

ALLIANTIE MANNENEMANCIPATIE AMSTERDAM



Theory of Change 2021-2023

Gemeente Amsterdam

Emancipator
voor mannen en emancipatie

MANNENCENTRUM DADKR

gouden mannen

Qpido
Met de kracht van Leevel

FAIRSPACE



Maatschappelijk probleem

- Traditionele opvattingen en rolpatronen ten aanzien van mannelijkheid staan vrijheid, veiligheid en gelijkwaardigheid in de weg.
- Mannenemancipatie staat onvoldoende op de agenda als deel van de oplossing.
- Jongens en mannen zijn nog te weinig deel van de oplossing voor emancipatie.
- Jongens en mannen hebben emancipatie nodig voor verbetering in hun eigen levens.
- Mannenemancipatie is versnipperd en vraagt om een inclusieve benadering.

Doelgroep

- Jongens en mannen
- Sleutelpersonen
- Professionals
- Organisaties

Impact

Jongens en mannen doorbreken traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid. Jongens en mannen zijn deel van de oplossing voor emancipatie en emancipatie is deel van de oplossing voor jongens en mannen Amsterdam is een inclusieve en veilige samenleving.

Outcome

Kennisuitwisseling

- Inclusieve aanpak van mannenemancipatie
- Verbinding van thema's en doelgroepen
- Uitwisseling van kennis, inspiratie en tools
- Deskundigheidsbevordering en capaciteitsontwikkeling
- Versterking bestaande initiatieven
- Samenwerking

Bewustwording

- Beperkende en schadelijke opvattingen
- Bijdrage jongens en mannen aan emancipatie
- Voordeel van emancipatie voorjonges en mannen
- Keuzevrijheid op het gebied van werk, zorg, familie en opvoeding
- Eerlijke zorg-werkverdeling
- Samenhang thema's en doelgroepen

Gedragsverandering

- Doorbreken mannelijke rolpatronen
- Aan de slag met mannenemancipatie
- Kiezen voor zorg
- inzetten voor veiligheid en tegen geweld
- Eerlijke verdeling betaald werk en onbetaalde zorg
- Inclusieve samenleving

Output

Alliantie-bijeenkomsten

Direct bereik:
- 5 alliantiepartners
- 1200 jongens en mannen
- 30 sleutelpersonen
- 30 professionals
- 30 organisaties

Indirect bereik:
- 5000 jongens en mannen

Talkshows in 4 stadsdelen

Direct bereik:
- 1200 jongens en mannen
- 30 sleutelpersonen
- 30 professionals
- 30 organisaties

Indirect bereik:
- 5000 jongens en mannen

50 Doe-het-zelf-campagne-uitingen

Direct bereik:
- 1200 jongens en mannen
- 30 sleutelpersonen
- 30 professionals
- 30 organisaties

Indirect bereik:
- 10.000 jongens en mannen

Mannen-intervisiegroepen

Direct bereik:
- 60 Sleutelpersonen

Indirect bereik:
- 600 jongens en mannen
- 60 andere sleutelpersonen
- 60 professional
- 60 organisaties
- 5000 jongens en mannen

Platform-bijeenkomsten

Direct bereik:
- 60 sleutelpersonen
- 120 professionals
- 60 organisaties

Indirect bereik:
- 5000 jongens en mannen

Activiteiten

- **Alliantie-bijeenkomsten** (5)
- **Talkshows** (4)
- **Campagne**
- **Mannen-intervisiegroepen** (5)
- **Platform-bijeenkomsten** (6)

**Een uitgebreide omschrijving en onderbouwing van de Theory of Change leest u in het verdere document.*

Aannames

- Mannenemancipatie draagt bij aan vrouwenemancipatie
- Mannenemancipatie draagt bij aan levenskwaliteit voor jongens en mannen
- Er is behoefte aan verbinding van thema's van mannenemancipatie
- Mannenemancipatie is gendertransformatief
- We moeten aandacht hebben voor verschillen tussen mannen onderling
- Maatschappelijke verandering op alle niveaus
- Kringen in het water: stadia voor maatschappelijke verandering
- Mannenemancipatie heeft ruimte nodig
- Kennismaken en ontmoeten zijn belangrijke instrumenten mannenemancipatie

Inhoudsopgave

1. Inleiding **1**

1.1 Intentie: “Eerlijk delen en niet slaan” **1**

1.2 Strategische alliantie **1**

1.2.1 Alliantiepartners 2

Emancipator 2

Mannenemancipatiecentrum Daadkr8 2

Stichting Gouden Mannen 3

Qpido 3

Stichting Fairspace 4

1.2.2 Raad van Advies 4

5.1.2.e 4

5.1.2.e 5

1.3 Visie **6**

1.3.1 Mannenemancipatie als deel van de oplossing 6

1.3.2 Uitgangspunten 6

1.4 Impact **7**

2. Probleemanalyse: Mannelijkheid transformeren om jongens en mannen deel van de oplossing te maken **8**

2.1 Maatschappelijk probleem 8

2.2 Veelomvattend thema 9

2.3 Arbeid en Zorg 9

2.4 Geweld en Veiligheid 10

2.5 Relaties en Seksualiteit 10

2.6 Gender en Diversiteit 11

2.7 Kwetsbaarheid en Verantwoordelijkheid 11

2.8 Inclusieve aanpak 12

2.9 Internationale context 12

3. Doelen, doelgroep, outcome en output 14

3.1 Doelen: Jongens en mannen als deel van de oplossing 14

3.1.1 Hoofddoelen 14

3.1.2 Subdoelen 14

3.2 Doelgroepen 15

3.2.1 Primaire doelgroep: jongens en mannen in Amsterdam 15

3.2.2 Secundaire doelgroep: sleutelpersonen 16

Mannelijke sleutelpersonen 16

Overige sleutelpersonen 17

3.2.3 Tertiaire doelgroep: organisaties 17

3.3 Outcome 19

3.3.1 Kennisuitwisseling 19

3.3.2 Bewustwording 19

3.3.3 Gedragsverandering 20

3.3.4 Voorbeelden 21

3.4 Output 23

4. Aannames, werkwijze, activiteiten en bereik van de Alliantie 25

4.1 Aannames 25

4.1.1 Mannenemancipatie draagt bij aan vrouwenemancipatie 25

4.1.2 Mannenemancipatie draagt bij aan levenskwaliteit voor jongens en mannen 25

4.1.3 Er is behoefte aan verbinding van thema's van mannenemancipatie 26

4.1.4 Mannenemancipatie is gendertransformatief 26

4.1.5 We moeten aandacht hebben voor verschillen tussen mannen onderling 27

4.1.6 Maatschappelijke verandering moet plaatsvinden op alle niveaus 28

4.1.7 Maatschappelijke verandering voltrekt zich in verschillende stadia 29

4.1.8 Mannenemancipatie heeft ruimte nodig 30

4.1.9 Kennismaken en ontmoeten zijn belangrijke instrumenten voor mannenemancipatie 31

4.2 Werkwijze: Verbinden, versterken en verspreiden 33

4.2.1 Sleutelpersonen: ‘pioniers’ en ‘early adopters’ 33

4.2.2 Verbinden 34

4.2.3 Versterken 34

4.2.4 Verspreiden 34

4.3 Activiteiten 36

4.3.1 Alliantiebijeenkomsten 36

4.3.2 Kwartiermaken 36

4.3.3 Doe-het-zelf-campagne 37

4.3.4 Talkshows 38

4.3.5 Mannenintervisiegroepen 39

4.3.6 Platformbijeenkomsten 40

1. Platformbijeenkomsten met de alliantiepartners 40

2. Platformbijeenkomsten met Platformleden 40

3. Platformbijeenkomst Amsterdam 41

4.3.7 Penvoerderschap 41

4.4 Bereik 42

5. Monitoring 45

5.1 Indicatoren 45

5.1.1 Outputindicatoren 45

5.1.2 Outcome-indicatoren 45

1. Kennisuitwisseling 45

2. Bewustwording 45

3. Gedragsverandering 46

5.2 Meten is weten 47

6. Financieel 49

7. Risicoanalyse **50**

8. Bijlage: Modellen voor mannenemancipatie **54**

8.1 Socio-ecologisch model 54

8.2 Innovatietheorie 55

8.3 Gecombineerd verandermodel 56

8.4 Stappenplan voor kennismaking en gezamenlijkheid 57

8.5 Diversiteit en Intersectionaliteit 59

8.6 Ruimte en beweging voor mannenemancipatie 60

8.7 Mannenemancipatie is gendertransformatief 61

1. Inleiding

Dit is een voorstel voor een meerjarige aanpak voor het bevorderen van mannenemancipatie in Amsterdam. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bestaat uit een aantal zorgvuldig uitgekozen strategische partners en adviseurs en heeft een meerjarenprogramma en activiteitenplan ontwikkeld waarmee de beweging voor mannenemancipatie in Amsterdam kan gaan groeien en bloeien.

1.1 Intentie: “Eerlijk delen en niet slaan”

'Eerlijk delen en niet slaan', met deze samenvatting van emancipatie door Anja Meulenbelt, zetten we onze intenties voor de komende jaren neer. Het gaat bij eerlijk delen om betaald werk en onbetaalde zorg, om ruimte en zeggenschap in zowel openbare als privédomeinen, het gaat om de veiligheid die een absolute voorwaarde (sine qua non) vormt voor de ambitie van de Nederlandse en Amsterdamse samenleving om in gelijk(waardig)heid met elkaar samen te leven. Met de Alliantie en het Meerjarenprogramma Mannenemancipatie Amsterdam zetten we in op een samenleving waarin jongens en meisjes, mannen en vrouwen, en alle mensen die zich niet herkennen of niet thuis voelen in deze gendertweedeling, zich in vrijheid, veiligheid en gelijkheid als mens kunnen ontplooien. Daarvoor is het nodig een expliciet beroep te doen op jongens en mannen, omdat zij vaak deel zijn van het probleem, en dus deel moeten worden van de oplossing. Wij zijn er met elkaar van overtuigd dat ze daarbij ook een heleboel te winnen hebben en hebben er zin in hiermee aan de slag te gaan!

1.2 Strategische alliantie

Emancipator is de penvoerder van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam en heeft een strategische keuze gemaakt voor alliantiepartners - Mannenemancipatiecentrum Daadkr8, Gouden Mannen, Qpido en Fairspace - en adviseurs - 5.1.2.e en 5.1.2.e - die samen een zowel breed als diep beeld schetsen van zowel het thematische als praktische werkveld dat we verstaan onder mannenemancipatie.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam heeft begin 2020 een Werkconferentie Mannenemancipatie Amsterdam georganiseerd om een Meerjarenprogramma Mannenemancipatie Amsterdam te ontwikkelen en een daaruit voortvloeiend Projectvoorstel/Activiteitenplan Mannenemancipatie Amsterdam 2020-2021. Op basis van dit projectvoorstel/activiteitenplan worden momenteel talkshows en mannenintervisiegroepen over mannenemancipatie georganiseerd in Amsterdam Nieuw West en Zuidoost. De huidige subsidieaanvraag bouwt direct voort op het meerjarenprogramma, het projectvoorstel/activiteitenplan en de ervaringen die in de uitvoering zijn en worden opgedaan.

1.2.1 Alliantiepartners

Emancipator

De Nederlandse organisatie voor mannen en emancipatie op onder andere de themagebieden Arbeid & Zorg, Geweld & Veiligheid, Relaties & Seksualiteit, en Gender & Diversiteit. Emancipator verbindt professionals, organisaties en inhoud, draagt bij aan deskundigheidsbevordering, en zorgt voor bewustwording en agendering van mannenemancipatie. Emancipator heeft een groot en groeiend netwerk in Amsterdam, Nederland en wereldwijd en kan hieruit putten voor inspiratie, expertise en handelingsperspectieven op genoemde themagebieden en meer, voor alle denkbare doelgroepen. Emancipator is de penvoerder van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam.

Emancipator bereikt met verscheidene projecten en netwerken rond allerlei verschillende onderwerpen rond mannenemancipatie jaarlijks meer dan honderd organisaties, professionals, en beleidsmakers op lokaal en nationaal niveau. Met onze workshops en trainingen op scholen en in het jongerenwerk, met activiteiten in wijken in diverse steden en met onze eigen trainingsweekenden bereiken we jaarlijks honderden jongens en mannen, en met andere activiteiten en evenementen nog eens honderden mensen in Nederland en via internationale projecten, partners en evenementen ook daarbuiten. Organisaties, professionals en andere door ons getrainde emancipatoren verspreiden onze boodschap verder waardoor het bereik van ons werk nog eens exponentieel wordt vergroot. Via onze website, nieuwsbrief, en sociale media onderhouden we een actief en betrokken netwerk van duizenden mensen die mannenemancipatie een warm hart toedragen. En via regelmatige bijdragen aan artikelen en interviews in diverse reguliere media bereiken we op jaarbasis een veelvoud hiervan.

Mannenemancipatiecentrum Daadkr8

Het mannencentrum van SEZO, gelegen naast vrouwencentrum Vrouw & Vaart, waarmee Emancipator al jaren samenwerkt om mannen- en vrouwenemancipatie aan elkaar te verbinden. SEZO werkt sinds twee jaar met het programma Gouden Mannen dat als doel heeft om sociaal geïsoleerde (migranten)mannen te emanciperen en empoweren. Emancipator, DaadKr8 en Gouden Mannen hebben allemaal wortels in het Programma Man 2.0 van het Oranje Fonds, hebben in de afgelopen jaren samengewerkt in diverse projecten en activiteiten, en ervaren dat we elkaar op belangrijke manieren aanvullen. DaadKr8 en Gouden Mannen werken samen met –natuurlijk Vrouw & Vaart, en - organisaties als Stichting Kezban en Connecting Differences waardoor hun doelgroep ook nu al in aanraking komt met soms gevoelige thema's als vrouwenemancipatie, (eergerelateerd) geweld en LHBTQIA*. Vanuit DaadKr8 is Gouden Mannen inmiddels uitgegroeid tot een zelfstandige stichting die het programma uitvoert in meerdere wijken van Amsterdam.

Daadkr8 bereikt met een regulier programma van taal, sport, educatie, voorlichting en diverse cursussen wekelijks gemiddeld 300 mannen en met incidentele activiteiten meer dan 1000 unieke bezoekers op jaarbasis. Daarnaast is er veelvuldig contact met diverse netwerkpartners zoals de huizen van de wijk, zelforganisaties en jongerenorganisaties. Organisaties als Studiezalen, FSAN/Somalische zelforganisatie en Pink Marrakech) maken van onze locatie gebruik voor

activiteiten. Ook zijn er spreekkamers die gebruikt worden door klantmanagers activering van de gemeente en buurtteammedewerkers. Indirect bereikt Daadkr8 zo nog eens 5000 mannen.

Stichting Gouden Mannen

Stichting Gouden Mannen richt zich op het overdragen van kennis omtrent het programma Gouden Mannen aan welzijnsorganisaties met de bedoeling dat die het programma in één tot anderhalf jaar tijd, volledig zelfstandig kunnen uitvoeren.

- Door overdracht en training van de noodzakelijke organisatorische kennis.
- Door overdracht en training van de noodzakelijke programma-inhoudelijke kennis.
- Verbetering van de programmakwaliteit en programmaeffectiviteit.
- Verbetering van de meetbaarheid van deelnemersprogressie.
- Verbetering van de meetbaarheid van de kwaliteit en effectiviteit van uitvoering.

Stichting Gouden Mannen levert een programma van trainingen, gericht op het blijvend verbeteren van de zelfstandigheid, zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie van 40+ mannen, veelal met een migratieachtergrond. Deelnemers aan het programma kampen met een tekort aan zelfvertrouwen in combinatie met problemen met (mentale en lichamelijke) gezondheid (afgekeurd), de thuissituatie (echtscheiding) en/of op de arbeidsmarkt (ontslag). Dit uit zich in gevoelens van isolement en depressie. Niet zelden hebben ze schulden en externaliserende vormen van sociale incompetentie zoals angst, onmacht, opvoedingsproblemen of huiselijk geweld. De deelnemers hebben geen of weinig betekenisvolle contacten buiten hun eigen familie en wonen veelal in probleemwijken.

Het programma van Gouden Mannen focust op het respectvol omgaan met elkaar, het verminderen van stress- en gedragsproblemen, het ontwikkelen van empathie en (zelf)reflectie en het verbeteren van communicatie en presentatievaardigheden. Het programma is beproefd, effectief en duurt 1.5 jaar, verdeeld over 3 modules van 20 trainingen van 4 uur.

Via de 5 uitvoeringspartners (SEZO, SOOZ, Dynamo, Combiwel en Doras) in 5 gebieden van Amsterdam, bereikt Gouden Mannen per programma gemiddeld 30 mannen per week die het programma doorlopen. Dit betekent dat we gemiddeld 150 mannen per week in de stad bereiken, plus nog eens 60 mannen via de activiteiten daaromheen, zoals het voortraject, de uitstroomprojecten (o.a. Gouden Mannen & Co) en de Gouden Mannen Community. De Gouden Mannen zijn enthousiast over het programma en delen hun inzichten en ervaringen graag met gemiddeld 5 anderen.

Qpido

Het seksespecifiek expertisecentrum van Levvel en verzorgt voorlichting voor jongeren en professionals op allerlei emancipatoire, gender- en seksualiteit gerelateerde themagebieden. Emancipator en Qpido hebben in het verleden samen een toolkit voor het werken met tienervaders ontwikkeld, en werken samen in de Klankbordgroep Straatintimidatie van de Gemeente Amsterdam. Het lijkt ons inhoudelijk belangrijk en strategisch heel nuttig om een grote institutionele en

deskundige partner als Qpido, met een focus op jongeren en jongvolwassenen, te betrekken bij de ontwikkeling van mannenemancipatie in Amsterdam.

Qpido bereikt gemid 4750 jongens in de voorlichtingen op verschillende scholen in Amsterdam. En zo'n 50 jongens middels ambulante hulpverlening.

Daarnaast werken er 1800 mensen bij Levvel die wij allemaal hopen te bereiken en zich bewust te maken van de onderwerpen die wij in onze alliantie in het voetlicht willen zetten. Door bij hen bewustwording te creëren hopen we dat we hun werkwijze en zienswijze mbt mannenemancipatie positief kunnen beïnvloeden waardoor alle 2500 jongens en mannen die bij Levvel door de deur komen in meer of mindere mate bereikt worden.

Stichting Fairspace

Zet zich al jaren in om omstanders te betrekken en te activeren bij het voorkomen van geweld. We vinden het belangrijk dat mannen en vrouwen samen werken aan emancipatie, het is niet alleen een vrouwen- of juist mannenzaak. Het lijkt ons interessant en belangrijk om met deze jonge en veelbelovende organisatie, waarvan de oprichters door het College voor de Rechten van de Mens zijn uitgeroepen tot MensenrechtenMens 2019, samen te werken aan een strategische alliantie en programma voor mannenemancipatie in Amsterdam.

Fairspace richt zich niet alleen op vrouwen en meisjes bij het beëindigen van intimidatie in de openbare ruimte, maar op iedereen in de samenleving. Iedereen die zich in de openbare ruimte begeeft kan immers een omstander zijn van straatintimidatie. Bovendien zijn niet alleen meisjes en vrouwen slachtoffer van straatintimidatie maar ook LHBT-ers, mensen van kleur en mensen met een zichtbare handicap. Met onze campagnes en workshops bereiken we jaarlijks gemiddeld 5000 mensen. Vanaf 2021 is Fairspace in samenwerking met een groot commercieel merk een landelijke campagne gestart om minstens vierduizend Nederlanders, offline en online, te trainen in omstanderinterventie: www.standup-nederland.com. Fairspace heeft besloten om het aantal mannelijke deelnemers te verhogen naar 30%, waarvoor de samenwerking binnen de Alliantie Mannenemancipatie cruciaal is. Van deelnemers wordt bovendien gevraagd om de training ieder weer met 5 anderen te delen.

1.2.2 Raad van Advies

Bij de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam zijn op dit moment twee adviseurs betrokken. Deze adviseurs hebben hun sporen verdiend op verschillende gebieden van mannenemancipatie en representeren bovendien de strategisch belangrijke perspectieven van vrouwen, lhbtqia*personen en mensen van kleur op mannenemancipatie.

