CONCEPT

GOVERNANCE INTEGRALE AANPAKKEN: MASTERPLAN ZUIDOOST, NATIONAAL PROGRAMMA SAMEN NIEUW-WEST EN AANPAK NOORD

Maart 2023

Over dit document

Doel van dit document

Dit document heeft tot doel om inzicht te geven in de governance bij de drie integrale aanpakken: het Masterplan Zuidoost, het Nationaal Programma Samen Nieuw-West en de Aanpak Noord.

In de integrale aanpakken werken we vanuit de gemeente samen met bewoners en andere partners aan de opgaven in de drie gebieden. Binnen de gemeente zijn veel organisatieonderdelen betrokken bij de aanpak. Dit zorgt voor een complexe governancestructuur. In dit document maken we onderscheid tussen drie aspecten van de governance: de ambtelijke governance binnen de gemeente, de bestuurlijke governance binnen de gemeente en de governance met samenwerkingspartners (externe governance).

Het document is bedoeld voor collega's van de gemeente Amsterdam die betrokken zijn bij de integrale aanpakken. Goed om hierbij op te merken dat de governance continu in ontwikkeling is. Het document beschrijft de werkwijze zoals die nu wordt gehanteerd (of zal worden gehanteerd).

Achtergrond

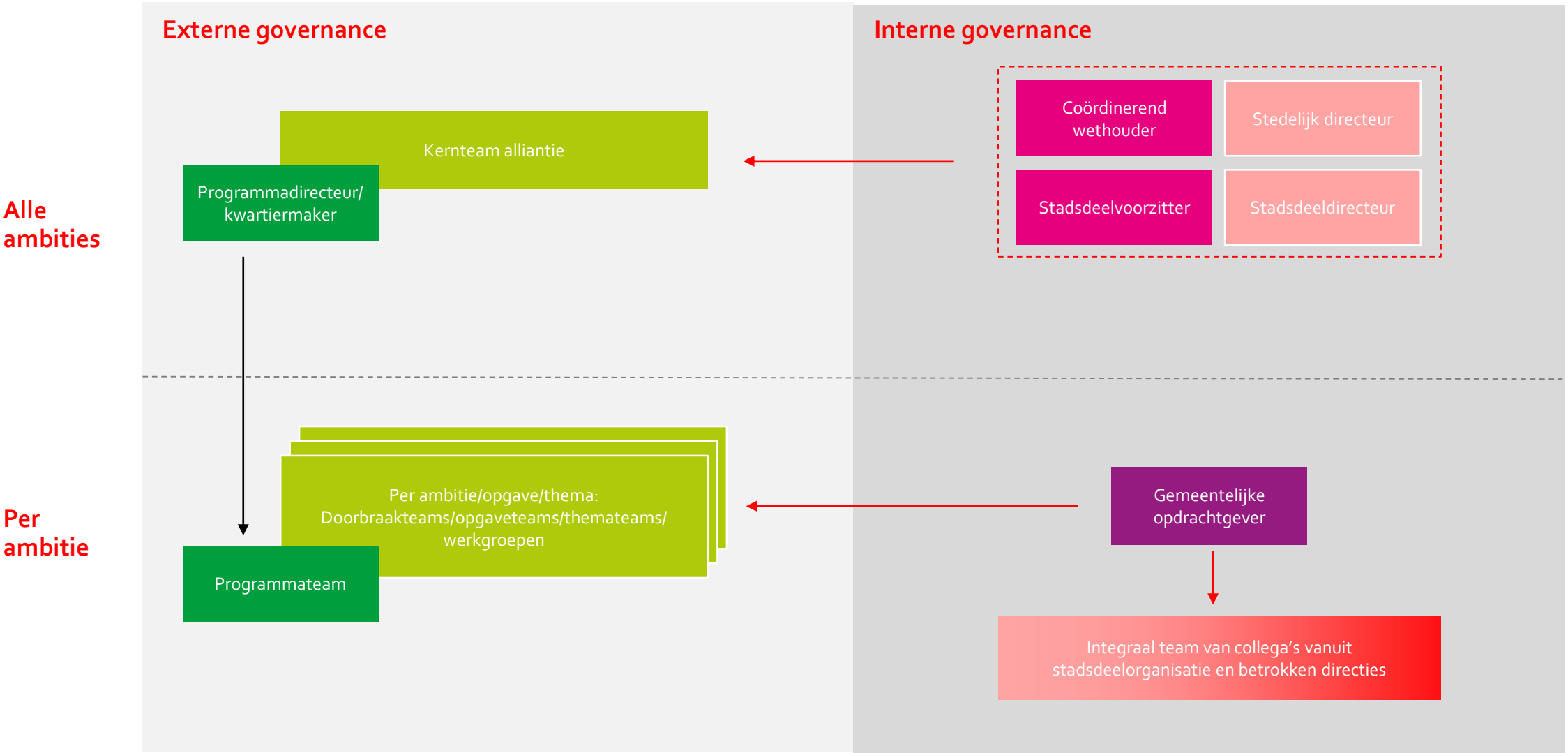
De gemeente Amsterdam werkt de komende 25 jaar in Zuidoost, Nieuw-West en Noord aan verbetering van de kwaliteit van het bestaan van de inwoners. Dat doen we door een integrale en langjarige aanpak.

