de nakoming van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging blijvend of tijdelijk verhindert en welke krachtens de wet dan wel de maatstaven van redelijkheid en billijkheid, niet voor rekening van One People Services behoort te komen.

Artikel 3: Opdracht en terbeschikkingstelling
a. One People Services werft en selecteert de Arbeidskracht om die vervolgens aan een of meerdere inleners, waaronder Inlener, ter beschikking te stellen, om vervolgens onder leiding en toezicht van de Inlener aan wie de Arbeidskracht ter

beschikking is gesteld werkzaamheden te verrichten. Inlener en One People Services spreken af dat One People Services de volgende zelfstandige rechten heeft, zonder bemoeienis van Inlener:
- voorafgaand aan indiensttreding de Arbeidskracht te screenen en te toetsen of de Arbeidskracht voldoet aan de gestelde eisen;
- de Arbeidskracht (eventueel in samenspraak met de leidinggevende van de Arbeidskracht bij Inlener) te beoordelen op diens functioneren;
- de Arbeidskracht een schriftelijke dan wel mondelinge waarschuwing te geven dan wel andere disciplinaire maatregelen op te leggen;
- haar personeelsbeleid zelfstandig te voeren, waarbij tevens geldt dat ziekmeldingen van de Arbeidskracht en verlofaanvragen bij One People Services dienen te worden ingediend door de Arbeidskracht en One People Services daarvoor in overleg met Inlener toestemming dient te verlenen;
- de begeleiding van de Arbeidskracht tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid te verzorgen, alsmede de re-integratie;
- de Arbeidskracht op te leiden en bij te scholen in het kader van de duurzame inzetbaarheid van de Arbeidskracht. Echter ook in het kader van de scholingsverplichting als formeel werkgever, en om de kans te vergroten de Arbeidskracht eventueel door te plaatsen bij een andere inlener.

b. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
c. One People Services is te allen tijde gerechtigd aan de Inlener een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Arbeidskracht door een andere Arbeidskracht onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van One People Services, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De Inlener zal medewerking aan vervanging slechts op redelijke gronden weigeren. De Inlener zal een eventuele weigering desgevraagd schriftelijk motiveren.
d. Het staat One People Services vrij om de Arbeidskracht zonder toestemming van de Inlener aan een of meerdere andere inleners ter beschikking te stellen om onder toezicht en leiding van die andere Inlener(s) werkzaamheden te verrichten.

Artikel 4: <u>Beëindiging van de inleenovereenkomst/plaatsingsbevestiging</u>

a. De inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging eindigt onverwijld wegens ontbinding vanaf het tijdstip dat One People Services de ontbinding van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging inroept, omdat (zonder limitatief bedoeld te zijn):
- de Inlener in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging en de daaraan verbonden voorwaarden; of
- de Inlener staat van faillissement is verklaard;
- aan Inlener surséance van betaling is verleend, of indien er sprake is van (vermoedelijke) insolventie; en/of
- de verzekeringsmaatschappij niet meer bereid is openstaande vorderingen van de Inlener te verzekeren.

Indien One People Services van dit recht op onverwijlde ontbinding en beëindiging van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging gebruik maakt, laat dit onverlet het recht van One People Services volledige schadevergoeding inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand te vorderen op de Inlener. Door de beëindiging van de plaatsingsbevestiging, eindigt eveneens de uitzendovereenkomst tussen One People Services en de Arbeidskracht die zich in fase A bevindt. Met betrekking tot de Arbeidskracht die zich in fase B bevindt geldt hetgeen is gesteld in dit artikel 5 sub b. Voor de Arbeidskracht met een arbeidsovereenkomst in fase C geldt hetgeen is gesteld in dit artikel 5 sub c.
b. One People Services en de Inlener zijn gerechtigd de Inleenovereenkomst op te zeggen met in achtneming van een opzegtermijn van drie (3) maanden. De opzegging door de Inlener kan echter niet plaatsvinden tegen een eerder gelegen datum dan de datum van het einde van de Uitzendovereenkomst. De opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De termijn van drie maanden gaat in op het moment waarop het aangetekend schrijven de wederpartij heeft bereikt. Indien er voor een of meerdere individuele Arbeidskrachten sprake is van een langere opzegtermijn (zie artikel 4 van de inleenovereenkomst), eindigt de inleenovereenkomst op de dag waarop de langer durende opzegtermijn is versteken.
c. Op de dag waarop de schriftelijke opzegging van de Inleenovereenkomst heeft plaatsgevonden c.q. de dag waarop de Inleenovereenkomst is ontbonden blijft op de Inlener de verplichting rusten om gedurende de looptijd van de Uitzendovereenkomst de facturen omtrent de loondoorbetaling van de Arbeidskracht te voldoen.
d. In geval van overdracht van de onderneming waar de Arbeidskracht ter beschikking zijn gesteld, blijven de verplichtingen uit de inleenovereenkomst onverkort van kracht. Kosten die voortvloeien uit het feit dat Arbeidskrachten niet meer ter beschikking gesteld kunnen worden in de betreffende onderneming, zijn voor rekening van de Inlener (zie eveneens artikel 5 sub b en sub c van deze Algemene Voorwaarden). Het voorgaande geldt tenzij de verkrijger van de onderneming de terbeschikkingstelling van de betreffende Arbeidskracht door middel van One People Services voortzet.

