Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

Postbus 1840
1000 BV Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 1840, 1000 BV Amsterdam

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 28 oktober 2019
Behandeld door [redacted]

Onderwerp Stand van zaken MDRA

Zeer geachte raadsleden,

Met deze brief informeer ik u over de stand van zaken rond het vergroten van de meldingsbereidheid en het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA).

Aanleiding hiervoor zijn de enerzijds de prognose van het aantal meldingen in de najaarsnota in relatie tot de subsidie voor 2019 en anderzijds de inspanningen die het college op dit onderwerp heeft gedaan in de afgelopen maanden. Middels deze brief informeren we u over de acties die de gemeente en het MDRA zullen doorlopen met de partners in het veld ter vergroting van de naamsbekendheid van het MDRA en meldingsbereidheid.

Daarnaast informeer ik u over de recente ontwikkelingen in bestuur en directie van het MDRA.

Najaarsnota: de meldingen 2019
Het MDRA heeft ten behoeve van de najaarsnota in een prognose aangegeven een daling te zien in de meldingen over 2019 van ca. 17% ten opzichte van 2018. Het jaar 2018 (584 meldingen) kende geen bulkmeldingen zoals het referentiejaar in de najaarsnota van 2017 en kan dus als representatief worden gezien. De meest recente meting dateert van 15 oktober en laat 369 meldingen zien. Het MDRA verwacht – extrapolatie periode meldingen – dat eind 2019 het aantal meldingen ca. 470-480 bedraagt.

Op dit moment ontbreken cijfers van andere discriminatiebureaus om deze dalende trend te vergelijken. Wel weten we dat het al enige jaren de trend is, dat het aantal meldingen afneemt, ook landelijk. Niettemin is deze daling zorgelijk. Het college en MDRA hebben al verschillende inspanningen gedaan om de meldingsbereidheid te verhogen. Zo is het MDRA weer op volle sterkte en alle consulenten hebben uitbreiding van hun takenpakket gekregen.

Toekomstige acties

De komende tijd wordt gewerkt aan het vergroten van de bekendheid en de zichtbaarheid van het MDRA. Zo geeft het MDRA aan dat er nu meer outreachend wordt gewerkt. Uit deze nieuwe werkwijze vloeit voort dat op een aantal discriminatiegronden een projectaanpak komt, die de discriminatieomvang per doelgroep agendeert en de naamsbekendheid en meldingsbereidheid van het MDRA vergroot. Deze projecten zijn gericht op zowel professionals als de doelgroep en zullen worden opgezet in samenwerking met een of meerdere externe partnerorganisatie(s). Hierbij wordt op dit moment gedacht aan projecten rond moslimdiscriminatie, anti-zwart racisme en mogelijk bij succes ook aan antisemitisme en homofobie/LGBT+-gerelateerde discriminatie. Daarnaast wordt verder gewerkt aan de zichtbaarheid van het MDRA. De communicatiemiddelen van het MDRA worden verbeterd en aangepast aan de huidige tijd. Zo worden de website en de huisstijl vernieuwd.Ook wordt het MDRA betrokken bij de bredere anti-discriminatie-campagne die in opdracht van de gemeente wordt ontwikkeld.

Financiering

Zoals ik u per brief op 22 januari jl. heb aangegeven, ontvangt het MDRA in 2019 een extra subsidie van de gemeente Amsterdam van c 130.000 vergeleken met de subsidie van de afgelopen jaren. Het MDRA gebruikt deze extra middelen om de uitvoering van haar kerntaken (klachtbehandeling, advisering, monitoring, onderzoek en voorlichting) te versterken. Om de besteding van deze extra middelen beter te koppelen aan het doel, namelijk het vergroten van de meldingsbereidheid, wordt dit geld niet op voorhand aan MDRA verstrekt, maar worden hiermee specifieke projecten gefinancierd. Dit maakt mogelijk dat ook andere partijen hieraan mede invulling kunnen geven en sluit tevens aan op de projectaanpak zoals die op dit moment ook door het MDRA wordt ontwikkeld.

Organisatieontwikkeling MDRA

Vanwege gezondheidsredenen vervangt de penningmeester [redacted] sedert oktober jl. de [redacted] Zijn functie is tijdelijk overgenomen door het recent aangetreden bestuurslid mw. ([redacted]. De voorzitter [redacted] heeft aangegeven dat zij voornemens is om niet dit najaar maar rond medio december af te treden.

Ik vertrouw erop u voldoende te hebben geïnformeerd, .

Met vriendelijke groet,

Rutger Groot Wassink
Wethouder Diversiteit