In de integrale aanpakken in Zuidoost, Nieuw-West en Noord staan de bewoners en hun community's centraal. De aanpakken vragen om een andere manier van werken van alle alliantiepartners. Een werkwijze waarin de opgaven voor bewoners leidend zijn en niet de 'kokers' waarin onze organisaties zijn ingericht. Als gemeente moeten we ervoor zorgen dat onze inzet en middelen optimaal bijdragen aan de gezamenlijke ambities. Hiervoor is nodig dat we binnen de gemeente meer in samenhang werken, als één overheid. De governance die in dit stuk wordt beschreven, moet bijdragen aan die nieuwe manier van werken.

We maken onderscheid in drie aspecten van governance

Aspect van governance	Onderwerpen	Te vinden op…
1 Interne governance, ambtelijk	▪ Integraal werken, onder verantwoordelijkheid van een gemeentelijk opdrachtgever ▪ Directeurenoverleg ▪ Contactpersonen voor de programmadirecteur	Sheets 5 tot en met 11
2 Interne governance, bestuurlijk	▪ Rol van de burgemeester ▪ Bestuurlijke teams ▪ Rol van de coördinerend wethouder	Sheets 12 tot en met 18
3 Externe governance	▪ De alliantie en de doorbraakteams ▪ De programmaorganisatie	Sheets 19 tot en met 23

Totale governance op hoofdlijnen

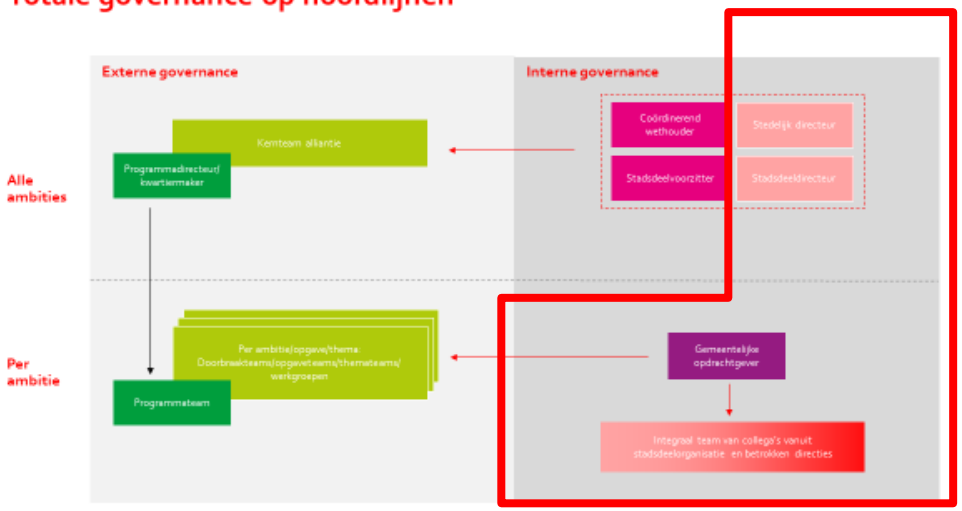


Noot: in Zuidoost en Nieuw-West werkt de programmadirecteur in opdracht van de alliantie, vanuit een onafhankelijke rol. In Noord wordt nog een alliantie gevormd. Vooralsnog werkt de kwartiermaker in Noord vanuit de gemeente.