Artikel 5: Beëindiging terbeschikkingstelling

a. De uitzendovereenkomst met uitzendbeding in fase A eindigt bij beëindiging van de terbeschikkingstelling. De Inlener is verplicht tijdig mededeling te doen van het op handen zijnde einde van de uitzendovereenkomst dit op straffe van het betalen van een vergoeding conform artikel 14 van de ABU Cao.
b. Met inachtneming van de in artikel 2 van de inleenovereenkomst geformuleerde doelstelling geldt met betrekking tot een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd zonder uitzendbeding dat deze eindigt van rechtswege, doch tussentijds niet opzegbaar is. Dit impliceert dat de terbeschikkingstelling gedurende de looptijd niet kan worden beëindigd. Gedurende de resterende looptijd van de uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd kan de Arbeidskracht blijven werken. Indien dat niet het geval is wordt hetgeen door de Inlener gedurende de resterende looptijd moet worden betaald, berekend aan de hand van het aantal uren dat de Inlener diende af te nemen conform de inleenovereenkomst en bij gebreke daarvan conform het gemiddelde aantal gewerkte uren dat de Arbeidskracht in de praktijk heeft gewerkt. Tot op het moment van de daadwerkelijke rechtsgeldige beëindiging van de uitzendovereenkomst blijven de op de Inlener rustende verplichtingen van kracht (zie eveneens artikel 4 van de Algemene Voorwaarden).
c. Eveneens met in achtneming van de in artikel 2 van de inleenovereenkomst geformuleerde doelstelling, gelden de volgende regels indien de Inlener het inlenen van een of meer Arbeidskrachten met een Uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd beëindigt. One People Services en de Inlener zullen de in Nederland geldende wet- en regelgeving in acht nemen inzake het beëindigen van dienstverbanden. Dit impliceert onder meer dat One People Services, indien noodzakelijk, de nodige maatregelen zal nemen gericht op beëindiging van de Uitzendovereenkomst (zoals een ontslagvergunning aanvragen bij het UWV dan wel het indienen van een ontbindingsverzoek bij de Kantonrechter), mits de geldende wet- en regelgeving in acht is genomen. Gedurende de opzegtermijn (bij een Uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd) kan de Arbeidskracht blijven werken. Indien dat niet het geval is wordt hetgeen door de Inlener gedurende de opzegtermijn moet worden betaald, berekend aan de hand van het aantal uren dat de Inlener diende af te nemen conform de inleenovereenkomst en bij gebreke daarvan conform het gemiddelde aantal gewerkte uren dat de Arbeidskracht in de praktijk heeft gewerkt. De beëindiging van het inlenen van de Arbeidskracht door de Inlener dient onverwijld schriftelijk meegedeeld te worden aan One People Services. Tijdens arbeidsongeschiktheid kan de inlening niet door de Inlener opgezegd worden. Tot op het moment van de daadwerkelijke rechtsgeldige beëindiging van de Uitzendovereenkomst blijven de op de Inlener rustende verplichtingen van kracht (zie eveneens artikel 4 van de Algemene Voorwaarden).
d. Wanneer Arbeidskrachten hetzelfde werk blijven verrichten bij de materiële werkgever, maar formeel van werkgever veranderen, kan sprake zijn van opvolgend werkgeverschap. In dat geval wordt het arbeidsverleden van de Arbeidskrachten meegeteld bij het bepalen van zijn rechtspositie (inclusief opzegtermijn c.q. aanzegtermijn). Indien er sprake is van opvolgend werkgeverschap en de Inlener na aanvang van het inlenen van de betreffende Arbeidskracht besluit de terbeschikkingstelling te beëindigen, dan is de Inlener aansprakelijk voor de eventuele kosten die voorvloeien uit het opzeggen van de Uitzendovereenkomst.
e. Indien de Arbeidskracht de uitzendovereenkomst met One People Services opzegt met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn, is One People Services niet langer in staat de betreffende Arbeidskracht ter beschikking te stellen aan de Inlener en komen de gevolgen hiervan niet voor rekening van One People Services.