5.1.2.e

Gepromoveerd op haar onderzoek naar de effectiviteit van het Oranje Fonds Programma Man 2.0, waarin gedurende maximaal drie jaar in totaal 23 projecten gericht op de emancipatie van sociaal geïsoleerde mannen werden ondersteund. De uitkomsten van dit onderzoek zijn gepubliceerd in haar dissertatie ‘Engaging Men in Gender Equality’ en geven op belangrijke manieren richting aan

effectieve opzet en organisatie van initiatieven voor mannenemancipatie. Het lijkt Emancipator goed om 5.1.2.e , momenteel als docent verbonden aan de Universiteit van Amsterdam, als adviseur bij de ontwikkeling van mannenemancipatie in Amsterdam te betrekken.

5.1.2.e

Psychiater en in 2013 betrokken bij de conferentie 'Afwezige vaders bestaan niet' van Stichting FIOM en het Hendrik Pierson Fonds. Hij heeft ruime expertise in interculturele, intergenerationele en relationele vraagstukken en was één van de oprichters van Beschermjassen 5.1.2.e heeft samen met Emancipator directeur 5.1.2.e een meerdaagse mannentraining verzorgd voor de documentaire Man Made van 5.1.2.e . Samen met 5.1.2.e van Vitamine V gaf 5.1.2.e onlangs nog een indrukwekkende groepstraining aan mannen in Amsterdam Zuidoost. We vinden het belangrijk om 5.1.2.e als adviseur te verbinden aan de ontwikkeling van mannenemancipatie in Amsterdam.

1.3 Visie

1.3.1 Mannenemancipatie als deel van de oplossing

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam streeft naar een sociaal rechtvaardige samenleving waarin ieder mens zich in vrijheid, gelijkheid en veiligheid ten volle kan ontplooien. Mannenemancipatie draagt bij aan sociale rechtvaardigheid door jongens en mannen deel van de oplossing te maken voor maatschappelijke en emancipatie-vraagstukken zoals de verdeling van arbeid en zorg en het voorkomen van gendergerelateerd geweld. Mannenemancipatie draagt bij aan sociale rechtvaardigheid door traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid te bevragen, verruimen, veranderen en transformeren en zo de keuzevrijheid van jongens en mannen op het gebied van onder andere werk, zorg, familie en opvoeding te vergroten en de veiligheid voor meisjes, vrouwen en lhbtqia*personen te vergroten.

1.3.2 Uitgangspunten

De visie van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam vloeit voort uit onder andere de volgende uitgangspunten:

- Mannenemancipatie richt zich op gedragsverandering bij jongens en mannen die bijdraagt aan emancipatie van meisjes en vrouwen en lhbtqia*personen.
- Mannenemancipatie is gericht op het bevorderen van persoonlijke en maatschappelijke gelijk(waardig)heid.
- Mannenemancipatie staat duurzaam op de agenda bij jongens en mannen, professionals, bedrijven en organisaties, stadsdelen en de centrale stad.
- Mannenemancipatie verbetert de levenskwaliteit van jongens en mannen doordat genderstereotypen ten aanzien van mannelijkheid worden doorbroken.
- Mannenemancipatie verbindt de themagebieden Arbeid & Zorg, Geweld & Veiligheid, Relaties & Seksualiteit en Gender & Diversiteit.
- Er zijn duurzaam mensen en middelen in al deze maatschappelijke geledingen beschikbaar om mannenemancipatie in de praktijk te brengen en jongens en mannen deel van de oplossing te maken.
- Verbinding van persoonlijke en maatschappelijke verschillen, intersecties en machtsverhoudingen.
- Mannenemancipatie krijgt vorm, inhoud en betekenis in samenhang met de thema’s van de andere allianties.

1.4 Impact

Mannenemancipatie draagt bij aan vrouwenemancipatie én is goed voor jongens en mannen zelf. Emancipatie heeft jongens en mannen nodig nodig voor een betere wereld, en jongens en mannen hebben emancipatie nodig voor een beter leven. Mannenemancipatie draagt bij aan een inclusieve samenleving in Amsterdam waarin jongens en meisjes, mannen en vrouwen, lhbtqia*personen en alle anderen zich in vrijheid, veiligheid en gelijkwaardigheid kunnen ontwikkelen. Daarom zet de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam erop in dat mannenemancipatie duurzaam in de praktijk gebracht wordt.

Mannenemancipatie draagt bij aan meer veiligheid in gezinnen en relaties, in de publieke ruimte en op het werk. Mannenemancipatie draagt bij aan het voorkomen van geweld tegen meisjes en vrouwen. Mannenemancipatie draagt ook bij aan een eerlijker verdeling van betaalde arbeid en onbetaalde zorg, aan gelijkwaardiger verhoudingen in relaties en gezinnen, aan betrokken vaderschap en aan de kansen van meisjes en vrouwen - en jongens en mannen - om zich in vrijheid te ontplooien. Mannenemancipatie draagt bij aan een steeds inclusiever samenleving doordat mannen en vrouwen elkaar steeds meer wederzijds positief beïnvloeden waardoor mannen en vrouwen zich steeds meer in vrijheid, veiligheid en gelijkwaardigheid ten volle als mens kunnen ontplooien.

Als je het eenmaal ziet, kan je het niet meer niet zien. Dat is onze ervaring als je mannen door een bril van mannenemancipatie naar de maatschappij, naar hun omgeving en in de spiegel laat kijken. Je ziet de maatschappelijke en sociale druk die bijdraagt aan de traditionele coderingen van genderrollen. De manier waarop een ieder daar onder gebukt gaat. Hoe iedereen in een hokje wordt geduwd, die veel te krap is.

Deze mannen maken mannenemancipatie bespreekbaar, binnen het project, maar ook daarbuiten en daarna. Hiermee leveren zij direct en indirect een bijdrage aan het verder betrekken van meer jongens en mannen bij ons streven naar emancipatie en gelijkwaardigheid in Amsterdam.

Jongens en mannen zullen opstaan om zich te verzetten tegen deze codering. Hierbij nemen ze de thema’s, kennis, tools en gesprekken mee in hun persoonlijke en professionele kennis, houding en gedrag. Deze mannen zullen kijken naar hun rol thuis, op straat, in de buurt en in hun werk. Op alle gebieden waar ze van invloed zijn in Amsterdam.

Hiermee creëren zij de ruimte voor zichzelf en anderen om aan hun volledige menselijk potentieel te werken, ofwel de vraag voor zichzelf te beantwoorden ‘Wat voor een mens wil ik zijn?’ los van traditionele beperkende coderingen en rolpatronen.

2. Probleemanalyse: Mannelijkheid transformeren om jongens en mannen deel van de oplossing te maken

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam ziet traditionele opvattingen over mannelijkheid als een grote belemmering voor emancipatie, vrije keuzes en gelijke kansen. Voor een sociaal rechtvaardige samenleving waarin iedereen zich in vrijheid, gelijkheid en veiligheid ten volle kan ontplooien is het nodig jongens en mannen deel te maken van de oplossing. En daarvoor is het nodig mannelijkheid kritisch te bevragen, te verruimen en te transformeren. Zo draagt mannenemancipatie bij aan de emancipatie van meisjes en vrouwen en LHBTQIA* personen. Daarnaast hebben jongens en mannen zelf ook een wereld te winnen bij mannenemancipatie. Mannenemancipatie en vrouwenemancipatie gaan hand in hand.

Een groot probleem is dat mannenemancipatie vaak nog niet op de agenda staat en te weinig concreet wordt ontwikkeld tot interventies waarin er aandacht is voor kruisende ongelijkheidsdimensies.

2.1 Maatschappelijk probleem

Amsterdam is nog geen samenleving waarin jongens en meisjes, mannen en vrouwen,en alle mensen die zich niet herkennen of niet thuis voelen in deze gender tweedeling, zich in vrijheid, veiligheid en gelijkheid als mens kunnen ontplooien.

Voor de verdere emancipatie van meisjes, vrouwen en diegenen die zich niet in de hokjes thuis voelen is het nodig dat jongens en mannen deel van de oplossing worden. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam maakt jongens en mannen deel van de oplossing door middel van mannenemancipatie. We nodigen jongens en mannen uit tot meer zorgzaamheid en minder geweld, we dagen hen uit opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid te bevragen en te verruimen en bieden hen de kans zich meer als mens te ontwikkelen.

Dit doen we niet alleen in het belang van hun zussen, dochters, moeders, vriendinnen, collega's en partners. Ook in hun eigen belang, want traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid dragen niet alleen bij aan de onderdrukking van al het niet-mannelijke. Ze zijn ook beperkend en schadelijk voor jongens en mannen zelf.

Door mannenemancipatie dragen jongens en mannen bij aan de emancipatie van iedereen in Amsterdam als inclusieve samenleving waarin iedereen in vrijheid, veiligheid en gelijkwaardigheid vrije keuzes kan maken t.a.v. werk, zorg, familie en opvoeding.

Onze aanpak van dit brede maatschappelijke probleem doen we op verschillende niveaus zoals is beschreven in de het gedeelte van de bijlage over het Socio-ecologisch model :

- Individueel
- Relationeel
- Organisatorisch

- Samenleving
- Institutioneel

2.2 Veelomvattend thema

Mannenemancipatie is een veelomvattend thema maar wordt vaak in fragmenten gezien, alsof het alleen gaat over één thema of deel daarvan, of over één doelgroep of deel daarvan. Beleidsmakers, organisaties en professionals zijn met jongens en mannen bezig maar niet met emancipatie, of met emancipatie maar niet met jongens en mannen, of met zorg maar niet met geweld, of met lhbt maar niet met vaderschap, etc. Daar tegenover staat dat het belang van mannenemancipatie vaak niet gezien wordt waar het wel degelijk relevant is of zou kunnen zijn. Waar het gaat om economische zelfstandigheid van vrouwen wordt bijvoorbeeld vaak ingezet op verandering van vrouwen en wordt over het hoofd gezien welke rol mannen vaak (kunnen) spelen als deel van het probleem en als deel van de oplossing. Als het gaat om geweld wordt vaak in genderneutrale termen gesproken over daders, terwijl het in meer dan 90% van de gevallen gaat om jongens of mannen. Ook als het gaat om de problemen die jongens en mannen zelf ervaren spelen traditionele opvattingen over mannelijkheid een belangrijke rol. Denk aan jongens en mannen die zelf slachtoffer worden van geweld, of belemmeringen ervaren als het gaat om zorg voor hun kinderen, of als zorgmijders allerlei problemen laten escaleren totdat het te laat is, en zich ondertussen verliezen in depressie, werk, drank, drugs, gamen, seks, etc.

2.3 Arbeid en Zorg

Traditioneel worden zorgtaken en onbetaalde arbeid meer gezien als vrouwentaken, terwijl betaalde arbeid het domein van mannen is. Het idee van zorgende vrouwen en werkende mannen zit diep geworteld in onze samenleving. Betaald werk wordt bovendien hoger gewaardeerd dan onbetaalde zorg.

Opvallend is dat vanuit een emancipatie-perspectief vaak instrumenteel gekeken wordt naar de rol van mannen: hoe kunnen mannen meer zorgtaken op zich nemen zodat vrouwen niet alle zorg alleen hoeven te dragen en kunnen participeren op de arbeidsmarkt? Vanuit het perspectief van mannenemancipatie is het echter ook belangrijk te kijken naar wat mannen zelf te winnen hebben bij een andere man-vrouw verdeling in arbeid en zorg. Het is goed voor vrouwen als mannen meer zorgen, en goed voor mannen als dat normaler wordt. Zo kan iedereen doen waar ze zich prettig bij voelen.

Bij het brede themagebied Arbeid en Zorg gaat het over de deelname van vrouwen aan betaalde arbeid en wat mannen daaraan kunnen bijdragen, bijvoorbeeld door thuis de verantwoordelijkheid voor huishouden en opvoeding te delen. Het gaat over de bijdrage van mannen de loopbaan van vrouwen in traditioneel mannelijke beroepen als bèta/techniek, en over de steun van mannen aan vrouwen die carrière willen maken en het glazen plafond doorbreken. Het gaat ook over het belang van betrokken vaderschap in de opvoeding, voor kinderen, vrouwen en mannen zelf. En het gaat over het belang jongens en mannen te interesseren voor zorg als perspectief voor opleiding, loopbaan en

samenleving. Meer over het perspectief van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam op Arbeid en Zorg is te lezen op de website van Emancipator.

2.4 Geweld en Veiligheid

Veiligheid is een essentiële voorwaarde om je leven op een prettige manier in te kunnen vullen en je in vrijheid te kunnen ontplooien. Onveiligheid door geweld komt óók in Nederland helaas vaak voor. Veel mensen ervaren geweld in relaties, in huis en in het openbare leven. De meeste plegers van geweld zijn mannen, tegen vrouwen en kinderen, en ook tegen andere mannen en tegen zichzelf.

Bij Geweld en Veiligheid gaat het de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam in eerste instantie over geweld tegen meisjes en vrouwen en lhbtqia*personen, zoals huiselijk geweld, seksueel geweld, straatintimidatie, 'homogerelateerd geweld', eergerelateerd geweld, etc. Maar ook crimineel geweld, uitgaanggeweld, geweld van hooligans en radicaliseringsgeweld worden over het algemeen gepleegd door jongens en mannen.

Geweld is nauw verbonden met dominante en rigide opvattingen van met name heteroseksuele mannen over mannelijkheid. Het veroorzaakt ernstige problemen binnen onze samenleving voor vrouwen en kinderen, voor lhbtqia*personen, en ook voor mannen zelf. Het ervaren van geweld heeft vaak een problematisch en ontwrichtend effect. Gelukkig zijn de meeste mannen geen pleger van geweld, en willen ze graag bijdragen aan het voorkomen en oplossen van geweld.

Meer over het perspectief van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam op Geweld en Veiligheid is te lezen op de website van Emancipator.

2.5 Relaties en Seksualiteit

Mannelijke seksualiteit speelt een centrale rol in belangrijke maatschappelijke vraagstukken rondom seksualisering, pornoficatie, en grensoverschrijdend gedrag. Om die problemen op te lossen moet er meer gebeuren dan mensen leren grenzen aan te geven en te accepteren. Seksuele vorming moet aandacht hebben voor opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid en de gevolgen daarvan, en mensen leren te ontdekken wat ze zelf prettig vinden.

Emancipatiebeleid op het terrein van seksualiteit is veelal gericht op de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld tegen meisjes en vrouwen. Hierbij is er veel aandacht voor de empowerment van meisjes en vrouwen. Interventies gericht op jongens en mannen zijn er minder en de interventies die er zijn, richten zich vaak op het aanleren van het accepteren en respecteren van grenzen van meisjes.

Het is belangrijk jongens en mannen te leren een 'nee' te respecteren. Maar het is ook belangrijk om uit te dragen dat jongens en mannen ook zelf nee mogen zeggen; dat mannelijkheid en seksualiteit in de media geen afspiegeling van de werkelijkheid is; dat seksualiteit divers is en dat er ook mannen (en vrouwen) zijn die geen seksuele behoeftes of gevoelens ervaren. Voor gezonde en constructieve seksuele identiteitsvorming bij jongens en meisjes is het belangrijk dat die verder gaat dan alleen het aangeven en/of respecteren van grenzen. De positieve seksuele ontwikkeling van jongens en

mannen, met daarin aandacht voor wat ze zelf prettig vinden op seksualiteit, lichamelijkheid, intimiteit en relatievorming verdient hierin nog meer aandacht.

Meer over het perspectief van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam op Relaties en Seksualiteit is te lezen op de website van Emancipator.

2.6 Gender en Diversiteit

Mannen en mannelijkheid zijn enorm verschillend, veranderlijk, complex, tegenstrijdig en mysterieus. De opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid kunnen verschillen en veranderen al naar gelang context, leeftijd, (sub)cultuur, klasse, etc. Het is belangrijk bij mannenemancipatie uit te gaan van de ongelijkheden en verschillen tussen jongens en mannen en de kwetsbaarheden en verantwoordelijkheden die daarmee kunnen samenhangen.

Mannenemancipatie gaat over mannen die zich inzetten voor gelijke rechten, vrijheid en veiligheid voor meisjes en vrouwen en lhbtqia*personen, en daarnaast om de gelijke rechten, vrijheid en veiligheid van heterojongens en -mannen zelf, met alle mogelijke achtergronden, in alle diversiteit en veranderlijkheid.

Lhbtqia*-emancipatie is ook in Nederland nog niet voltooid. Ondanks dat Nederland in onderzoeken naar de acceptatie van seksuele en genderdiversiteit vaak goed lijkt te scoren, is discriminatie en geweld tegen niet-heteroseksuelen nog altijd volop aanwezig in de Nederlandse samenleving. Homo-, bi-en transfobie hangen sterk samen met opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid en ideeën over wanneer iemand ‘een echte man’ is. Scheldwoorden worden gebruikt om mannen te straffen als ze te vrouwelijk zijn. Homo is één van de meest gebruikte scheldwoorden en wordt vooral ingezet om mannen te vertellen wat ‘’echte mannen” wel of niet horen te doen.

Gelukkig is er steeds meer aandacht voor seksuele en genderdiversiteit als continuüm met veel meer mogelijkheden dan alleen man óf vrouw of hetero óf homo. Als opvattingen over mannelijkheid ruimer worden profiteert iedereen daarvan.

Meer over het perspectief van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam op Gender en Diversiteit is te lezen op de website van Emancipator.

2.7 Kwetsbaarheid en Verantwoordelijkheid

Opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid schrijven voor dat jongens en mannen sterk moeten zijn, onafhankelijk, geen slachtoffer zijn en geen hulp nodig hebben, en hun problemen zelf wel oplossen. In de praktijk echter blijken jongens en mannen gewoon mensen te zijn die zowel problemen veroorzaken als zelf problemen hebben.

Bij mannenemancipatie gaat het om kwetsbaarheid en verantwoordelijkheid van jongens en mannen. Als het gaat om bijvoorbeeld geweld, ongelijkheid of zorg spreken we mannen aan op hun verantwoordelijkheid om deel van de oplossing te worden. Jongens en mannen hebben zelf ook vragen en problemen die (deels) voortkomen uit traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid, zoals rond opvoeding, (mentale en fysieke) gezondheid, zelfvertrouwen, relaties, scheiding, ontslag, isolement, depressie, angst onmacht, verslaving, geweld, etc.

Jongens en mannen zijn typisch zorg- en hulpmijders: ze gaan vaak niet of te laat op zoek naar hulp, waardoor problemen al geëscaleerd zijn wanneer zij in beeld komen bij hulpverlening – als ze ontslagen zijn, schulden hebben, verslaafd of depressief zijn, als ze geweld hebben gebruikt of suïcidaal zijn. Vanzelfsprekend leidt dit tot grote problemen voor henzelf, hun gezin en voor de samenleving als geheel.

Het is dus belangrijk in het werken met jongens en mannen oog te hebben voor de problemen die ze hebben en voor de problemen die ze veroorzaken. Vaak staan deze ook in relatie tot elkaar. Problemen versterken elkaar. De sleutel ligt vaak in het doorbreken van traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v mannelijkheid.

2.8 Inclusieve aanpak

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam ziet het dan ook als een uitdaging om programmatisch te werken aan het bevorderen van mannenemancipatie. Een inclusieve, holistische aanpak is nodig, bijvoorbeeld door de themagebieden Arbeid & Zorg, Geweld & Veiligheid, Relaties & Seksualiteit en Gender & Diversiteit met elkaar te verbinden. We moeten de rol van jongens, mannen en mannelijkheid binnen en tussen deze thema’s zichtbaar maken. We moeten verbinding stimuleren binnen en tussen deze en andere thema's, verbinding van thema's, organisaties en professionals.

Er is behoefte aan deskundigheidsbevordering en capaciteitsontwikkeling. Deze kunnen ontstaan als resultaat van uitwisseling en verbinding. Eventueel kan samen gewerkt worden aan de ontwikkeling van ontwikkeling van noodzakelijke nieuwe deskundigheid, capaciteit en interventies.