1

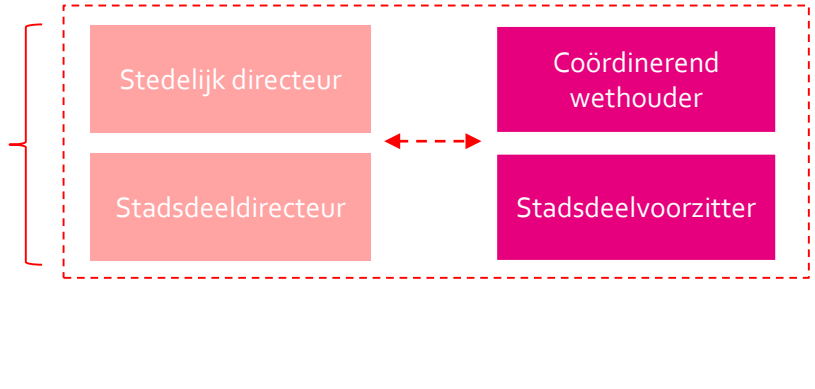
Interne governance, ambtelijk

Totale governance op hoofdlijnen

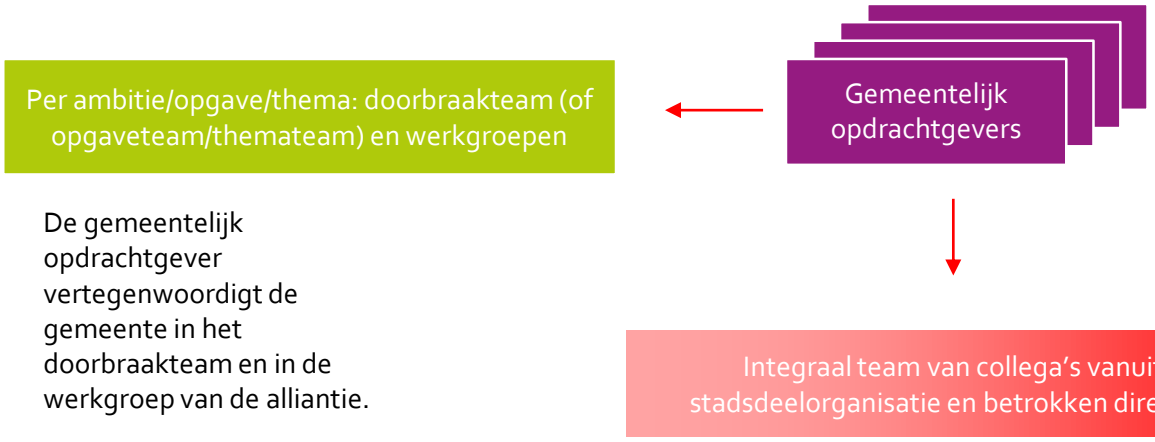


Bij elke aanpak werkt een integraal team aan een ambitie, onder leiding van een gemeentelijk opdrachtgever

De stedelijk directeur geeft samen met de stadsdeeldirecteur opdracht en mandaat aan gemeentelijk opdrachtgevers om met hun inzet en middelen bij te dragen aan de doorbraken van de integrale aanpak. Zo nodig vindt afstemming plaats tussen de stedelijk directeur en lijndirecteuren over de gemeentelijke inzet in de integrale aanpak.



Het bestuurlijk team bespreekt de voortgang van de gemeentelijke inzet voor de integrale aanpak en stuurt hierop, via de stedelijk directeur en de stadsdeeldirecteur.



Voor elke ambitie of opgave (bijvoorbeeld wonen, veiligheid etc.) van de integrale aanpak is er één gemeentelijke opdrachtgever.

De gemeentelijk opdrachtgever vertegenwoordigt de gemeente in het doorbraakteam en in de werkgroep van de alliantie.

Per ambitie of opgave (bijvoorbeeld wonen, veiligheid etc.) is er een integraal team dat vanuit de gemeente aan de ambitie of opgave werkt.

De gemeentelijk opdrachtgever werkt in opdracht van de stedelijk directeur en stadsdeeldirecteur

Gemeentelijk opdrachtgevers

- Nemen namens de gemeente deel aan de werkgroepen van de alliantie[1]
- Werken in opdracht en met mandaat van de stedelijk directeur en de stadsdeeldirecteur
- Zijn verantwoordelijk voor het tot stand brengen van de gemeentelijke resultaten voor de doorbraken van de integrale aanpak.
- Sturen op geld, risico's, organisatie, tijd, informatie, communicatie en kwaliteit en escaleren indien nodig naar de betrokken directeuren
- Sturen het gemeentelijk team met collega's van de stadsdeelorganisatie en betrokken directies functioneel aan
- Zijn verantwoordelijk voor het aanvragen van rijksmiddelen (in relatie tot de integrale aanpakken) en het richten van aanvragen op de integrale aanpakken
- Hebben onderling (tussen gemeentelijke opdrachtgevers) afstemming over ontwikkelingen die betrekking hebben op verschillende ambities
- Opmerking: de beschrijving hierboven is de gewenste situatie. In de praktijk moet deze rol zich ontwikkelen.