Artikel 6: Begeleiding vervangend werk

Bij beëindiging van de inlening van een Arbeidskracht met een Uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd van de Arbeidskracht, conform de eisen die hieraan gesteld worden op grond van deze Algemene Voorwaarden en het Nederlandse ontslagrecht en de inleenovereenkomst, verplicht One People Services zich de Arbeidskracht (extern) te begeleiden bij het vinden van passend vervangend werk. Gedurende de opzegtermijn is One People Services gerechtig[redacted]an de arbeidstijd van de Arbeidskracht te reserveren voor deze begeleiding; deze uren zijn voor rekening van de Inlener. One People Services is eveneens gerechtigd de kosten (inclusief de loonkosten van de Arbeidskracht) die voortvloeien uit de deelname aan het (externe) begeleidingstraject te verhalen op de Inlener.

Artikel 7: Aanzegverplichting

a. De Inlener verklaart op de hoogte te zijn van de aanzegverplichting als bedoeld in artikel 7:668 van het Burgerlijk Wetboek voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd van zes maanden of langer. De Inlener is verplicht om minimaal zes weken voor het einde van de Uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd van de Arbeidskracht aan te geven of hij de opdracht al dan

niet wenst te verlengen. In geval van niet (tijdige) nakoming van deze verplichting zal de Arbeidskracht door One People Services worden aangezegd en zullen de eventuele gevolgen van niet (tijdige) aanzegging voor rekening van de Inlener komen.
b. Vanaf het moment dat de Arbeidskracht is aangezegd conform hetgeen door de Inlener is aangegeven, is Inlener aansprakelijk voor de gevolgen van de daadwerkelijke nakoming van hetgeen de Arbeidskracht door One People Services is aangezegd.

Artikel 8: Transitievergoeding

Indien de medewerker op grond van de geldende wet- en regelgeving recht heeft op de transitievergoeding, wordt dit doorbelast aan de Intermediair voor de periode gedurende welke de medewerker bij de betreffende Inlener ter beschikking is
gesteld.

Artikel 9: Openstaande vakantiedagen c.q. vakantiegeld bij indienst- c.q. uitdiensttreding bij One People Services

a. Indien een Arbeidskracht op het moment van indiensttreding beschikken over bij de Inlener opgebouwde vakantiedagen/-uren c.q. vakantiegeld worden deze door de Inlener uitbetaald in de vorm van een eindafrekening, tenzij de Inlener ervoor kiest om de openstaande vakantiedagen/uren ten behoeve van de Arbeidskracht te reserveren. Indien een Arbeidskracht in het laatste geval een vakantiedag opneemt gaat dat ten koste van de reservering; de Inlener vermeldt via de persoonlijke portal 'My One' dat er sprake is van een "gewerkte dag", waardoor de Arbeidskracht het hem toekomende loon ontvangt. De hiervoor vermelde handelswijze vindt plaats totdat er geen gereserveerde dagen/uren meer zijn. Vanaf dat moment maakt de Arbeidskracht gebruik van de verlofdagen die hij/zij bij One People Services heeft opgebouwd. Bij de Inlener opgebouwd vakantiegeld wordt te allen tijde door de Inlener uitbetaald op het moment dat de Arbeidskracht uit dienst treedt bij de Inlener en in dienst treedt bij One People Services.
b. Indien een Arbeidskracht bij One People Services uit dienst treedt, worden opgebouwde reserveringen (vakantiedagen en vakantiegeld) bij de eindafrekening uitbetaald. Dit geldt ook indien de Arbeidskracht (wederom) bij de Inlener in dienst treedt.

Artikel 10: Goed werkgeverschap

De Inlener is verplicht zich te gedragen conform de eisen van goed werkgeverschap in zijn relatie tot de aan hem ter beschikking gestelde Arbeidskrachten. Dit houdt onder meer in, maar is niet beperkt tot, het niet belemmeren van de re-integratie van arbeidsongeschikte Arbeidskrachten.

