To: 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @ggd.amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @ggd.amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @ggd.amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @ggd.amsterdam.nl]
Cc: 5.1.2e 5.1.2e | Gupta Strategists [5.1.2e @gupta-strategists.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @ggd.amsterdam.nl]
From: 5.1.2e , 5.1.2e
Sent: Wed 3/3/2021 6:57:39 PM
Subject: RE: Projectstructuur doorstart eNose
Received: Wed 3/3/2021 6:57:44 PM

Beste 5.1.2e,
Veel dank voor de opzet, wat betreft de super user zijn we bezig om 3 medw intern te werven. Het profiel wordt nog verder aangescherpt, we komen daar snel op terug. En helemaal mee eens dat Breathomix een zeer belangrijke en intensieve/prominente rol heeft tav het opleiden van onze teststraatmedewerkers. Dit is echt een heel belangrijke randvoorwaarden en al helemaal als achtervang.
5.1.2e heeft jou daarover geïnformeerd.
Tot morgen en gr,
5.1.2e

5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e
Verzonden: woensdag 3 maart 2021 13:03
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>
CC: 5.1.2e 5.1.2e | Gupta Strategists' < 5.1.2e @gupta-strategists.nl>
Onderwerp: RE: Projectstructuur doorstart eNose

Dank 5.1.2e voor de aanvulling. Jullie hebben er duidelijk goed over nagedacht.
Tav 2, we zouden morgen formeel in regiegroep startschot kunnen geven, dan ligt dat besluit maar vast, incl de werving van genoemde 2 personen.
Tav 3 wachten we dan de gevraagde input af waar je tijdspad op baseert,
Hg

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T 5.1.2e
5.1.2e @ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl

Van: 5.1.2e , 5.1.2e
Verzonden: woensdag 3 maart 2021 12:30
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>
CC: 5.1.2e 5.1.2e | Gupta Strategists' < 5.1.2e @gupta-strategists.nl>
Onderwerp: RE: Projectstructuur doorstart eNose

Beste 5.1.2e en andere,

Een aantal antwoorden op de gestelde vragen.

1. Verhouding projectgroep & Breathomix:

Voor een succesvolle doorstart is nauwe afstemming vanuit de projectgroep met Breathomix noodzakelijk. Dit hebben we opgenomen in het plan.

Het plan ligt nu bij Breathomix en wordt ook een plan van GGD Amsterdam, GGD GHOR en Breathomix samen. We hebben de projectgroep en Breathomix uit elkaar getrokken om de rollen duidelijk te houden.
Breathomix is de leverancier met hun eigen rollen en verantwoordelijkheden. De GGD is gebruiker met eigen rollen en verantwoordelijkheden.

2. Rol regiegroep:
Plan van aanpak voor de doorstart is opgesteld met alle betrokkenen intern. Fijn om nog een formeel moment te hebben waarop we intern de go geven en iedereen vanuit zijn of haar rol kan aangeven dat ze er klaar voor zijn. En dat hun verantwoordelijkheid duidelijk is.

3. Startdatum doorstart:

Om een start datum vast te stellen moeten in ieder geval 2 vragen beantwoord worden:

1. Wanneer zijn de super users beschikbaar? Vraag voor Team Corona.
2. Wanneer kan er getraind worden? Vraag Breathomix

Op basis daarvan kunnen we een concrete planning maken. Alle acties zijn al geformuleerd. Beide vragen staan al uit.

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T
5.1.2e @ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl

Verzonden: woensdag 3 maart 2021 12:08
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e | 5.1.2e <5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>
CC: 5.1.2e 5.1.2e | Gupta Strategists' <5.1.2e @gupta-strategists.nl>
Onderwerp: RE: Projectstructuur doorstart eNose

Beste 5.1.2e (ea)

Allereerst enorm veel dank voor al jullie inspanningen om de doorstart mogelijk te maken. Petje af voor al het harde werk en samenhouden van alle partijen.
De voorgestelde projectstructuur lijkt me prima, met inderdaad toevoeging van Breathomix. Lijkt mij dat zij in dit stadium en met de best fragiele relatie echt aan tafel moet zitten in projectteam. Anders kost dat heel veel afstemming buiten projectoverleg om met alle risico van ruis. Verder sluit ik me graag aan bij de reactie van 5.1.2e tav betrokkenheid 5.1.2e en 5.1.2e tot de doorstart een feit is in Amsterdam (verdere opschaling naar andere locaties kan dan verder belegd bij nieuwe projecteleider en rest projectteam).