Stedelijk directeuren en stadsdeeldirecteur

- Geven opdracht aan hun eigen organisatie en mandaat aan de gemeentelijk opdrachtgevers om met hun inzet en middelen bij te dragen aan de doorbraken van de integrale aanpak. De directeuren zijn verantwoordelijk voor het creëren van de randwoorden (capaciteit, middelen en mandaat).
- Risico: het is belangrijk dat de gemeentelijke opdrachtgevers echt het mandaat krijgen van de betrokken directeuren, om voldoende slagkracht te hebben. Dit is een nieuwe manier van werken, waarvoor het commitment van de betrokken directeuren nodig is. Dit heeft de komende tijd aandacht nodig.

[1] De governance voor Noord is nog in ontwikkeling.

Gemeentelijke opdrachtgevers per gebied

Zuidoost

Wonen	5.1, 2, e
Veiligheid	5.1, 2, e 5.1, 2, e
Jeugd en onderwijs	5.1, 2, e
Werk en economie	5.1, 2, e

Nieuw-West

Wonen/ leefomgeving	5.1, 2, e
Veiligheid	5.1, 2, e
Kansen voor de jeugd	5.1, 2, e
Werk/ ondernemerschap	5.1, 2, e

Noord (onder voorbehoud)

Kansen voor jeugd	5.1, 2, e 5.1, 2, e
Kansrijke buurten	5.1, 2, e 5.1, 2, e
Stadsgroen/natuur	Nog te bepalen Senior vanuit directies
Openbare ruimte	Nog te bepalen Senior vanuit directie
Wonen	5.1, 2, e 5.1, 2, e
Buurteconomie	Nog te bepalen

Opmerkingen:

1. Bij ambitie Veiligheid van het Masterplan Zuidoost voeren twee collega's de rol gezamenlijk uit. Zij nemen een gelijke positie in en vertegenwoordigen beiden alle gemeentelijke onderdelen rondom veiligheid. Een van de collega's fungeert als formeel aanspreekpunt.
2. In Noord is de programmamanager de trekker van de activiteiten in het samenwerkingsverband. In Zuidoost en Nieuw-West is deze rol bij de onafhankelijke programmaorganisatie ondergebracht. De gemeentelijke opdrachtgever is primair verantwoordelijk voor de gemeentelijke bijdrage aan de integrale aanpak.
3. De onderwerpen democratisering, eigenaarschap, community wealth building, diversiteit en inclusie spelen bij alle inhoudelijke ambities een rol. Ook hiervoor moeten we de gemeentelijke inzet goed organiseren. Dit wordt nog uitgewerkt; de uitwerking kan verschillen per gebied.

Ook vanuit het GMT wordt meer integraal gestuurd, naast 'verticale sturing'

Een andere manier van sturen binnen het GMT

- Vanuit het GMT zijn drie stedelijk directeuren verantwoordelijk voor de integrale aanpakken in de drie gebieden. De stedelijk directeur GWS is 'stelselverantwoordelijk' voor de gebieden.
- Het gaat om een andere manier van sturen binnen het GMT, niet alleen 'verticaal' (op afzonderlijke clusters, op programma's) maar juist ook integraal.
- Dit maakt het bijvoorbeeld mogelijk om inzet en middelen beter te richten op Zuidoost, Nieuw-West en Noord. Maar ook om dilemma's en conflicterende belangen te bespreken, zodat waardevolle initiatieven in deze gebieden niet vastlopen in de ambtelijke organisatie.
- De verantwoordelijkheid geldt voor taken die passen bij het GMT. Deze verandering betekent dus niet dat stedelijk directeuren verantwoordelijkheden naar zich toe trekken die horen bij (stadsdeel)directeuren of programmadirecteuren/kwartiermaker1 van de integrale aanpakken.
- De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor stedelijk directeuren zijn beschreven in een aparte notitie (Sturen en leren in het GMT rondom integrale aanpakken).