2.9 Internationale context

De ontwikkeling van mannenemancipatie vindt ook plaats in een wereldwijde context waarin een stevige en bedreigende backlash en rollback gaande zijn. Sterke mannen nemen op steeds meer plaatsen machtsposities in en steeds meer mannen voelen zich bedreigd door het afbrokkelen van hun vanzelfsprekende rollen en functies en daarmee samenhangende privileges en de legitimering daarvan. Er is een toenemende roep om terug te keren naar door god of natuur gegeven genderverhoudingen en een hiermee gepaard gaande beweging die 'echte, authentieke, sterke mannelijkheid' in ere wil herstellen en hierbij geweld soms niet schuwt of tenminste bagatelliseert, legitimeert of zelfs uitlokt.

Mannenemancipatie in Amsterdam maakt deel uit van een wereldwijde ontwikkeling die zichtbaar wordt in de wereldwijde MenEngage alliantie waarin wereldwijd zo'n 1000 organisaties werken aan het betrekken van jongens en mannen bij gendergelijkheid. In Europa zijn meer dan 80 organisaties uit meer dan 30 landen lid van MenEngage, het aantal Nederlandse leden is nog beperkt maar groeit langzaam. Verbinden, delen en agenderen zijn de kerntaken van MenEngage wereldwijd en ook in Europa. In Nederland en in Amsterdam zijn dit ook de kerntaken van Emancipator, aangevuld met ontwikkeling – van nieuwe interventies bijvoorbeeld – en mobilisatie – van mannen die zich willen inzetten om emancipatie te bevorderen. MenEngage biedt een grote rijkdom aan bronnen, kennis, interventies en inspiratie om uit te putten voor Mannenemancipatie in Amsterdam.

3. Doelen, doelgroep, outcome en output

3.1 Doelen: Jongens en mannen als deel van de oplossing

3.1.1 Hoofddoelen

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam maakt actief werk van mannenemancipatie en streeft naar meer en betere mannenemancipatie in Amsterdam. Dat doen we door jongens en mannen deel van de oplossing voor emancipatievraagstukken te maken én door emancipatie deel van de oplossing te maken voor vraagstukken in de levens van jongens en mannen:

- We doorbreken traditionele opvattingen over mannelijkheid en stimuleren jongens en mannen om zich ten volle als mens te ontwikkelen
- We vergroten de keuzevrijheid voor mannen op het gebied van werk, zorg, familie en opvoeding en dragen eraan bij dat mannen en vrouwen zich vrij voelen in hun keuze om werk en zorg eerlijk te verdelen
- We vergroten het bewustzijn van mannen én vrouwen over de scheve verdeling in zorg en dragen bij aan een eerlijker verdeling tussen betaald werk en onbetaalde zorg binnen gezinnen
- We nodigen jongens en mannen uit om zich in te zetten om geweld te voorkomen

3.1.2 Subdoelen

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam streeft ernaar dat mannenemancipatie duurzaam in de praktijk gebracht wordt door jongens en mannen in Amsterdam. Als alliantie zorgen we ervoor dat er meer en betere mannenemancipatie in de praktijk wordt gebracht in Amsterdam. Om dit te bereiken zetten we in op de volgende subdoelen:

- Kennisuitwisseling over mannenemancipatie onder sleutelpersonen, professionals, organisaties en beleidsmakers die zich bezighouden met emancipatie maar nog weinig met de rol van jongens en mannen
- Kennisuitwisseling over mannenemancipatie onder sleutelpersonen, professionals, organisaties en beleidsmakers die zich bezighouden met jongens en mannen maar nog weinig met emancipatie
- Kennisuitwisseling over mannenemancipatie onder sleutelpersonen, professionals, organisaties en beleidsmakers die zich bezighouden met één thema van mannenemancipatie maar nog niet of weinig met de andere thema's ervan
- Kennisuitwisseling over mannenemancipatie onder jongens en mannen die graag deel van de oplossing willen zijn voor één of meerdere thema's van mannenemancipatie
- Kennisuitwisseling over mannenemancipatie onder jongens en mannen die mannenemancipatie nodig hebben voor verbetering in hun eigen levens

3.2 Doelgroepen

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam richt zich primair op de brede doelgroep van jongens en mannen in Amsterdam. Uiteraard is deze doelgroep enorm divers, dus verbinding met en tussen hen is van groot belang. Deze verbinding vindt plaats via de sleutelpersonen die we als secundaire doelgroep aan de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam zullen verbinden.

3.2.1 Primaire doelgroep: jongens en mannen in Amsterdam

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bereikt jongens en mannen in Amsterdam op de volgende manieren:

Via de alliantiepartners:

- **Emancipator** bereikt heel verschillende groepen jongens en mannen in en buiten Amsterdam.
    - Via onze trainingen bereiken we volwassen mannen die zich willen inzetten voor emancipatie. Sinds 2016 hebben we meer dan 100 mannen getraind die samen tenminste 1000-2500 jongens en mannen hebben bereikt.
    - Via onze workshops bereiken we jongens en jonge mannen op scholen en in het jongerenwerk, over mannelijkheid, geweld, seksualiteit, toekomst, relaties, werk, etc. Sinds 2017 hebben we met deze workshops tenminste 2200 jongens en (jonge) mannen bereikt.
    - Via onze Veilige Steden trajecten bereiken we 150-250 sleutelpersonen en professionals, die samen weer tenminste 1500-2500 jongens en mannen bereiken.
    - Via het Campagnefonds financieren we kleinschalige initiatieven die jongens en mannen betrekken bij het voorkomen van geweld. Deze initiatieven hebben in de afgelopen jaren 15.000 jongens en mannen bereikt.
    - Via onze samenwerkingspartners bereiken we al dan niet biculturele kwetsbare jongens en mannen en lhbtqia*personen
    - Via onze sociale media bereiken we geïnteresseerde mensen van allerlei soort die in hun omgeving weer jongens en mannen aanzetten tot emancipatie
- **Daadkr8** bereikt een mix van kwetsbare mannen met een diverse achtergrond uit Amsterdam Nieuw-West, op wekelijkse basis meer dan 300 en incidenteel meer dan 1000 unieke bezoekers/deelnemers op jaarbasis. Indirect bereikt Daadkr8 nog eens 5000 mannen via netwerkpartners, gebruikers en bezoekers.
- **Gouden Mannen** bereikt via de programma's gemiddeld 150 mannen per jaar in de stad, en nog eens 60 via de activiteiten daaromheen, zoals het voortraject, de uitstroomprojecten (o.a. Gouden Mannen & Co) en de Gouden Mannen Community. Indirect bereikt Gouden Mannen nog eens 1000 mannen, vooral via mond-op-mond-reclame van deelnemers.
- **Qpido** bereikt gemiddeld 4750 jongens per jaar in de voorlichtingen op verschillende scholen in Amsterdam. En zo'n 50 jongens middels ambulante hulpverlening. Daarnaast werken er

1800 mensen bij Levvel die wij allemaal hopen te bereiken en zich bewust te maken van de onderwerpen die wij in onze alliantie in het voetlicht willen zetten. Door bij hen bewustwording te creëren hopen we dat we hun werkwijze en zienswijze mbt mannenemancipatie positief kunnen beïnvloeden waardoor de2500 jongens en mannen die bij Levvel door de deur komen met mannenemancipatie bereikt worden.

- **Fairspace** bereikt met campagnes en workshops jaarlijks gemiddeld 5000 mensen. Hierbij worden jongens en mannen actief betrokken bij het tegengaan van geweld in de openbare ruimte. Minstens 30% van de deelnemers aan de workshops omstanderinterventie moeten mannen zijn. Aan deelnemers wordt gevraagd de training ieder weer met 5 anderen te delen waardoor het indirect bereik enorm vergroot wordt.

3.2.2 Secundaire doelgroep: sleutelpersonen

De Alliantie Manneneemancipatie Amsterdam bereikt jongens en mannen ook via zogeheten sleutelpersonen. Deze 'pioniers' of 'early adopters' van mannenemancipatie (zie het 'Innovatiemodel' in de Aannames en de Bijlage) bestaan enerzijds mannen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel of gemeenschap inzetten voor mannenemancipatie. Anderzijds bestaan de sleutelpersonen uit al dan niet mannelijke professionals en beleidsmakers die zich binnen hun organisaties, afdelingen of teams inzetten voor mannenemancipatie.

1. Mannelijke sleutelpersonen

Om jongens en mannen te bereiken is het belangrijk om ook met sleutelpersonen te werken in wie zij zich kunnen herkennen. Voor inclusiviteit van mannenemancipatie in Amsterdam is diversiteit van sleutelpersonen noodzakelijk. In de praktijk blijkt dat veel professionals die zich met thema's en doelgroepen van mannenemancipatie bezighouden vrouwen zijn. Vrouwen kunnen prima met jongens en mannen werken aan mannenemancipatie maar we vinden het belangrijk deze doelgroepen ook mannelijke voorbeelden en rolmodellen in de vorm van mannelijke sleutelpersonen te bieden waar ze zich aan kunnen spiegelen en optrekken.

Bovendien zijn de mannelijke sleutelpersonen in de praktijk van hun dagelijks leven natuurlijk ook gewoon mannen in Amsterdam voor wie mannenemancipatie de uitdaging en oplossing is die we hen graag bieden. Daarom worden de mannelijke sleutelpersonen waar we mee in contact komen uitgenodigd om deel te nemen aan de speciaal hiervoor te organiseren 'mannenintervisiegroepen'. Hierin ondersteunen we de mannelijke sleutelpersonen met hun persoonlijke en professionele ontwikkeling van mannenemancipatie.

We onderscheiden in onze aanpak verschillende soorten mannelijke sleutelpersonen:

- Mannen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel en/of gemeenschap inzetten voor jongens en mannen en hen graag bij emancipatie willen betrekken
- Mannen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel en/of gemeenschap inzetten voor emancipatie en hier jongens en mannen bij willen betrekken
- Mannen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel en/of gemeenschap inzetten voor mannenemancipatie en verschillende thema's van mannenemancipatie willen verbinden

- Mannen die in organisaties voor emancipatie werken en zich inzetten om jongens en mannen te bereiken
- Mannen die in organisaties met jongens en mannen werken en zich inzetten voor emancipatie
- Mannen die in organisaties voor mannenemancipatie werken en zich inzetten voor de verbinding van verschillende thema's van mannenemancipatie
- Mannen die zich vanuit andere organisaties, overheden of gemeenschappen inzetten voor mannenemancipatie

2. Overige sleutelpersonen

Sleutelpersonen zijn vaak ook vrouwen, of mensen die zich niet herkennen of thuisvoelen in de gendertweedeling. Zij spelen vaak een belangrijke rol bij het bevorderen van mannenemancipatie en vormen dus een belangrijke schakel in het werk van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam:

- Mensen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel en/of gemeenschap inzetten voor jongens en mannen en hen graag bij emancipatie willen betrekken
- Mensen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel en/of gemeenschap inzetten voor emancipatie en hier jongens en mannen bij willen betrekken
- Mensen die zich in hun straat, wijk, stadsdeel en/of gemeenschap inzetten voor mannenemancipatie en verschillende thema's van mannenemancipatie willen verbinden
- Mensen die in organisaties voor emancipatie werken en zich inzetten om jongens en mannen te bereiken
- Mensen die in organisaties met jongens en mannen werken en zich inzetten voor emancipatie
- Mensen die in organisaties voor mannenemancipatie werken en zich inzetten voor de verbinding van verschillende thema's van mannenemancipatie
- Mensen die zich vanuit andere organisaties, overheden of gemeenschappen inzetten voor mannenemancipatie

3.2.3 Tertiaire doelgroep: organisaties

Om de inclusiviteit te vergroten en kringen in het water te maken richten we ons verbinding met en versterking van al die organisaties die zich in Amsterdam inzetten voor mannenemancipatie, die zich richten op emancipatie van meisjes en vrouwen en/of lhbtqia*personen en hier jongens en mannen bij willen betrekken, en die werken met jongens en mannen en hen bij emancipatie willen betrekken. Daarnaast willen we mannenemancipatie verspreiden naar al die organisaties die hier nog niet mee bezig zijn maar er wel baat bij zouden hebben of er juist verantwoordelijkheid voor zouden moeten nemen.

We komen in contact met zulke organisaties via de 'pioniers' en 'early adopters' - sleutelpersonen van mannenemancipatie, in straten en wijken, stadsdelen, netwerken, gemeenschappen, organisaties, enzovoorts.

Het doel van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam is om alle jongens en mannen in Amsterdam te betrekken bij emancipatie. Omdat jongens en mannen zo verschillend zijn als alle bewoners van Amsterdam, kunnen en willen we dat niet alleen zelf doen, ook niet als alliantiepartners bij elkaar. We geloven in de kracht en deskundigheid van de bestaande organisaties in de stad en streven naar een gezamenlijke, inclusieve aanpak van mannenemancipatie. We richten ons op hen om via hen alle jongens en mannen te kunnen bereiken. Bestaande organisaties zijn bekend met en bij hun doelgroepen, weten wat er speelt, welke thema's en perspectieven belangrijk zijn, welke benadering of werkwijze werkt en welke niet. Veel organisaties zijn bovendien al bezig met onderdelen van mannenemancipatie, daar kunnen en willen wij ons ook mee verbinden zodat wij en anderen ervan kunnen leren.

We onderscheiden in elk geval de volgende soorten organisaties waar we ons mee zullen proberen te verbinden:

- Organisaties die zich inzetten voor jongens en mannen en hen graag bij emancipatie willen betrekken
- Organisaties die zich inzetten voor emancipatie en hier jongens en mannen bij willen betrekken
- Organisaties die zich inzetten voor mannenemancipatie en verschillende thema's van mannenemancipatie willen verbinden
- Organisaties die baat hebben bij mannenemancipatie
- Organisaties die verantwoordelijkheid hebben voor mannenemancipatie

We bereiken deze organisaties onder andere via de volgende kanalen:

- Via sleutelpersonen
- Via de alliantiepartners
- Via het kwartiermaken in de stadsdelen
- Via de doe-het-zelf-campagne
- Via de deelnemers aan de talkshows
- Via de deelnemers aan de mannenintervisiegroepen
- Via de platformbijeenkomsten

3.3 Outcome

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam wil mannenemancipatie duurzaam in Amsterdam verankeren. Door middel van onze werkwijze - verbinden, versterken en verspreiden - en onze activiteiten - alliantiebijeenkomsten, doe-het-zelf-campagne, kwartiermaken, talkshows, mannenintervisiegroepen, en platformbijeenkomsten - stimuleren en faciliteren we kennisuitwisseling. Door kennisuitwisseling ontstaat bewustwording, door bewustwording ontstaat gedragsverandering, waarvoor de uitgewisselde kennis, inspiratie en instrumenten weer worden ingezet. Deze outcome wordt gerealiseerd bij jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in alle lagen van het socio-ecologisch model. Niet persé bij iedereen dezelfde stappen, wel in dezelfde richting. Hierdoor draagt de alliantie bij aan een inclusieve en effectieve aanpak van mannenemancipatie in Amsterdam.

3.3.1 Kennisuitwisseling

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bevordert kennisuitwisseling over mannenemancipatie met en tussen jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties. De samenwerking tussen de alliantiepartners leidt tot onderlinge uitwisseling van kennis en inspiratie over de verschillende thema's en doelgroepen van mannenemancipatie in Amsterdam. Hierdoor worden de alliantiepartners inclusiever in hun werkt met de jongens en mannen die door hen bereikt worden.

Door de activiteiten die de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam ontplooit wordt ook vergelijkbare kennisuitwisseling bevorderd met en tussen jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties buiten de alliantie. Het kwartiermaken en de organisatie en uitvoering van de talkshows en mannenintervisiegroepen leidt tot kennisuitwisseling binnen stadsdelen. De diverse platformbijeenkomsten dragen bij aan kennisuitwisseling tussen de stadsdelen en op stedelijk niveau. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam leidt zo tot kennisuitwisseling over mannenemancipatie voor het hele sociale domein van Amsterdam.

Doordat jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties kennis met elkaar maken en kennis, expertise en tools met elkaar uitwisselen verdiepen, versterken en verbreden ze hun aanpak van mannenemancipatie. Door de verbinding van verschillende thema's verdiepen de onderwerpen zich, door de uitwisseling van ervaringen en 'good practices' versterken ze elkaar, en door met steeds meer jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties over mannenemancipatie kennis te maken verbreed de beweging zich enorm. Dankzij de kennisuitwisseling die door de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam wordt gefaciliteerd, ontstaan ook vruchtbare dwarsverbanden die tot nieuwe samenwerkingen kunnen leiden.

3.3.2 Bewustwording

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam draagt bij aan bewustwording over mannenemancipatie, over de verschillende thema's en doelgroepen, over de verschillende invalshoeken, over hoe jongens en mannen eraan kunnen bijdragen en over wat ze daarbij te winnen hebben.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam maakt jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties bewust van de beperkende en schadelijke rol van traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid, en van het belang deze te doorbreken. We vergroten bijvoorbeeld het bewustzijn over geweld als een probleem dat vooral door jongens en mannen veroorzaakt wordt, over de relatie tussen geweld en mannelijkheid, over jongens en mannen als dader, slachtoffer en omstander, en over hoe ze kunnen bijdragen aan het voorkomen van geweld.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bevordert het bewustzijn over de beperkte keuzevrijheid die jongens en mannen vaak ervaren op het gebied van werk, zorg, familie en opvoeding. En we stimuleren hen om deze keuzevrijheid te vergroten. We vergroten het bewustzijn bij jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties over de scheve verdeling tussen mannen en vrouwen in zorgtaken, en over het belang van een eerlijker zorg-werkverdeling binnen gezinnen zodat zowel mannen als vrouwen zich vrij kunnen voelen in hun keuze om werk en zorg eerlijk te verdelen binnen een relatie.

Met de activiteiten van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam vergroten de alliantiepartners gezamenlijk het bewustzijn over mannenemancipatie bij een zeer diverse groep jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam. Wij nodigen hen uit om actief aan de slag te gaan met mannenemancipatie, deel te nemen aan onze activiteiten, en dit voort te zetten in hun eigen gezin, straat, wijk, stadsdeel, organisatie, en/of gemeenschap.

3.3.3 Gedragsverandering

Het uiteindelijke doel van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam is natuurlijk gedragsverandering. Onze activiteiten leiden ertoe dat meer jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties aan de slag gaan met mannenemancipatie. We streven ernaar dat traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid worden doorbroken. Dat jongens en mannen zich vrijer voelen om voor zorg te kiezen en van geweld af te zien. Dat ze bijdragen aan een eerlijke verdeling van betaald werk en onbetaalde zorg tussen mannen en vrouwen. Dat ze meer zullen bijdragen aan veiligheid in de stad en zich eerder zullen uitspreken tegen gedrag dat onveiligheid veroorzaakt.

Onze activiteiten leiden er ook toe dat meer sleutelpersonen, professionals en organisaties in de stad meer en effectiever met mannenemancipatie aan de slag gaan. Dat ze meer met jongens en mannen gaan werken, dat ze meer thema's van mannenemancipatie in hun werk verbinden en integreren, dat het werk met jongens en mannen meer gaat bijdragen aan de emancipatie van meisjes en vrouwen. Samen creëren we een vliegwiel van mannenemancipatie, een multiplier van verandering, die ertoe leidt dat meer sleutelpersonen en meer professionals en meer organisaties meer en betere mannenemancipatie in de praktijk gaan brengen met meer jongens en mannen.