Artikel 11: Arbo, veiligheid, arbeidstijden en aansprakelijkheid

a. De Inlener verklaar zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet en Arbeidstijdenwet wordt aangemerkt als werkgever.
b. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de Arbeidskrachten zullen met inachtneming van de individuele Uitzendovereenkomst niet meer c.q. minder zijn dan wettelijk (onder meer de Arbeidstijdenwet) toegestaan is.
c. De Inlener verklaart verantwoordelijk te zijn voor een correcte toepassing van de zogenaamde Arbowetgeving (o.a. het maken van een Risico/inventarisatie/evaluatie en het overhandigen daarvan aan de Arbeidskracht) en overige wet- en regelgeving en rechtspraak betrekking hebbende op veiligheid. Indien een ingeleende Arbeidskracht schade lijdt als gevolg van een bedrijfsongeval, een beroepsziekte of anderszins, is de Inlener verplicht deze schade te vergoeden. In geval van arbeidsongeschiktheid en een daaruit volgende betalingsverplichting, is One People Services verplicht het loon tijdens ziekte door te betalen. Indien de Arbeidskracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt zal de Inlener indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt gemaakt.
d. One People Services is niet aansprakelijk voor schade die Arbeidskrachten mogelijkerwijs toebrengen aan zichzelf en/of collega's (bijvoorbeeld bij een verkeersongeval), de Inlener of derden en is evenmin aansprakelijk voor verbintenissen die de Arbeidskrachten zijn aangegaan. One People Services is evenmin aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van de Arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door Inlener gestelde eisen. Artikel 18 van de Algemene Voorwaarden van de ABU (met uitzondering van art.18.1) is dan ook niet van toepassing op de terbeschikkingstelling door One People Services.

e. De Inlener is aansprakelijk voor schade die ontstaat uit een niet correcte naleving van het hierboven gestelde onder b,c en d, tenzij er bij de Arbeidskracht c.q. One People Services sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. De Inlener vrijwaart One People Services voor elke aansprakelijkheid die mogelijkerwijs voortvloeit uit het hierboven gestelde. De Inlener zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in lid b, c, d en e.
f. Indien van overheidswege wordt bepaald dat de werkgever/ inhoudingsplichtige/ betalingsplichtige het aantal te verwerken uren dient aan te passen is One People Services gerechtigd dit aantal uren in rekening te brengen bij de Inlener. De Inlener is te allen tijde verantwoordelijk voor de inroostering en de bepaling van het aantal in te lenen uren en vrijwaart door ondertekening van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging One People Services van enige aansprakelijkheid.

Artikel 12: Algemene schadevergoeding

Indien Inlener één of meer van zijn verplichtingen voortvloeiende uit de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging dan wel uit deze Algemene Voorwaarden dan wel uit het goed werkgeverschap, niet nakomt jegens One People Services of de Arbeidskracht, is de Inlener jegens One People Services alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), die daaruit voor One People Services direct dan wel indirect voortvloeien, zonder dat ingebrekestelling nodig is. Deze bepalingen laten onverlet het recht van One People Services eventuele andere vorderingen tegen de Inlener in te stellen, waaronder de vordering tot nakoming, en om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het inroepen van ontbinding. Het hiervoor in dit artikel bepaalde is van algemene gelding zowel ten aanzien van voorwaarden waarbij de schadevergoedingsplicht van Inlener reeds afzonderlijk is geregeld, als bij voorwaarden waarbij dit niet het geval is.

Artikel 13: Verhoging van het inlenertarief als gevolg van loon-, lasten- en/of algemene kostenverhogingen

One People Services is gerechtigd het inlenertarief te verhogen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit een verhoging van de uurbeloning van de Arbeidskracht ten gevolge van een of meer van onderstaande mogelijkheden:
- wijziging van de Inlenersbeloning;
- een overheidsmaatregel;
- een verbindend voorschrift;
- (de toepassing van) enige bepaling vervat in de inleenovereenkomst en de bijbehorende voorwaarden;
- een verhoging van de kosten ten gevolge van wijziging van het werkgeversdeel betreffende premies sociale verzekeringswetten;
- overige door One People Services te betalen premies en pensioenpremies (daaronder steeds begrepen verhoging van die premies op grond van verhoging van de gedekte risico's);
- een verhoging van de kosten ten gevolge van wijziging in de sociale lasten en/of fiscale wetgeving;
- de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de CAO of enig verbindend voorschrift.