Zuidoost

Duco Stuurman

Nieuw-West

Sjoukje Alta

Ook stelselverantwoordelijk

Noord

Thea de Vries

In het directeurenoverleg worden de randvoorwaarden en dilemma's rondom de integrale aanpakken besproken

Directeurenoverleg

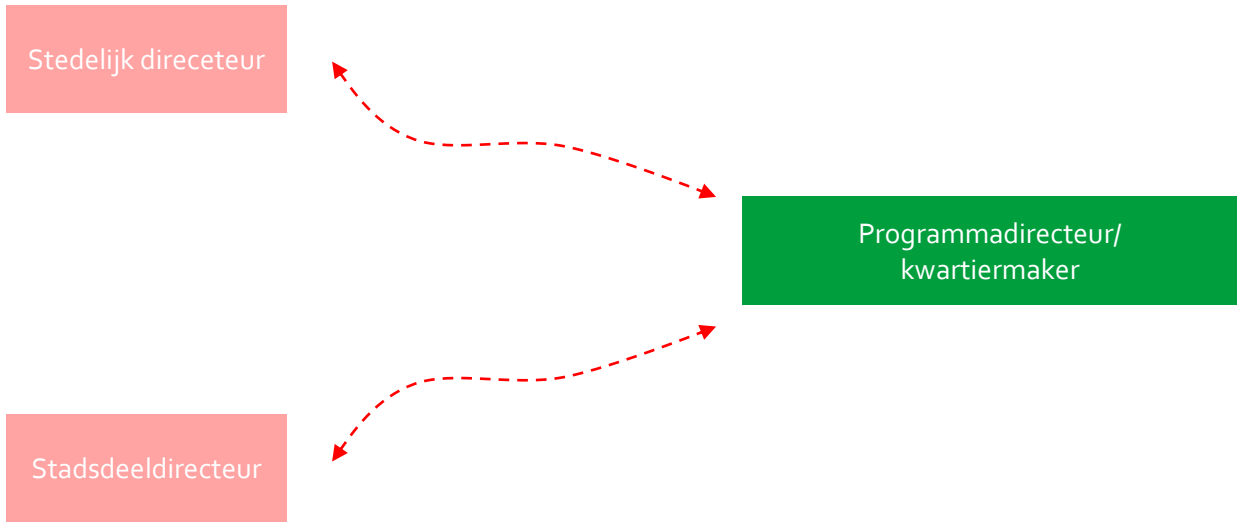
- Doel: creëren van de juiste randvoorwaarden voor de gemeentelijke inzet en het beslechten van dilemma's en kwesties voor de gemeentelijke inzet voor de integrale aanpakken in Zuidoost en Nieuw-West
- Deelnemers creëren namens de clusters de volgende randvoorwaarden: verschuiving van capaciteit en middelen naar Zuidoost, Nieuw-West en Noord, het geven van het juiste mandaat aan de opdrachtgevers en het opgave- en gebiedsgericht werken
- Vindt drie keer per jaar plaats

Deelnemers aan het directeurenoverleg

- Duco Stuurman (voorzitter en GMT-lid Zuidoost)
- Sjoukje Alta (GMT-lid Nieuw-West)
- Thea de Vries (GMT-lid Noord)
- Manou Chen (stadsdeel Zuidoost)
- Ilse Plasmeijer (stadsdeel Nieuw-West)
- 5.1, 2, e 2, e stadsdeel Noord)
- 5.1, 2, e
- 5.1, 2, e
- 5.1, 2, e (namens Ruimte en Economie)
- 5.1, 2, e namens Sociaal)
- 5.1, 2, e (namens GWS)
- 5.1, 2, e namens Bedrijfsvoering)
- Marleen Gebraad (namens Digitalisering, Innovatie en Informatie)
- Mavis Carrilho (namens Bestuur en Organisatie)
- Otto-Sander van der Veen (secretaris)

Vanuit de gemeente zijn de stedelijk directeur en stadsdeeldirecteur de belangrijkste contactpersonen voor de programmadirecteur

- Verantwoordelijk voor de totale gemeentelijke inzet voor de integrale aanpak, waaronder de inzet en kwaliteit van gemeentelijke opdrachtgevers met mandaat
- Aanspreekpunt voor escalaties
- Duco Stuurman (Zuidoost), Sjoukje Alta (Nieuw-West) en Thea de Vries (Noord)