3.3.4 Voorbeelden

De kracht van mannenemancipatie volgens de aanpak van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam wordt zichtbaar in de volgende voorbeelden:

- Een mannelijke hulpverlener nam deel aan een training van Emancipator bij Qpido. Door kennisuitwisseling over traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid werd hij zich ervan bewust dat het problematisch was dat hij zijn zoontje als vanzelfsprekend corrigeerde wanneer deze bij de kinderopvang een roze fietsje pakte. Dankzij de training ging de hulpverlener zijn gedrag bewust aanpassen. Zo draagt de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bij aan de interne deskundigheidsbevordering en capaciteitsopbouw van mannenemancipatie binnen Levvel. Bovendien neemt Qpido aandacht voor mannenemancipatie mee in alle interventies op scholen, zowel voor jongens als meisjes.
- Doordat Emancipator twee jaar kantoor hield in Mannenemancipatiecentrum Daadkr8 heeft intensieve kennisuitwisseling plaatsgevonden over elkaars thema's en doelgroepen van mannenemancipatie. Emancipator is mede hierdoor meer bewust gaan inzetten op inclusie van kwetsbare biculturele mannen. Daadkr8 is meer aandacht gaan geven aan het bespreekbaar maken van thema's als geweld tegen vrouwen en knellende gendernormen.
- Gouden Mannen nam in 2019 deel aan het trainingsweekend van Emancipator voor mannen die zich willen inzetten om geweld te voorkomen. Hierdoor is dit thema meer verankerd in de aanpak van Gouden Mannen. Bovendien hebben gesprekken tussen Emancipator en Gouden Mannen over de noodzaak van een Platform Mannenemancipatie tijdens dit weekend mede bijgedragen aan de ontwikkeling van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam en de geplande platformbijeenkomsten als onderdeel van het activiteitenplan.
- De samenwerking tussen Fairspace en Emancipator heeft bij Emancipator geleid tot grotere effectiviteit in de interventies om jongens en mannen te betrekken bij het voorkomen van geweld, en bij Fairspace tot meer aandacht voor jongens en mannen als omstanders. Hierdoor heeft Fairspace zich ten doel gesteld voortaan tenminste 30% mannen in hun workshops te krijgen.
- Daadkr8, Gouden Mannen, Qpido en Fairspace zijn lid van het door Emancipator opgerichte 'Deltaplan om jongens en mannen te betrekken bij het voorkomen van gendergerelateerd geweld'. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam is ten dele dan ook een praktische voortzetting van de kennisuitwisseling, bewustwording en gedragsverandering die via het Deltaplan zijn ingezet.
- Het project Hear Me Now is voortgekomen uit de ontmoeting van Hear Me en Emancipator tijdens een evenement in SEZO Vrouwencentrum Vrouw en Vaart. In een constructief kennismakingsgesprek over de ervaringen van vrouwen met geweld ontstond het inzicht dat het goed zou zijn ook de rol van mannen bij het vóórkomen en het voorkómen van geweld te belichten. Hieruit ontstond een samenwerking van Deltaplan partner Stichting Mazi, Hear Me en Emancipator, met als resultaat dat ook een paneel met foto's en verhalen van mannen over geweld nu deel uitmaakt van de expositie.
- Het fotoproject Beards of Berlin, waarin mannen met baarden zich uitspreken over mannelijkheid, kwam via de afdeling Diversiteit van de Gemeente Amsterdam in contact met de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam. Wij hebben het project opgenomen in onze

lange lijst te verbinden mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties, en Beards of Berlin direct in contact gebracht met verschillende sleutelpersonen en organisaties om samenwerkingsmogelijkheden te verkennen.

3.4 Output

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam werkt aan een duurzame en inclusieve agenda voor mannenemancipatie in Amsterdam. In de output is te zien hoe ook hier het gecombineerde model van de innovatietheorie en het socio-ecologisch model doorwerkt. In onze activiteiten richten wij ons niet zomaar op alle mannen en jongens, of alleen op de ‘man’ op de straat die we eenmalig bij een activiteit willen betrekken.

Wij richten ons op een aanpak voor de langere termijn, met activering, met inbedding. Daarom richten we ons op jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in de stad die wij bij de activiteiten betrekken. Via hen bereiken we duizenden anderen, die onderdeel zijn van deze organisaties of daar nauw mee samenwerken in de stadsdelen of de stad als geheel.

De sleutelpersonen vormen een wezenlijk element van de output. Sleutelpersonen zijn die mannen en vrouwen en anderen die zich binnen hun eigen gezin, straat, wijk, stadsdeel, gemeenschap of organisaties inzetten voor mannenemancipatie. Zij zijn de ‘pioniers’ en ‘early adopters’ in het betrekken van jongens en mannen bij emancipatie. Zij zijn de spin in het web, zij vormen de schakel tussen verschillende lagen in het socio-ecologisch model, zij verbinden verschillende thema's, organisaties en doelgroepen. Zij vormen vaak blijvend de aanjagers, de ‘change makers’, het vliegwiel dat mannenemancipatie steeds weer een zetje geeft. Sleutelpersonen zijn degenen die vanuit persoonlijk en professioneel verantwoordelijkheidsgevoel eigenaarschap nemen voor het betrekken van jongens en mannen bij het voorkomen van geweld, het stimuleren van zorgzaamheid, het organiseren van gesprekken over taboeonderwerpen, het ondersteunen van vaders in de opvoeding, het signaleren van problemen die spelen bij of door jongens en mannen.

Door met deze jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties kennis, expertise en tools uit te wisselen helpen wij hen om meer mannen en jongens te bereiken. Onze activiteiten bieden een podium waarvan zij gebruik kunnen maken en bieden hen inhoudelijke thema’s en praktische tools om met jongens en mannen over in gesprek of mee aan de slag te gaan, tijdens of door middel van die activiteiten. Zo maakt de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam kringen in het water van betrokken individuen en organisaties die zelf - meer of beter, en inclusiever - met mannenemancipatie aan de slag gaan en het bereik, de output, outcome en impact zelfstandig vele malen vergroten.

Via deze kringen in het water, door middel van de verschillende activiteiten weten we zo duizenden jongens en mannen te bereiken. Deels mannen en jongens die al onderdeel zijn van de doelgroepen en achterbannen van de alliantiepartners, maar die met elkaar over nieuwe thema’s binnen de mannenemanciaptie in gesprek gaan. Voor een ander deel doordat de nieuwe sleutelpersonen, professionals en organisaties hun doelgroepen en achterbannen betrekken en bovendien doordat wij allemaal samen met hen nieuwe doelgroepen in de stadsdelen gaan betrekken.

De output bestaat daarmee uit jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties die worden bereikt en met mannenemancipatie aan de slag gaan - met kennisdeling, bewustwording en gedragsverandering.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bereikt in de periode juli 2021 t/m juni 2023 tenminste 10.000 jongens en mannen, 60 sleutelpersonen, 120 professionals en 40 organisaties - direct en indirecte - met activiteiten voor kennisuitwisseling, bewustwording en gedragsverandering.

4. Aannames, werkwijze, activiteiten en bereik van de Alliantie

4.1 Aannames

4.1.1 Mannenemancipatie draagt bij aan vrouwenemancipatie

Doordat mannen emanciperen kunnen ook vrouwen meer emanciperen. Bijvoorbeeld doordat ze betaald werk kunnen verrichten en economisch zelfstandig worden wanneer mannen meer verantwoordelijkheid nemen voor huishoudelijke zorg en opvoeding (Bakker & Dagevos, 2017;Razenberg et al, 2018a). En doordat vrouwen zich vrijer, veiliger en gelijkwaardiger als mens kunnen ontplooien wanneer er geen dreiging van ongelijkheid of geweld is.

4.1.2 Mannenemancipatie draagt bij aan levenskwaliteit voor jongens en mannen

Traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid zijn ook beperkend en schadelijk voor jongens en mannen. Het bevragen en doorbreken van deze opvattingen en rolpatronen draagt bij aan het verbeteren van de levenskwaliteit van jongens en mannen. Zorgzaamheid en betrokken vaderschap bijvoorbeeld zijn goed voor zowel vaders als zonen. Minder geweld en meer veiligheid draagt bij aan een betere omgeving en meer vrijheid voor zelfexpressie en zelfontplooiing.

Er is dan ook een bereidheid onder jongens en mannen om onderdeel van de oplossing te worden. Jongens en mannen hebben behoefte aan veilige plekken om met elkaar in gesprek te gaan over hun mannelijkheid, hun uitdagingen, de druk die zij ervaren en over verandering.

In augustus 2018 kwam de ‘American Psychological Association’ met een rapport en daaruit voortvloeiende richtlijnen, die stellen dat mannen die gesocialiseerd zijn om te voldoen aan traditionele mannelijkheidsnormen vaak negatief worden beïnvloed in termen van mentale en fysieke gezondheid.

Volgens het rapport (2018) van de American Psychological Association toont onderzoek aan dat mannen die gesocialiseerd zijn om te voldoen aan traditionele mannelijkheid - *gekenmerkt door het onderdrukken van emoties, concurrentievermogen, dominantie en agressie* - vaak negatief worden beïnvloed en schadelijk is in termen van mentale en fysiek gezondheid. Het beperkt de psychologische ontwikkeling van jongens en mannen, legt hun gedrag aan banden, leidt tot een overbelasting van en conflicten over de genderrol, en hebben een negatieve invloed op de geestelijke en lichamelijke gezondheid. Sociale normen die de overhand hebben over grote delen van de bevolking, met inbegrip van: anti-vrouwelijkheid, prestatiedrift, vermijding van de schijn van zwakte, zin voor avontuur, risico en geweld, kunnen tevens leiden tot gedrag als homofobie, pesten en zelfs seksuele intimidatie.

Traditionele opvattingen over mannelijkheid zijn zowel schadelijk voor het individu als voor de omgeving en maatschappij als geheel. Zo verwijzen de richtlijnen ook naar onderzoek over gezondheidsrisico's die specifiek zijn voor mannen: ze sterven eerder dan vrouwen en hebben vaker hart- en vaatziekten, deels als gevolg van hun levensstijl en risicovoller gedrag zoals roken. Ook zoeken mannen vaker geen hulp omdat ze daardoor zwak overkomen, zijn mannen eenzamer naarmate ze ouder worden, zoeken zij vaker een uitvlucht in middelengebruik, en plegen ze de overgrote meerderheid van gewelddadige misdaden.

Een studie uit 2011 onder leiding van Kristen Springer (Rutgers University) toont aan dat mannen met sterke traditionele opvattingen over mannelijkheid slechts de helft minder preventieve gezondheidszorg zoeken dan mannen met meer gematigde opvattingen over mannelijkheid.

Tijdens een studie uit 2007 ontdekten onderzoekers dat hoe meer jongens en mannen zich aan mannelijkheidsnormen voldeden, hoe groter de kans was dat ze risicovol gedrag vertoonden, zoals zwaar drinken, tabak gebruiken en groenten vermijden.

Deze mannelijke terughoudendheid ten opzichte van zelfzorg strekt zich uit tot psychologische hulp. Uit onderzoek van Omar Yousaf bleek dat mannen die traditionele opvattingen over mannelijkheid hadden terughoudendheid vertonen ten opzichte van zelfzorg en psychologische hulp. Zij hebben een negatieve attitude en zoeken minder snel hulp dan mannen met een flexibelere gender attitude.

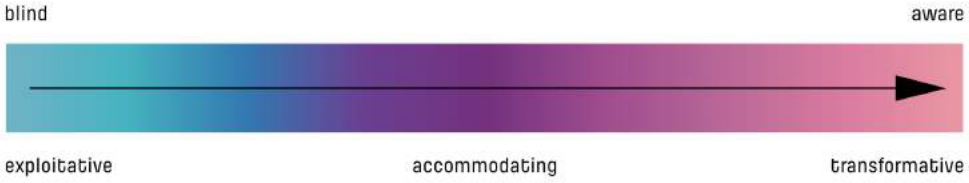
4.1.3 Er is behoefte aan verbinding van thema's van mannenemancipatie

Door deze met elkaar te verbinden verbetert de kwaliteit en effectiviteit van mannenemancipatie. Alliantiepartners en platformdeelnemers gaan dankzij dit project met hun bestaande achterban in gesprek over thema's die voor hen en hun achterban nieuw zijn en verbeteren zo voor hun doelgroep de effectiviteit en kwaliteit van hun activiteiten. Door de thema's van mannenemancipatie te verbinden gaan we de in de probleemanalyse benoemde fragmentatie en versnippering tegen. Door deze verbinding wordt mannenemancipatie inclusiever en dragen we bij aan een inclusieve aanpak en werkveld op het gebied van mannenemancipatie in Amsterdam. Verbinding van thema's betekent ook verbinding en een inclusieve benadering van doelgroepen en daarmee ook aan grotere inclusiviteit voor heel Amsterdam.

4.1.4 Mannenemancipatie is gendertransformatief

Om echt maatschappelijke verandering te bereiken moet ons werk aan mannenemancipatie gendertransformatief zijn, dus bijdragen aan het transformeren van opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheids en andere gendernormen. Dat wil zeggen dat bestaande stereotypen en verwachtingen over mannelijkheid niet versterken, mannen niet stimuleren hun vermeende mannelijke eigenschappen in te zetten of te vergroten, maar die juist bevragen en ter discussie stellen. We zetten ons in voor een ontwikkeling van een 'genderblinde aanpak' - die geen of te weinig

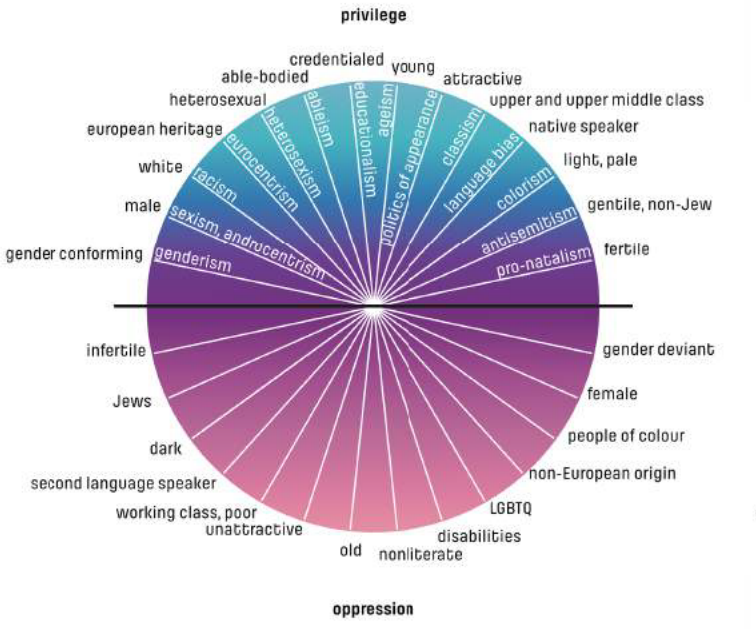
oog heeft voor de rol van jongens, mannen en mannelijkheid, of juist van traditionele mannelijkheid gebruik maakt - naar een 'genderbewuste' en 'gendertransformatieve aanpak' die actief en bewust genderstereotypen doorbreekt en transformeert.

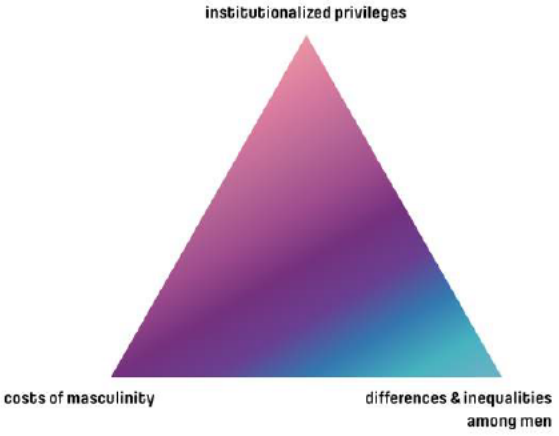


4.1.5 We moeten aandacht hebben voor verschillen tussen mannen onderling

Mannen en mannelijkheid zijn niet een en eenduidig maar meervoudig, divers, complex, contextueel en veranderlijk. Mannenemancipatie is een intersectioneel vraagstuk waarbij diversiteit en inclusie voorop staan. We streven nadrukkelijk naar representatie van verschillende perspectieven en 'mannelijkheden' binnen mannenemancipatie, specifiek 'zwarte' mannen en mannelijkheden.

Verschillen en ongelijkheden tussen mannen hangen samen met privileges en machtsposities enerzijds en kwetsbaarheden en specifieke noden anderzijds. De 'Triangle of the Politics of Masculinities' van Michael Messner is hierbij goed te gebruiken.





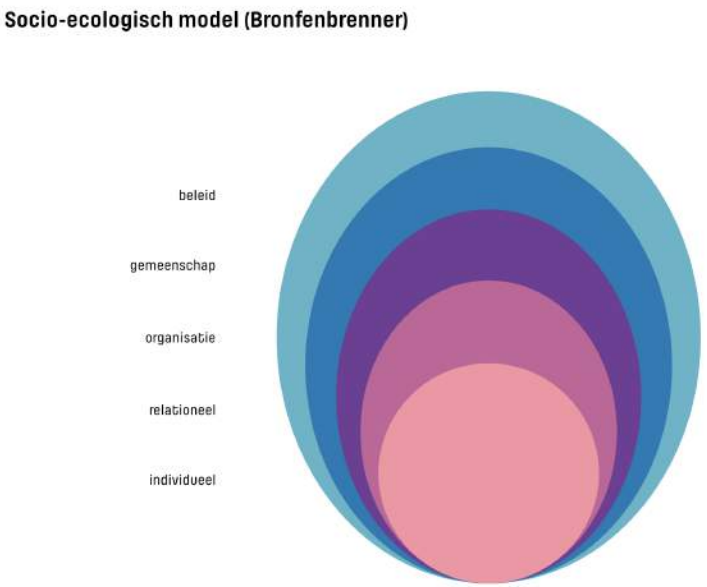
4.1.6 Maatschappelijke verandering moet plaatsvinden op alle niveaus

Volgens de socio-ecologische benadering (Bronfenbrenner, 1979; CDC, 2015) worden gender- en machtsrelaties op verschillende niveaus tegelijk geadresseerd. Deze benadering biedt continue impact in de samenleving op verschillende niveaus:

- Individueel niveau
- Interpersoonlijk niveau
- Instellingsniveau
- Gemeenschapsniveau
- Beleidsniveau

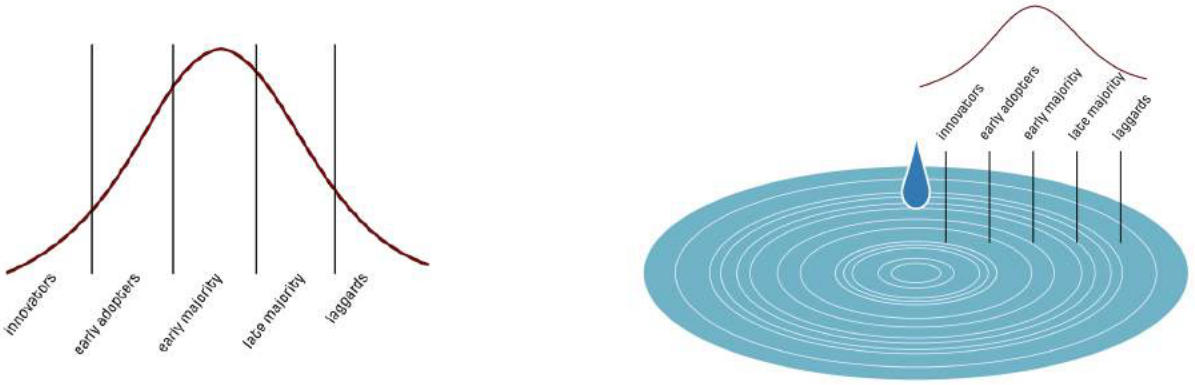
Op elk niveau zijn verschillende acties of interventies nodig om tot transformatie te komen. Per niveau kunnen die zeer verschillen; bijvoorbeeld workshops, lobby of activisme. Voor een continue, optimale impact en een daadwerkelijk gendertransformatieve benadering moeten de krachten worden gebundeld en moet er gezamenlijk, tegelijkertijd, strategisch worden ingezet op al deze niveaus.

Mannenemancipatie is tegelijkertijd persoonlijk en politiek. Voor daadwerkelijke verandering moeten mensen en systemen veranderen. Verandering van onderaf, in eigen kring, is daarbij onontbeerlijk, evenals verandering van bovenaf, door normstelling en facilitering vanuit instituties.