Ik vind de expertgroep als stuurgroep maar ten dele passend. Ik zou denken dat zij technisch de go/no go geven of wat hen betreft aan alle kwaliteits randvoorwaarden voldaan is. Maar omdat het meer vraagt dan kwaliteit/foutgevoeligheid optimaliseren en borgen, maar ook organisatie inrichting en aanpassingen in de teststraat operatie, is ook gevoel nodig bij of dat allemaal vol vertrouwen is ingericht. Mi heeft een landelijke expertgroep daar onvoldoende zicht op en hebben ze daar feitelijk ook geen sturing op. Daarvoor zou mi na de 'go' van expertgroep het regieoverleg de finale klap moeten geven op doorstart in Rai/Noord en opschalingstempo richting de andere Adamse locaties. Hopelijk, met al breed gedragen voorstel vanuit alle betrokkenen in projectteam, vooral hamerstukken dan.

Ik blijf graag goed aangesloten op de voortgang, dus fijn als de projectleider bv 2x per week kort op hoofdlijnen voortgang meldt. Kan in principe per mail, maar als er overleg of escalatie nodig is dan weten jullie mij en 5.1.2e ook te vinden. Ik hoop echt dat snel de acties van fase 0 en 1 worden afgerond zodat we kunnen herstarten, want de ademtest is echt zeer gewenst in de teststraten!

Hartelijke groeten,

5.1.2e | 5.1.2e
5.1.2e
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T 5.1.2e
5.1.2e @ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl

Van: 5.1.2e , 5.1.2e
Verzonden: woensdag 3 maart 2021 08:33
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e< 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e | 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>
CC: 5.1.2e 5.5.1.2e | Gupta Strategists' < 5.1.2e @gupta-strategists.nl>
Onderwerp: RE: Projectstructuur doorstart eNose

Beste 5.1.2e en anderen,

Dank voor deze update 5.1.2e, fijn dat het lukt om de plannen goed aan elkaar te koppelen. En om je vraag te beantwoorden, ik kan me vinden in de opzet.
Heb wel meteen een vraag terug, is er al enig zicht op, wanneer de ademtest in Amsterdam weer gebruikt gaat worden?

Dank ook voor de projectstructuur. Ik zie dat er heel veel mensen nodig zijn, maar ben wel verbaasd dat Breathomix nergens genoemd wordt. Het lijkt me zo logisch als zij ook iemand afvaardigen voor de projectgroep?

Wat betreft je tweede vraag, denk ik ook dat het goed is om mensen te werven, die structureel de taken voor dit projectteam op zich gaan nemen. Belangrijke voorwaarde voor mij is wel, dat jij en 5.1.2e pas kunnen overdragen als het echt weer goed loopt in Amsterdam. Anders ben ik bang voor nog meer vertraging en dat kunnen we ons niet permitteren. En ik weet niet of dat 3 weken is, of 6 weken..... Maar met die voorwaarde vind ik het dus OK als jullie zoeken naar vervanging, als 5.1.2e tenminste zich hier ook in kan vinden. Ik hecht ook erg aan haar akkoord op dit punt.
En daarbij hoort ook nog een ander aandachtspunt, hoe regelen we dit financieel? Ofwel op welke kostenplaats komt dit te staan, lab? Team Corona? Breathomix? Ik hoop 5.1.2e en 5.1.2e, dat jullie hier ook over mee willen denken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e