Indien door enige oorzaak toerekenbaar aan Inlener het tarief van One People Services te laag is vastgesteld, is One People Services gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht het tarief op het juiste niveau te brengen en aan de Inlener in rekening te brengen hetgeen de Inlener dientengevolge te weinig heeft betaald en is Inlener gehouden het uit dien hoofde verschuldigde per ommegaande te voldoen. Dit laat onverlet elk recht van One People Services eventueel andere (aanvullende) vorderingen tegen de Inlener in te stellen.

Artikel 14: Betaling en gevolgen wanbetaling

a. De Inlener is te allen tijde gehouden elke door One People Services ingediende factuur per omgaande te voldoen aan One People Services. Bij inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging kan onder voorwaarden schriftelijk worden afgeweken van het vereiste van betaling per omgaande door een afwijkende betaaltermijn te hanteren. Hierbij wordt uitdrukkelijk opgemerkt dat dit de werking en de overige onderdelen van het in dit artikel gestelde niet aantast.
b. Uitsluitend betalingen aan One People Services zelf werken bevrijdend. Betalingen aan Arbeidskrachten of het verstrekken van voorschotten aan Arbeidskrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening.
c. Indien een factuur van One People Services niet conform de afspraken is betaald, is de Inlener vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en is, onverminderd zijn overige verplichtingen, tot aan de algehele dag der voldoening over het volledige factuurbedrag een rente va[redacted]er kalenderweek verschuldigd, waarbij een gedeelte van een week voor een volle week wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is Inlener niet toegestaan.

d. De in het bezit van One People Services zijnde doordruk of kopie van de door One People Services verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
e. Reclames betreffende enige factuur moeten binnen tien (10) kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij One People Services zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de Inlener. De bewijslast betreffende tijdige indiening rust op de Inlener. Indien een klacht wordt ingediend, kan de Inlener niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.
f. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie ook verleend - komen geheel voor rekening van de Inlener. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op [redacted] van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van [redacted] per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra maatregelen door One People Services zijn ingezet respectievelijk de vordering door One People Services ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de Inlener verschuldigd zijn.

Artikel 15: Overmacht

In geval van overmacht aan de zijde van One People Services zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging worden opgeschort zolang de overmacht situatie voortduurt. Zodra zich bij One People Services een overmacht situatie voordoet, doet zij daarvan mededeling aan de Inlener.

Artikel 16: Privacy
a. One People Services conformeert zich ter bescherming van persoonsgegevens aan wettelijke bepalingen zoals vermeld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
b. Inlener onthoudt zich in het verlengde van vorengaande lid van verzoeken aan One People Services strijdig met wet- en regelgeving ter bescherming van privacy, ter verkrijging van persoonsgegevens van Arbeidskracht, dan wel van het verstrekken van enig persoonsgegeven aan derden, tenzij dit geschiedt in het kader van aan een derde verstrekte Opdracht in relatie tot Inlener waarbij zij hier op basis van enige wettelijke bepaling toe verplicht wordt dan wel op basis van een expliciet schriftelijke toestemming van Arbeidskracht.
c. Inlener verplicht zich de in relatie tot een Opdracht verstrekte persoonsgegevens op behoorlijk en zorgvuldige wijze te gebruiken, te verwerken, te bewaren en te beschermen tegen oneigenlijk gebruik en/of misbruik. Inlener conformeert zich aan de eisen die de AVG en aanverwante wet- en regelgeving hem oplegt. Inlener is uitdrukkelijk zelf verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Inlener zal Arbeidskracht zelf op de hoogte brengen van eventueel van Arbeidskracht geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welke doeleinden deze gegeven worden verwerkt. One People Services sluit iedere aansprakelijkheid inzake de inhoud van dit lid uit en Inlener vrijwaart One People Services hiervoor.

Artikel 17: Slotbepalingen

a. Indien één of meer bepalingen van de inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging dan wel deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de Inleenovereenkomst, plaatsingsbevestiging en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen, die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen door One People Services worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn.
b. Op deze Algemene Voorwaarden, Inleenovereenkomst dan wel plaatsingsbevestiging is Nederlands recht van toepassing.
c. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van One People Services is gevestigd.

[redacted]