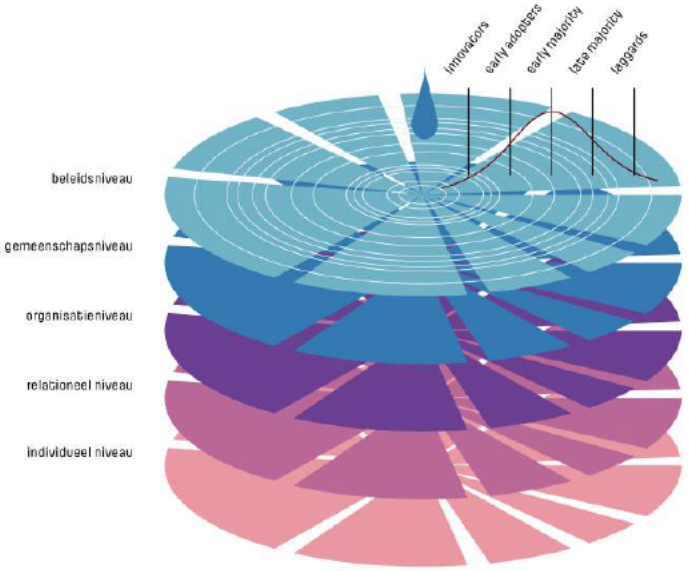


4.1.7 Maatschappelijke verandering voltrekt zich in verschillende stadia

De innovatietheorie van Rogers (Rogers, E.M 2003) onderscheidt vijf stadia en daarmee vijf groepen in de verspreiding en acceptatie van een innovatie. Voor een gendertransformatieve benadering is ten eerste de veranderkracht van 'innovators' en 'early adopters' nodig. De innovators zijn 'change agents' die anderen direct of indirect beïnvloeden. De early adopters zijn de eersten om de innovatie ook toe te passen, doordat zij zich aansluiten worden ze ook 'change agents' in hun omgeving of werkveld. Dit 'sneeuwbaleffect' leidt op den duur tot een exponentiële versnelling en acceptatie.



Op elk niveau in het socio-ecologisch model hebben we te maken met de verschillende fasen in het innovatiemodel van Rogers, en werken we aan verbinding met en versterking van innovators en early adopters om te komen tot een early majority. In de praktijk komt dit neer op continue agendering – bewustwording, pleitbezorging, lobby – op alle niveaus in het socio-ecologisch model en in alle fasen van het innovatiemodel. Op deze manier werken we aan kringen in het water - door steeds het volgende 'laaghangend fruit' te plukken en aansluiting te vinden bij de volgende groep betrokkenen,



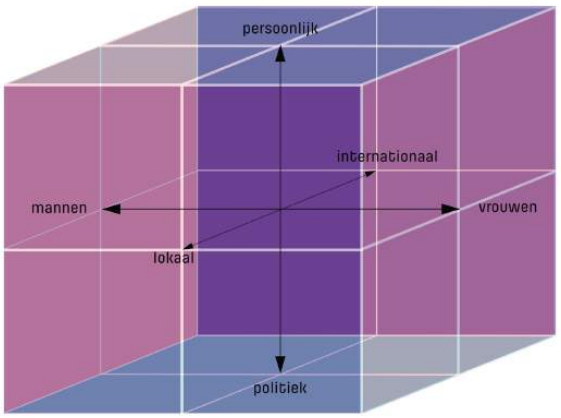
stakeholders en verantwoordelijken vindt tegelijkertijd verbinding, bewustwording, deskundigheidsbevordering en agendering plaats.

Deze theorie is niet alleen van toepassing op het betrekken van de doelgroep, van jongens en mannen. Maar diezelfde theorie werkt ook bij overheden, hun afdelingen en bij organisaties. Zo is bijvoorbeeld de afdeling Diversiteit van de Gemeente Amsterdam een Early Adopter, maar voor grote impact zoeken we met hen naar de andere afdelingen binnen de Gemeente om hen ook te betrekken en te activeren om mannenemancipatie binnen hun beleid op te nemen, bijvoorbeeld de afdelingen sport, huiselijk geweld, zorg, onderwijs etc.

4.1.8 Mannenemancipatie heeft ruimte nodig

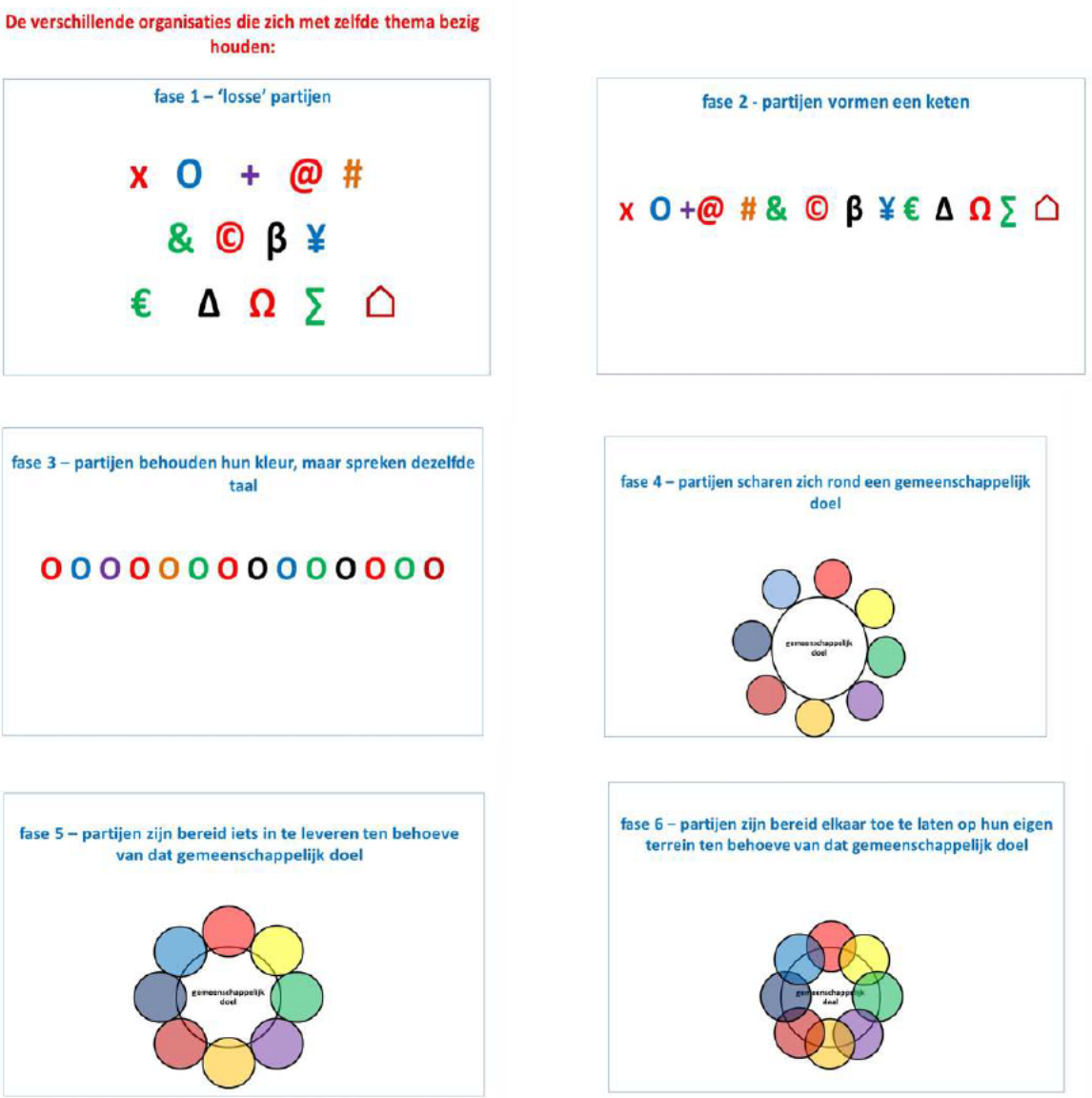
We creëren en faciliteren ruimte waarin beweging gegenereerd kan worden, op alle niveaus in het socio-ecologisch model. Hierbij laten we ons inspireren door het model van De Keukentafel, voormalig Werkgroep Mannen en Gender Rechtvaardigheid binnen het Nederlands Gender Platform WO=MEN. Ruimte creëren we in een denkbeeldige drie- of multidisciplinaire en intersectionele ruimte waarin we iedereen uitnodigen om in elkaars richting en richting het centrum te bewegen. Iedereen heeft ander beginpunt en mogelijk ook ander eindpunt. Mensen en organisaties uitnodigen en uitdagen om in beweging te komen is belangrijk om maatschappelijke beweging te genereren.

De Keukentafel



4.1.9 Kennismaken en ontmoeten zijn belangrijke instrumenten voor mannenemancipatie

In het streven naar samenwerking en bij het smeden van allianties moeten we steeds meerdere stappen doorlopen. Hierbij volgen we het model van De Vreedzame Wijk, dat inzichtelijk maakt hoe organisaties die zich met schijnbaar heel verschillende thema's of doelgroepen bezighouden op soms heel verschillende niveaus, stap voor stap met elkaar kennis kunnen maken en tot het inzicht komen dat er gezamenlijke belangen spelen en een gezamenlijke aanpak nodig en mogelijk is.



Zo hebben we als het over geweld gaat te maken met verschillende spelers, aanpakken en beleidsdomeinen als het gaat over huiselijk geweld, seksueel geweld, uitgaansgeweld, straatintimidatie, geweld tegen LHBTQIA*, eergerelateerd geweld, enzovoorts. Deze verschillen zijn dan vaak ook nog verdeeld over verschillende wijken, steden, doelgroepen, zelforganisaties, etcetera.

Onze 365 dagen per jaar campagne betekent dat we dit gesprek steeds weer aangaan, dat we verbindingen zoeken en leggen en onderhouden, dat we luisteren naar wat potentiële partners nodig hebben en dat we steeds weer wijzen op de rol van jongens, mannen en mannelijkheid bij het voorkomen en voorkomen van geweld. We bewegen mee met bestaande agenda's en dragen daaraan bij, en nodigen partners uit om zich ook in onze agenda te verdiepen, en in de agenda's van anderen die zich ook met mannelijk geweld bezig houden, om te ontdekken wat er van elkaar geleerd kan worden en hoe het onderliggend probleem gezamenlijk zichtbaar gemaakt en aangepakt kan worden. Dit geldt soms binnen organisaties, binnen overheden, binnen gemeenschappen, binnen wijken, zelfs binnen teams en binnen bestaande groepen. Vaak hebben organisaties nog niet eens door dat ze zich met hetzelfde thema bezighouden, en begint onze agendering al daarvoor: bij het zichtbaar maken dat jongens, mannen en mannelijkheid een belangrijke rol spelen bij het probleem waar ze oplossingen voor wensen, en dat er een gezamenlijk probleem is als we kijken naar waar het probleem vandaan komt, hoe en door wie het veroorzaakt wordt. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam maakt dit zichtbaar, legt inhoudelijke en operationele verbindingen tussen thema’s en verbindt ook in de praktijk organisaties en professionals door de Talkshows, het Platform en de Conferentie.

4.2 Werkwijze: Verbinden, versterken en verspreiden

In het meerjarenprogramma van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam richten we ons op het verbinden, versterken en verspreiden van mannenemancipatie. Er zijn steeds meer initiatieven, organisaties, professionals en mannen zelf die het belang van mannenemancipatie inzien. Door hen te verbinden bouwen we een steeds inclusiever en sterker netwerk. Door uitwisseling van kennis en expertise versterken we hen om hun doelen beter te kunnen bewerkstelligen. Door agendering realiseren we mannenemancipatie in de praktijk op de verschillende niveaus van het socio-ecologisch model (zie 'Modellen voor mannenemancipatie' verderop). Door de combinatie van deze factoren worden meer jongens en mannen op betere manieren aangezet tot reflectie op mannelijkheid en tot gedragsverandering die bijdraagt aan bijvoorbeeld toegenomen veiligheid en een eerlijker verdeling van betaald werk en onbetaalde zorg.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam is ervan overtuigd dat de kwaliteit van mannenemancipatie enorm toeneemt wanneer de verschillende thema's en doelgroepen hierin op goede manier met elkaar verbonden worden. Als alliantie zetten we ons ervoor in dat empowerment van kwetsbare mannen gelijk opgaat met het bevragen en transformeren van traditionele ideeën over mannelijkheid, het bevorderen van de acceptaties van genderdiversiteit en het voorkomen van geweld tegen meisjes en vrouwen. Door deze zaken te verbinden ontstaat een inclusiever en sterker werkveld voor mannenemancipatie en verspreid de boodschap van mannenemancipatie zich beter en sneller door alle lagen van het socio-ecologisch model in Amsterdam. Bovendien worden we zelf ook inclusiever en effectiever in onze aanpak door ons met anderen te verbinden. Onontbeerlijk hierbij is het werk van sleutelpersonen die zich als 'pionier' of 'early adopter' inzetten om jongens en mannen, andere sleutelpersonen, professionals en organisaties te betrekken bij mannenemancipatie.

4.2.1 Sleutelpersonen: 'pioniers' en 'early adopters'

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam werkt door te verbinden, te versterken en te verspreiden. Mannenemancipatie kan alleen gerealiseerd worden als iedereen eraan bijdraagt. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam streeft ernaar dat zoveel mogelijk jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties worden gestimuleerd en gefaciliteerd om met mannenemancipatie aan de slag te gaan.

Daarbij gaan we er vanuit dat jongens en mannen het beste bereikt worden door sleutelpersonen, professionals en organisaties die dichtbij hen staan en weten hoe mannenemancipatie het best bij hen kan aansluiten in hun specifieke context en/of gemeenschap. De alliantie is er niet op uit om het wiel opnieuw uit te vinden maar wil eraan bijdragen dat bestaande wielen beter worden ingezet. Bovendien is het bereik en daarmee ook de impact en output natuurlijk vele malen groter wanneer niet wijzelf gaan proberen alle mogelijke jongens en mannen te bereiken, maar als we de reeds aanwezige betrokken en belanghebbende jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties weten te stimuleren en inspireren en ondersteunen in het bevorderen van mannenemancipatie. Sleutelpersonen zijn cruciaal voor onze werkwijze, als verbinder *pur sang* die als een spin in het web nodig is om enerzijds de verandering te bewerkstelligen en voor te leven en anderzijds jongens en mannen te bereiken. Sleutelpersonen zijn de bijzondere mensen die

mannenemancipatie momentum geven door te verbinden, te versterken en te verspreiden tegelijk. Het kan de buurman in de straat zijn die jongens aanspreekt, de professional die mannenemancipatie in zijn team en bij zijn doelgroep brengt, de ambtenaar die zijn afdeling weet te overtuigen van het belang van mannenemancipatie, de sportvriend die in de kleedkamer iets zegt over vrouwonvriendelijke 'lockerroom talk', etc. De drie V's van verbinden, versterken en verspreiden zijn mogelijk via de S van sleutelpersonen.

4.2.2 Verbinden

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam begint vanuit verbinding. Door de samenwerking die we aangaan verbinden we verschillende thema's, doelgroepen, perspectieven en werkwijzen van mannenemancipatie met elkaar. Vanuit deze verbindingen binnen de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam worden de alliantiepartners uitgenodigd, uitgedaagd en in staat gesteld deze verbindingen ook met hun respectievelijke doelgroepen en thema's te verbinden. Jongeren worden met ouderen verbonden, mannen van allerlei kleuren worden met elkaar verbonden, mannen met vrouwen, heteromannen met lhbtqia*personen, kwetsbaarheid van mannen met verantwoordelijkheid van mannen, enzovoorts. En vanuit deze verbindingen tussen en binnen de alliantiepartners gaan we ook op zoek naar verbindingen daarbuiten, met andere organisaties, thema's, professionals, experts, beleidsmakers, sleutelpersonen en mannen om mee te verbinden. Verbinden leidt tot meer mannenemancipatie.

4.2.3 Versterken

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam zet in op versterking van mannenemancipatie vanuit de verbinding. Door verbinding van de verschillende thema's van mannenemancipatie wordt de kracht van mannenemancipatie zichtbaar. Door uitwisseling ontstaat meer kennis en krijgen we beter inzicht in wat werkt en wat niet. Door samenwerking leren we nieuwe instrumenten kennen en ontwikkelen we nieuwe vaardigheden waarmee we effectiever met onze doelgroepen kunnen werken. En de verbinding is op zichzelf al een vorm van gedragsverandering die we overdragen aan de jongens en mannen waar we ons op richten. Door verbinding vergroten we bovendien de zichtbaarheid van mannenemancipatie. Versterken leidt tot betere mannenemancipatie.

4.2.4 Verspreiden

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam vindt het belangrijk om mannenemancipatie op de agenda te zetten, bij jongens en mannen zelf, bij degenen die dagelijks met hen te maken hebben, bij de professionals en beleidsmakers die met of voor hen werken, bij de organisaties en overheden die beslissingen kunnen maken om mannenemancipatie te bevorderen. Verspreiding van mannenemancipatie vindt plaats via verbinding, versterking en door agendering. Bij organisaties en professionals die met jongens en mannen werken maar nog niet aan emancipatie zetten we emancipatie op de agenda. Bij organisaties en professionals die aan emancipatie werken maar nog niet met jongens en mannen zetten we jongens en mannen op de agenda. Bij organisaties en professionals die aan thema's van mannenemancipatie werken zonder bewust met jongens en

mannen of aan emancipatie te werken zetten we mannenemancipatie op de agenda. Zo zorgen we voor steeds meer kringen in het water, steeds meer betrokkenheid van jongens en mannen bij emancipatie en van emancipatieprofessionals bij jongens en mannen. Verspreiding draagt bij aan het duurzaam op de agenda zetten van mannenemancipatie in beleid van organisaties en overheden, waardoor er ook duurzaam middelen beschikbaar komen om met jongens en mannen aan emancipatie te werken. Verspreiden leidt tot meer en betere en duurzame mannenemancipatie.

4.3 Activiteiten

Een uitgebreide planning en omschrijving van de geplande activiteiten is te vinden in het activiteitenplan. Hieronder een kort overzicht van de 4 soorten activiteiten:

4.3.1 Alliantiebijeenkomsten

De alliantiebijeenkomsten zijn de motor van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam. In de alliantiebijeenkomsten leren de alliantiepartners en adviseurs elkaar beter kennen en vindt kennisuitwisseling plaats t.a.v. thema's, doelgroepen, netwerken etc. Vanuit deze bijeenkomsten worden activiteiten voor- en na-besproken, worden doelstellingen gemonitord en kan worden bijgestuurd. Tijdens de alliantiebijeenkomsten evalueren de partners op basis van effectmetingen wat de sterke punten zijn, of de doelstellingen behaald worden, wat de sterke punten zijn en wat beter kan. De alliantiebijeenkomsten vormen de eerste kring in het water van waaruit de alliantie mannenemancipatie via de andere activiteiten over Amsterdam zal verspreiden.

Er zijn vijf alliantiebijeenkomsten gepland in de periode juli 2021 t/m juni 2023, zodat voor en na de activiteiten (doe-het-zelf-campagne, kwartiermaken, talkshow, mannenintervisiegroep) in ieder van de stadsdelen terug en vooruit gekeken kan worden.

4.3.2 Kwartiermaken

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam wil vanuit een stedelijke visie op mannenemancipatie in Amsterdam werken aan het meerjarenprogramma dat we met elkaar hebben opgesteld. Om jongens en mannen te bereiken moeten we krachten bundelen. Daarvoor is het belangrijk om verbindingen aan te gaan met de heel verschillende soorten sleutelpersonen, professionals en organisaties die zich voor mannenemancipatie inzetten. Deze kunnen per thema en doelgroep verschillen maar ook per stadsdeel, wijk, organisatie of gemeenschap.

Het kwartiermaken vormt een belangrijke kern van al onze activiteiten. Het heeft geen zin om met een van bovenaf opgelegd idee over mannenemancipatie de Amsterdamse wijken en stadsdelen in te gaan. De kwartiermaker gaat op zoek naar de verbindingen die kunnen versterken en verspreiden. Er wordt gekeken welke thema's spelen en welke doelgroepen betrokken willen of moeten zijn, welke spelers er al actief zijn of willen zijn en wat zij nodig hebben om hun rol en het lokale netwerk te versterken. Onderdeel van het kwartiermaken is uiteraard ook het uitwisselen en kennis en inspiratie met en tussen lokale partners.