GGD Amsterdam

T 5.1.2e
M 5.1.2e | 5.1.2e
5.1.2e @ggd.amsterdam.nl

Van: 5.1.2e , 5.1.2e
Verzonden: dinsdag 2 maart 2021 21:04
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e; 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e , 5.1.2e; 5.1.2e , 5.1.2e
CC: 5.1.2e 5. 5.1.2e | Gupta Strategists'

Onderwerp: Projectstructuur doorstart eNose

Beste [redacted] en [redacted],

Gisteren hebben we een productieve sessie gehad met [redacted] en [redacted] van de GGD GHOR. We hebben afgesproken beide plannen samen te voegen. Ons plan vormt deel 1: de doorstart en Amsterdam en Venray, hun plan deel 2: een gestandaardiseerde aanpak voor de landelijke uitrol. Het samengevoegde plan ligt via de GGD GHOR nu voor bij Breathomix. Breathomix moet dit plan voorleggen aan de IGJ ter goedkeuring.

In deze mail een bondige samenvatting van enkele belangrijke elementen van de doorstart. Indien meer toelichting nodig is, is het wellicht handig om een overleg in te plannen. Hierbij alvast twee vragen:

1. Kunnen jullie je in onderstaande opzet vinden?
2. Is er akkoord om 2 vacatures (projectleider en data-analist) voor het projectteam te gaan vullen?

We willen de landelijke expertgroep inzetten als stuurgroep voor het project

- Landelijk expertteam geformeerd voor gevraagd en ongevraagd advies; bestaat o.a. uit experts die eerder betrokken waren bij werkgroepen over de ademtest
- Hiernaast komt mogelijk nog een landelijk kwaliteitsteam te staan, bestaande uit artsen AIZ, maar dit is nog niet zeker
- Voorstel: inzetten expertgroep (of kwaliteitsteam) stuurgroep voor het project: de projectgroep rapporteert aan hen en zij beslissen wanneer de implementatie betrouwbaar genoeg is

Tijdens de gemonitorde doorstart is een diverse club van GGDA-medewerkers betrokken in het projectteam

- We hebben afgesproken om gezamenlijk een projectteam te formeren voor de realisatie van de gemonitorde doorstart: GGD Amsterdam, GGD GHOR NL, GGD Limburg-Noord
- Ons voorstel is dat hier vanuit GGD Amsterdam de volgende mensen aan deelnemen:
  - [redacted] in fase doorstart, ondersteund door [redacted] (max. 3 weken, zie volgende punt)
  - [redacted]
  - [redacted]
  - [redacted]
  - [redacted]
  - [redacted]
  - [redacted]
- [redacted] en ik zullen intensief bij het project betrokken zijn in de startfase, de anderen zullen betrokken worden op de voor hun relevante onderwerpen
- Zie de bijlage voor een uitgebreidere beschrijving van het projectteam (dit is een concept)

We willen nu mensen werven om kwaliteitsbewaking op de lange termijn te kunnen borgen

- Na de eerste 2-3 weken verschuift het karakter van het bewaken van de kwaliteit in Amsterdam van projectmatig naar structureel
- Ons voorstel is om nu vacatures uit te zeten voor een projectmanager en een data-analist om de taken van [redacted] en [redacted] op de langere termijn over te nemen en kwaliteit continu te borgen.
- Doel is dat deze nieuw te werven leden van de projectgroep vanaf het begin van het dubbeldraaien meelopen (volgende week)

Na de doorstart gaat het projectteam door in een afgeschaalde vorm

Bovenstaande samenstelling is bedacht voor de doorstart. Hierna blijft het Amsterdamse deel van het projectteam in stand en verschuiven de taken naar:

- Blijvend monitoren van een klein gedeelte van de negatieven (‘*ongoing concern*’ -dubbeldraaien)
- Blijvend monitoren van kwaliteit van uitvoering (procesindicatoren)
- Opvolgen van eventuele cases

- Verwerken van bevindingen in rapportages aan regieteam Corona en/of Expertgroep

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T
5.1.2e @ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl

GGD Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie www.ggd.amsterdam.nl/proclaimer