De kwartiermaker vindt en verbindt jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties die zich met mannenemancipatie bezighouden. De kwartiermaker maakt kringen in het water in de stadsdelen, verkent wie waarmee bezig is en wat er nodig, wenselijk en mogelijk is voor meer en betere mannenemancipatie. De kwartiermaker verbindt en vertaalt de visie van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam naar de dagelijkse praktijk van betrokkenen in de stadsdelen. De kwartiermaker verbindt jongens en mannen met professionals, organisaties, het stadsdeel en de stad - en andersom.

In co-creatie met jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties maakt de kwartiermaker voorbereidingen voor de talkshow en mannenintervisiegroep. Hierbij maakt de kwartiermaker gebruik van de doe-het-zelf-campagne voor mannenemancipatie.

4.3.3 Doe-het-zelf-campagne

De doe-het-zelf-campagne vormt een smeermiddel van alle activiteiten. Om jongens en mannen te inspireren tot emancipatie stellen we hen vragen als ‘Wat voor man wil je zijn?’, ‘Wat voor vader wil je zijn?’, ‘Wat voor zoon wil je zijn?’, ‘Wat voor vriend wil je zijn?’, ‘Wat voor partner wil je zijn?’, etc. Deze vragen kunnen specifiek gemaakt en uitgewerkt worden voor de stadsdelen, gemeenschappen, doelgroepen of thema’s waarmee jongens en mannen zich identificeren. Als *tagline* geven we in de campagne altijd de boodschap ‘Be the (hu)man you wish to see in the world’ mee.

De doe-het-zelf-component bestaat eruit dat vanuit het basisconcept van de campagne zo ontwikkeld is dat het in co-creatie met en door jongens en mannen zelf, of met behulp van sleutelpersonen, professionals en organisaties kan worden vertaald naar campagne-uitingen waarmee ze zelf aan de slag kunnen. Zo kunnen specifieke doelgroepen op maat bediend en bereikt worden vanuit een inclusieve overkoepelende en verbindende campagne.



Door middel van de doe-het-zelf-campagne maakt de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam nieuwe kringen in het water. We betrekken jongens en mannen bij emancipatie door hen tools te geven om hierover in gesprek te gaan. We verbinden hen aan de alliantiepartners en aan de sleutelpersonen, professionals en organisaties die we met de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam verbinden. Zij worden hierdoor weer geïnspireerd en versterkt om met de jongens en mannen in hun doelgroepen en gemeenschappen aan mannenemancipatie te werken. De doe-het-zelf-campagne draagt bij aan het verspreiden van mannenemancipatie in alle lagen van het socio-ecologisch model dat in de aannames en bijlage nader wordt uitgelegd. De campagne verbindt grassroots en bottum-up initatieven en energie met het noodzakelijke overkoepelende programma voor mannenemancipatie dat door de Alliantie Mannenemancipatie wordt nagestreefd.

4.3.4 Talkshows

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam organiseert in alle stadsdelen van Amsterdam een talkshow, op basis van de uitkomsten van het kwartiermaken, en in samenwerking met de daarin betrokken belanghebbenden. Twee talkshows vinden al plaats in april en mei 2021, in respectievelijk Nieuw West en Zuidoost. De ervaringen en resultaten hiervan worden in de verdere activiteiten van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam meegenomen. Tussen juli 2021 en juni 2023 organiseert de alliantie nog vier talkshows volgens hetzelfde concept, in Oost, Noord, West en Zuid.

Op basis van de uitkomsten van het kwartiermaken in een stadsdeel wordt in nauw overleg en mogelijk in samenwerking met lokale partners in dat stadsdeel invulling aan de talkshow gegeven. De kwartiermaker verkent bij jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in het stadsdeel welke thema's en doelgroepen centraal moeten staan, welke verbindingen met de thema's van mannenemancipatie er zijn, welke vorm en inhoud voor de lokale doelgroep aansprekend kan zijn, en met welke sprekers en omkleding een programma moet worden ingevuld. Hierbij wordt nadrukkelijk gestreefd naar versterking van de lokale structuren en netwerken voor mannenemancipatie, zodat zij ondersteund worden in hun bottom-up inzet voor mannenemancipatie.

Waar mogelijk zullen de talkshows live gestreamd worden via internet en bovendien worden opgenomen. Zo kunnen verschillende doelgroepen op verschillende manieren en momenten met de talkshows bereikt worden, en kunnen opnamen door lokale organisaties, alliantiepartners en/of platformleden worden gebruikt voor andere activiteiten. Wellicht is het op gegeven moment zelfs mogelijk om de talkshows uit verschillende stadsdelen ook in de andere stadsdelen te vertonen om kennisuitwisseling en netwerkvorming te versterken. De talkshows dragen bij aan zodanige verbinding, versterking en verspreiding dat de jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties effectief met mannenemancipatie aan de slag kunnen gaan.

4.3.5 Mannenintervisiegroepen

Mannen zelf vormen de basis van mannenemancipatie. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam koestert al die mannen die zich inzetten voor mannenemancipatie. Deze mannen maken het verschil als sleutelpersonen, rolmodellen en ambassadeurs. Ze spreken zich uit tegen geweld, zijn actief in

het jongerenwerk, zetten zich in voor betrokken vaderschap, gaan het gesprek aan over gender en diversiteit, etc. De mannen die het verschil maken krijgen van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam de kans zich persoonlijk en professioneel verder te ontwikkelen in mannenemancipatie. We bieden hen een plek voor kennismaking, bezinning, inspiratie en kennisuitwisseling.

De mannenintervisiegroep is een intensieve bijeenkomst waarin we met de deelnemers werken aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling van mannenemancipatie. Op het programma staan zaken als overdracht, uitwisseling en ontwikkeling van kennis, zelfinzicht en persoonlijk leiderschap, en de vertaling van deze zaken naar de praktijk. De mannenintervisiegroep verbindt mannelijke sleutelpersonen met elkaar, versterkt hen persoonlijk en professioneel, biedt hen bezinning en inspiratie, en praktische instrumenten waarmee ze in hun dagelijks leven aan de slag kunnen met mannenemancipatie. Deelnemers kunnen ook gebruik maken van doe-het-zelf-campagne-uitingen die ze zelf of met elkaar hebben gemaakt om mannenemancipatie verder te verspreiden onder jongens en mannen, professionals en organisaties in hun stadsdeel, organisatie of gemeenschap.

In elk stadsdeel waar een talkshow georganiseerd wordt organiseert de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam ook een mannenintervisiegroep. In april en mei 2021 vinden de eerste twee mannenintervisiegroepen al plaats in Nieuw West en Zuidoost. De ervaringen hiervan worden uiteraard meegenomen in de vier mannenintervisiegroepen die tussen juli 2021 en juni 2023 georganiseerd zullen worden in Oost, Noord, West en Zuid. Aan het eind van het tweede jaar organiseren we een stedelijke mannenintervisiegroep voor alle mannen die aan de mannenintervisiegroepen in de stadsdelen hebben deelgenomen.

Met de mannenintervisiegroepen bouwt de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam aan een sterk en fijnmazig netwerk van mannen die mannenemancipatie in de praktijk brengen, voorleven en verder ontwikkelen. De mannelijke sleutelpersonen zijn een onmisbare schakel tussen jongens en mannen enerzijds en professionals, organisaties en gemeenschappen anderzijds. Zij maken en verbinden de kringen in het water, zij zijn de ‘pioniers’ en ‘early adopters’ die mannenemancipatie verder brengen.

4.3.6 Platformbijeenkomsten

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam streeft naar een zo groot mogelijk bereik voor mannenemancipatie in Amsterdam. Vanuit de alliantie wordt gezocht naar verbinding met zoveel mogelijk jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties die zich inzetten om traditionele opvattingen en gedragingen t.a.v. mannelijkheid te doorbreken. Daarvoor organiseren we platformbijeenkomsten die als kringen in het water steeds breder, groter en dieper kunnen worden.

We organiseren in zowel het eerste als het tweede jaar eenzelfde cyclus die uit een platformbijeenkomst met de alliantiepartners, een platformbijeenkomst met platformleden en een publieke platformbijeenkomst voor heel Amsterdam bestaat. In de platformbijeenkomsten wordt voortgebouwd op de resultaten van het kwartiermaken, de talkshows en de mannenintervisiegroepen in de stadsdelen. De tweede cyclus bouwt bovendien voort op de

resultaten van de eerste cyclus en zal daarom naar verwachting tot een groter bereik en nog meer diepgang leiden.

1. Platformbijeenkomsten met de alliantiepartners

De alliantiepartners zelf vormen de basis van de platformbijeenkomsten. In deze bijeenkomsten gaan we van binnen naar buiten. Terwijl we in de alliantiebijeenkomsten inzetten op kennisuitwisseling binnen de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam, richten we ons in de platformbijeenkomsten met de alliantiepartners op de volgende kring in het water. Met welke jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties gaan we ons verbinden voor mannenemancipatie in Amsterdam? Welke thema's zijn in welke organisaties, gemeenschappen of stadsdelen belangrijk voor de emancipatie van jongens en mannen? Wie nodigen we uit voor de volgende platformbijeenkomst met platformleden?

2. Platformbijeenkomsten met Platformleden

Als volgende kring in het water organiseert de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam op het betrekken van sleutelpersonen, professionals en organisaties die zich in Amsterdam inzetten voor de emancipatie van jongens en mannen. Vanuit de platformbijeenkomsten met de alliantiepartners wordt een 'long list' opgesteld van mogelijke platformleden om bij de platformbijeenkomst te betrekken. Op basis van deze 'long list' wordt door de alliantiepartners een strategische keuze gemaakt voor een 'short list' die zal worden uitgenodigd voor de platformbijeenkomst met platformleden. Tijdens deze bijeenkomst vindt opnieuw kennisuitwisseling plaats, worden strategische en inhoudelijke prioriteiten geïnventariseerd en mogelijke samenwerkingen verkend. Ook wordt gezamenlijk vooruitgekeken naar de publieke platformbijeenkomst voor heel Amsterdam; wie moeten hiervoor worden uitgenodigd, wat moet er op de agenda staan en wie willen betrokken zijn bij de organisatie?

3. Platformbijeenkomst Amsterdam

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam organiseert twee keer een publieke platformbijeenkomst voor heel Amsterdam. Hiervoor worden alle jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties uitgenodigd die zich voor mannenemancipatie in Amsterdam inzetten, en al die jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties die zich volgens alliantiepartners en platformleden voor mannenemancipatie in zouden moeten zetten. Uiteraard zijn ook gewoon geïnteresseerden van harte welkom, bij hen begint de verandering!

De publieke platformbijeenkomst voor heel Amsterdam is ook de plek waar jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties uit heel Amsterdam elkaar kunnen ontmoeten, betrokkenen en deelnemers van de talkshows en de mannenintervisiegroepen in de stadsdelen kennis en ervaringen met elkaar kunnen uitwisselen, en de verschillende doe-het-zelf-campagnes elkaar kunnen inspireren.

De publieke platformbijeenkomsten draagt bij aan een sterk stedelijk netwerk voor mannenemancipatie in Amsterdam, bestaand uit geïnspireerde en gemotiveerde jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties. Het levert een inventarisatie op van

werkzame tools en interventies, uitwisseling van inspiratie, bundeling van krachten, zichtbaarheid van en bewustwording over mannenemancipatie, en een agenda voor mannenemancipatie voor heel Amsterdam. De publieke platformbijeenkomsten zorgen ervoor dat de kringen die door allerlei jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in het water van hun eigen straat, wijk, stadsdeel, organisatie of gemeenschap gemaakt zijn zich uitbreiden over heel Amsterdam.

4.3.7 Penvoerderschap

Emancipator is aangewezen als penvoerder van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam en neemt deze taak op zich namens de partners van alliantie - Mannenemancipatiecentrum Daadkr8, Gouden Mannen, Qpido en Fairspace - en de bij de alliantie betrokken adviseurs - 5.1.2.e en 5.1.2.e .

Emancipator draagt namens de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam verantwoordelijkheid voor het indienen van de subsidieaanvraag en rapportage voor de subsidievaststelling.

Daarnaast zal Emancipator toezien op en verantwoordelijkheid dragen voor uitvoering van de activiteiten conform de subsidiebeschikking.

Zoals in de samenwerkings met de alliantiepartners overeengekomen, stelt Emancipator hiervoor een projectleider aan.

4.4 Bereik

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam streeft ernaar in de periode juli 2021 t/m juni 2023 - direct en indirect - tenminste 10.000 jongens en mannen, 60 sleutelpersonen, 120 professionals en 40 organisaties te bereiken met activiteiten voor kennisuitwisseling, bewustwording en gedragsverandering.

Sleutelpersonen - de 'pioniers' en 'early adopters' van mannenemancipatie - zijn onmisbaar voor het realiseren van dit bereik. Zij maken zich hard voor mannenemancipatie bij de jongens en mannen, andere sleutelpersonen, professionals en organisaties in hun omgeving. Zij zorgen dat het op de agenda komt en blijft. Zij leggen de verbindingen tussen jongens en mannen en professionals en organisaties. Zij zijn de 'change makers' die zorgen dat de verandering plaatsvindt.

Ook professionals, en de organisaties waarin ze werken, dragen bij aan het bereik van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam. Zij zijn de 'multipliers', de vliegwielen die door de sleutelpersonen aangezwengeld worden om mannenemancipatie in de praktijk te gaan brengen. Zij betrekken de jongens en mannen in hun doelgroepen bij mannenemancipatie, zij betrekken jongens en mannen bij de emancipatie waar ze zich dagelijks voor inzetten. En zij maken weer nieuwe kringen in het water door hun collega's en partnerorganisaties met mannenemancipatie te verbinden, waardoor weer meer en nieuwe groepen jongens en mannen worden bereikt.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam bereikt jongens en mannen direct en indirect via de eigen activiteiten van de alliantiepartners bereiken we jongens en mannen direct en indirect en via de activiteiten van de alliantie. Indirect bereiken we jongens en mannen ook via de de sleutelpersonen, professionals en organisaties met wie we ons via de activiteiten van de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam verbinden.

Met direct bereik bedoelen we dat deze jongens en mannen aan eigen activiteiten van de alliantie(partners) hebben deelgenomen. Met indirect bereik bedoelen we dat de jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties die aan eigen activiteiten van de alliantie(partners) hebben deelgenomen ieder ook weer jongens en mannen in hun omgeving bereiken, al dan niet in activiteiten van de eigen organisatie.

In het hierna volgend overzicht geven we een schatting van het totale bereik dat we als Alliantie Mannenemancipatie verwachten te kunnen realiseren, als optelsom van het te verwachten bereik van ieder van de alliantiepartners en van de activiteiten van de alliantie. Hierbij is het van belang om de volgende toelichting in acht te nemen:

- Het bereik in absolute zin zegt nog niets over de kwaliteit en diepgang van de impact van het bereik, afhankelijk van de grootte en diepgang van de kringen in het water.
- In verhouding veel jongens en mannen worden indirect bereikt met kennis over mannenemancipatie, in verhouding minder jongens en mannen worden direct bereikt met bewustwording en het doorbreken van traditionele opvattingen over mannelijkheid, en in verhouding nog minder jongens en mannen uit het directe bereik zullen daadwerkelijk meetbare gedragsverandering laten zien.

- Tussen de verschillende bereiken zit uiteraard overlap. Deelnemers aan de talkshow en mannenintervisiegroep en platformbijeenkomsten kunnen dezelfde zijn. Sleutelpersonen kunnen ook professionals zijn. Jongens en mannen kunnen ook sleutelpersonen en/of professionals zijn. Jongens en mannen kunnen door verschillende alliantiepartners bereikt worden, en dan ook nog eens door deelnemers aan talkshows of platformbijeenkomsten.
- In die overlap zit ook kwaliteit. Dat jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties meerdere keren bereikt worden met verschillende thema's en doelgroepen van mannenemancipatie draagt bij aan de inclusiviteit en effectiviteit van de aanpak. Door overlap en herhaling kan kennis zich ontwikkelen tot bewustzijn en gedragsverandering. Zo kunnen jongens en mannen zich ook ontwikkelen tot sleutelpersonen. Meer en grotere en diepere kringen in het water.
- Hoewel de schattingen in het overzicht grotere hoeveelheden laten zien, gaan we ervan uit dat we 5000 jongens en mannen direct en 10.000 jongens en mannen indirect bereiken. De verschillen schrijven we vooralsnog toe aan overlap enerzijds en een grote mate van indirect en dus moeilijk meetbaar bereik anderzijds. We zetten in op de kwaliteit voor degenen die we goed kunnen bereiken.

Bereik	**Direct**				**Indirect**
	Jongens en mannen	**Sleutelpersonen**	**Professionals**	**Organisaties**	**Jongens en mannen**
Emancipator	200	30	30	30	2000
Daadkr8	1000	30	30	30	5000
Gouden Mannen	210	30	30	30	1000
Qpido	4800	30	30	30	2500
Fairspace	1200	30	30	30	6000
Talkshows	1200	30	30	30	5000
Doe-het-zelf-campagne	1200	30	30	30	10000
Mannenintervisiegroepen	60	60			600
Platformbijeenkomsten	60	60	120	60	5000
Totaal	**9870**	**330**	**330**	**270**	**36100**

5. Monitoring

5.1 Indicatoren

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam formuleert de volgende output- en outcome-indicatoren voor het monitoren van de gewenste verandering.

5.1.1 Outputindicatoren

- Hoeveel activiteiten hebben we gerealiseerd?
- In hoeveel stadsdelen?
- Hoeveel jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties hebben we direct en indirect bereikt met onze activiteiten?
- Hoeveel jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties hebben kennis over mannenemancipatie uitgewisseld?
- Hoeveel jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties zijn bewust geworden over mannenemancipatie?
- Hoeveel jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties hebben gedrag veranderd?
- Hoe hebben onze activiteiten bijgedragen aan het gelijkwaardiger, inclusiever en veiliger maken van Amsterdam?

5.1.2 Outcome-indicatoren

1. Kennisuitwisseling

- In hoeverre weten jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam waar mannenemancipatie over gaat?
- In hoeverre weten jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam dat mannenemancipatie belangrijk is voor meisjes en vrouwen?
- In hoeverre weten jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam dat mannenemancipatie belangrijk is voor jongens en mannen?

2. Bewustwording

- In hoeverre zijn jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam zich bewust van de beperkende en schadelijke rol van traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v.mannelijkheid?
- In hoeverre zijn jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam zich bewust van de rol die jongens en mannen kunnen spelen om de keuzevrijheid op het gebied van werk, zorg, familie en opvoeding te vergroten en betaalde arbeid en onbetaalde zorg eerlijker te verdelen?

- In hoeverre zijn jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam zich bewust van de rol die jongens en mannen kunnen spelen bij het voorkomen van geweld en het bevorderen van veiligheid in Amsterdam?

3. Gedragsverandering

- In hoeverre zetten jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam zich in om het gesprek aan over mannenemancipatie en het doorbreken van traditionele mannelijke rolpatronen aan te gaan en mannenemancipatie te bevorderen?
- In hoeverre dragen jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam bij aan een veilige en inclusieve samenleving waarin betaalde arbeid en onbetaalde zorg eerlijk verdeeld worden?
- In hoeverre passen jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties in Amsterdam hun gedrag aan om Amsterdam veiliger te maken en geweld te voorkomen?

5.2 Meten is weten

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam streeft ernaar om tussen juli 2021 en juni 2023 - direct en indirect - tenminste 10.000 jongens en mannen, 60 sleutelpersonen, 120 professionals en 40 organisaties te bereiken met activiteiten voor kennisuitwisseling, bewustwording en gedragsverandering. Hiermee werken we aan een inclusievere samenleving in Amsterdam waarin mannenemancipatie duurzaam in de praktijk gebracht wordt en jongens en mannen bijdragen aan meer veiligheid en aan eerlijker verhoudingen in relaties en gezinnen.

Hoe weten we of we bereiken wie en wat we willen? Hoe meten we welke effecten we met onze activiteiten bereiken? Hoe monitoren we de voortgang? Hoe checken we onze aannames? Hoe evalueren we onze resultaten en hoe gebruiken we deze gegevens om bij te sturen?

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam zal bescheiden systemen opzetten om de de impact, outcome en output van de activiteiten te monitoren. We zijn voornemens om d.m.v. verschillende tools in kaart te brengen hoe onze doelgroepen de activiteiten ervaren. We vinden het belangrijk dat het meten en weten geïntegreerd is in onze activiteiten en bijdraagt aan de doelstellingen.

Via onze adviseur 5.1.2.e hopen we hierbij samen te kunnen werken met studenten van de UvA, HBO stagiairs van Qpido kunnen hier een rol in spelen, en ook vrijwilligers van de alliantiepartners kunnen gevraagd worden bij te dragen. Stichting Fairspace evalueert al standaard alle workshops en ook Stichting Gouden Mannen is bezig met monitoring. We zullen als Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam leren van alle kennis en ervaring die ons ter beschikking staat.

We streven ernaar om in elk geval voorafgaand aan elke activiteit, achteraf na elke activiteit, en aan het eind van de projectperiode een eenvoudige meting met vragen als deze aan onze doelgroepen voor te leggen:

- In hoeverre houd je je bezig met het doorbreken van opvattingen over mannelijkheid?
- In hoeverre houd je je bezig met het doorbreken van traditioneel mannelijke rolpatronen?
- In hoeverre ervaar je keuzevrijheid op het gebied van werk, zorg, familie en opvoeding?
- In hoeverre zet je je in om geweld te voorkomen?
- In hoeverre voel je je gesteund door andere betrokkenen bij mannenemancipatie?
- In hoeverre is Amsterdam voor jou inclusiever geworden door mannenemancipatie?

Dit kunnen we doen door middel van een vragenlijst, enquête of survey bij de aanmelding voor activiteiten, in een mail achteraf na een activiteit, en door een mail aan het eind van de projectperiode. We kunnen de vragen laten beantwoorden door de respondenten een schuif tussen 0 (niet) en 100 (helemaal) te laten plaatsen of bijvoorbeeld door hen een verkeerslicht op groen, oranje of rood te laten zetten.

We zullen de vragenlijst, enquête of survey ook via de alliantiepartners, sleutelpersonen, professionals en organisaties die bij onze activiteiten betrokken worden uitzetten bij jongens en mannen.

De resultaten van onze metingen en monitoring zullen we tussentijds bespreken in de alliantiebijeenkomsten en waar nodig en mogelijk gebruiken om activiteiten bij te sturen en/of aan te scherpen.

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam vind het monitoren van de activiteiten van de alliantie dermate boeiend dat we verkennen of diepgaand onderzoek i.s.m. onderzoeksinstituut tot de mogelijkheden behoort, en of hiervoor dan ook de benodigde extra middelen te verwerven zijn.

6. Financieel

De Alliantie Mannenemancipatie heeft op basis van deze Theory of Change een Activiteitenplan 2021-2023 en een Begroting 2021-2022 opgesteld. Deze worden samen met deze Theory of Change als subsidieaanvraag ingediend.

De alliantiepartners zullen de Gemeente Amsterdam desgevraagd graag inzage in hun financiële administratie en/of jaarrekening verstrekken. De jaarrekeningen van de volgende partners zijn via de volgende links te raadplegen:

- Emancipator
- SEZO
- Stichting Gouden Mannen
- Levvel geeft de Gemeente Amsterdam elk jaar middels de accountantscontrole inzicht in de financiële resultaten.
- Stichting Fairspace heeft de jaarrekeningen vanaf 2017 niet op de website staan maar ze zijn op aanvraag wel beschikbaar.

7. Risicoanalyse

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam is zich ervan bewust dat onverwachte gebeurtenissen in de weg van al onze goede bedoelingen kunnen komen te staan. Om onszelf zo goed mogelijk voor te bereiden zetten we hier diverse soorten risico's uiteen met daarbij steeds een manier waarop we denken dit risico het best vooraf te kunnen ondervangen of oplossen wanneer het tot een probleem leidt.

- Dit projectvoorstel is geschreven op basis van en om voort te bouwen op de ervaringen en werkzaamheden die Emancipator en partners de afgelopen jaren hebben georganiseerd en uitgevoerd. Sinds maart 2020 staat de wereld op zijn kop door het Coronavirus, en hebben we veel van onze activiteiten moeten aanpassen aan de nieuwe realiteit die afstand gebiedt en vaak om online werken vraagt. Het is ons tot nu toe goed gelukt onze werkzaamheden en ook workshops, trainingen en evenementen naar online te transformeren, en de uitdagingen die hierbij komen kijken hebben ook tot positieve innovaties geleid. Aangezien bij het schrijven van dit voorstel nog zeer onduidelijk is hoe de corona-/covidcrisis en bijbehorende maatregelen zich verder zullen ontwikkelen, is het goed ons te realiseren dat deze realiteit ook op de uitvoering van dit project grote invloed kan hebben. We zullen hierbij ons altijd proactief opstellen en direct communicatie zoeken met onze financiers om te bespreken dat en hoe we activiteiten eventueel moeten en kunnen aanpassen om toch en wellicht zelfs beter dan verwacht aan de doelstellingen van het projectvoorstel te voldoen. We hebben de ervaring en gaan er graag van uit dat onze financiers dit zullen waarderen en op gelijke wijze met ons in contact en overleg zullen treden om tot haalbare en wenselijke praktische oplossingen te komen, wanneer nodig.
- In verband met Covid-19 is er het risico dat we lagere aantallen deelnemers fysiek samen kunnen laten komen. Hier houden we rekening mee door te werken met de online alternatieven, hybride vormen en creatieve offline mogelijkheden waarmee we in het afgelopen jaar al veel ervaring hebben opgedaan. Zo is er de mogelijkheid om de mannenintervisiegroepen online te laten plaatsvinden, maar eventueel ook in de buitenlucht. De talkshows worden opgenomen met een publiek dat live aanwezig is, voor zover mogelijk, verder zal het online te volgen en later terug te kijken zijn.
- De aandacht voor de emancipatie van mannen kan concurreren met de aandacht voor de emancipatie van de vrouwen. Hierom is het zo belangrijk om steeds weer in gesprek te blijven binnen de alliantie over onze gendertransformatieve aanpak. Hierin ligt een belangrijke rol voor de alliantiepartners en de experts om deze koers te bewaken. Het risico wordt uiteraard ook ondervangen doordat we in en vanuit de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam nadrukkelijk samenwerken met vrouwen en vrouwenorganisaties die ook in de alliantie zelf vertegenwoordigd zijn.
- Risico dat we mannen en jongens eenmalig met een losse activiteit bereiken, waardoor we wel een output halen, deels een outcome, maar dit niet zal bijdragen aan de impact. Daarom werken we met het gecombineerde model van de innovatietheorie en socio-ecologisch model. Waarmee we individuele mannen en jongens niet toevallig bereiken, maar altijd via de relaties die zij al hebben met sleutelpersonen, professionals en organisaties binnen de

alliantie en het platform, waardoor ze betrokken kunnen worden bij meerdere activiteiten en er interactie ontstaat die ook buiten de activiteiten om voortgezet kan worden.

- Risico dat we we de capaciteit bevorderen van professionals en sleutelpersonen die gedurende het project of daarna verhuizen, van baan veranderen of kiezen om zich niet meer voor dit thema in te zetten. Dit kunnen we niet voorkomen, wel weten we dat ze dan misschien binnen dit project niet meer meewerken aan de outcome, maar daarmee kunnen zij nog steeds een bijdrage leveren aan de impact. Hun nieuwe bagage nemen ze mee naar hun nieuwe buurt, hun nieuwe werk of nieuwe rol en leveren zo elders hun bijdrage. Ook zo dragen we bij aan kringen in het water.
- Binnen dit project is er een risico op weerstand, met name vanuit groepen die om verschillende redenen zich verzetten tegen transformatie van de traditionele opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid, of zelfs streven naar het terugdraaien van de transformatie die al gaande is. Wij ondervangen de weerstand door te bouwen aan een sterk netwerk van jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties die laten zien wat het belang en de waarde van mannenemancipatie is. In de eventuele discussies die hierover ontstaan zien wij ook een kans, een extra podium om ons werk en onze standpunten op te delen.
- Concurrentie met andere allianties en hun activiteiten. Veel organisaties in de stadsdelen die wij bij dit project willen betrekken zijn ook betrokken bij andere allianties, of zijn daar een doelgroep voor. Aangezien veel organisaties in de buurt integraal werken en daardoor raken aan verschillende onderwerpen van de verschillende allianties. Deels ondervangen wij dit door hen de mogelijkheid te geven om aan sommige activiteiten deel te nemen, of deze in te zetten wanneer het hen uitkomt. Zo kan een opgenomen talkshow nog maanden later worden ingezet door een partner, als het eerder niet in de planning paste. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam zal ook voor het organiseren van de eigen activiteiten contact zoeken met andere allianties en hen uitnodigen hieraan bij te dragen. We zullen ook actief onderzoeken of en hoe we kunnen samenwerken met de alliantie ‘Samen Sterk Met Werk’ van penvoerder SEZO, tevens onze alliantiepartner voor mannenemancipatie.
- Het risico dat een van de alliantiepartners onverhoopt uitvalt, door interne of externe factoren - bijvoorbeeld door financiële malaise, ruzie of ziekte - ondervangen we door activiteiten zo min mogelijk afhankelijk te maken van één organisatie en door zoveel mogelijk goed met elkaar te overleggen in de voorbereiding en organisatie van activiteiten. Bovendien hebben we de aanpak en werkwijze gedegen vastgelegd en wordt deze al toegepast tijdens de huidige uitvoering van het Projectvoorstel/Activiteitenplan Mannenemancipatie Amsterdam 2020-2021 door de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam. We bouwen dus voort op een bestaande samenwerking waarin uitval eenvoudig zou kunnen worden opgevangen.
- Het risico van onenigheid in de samenwerking hebben we vooraf ondervangen door een alliantie te vormen met partners die elkaar al jaren kennen, deels al met elkaar hebben samengewerkt en een gedeelde visie hebben op het belang van mannenemancipatie in Amsterdam, waardoor we onszelf en elkaar en Amsterdam graag gunnen dat de geplande activiteiten succesvol worden uitgevoerd. Ook hebben we vooraf al veel werk met elkaar verzet die tot deze samenwerking heeft geleid, bijvoorbeeld door onze gezamenlijke Werkconferentie Mannenemancipatie Amsterdam in 2020. Ook de uitvoering van het daaruit voortvloeiende Projectvoorstel/Activiteitenplan Mannenemancipatie Amsterdam 2020-2021

met kwartiermaken en organisatie van talkshows en mannenintervisiegroepen in 2020-2021 loopt al vooruit op de komende samenwerking en geeft ons allemaal een goed beeld van en vertrouwen in de komende jaren.

- Het risico van besluiteloosheid in geval van onenigheid in de samenwerking hebben we ondervangen door in de samenwerkingsovereenkomst vast te leggen dat besluiten zoveel mogelijk in gezamenlijkheid genomen worden, en dat de penvoerder de knoop kan doorhakken wanneer dit onverhoopt niet zou lukken.
- We kennen allemaal het risico dat mannenemancipatie meer tijd, inzet en middelen vraagt dan er beschikbaar zijn. Voor de bestuurlijke prioriteit Mannenemancipatie is een duidelijk financieel plafond van €80.000,- per jaar beschikbaar. Voor de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam is het dus zaak om de gestelde activiteiten en doelen te realiseren binnen de financiële mogelijkheden en de gezamenlijk opgestelde begroting. We kunnen niet het risico lopen dat er meer kosten gemaakt worden dan er baten zullen zijn. Voor alle alliantiepartners is het dus heel duidelijk dat we de afgesproken inzet moeten leveren binnen de in de begroting hiervoor gereserveerde middelen.
- Het risico dat we geen voet aan de grond krijgen in een stadsdeel ondervangen we door het breed inzetten van de netwerken van onze alliantiepartners én de netwerken van alle (potentiële) platformdeelnemers. Bovendien is de opzet van onze activiteiten zodanig flexibel dat we altijd voortbouwen op de mogelijkheden die er wel zijn, die worden door de kwartiermaker in kaart gebracht. We gaan er dus van uit dat we altijd wel tot een talkshow en mannenintervisiegroep op maat voor een stadsdeel kunnen komen. Mocht dit onverhoopt om welke reden dan ook toch niet kunnen, dan gaan we graag in overleg met de gemeente om deze activiteiten alsnog op een andere plek in de stad plaats te laten vinden.
- Het risico dat organisaties met elkaar concurreren om aandacht/prioriteit in de activiteiten, bijvoorbeeld de talkshow, ondervangen we door gedegen kwartiermaken met een breed scala aan sleutelpersonen, professionals en organisaties. Hieruit blijkt welke thema's, doelgroepen en organisaties zich allemaal met mannenemancipatie bezighouden en hoe deze te verbinden zijn. Vanuit onze Theory of Change zullen we altijd wijzen op het belang van verbinding, versterking en verspreiding om aan kennisuitwisseling, bewustwording en gedragsverandering te werken. Uiteindelijk kiezen voor voor samenwerking met sleutelpersonen, professionals en organisaties die deze uitgangspunten delen.
- Een risico voor mannenemancipatie is dat het gebruikt kan worden voor of als onderdeel gezien kan worden van een xenofobe of racistische agenda. De laatste jaren worden de emancipatie van meisjes, vrouwen en lhbtqia*ers regelmatig gebruikt om reeds gemarginaliseerde bevolkingsgroepen - vluchtelingen, migranten, mannen van kleur - verder te stigmatiseren. We ondervangen dit enerzijds door actief stelling te nemen tegen racisme en de overeenkomsten tussen de opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheid tussen bevolkingsgroepen te benadrukken. Daarvoor positioneren we ons ook nadrukkelijk als onderdeel van een wereldwijde ontwikkeling die zichtbaar wordt in de MenEngage Alliantie, waar we ook terecht kunnen voor bronnen, kennis, inspiratie en tools. Anderzijds gaan we racisme in mannenemancipatie tegen door onze inclusieve aanpak waarin we in de praktijk met jongens en mannen, sleutelpersonen, professionals en organisaties van heel verschillende achtergronden en doelgroepen samenwerken en laten zien dat mannenemancipatie een verbindend element in de samenleving kan en moet zijn.

- De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam realiseert zich dat we ambitieuze doelen hebben gesteld voor mannenemancipatie in Amsterdam. In het Meerjarenprogramma Mannenemancipatie Amsterdam dat we in 2020 in opdracht van de Gemeente Amsterdam hebben opgesteld stond nadrukkelijk dat actief partnerschap van de gemeente cruciaal is voor het duurzaam realiseren van mannenemancipatie in Amsterdam. In de aanpak van de nu voorliggende subsidieaanvraag ligt de nadruk op het bereiken van jongens en mannen in Amsterdam, via sleutelpersonen, professionals en organisaties. Het risico van deze aanpak is dat mannenemancipatie niet geïntegreerd wordt in het brede gemeentebeleid maar in de praktijk een eilandje tussen eilandjes blijft binnen de afdeling Diversiteit van de Gemeente Amsterdam. Dit risico ondervangt de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam door ook binnen de stadsdelen en gemeentelijke organisatie samenwerking te blijven zoeken met ‘pioniers’ of ‘early adopters’ van mannenemancipatie - ambtenaren en/of beleidsmakers die zich als sleutelpersonen en/of professionals binnen hun team, afdeling en/of organisatie inzetten voor mannenemancipatie.
- De inclusieve aanpak van mannenemancipatie waar de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam voor gekozen heeft zien we als een grote kracht. Tegelijk realiseren we dat deze ook een risico met zich meebrengt als het gaat om het meten van het bereik en de impact. De alliantiepartners kunnen zelf goed monitoren hoeveel jongens en mannen bereikt worden en welke doelen bij of met hen gerealiseerd worden. Voor het meten van indirect bereik en impact zijn we afhankelijk van de sleutelpersonen, professionals en organisaties die we bij onze activiteiten betrekken. Om dit te ondervangen zetten we eenvoudige methoden voor monitoring op waarmee we onze impact op de sleutelpersonen, professionals en organisaties in kaart te brengen, en zorgen we ervoor dat deze methoden eenvoudig te reproduceren zijn zodat zij er zelf ook mee kunnen werken om aan ons te rapporteren. Daarnaast zullen we in kaart brengen wat het bereik van deze sleutelpersonen, professionals en organisaties is, zodat we die gegevens kunnen combineren met de impact op henzelf.

8. Bijlage: Modellen voor mannenemancipatie

De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam maakt gebruik van de volgende modellen om mannenemancipatie te bevorderen:

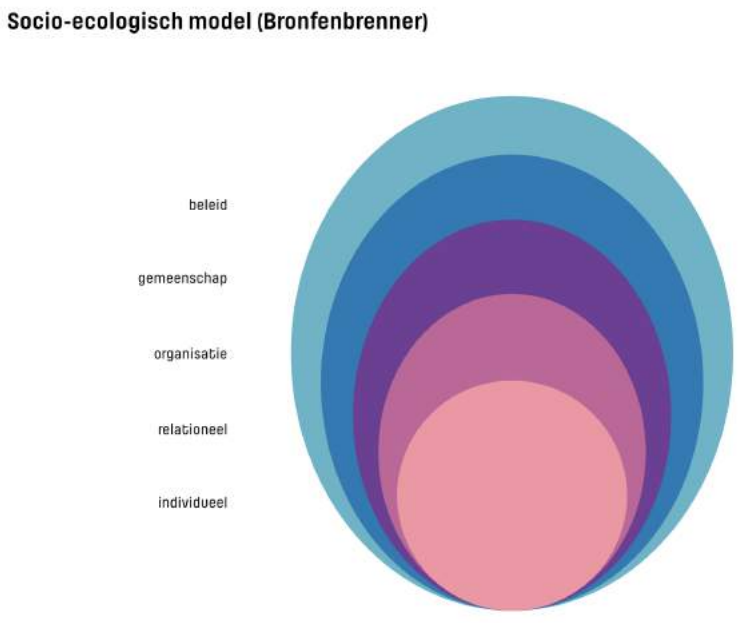
8.1 Socio-ecologisch model

In de socio-ecologische benadering (Bronfenbrenner, 1979; CDC, 2015) worden gender- en machtsrelaties op verschillende niveaus tegelijk geadresseerd. Deze benadering biedt continue impact in de samenleving op verschillende niveaus:

- Individueel niveau
- Interpersoonlijk niveau
- Instellingsniveau
- Gemeenschapsniveau
- Beleidsniveau

Op elk niveau zijn verschillende acties nodig om tot transformatie te komen. Zo zal een brede publiekscampagne kunnen zorgen voor bewustzijnsverandering op een aantal niveaus, maar voor een daadwerkelijke transformatie in het denken en handelen zijn ook andere gerichte interventies nodig. Per niveau kunnen die zeer verschillen; bijvoorbeeld workshops, lobby of activisme.

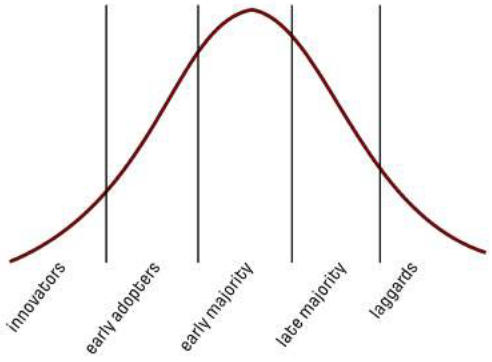
Voor een continue, optimale impact en een daadwerkelijk gendertransformatieve benadering moeten de krachten worden gebundeld en moet er gezamenlijk, tegelijkertijd, strategisch worden ingezet op al deze niveaus. In deze strategie worden bestaande programma's, interventies en campagnes gecombineerd, en daarmee de kracht en expertise van de partners. Daarnaast zullen er extra acties worden ontwikkeld, gericht op de niveaus en doelgroepen die we nu nog niet voldoende bereiken, of waar een extra offensief nodig is voor transformatie.

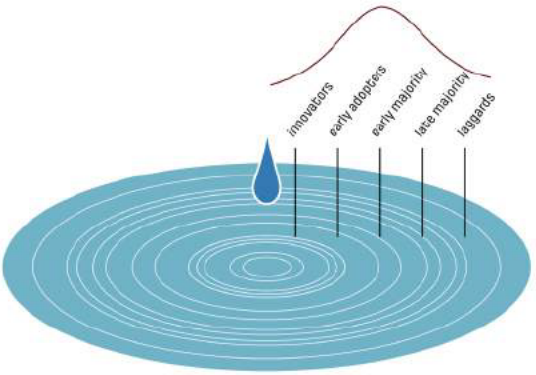


8.2 Innovatietheorie

De innovatietheorie van Rogers (Rogers, E.M 2003) onderscheidt vijf stadia en daarmee vijf groepen in de verspreiding en acceptatie van een innovatie. Voor een gendertransformatieve benadering is ten eerste de veranderkracht van 'innovators' en 'early adopters' nodig. De innovators zijn 'change agents' die anderen direct of indirect beïnvloeden. De early adopters zijn de eersten om de innovatie ook toe te passen, doordat zij zich aansluiten worden ze ook 'change agents' in hun omgeving of werkveld. Dit 'sneeuwbaleffect' leidt op den duur tot een exponentiële versnelling en acceptatie.

Op elk niveau in het socio-ecologisch model hebben we te maken met de verschillende fasen in het innovatiemodel van Rogers, en werken we aan verbinding met en versterking van innovators en early adopters om te komen tot een early majority. In de praktijk komt dit neer op continue agendering – bewustwording, pleitbezorging, lobby – op alle niveaus in het socio-ecologisch model en in alle fasen van het innovatiemodel. Op deze manier werken we aan kringen in het water - door steeds het volgende 'laaghangend fruit' te plukken en aansluiting te vinden bij de volgende groep betrokkenen, stakeholders en verantwoordelijken vindt tegelijkertijd verbinding, bewustwording, deskundigheidsbevordering en agendering plaats:



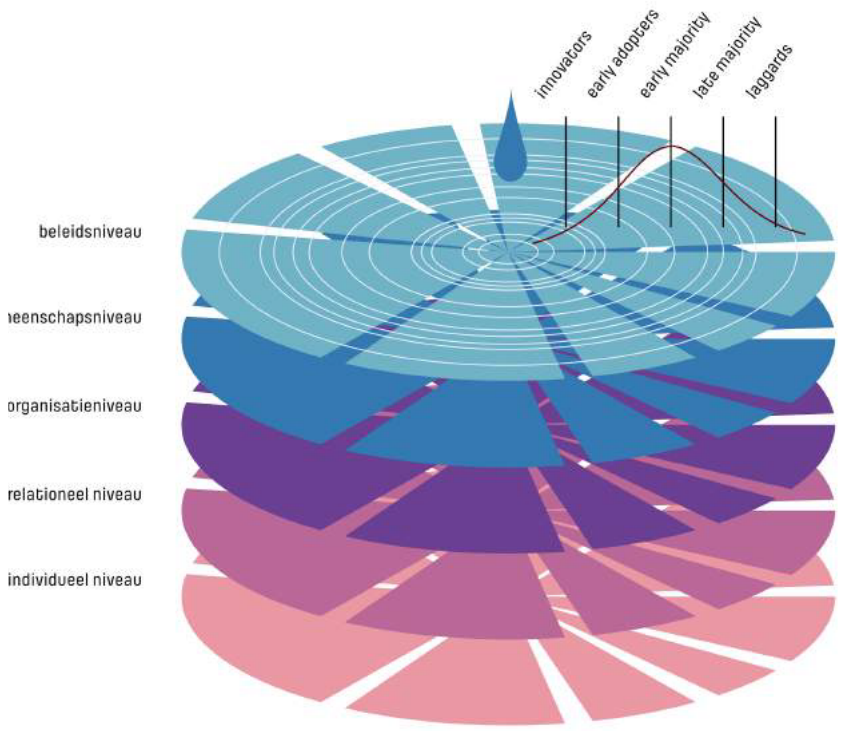


Deze theorie is niet alleen van toepassing op het betrekken van de doelgroep, van jongens en mannen. Maar diezelfde theorie werkt ook bij overheden, hun afdelingen en bij organisaties. Zo is bijvoorbeeld de afdeling Diversiteit van de Gemeente Amsterdam een Early Adopter, maar voor grote impact zoeken we met hen naar de andere afdelingen binnen de Gemeente om hen ook te betrekken en te activeren om mannenemancipatie binnen hun beleid op te nemen, bijvoorbeeld de afdelingen sport, huiselijk geweld, zorg, onderwijs etc.

8.3 Gecombineerd verandermodel

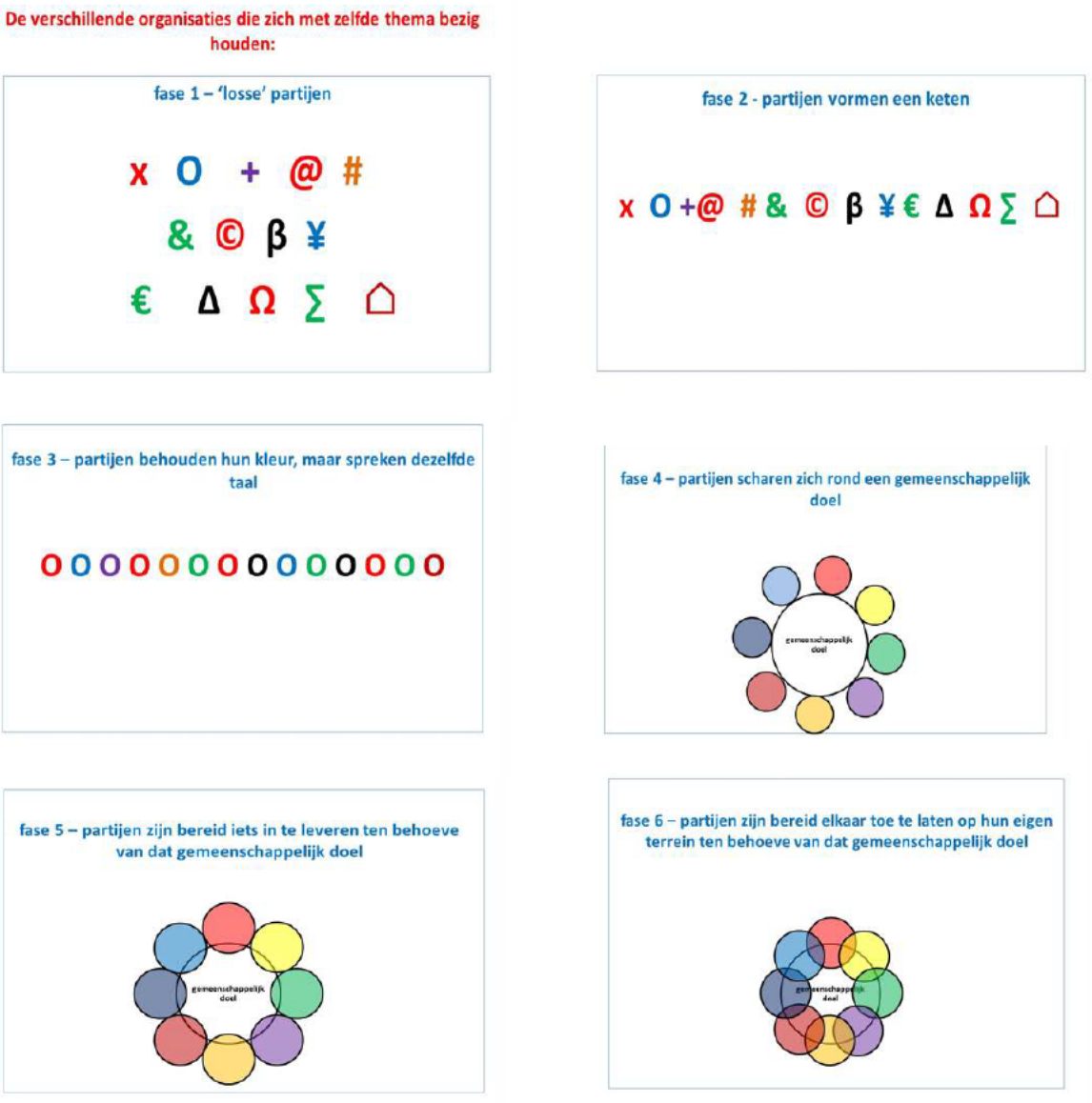
Gecombineerd ziet het model er voor ons zo uit, waarbij de verschillende taartpunten kunnen staan voor de verschillende deelthema's van mannenemancipatie, of van geweld, die we tegelijkertijd met elkaar moeten verbinden om een totaalplaatje te krijgen en waarbinnen we steeds op alle lagen de opeenvolgende stappen van het innovatiemodel moeten doorlopen:

In de periode 2020-2024 streven we ernaar in Amsterdam op alle socio-ecologische niveaus de innovatiestappen zoveel mogelijk te doorlopen, in elk geval met een relevant aantal partners/stakeholders.



8.4 Stappenplan voor kennismaking en gezamenlijkheid

In het streven naar samenwerking en bij het smeden van allianties moeten we steeds meerdere stappen doorlopen. Hierbij volgen we het model van De Vreedzame Wijk, dat inzichtelijk maakt hoe organisaties die zich met schijnbaar heel verschillende thema's of doelgroepen bezighouden op soms heel verschillende niveaus, stap voor stap met elkaar kennis kunnen maken en tot het inzicht komen dat er gezamenlijke belangen spelen en een gezamenlijke aanpak nodig en mogelijk is.

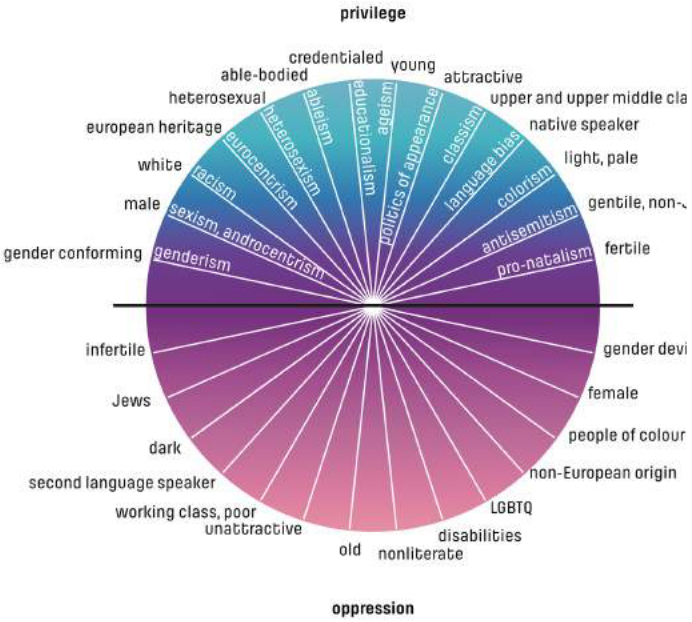


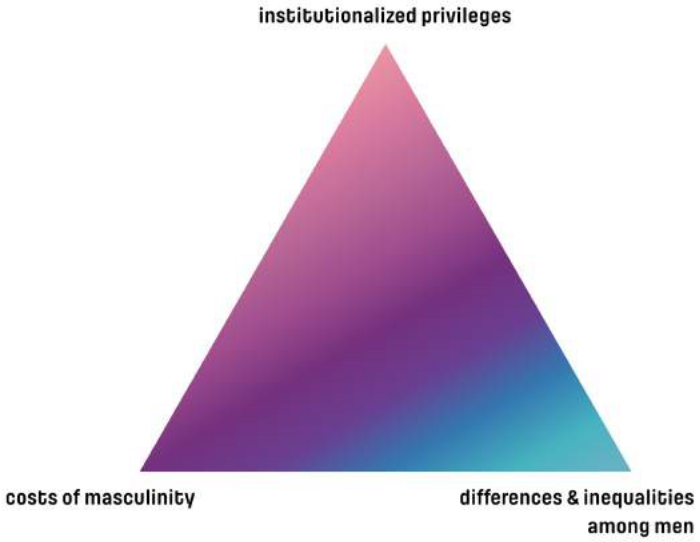
Zo hebben we als het over geweld gaat te maken met verschillende spelers, aanpakken en beleidsdomeinen als het gaat over huiselijk geweld, seksueel geweld, uitgaansgeweld, straatintimidatie, geweld tegen LHBTQIA*, eergerelateerd geweld, enzovoorts. Deze verschillen zijn dan vaak ook nog verdeeld over verschillende wijken, steden, doelgroepen, zelforganisaties, etcetera.

Onze 365 dagen per jaar campagne betekent dat we dit gesprek steeds weer aangaan, dat we verbindingen zoeken en leggen en onderhouden, dat we luisteren naar wat potentiële partners nodig hebben en dat we steeds weer wijzen op de rol van jongens, mannen en mannelijkheid bij het voorkomen en voorkomen van geweld. We bewegen mee met bestaande agenda's en dragen daaraan bij, en nodigen partners uit om zich ook in onze agenda te verdiepen, en in de agenda's van anderen die zich ook met mannelijk geweld bezig houden, om te ontdekken wat er van elkaar geleerd kan worden en hoe het onderliggend probleem gezamenlijk zichtbaar gemaakt en aangepakt kan worden. Dit geldt soms binnen organisaties, binnen overheden, binnen gemeenschappen, binnen wijken, zelfs binnen teams en binnen bestaande groepen. Vaak hebben organisaties nog niet eens door dat ze zich met hetzelfde thema bezighouden, en begint onze agendering al daarvoor: bij het zichtbaar maken dat jongens, mannen en mannelijkheid een belangrijke rol spelen bij het probleem waar ze oplossingen voor wensen, en dat er een gezamenlijk probleem is als we kijken naar waar het probleem vandaan komt, hoe en door wie het veroorzaakt wordt. De Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam maakt dit zichtbaar, legt inhoudelijke en operationele verbindingen tussen thema’s en verbindt ook in de praktijk organisaties en professionals door de Talkshows, het Platform en de Conferentie.

8.5 Diversiteit en Intersectionaliteit

Hierbij is het belangrijk om rekening te houden met diversiteit en intersectionaliteit. Verschillen en ongelijkheden tussen mannen hangen samen met privileges en machtsposities enerzijds en kwetsbaarheden en specifieke noden anderzijds.





Het 'Triangle of the Politics of Masculinities' model van Michael Messner is hierbij goed te gebruiken. Dit model laat zien dat initiatieven voor mannenemancipatie zich altijd bewegen tussen de geïnstitutionaliseerde privileges en de prijs die mannen voor hun mannelijkheid betalen. De mate van privileges en de prijs die betaald wordt is afhankelijk van de verschillen en ongelijkheden tussen mannen onderling. In de Alliantie Mannenemancipatie Amsterdam vertalen we de privileges en prijs meestal naar de verantwoordelijkheden van mannen om bij te dragen aan de emancipatie van meisjes en vrouwen en de kwetsbaarheden waarvoor mannen zelf emancipatie nodig hebben.

Mannen en mannelijkheid zijn niet een en eenduidig maar meervoudig, divers, complex, contextueel en veranderlijk. Diversiteit en inclusie van mannenemancipatie is een intersectioneel vraagstuk. We streven nadrukkelijk naar representatie van verschillende perspectieven en 'mannelijkheden' binnen mannenemancipatie, specifiek 'zwarte' mannen en mannelijkheden.

8.6 Ruimte en beweging voor mannenemancipatie

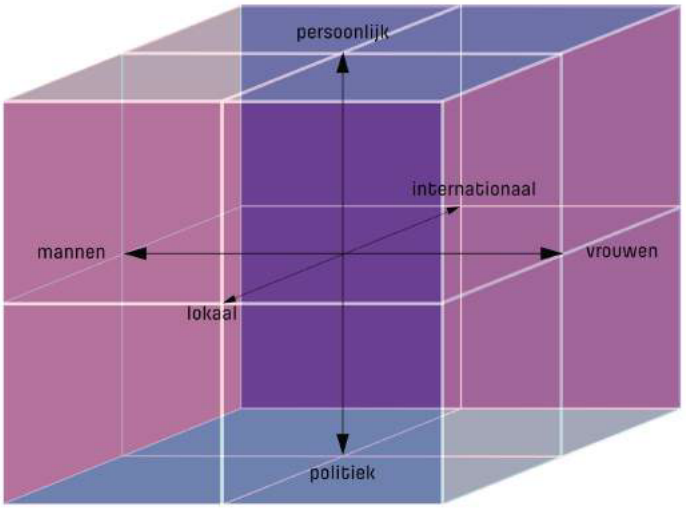
We creëren en faciliteren ruimte waarin beweging gegenereerd kan worden, op alle niveaus in het socio-ecologisch model. Ruimte creëren in denkbeeldig drie- of multidisciplinaire en intersectionele ruimte waarin we iedereen uitnodigen om in elkaars richting en richting het centrum te bewegen. Iedereen heeft ander beginpunt en mogelijk ook ander eindpunt. Mensen en organisaties uitnodigen en uitdagen om in beweging te komen is belangrijk om maatschappelijke beweging te genereren.

Dit model van De Keukentafel, een verre voorloper van Emancipator, maakt zichtbaar dat mannenemancipatie zich afspeelt in een denkbeeldige multidimensionale ruimte die gevormd wordt door de volgende assen:

- mannen/mannelijk - vrouwen/vrouwelijk
- persoonlijk - politiek
- lokaal - nationaal - international

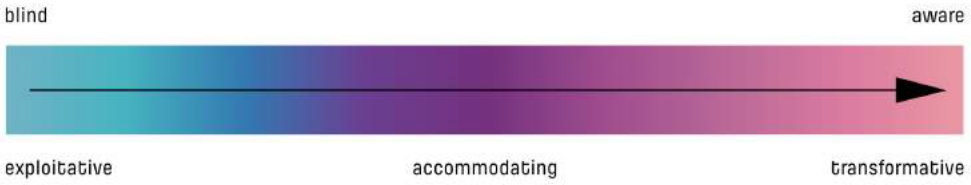
Met mannenemancipatie nodigen we uit tot kennisuitwisseling, bewustwording en gedragsverandering in deze ruimte. We vragen mannen en mannelijkheid om zich in de richting van vrouwen en vrouwelijkheid te bewegen, en andersom. We vragen persoonlijke en politieke verandering met elkaar te verbinden, als de twee uiterste lagen in het socio-ecologisch model. We vragen om mannenemancipatie vanuit het motto ‘think global, act local’; door mannenemancipatie te zien in de wereldwijde context en ontwikkelingen kunnen we lokaal leren van de hele wereld en vanuit het lokale domein bijdragen aan de ontwikkelingen in de hele wereld.

En natuurlijk is deze multidimensionale ruimte uit te breiden met alle andere assen van diversiteit en intersectionaliteit. Het gaat erom dat we erkennen dat iedereen een ander startpunt kan hebben, dat we elkaar opzoeken en versterken vanuit de wens in elkaars richting te bewegen, en dat we ook inzien dat het (voorlopig) eindpunt voor iedereen zou kunnen verschillen.



8.7 Mannenemancipatie is gendertransformatief

Om echt maatschappelijke verandering te bereiken moet ons werk aan mannenemancipatie gendertransformatief zijn, dus bijdragen aan het transformeren van opvattingen en rolpatronen t.a.v. mannelijkheids en andere gendernormen. Dat wil zeggen dat bestaande stereotypen en verwachtingen over mannelijkheid niet versterken, mannen niet stimuleren hun vermeende mannelijke eigenschappen in te zetten of te vergroten, maar die juist bevragen en ter discussie stellen. We zetten ons in voor een ontwikkeling van een ‘genderblinde aanpak’ - die geen of te weinig oog heeft voor de rol van jongens, mannen en mannelijkheid, of juist van traditionele mannelijkheid gebruik maakt - naar een ‘genderbewuste’ en ‘gendertransformatieve aanpak’ die actief en bewust genderstereotypen doorbreekt en transformeert.



-