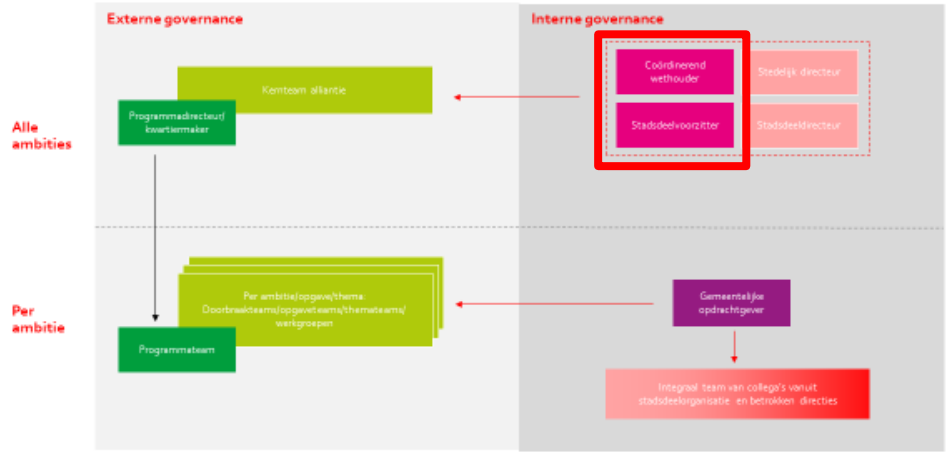
- Dagelijks samenwerkingspartner voor programmadirecteur/kwartiermaker
- Verantwoordelijk voor de gebiedsopgaven en kennis/netwerken vanuit de gebieden
- Samen met de programmaorganisatie verantwoordelijk voor het uitvoeringsplan

Opmerking:
De programmadirecteur/kwartiermaker houdt door het beperkte aantal contactpersonen voldoende ruimte voor contact met partners en bewoners en kan met hen op basis van gelijkwaardigheid bouwen aan de aanpak.

2

Interne governance, bestuurlijk

Totale governance op hoofdlijnen



5

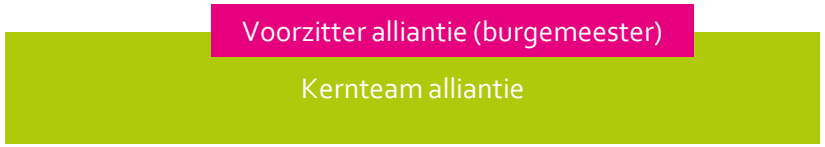
De rol van de burgemeester is tweeledig

Als onafhankelijk voorzitter van de integrale aanpak

- Onafhankelijk voorzitter van de alliantie in Zuidoost en Nieuw-West
- Vertegenwoordigt de alliantie in bestuurlijke gesprekken met het Rijk, landelijke koepelorganisaties en lokale partners (zowel maatschappelijke partners als bedrijven)
- Zorgt ervoor dat iedereen volwaardig alliantiepartner is en dat elke partner de hele sector vertegenwoordigt
- Opdrachtgever voor de onafhankelijk programmadirecteur voor de aanpak in Zuidoost en Nieuw-West
- Heeft in Noord een aanpak aangejaagd waarin nauw wordt samengewerkt met bewoners, vanuit gelijkwaardigheid

Als burgemeester van de gemeente

- Neemt deel aan het overkoepelende bestuurlijke (gemeentelijke) overleg voor de vier aanpakken
- Vertegenwoordigt de gemeente Amsterdam in bestuurlijke overleggen met het Rijk en vervult daarin een lobbyrol samen met achttien andere gemeenten
- Vertegenwoordigt samen met andere koplopers de twintig focusgebieden/-gemeenten in bestuurlijke overleggen met het Rijk



Burgemeester	Femke Halsema
Wethouders	Marjolein Moorman, Rutger Groot Wassink, Melanie van der Horst, Sofyan Mbarki
Stedelijk directeuren	Duco Stuurman, Sjoukje Alta, Thea de Vries
Bestuursadviseur	5.1, 2, e
DMC	5.1, 2, e

Periodiek vindt bestuurlijk overleg plaats voor de drie gebieden (en Aanpak Binnenstad); per gebied is er een compact bestuurlijk team

Bestuurlijk overleg

Burgemeester	Femke Halsema
Wethouders	Marjolein Moorman, Rutger Groot Wassink, Melanie van der Horst, Sofyan Mbarki
Stedelijk directeuren	Duco Stuurman, Sjoukje Alta, Thea de Vries
Bestuursadviseur	5.1, 2, e
DMC	5.1, 2, e

Bestuurlijk team Zuidoost

Wethouder	Marjolein Moorman
Stadsdeelvoorzitter	Tanja Jadnanansing
Programmadirecteur	Saundra Williams
GMT-lid	Duco Stuurman
Stadsdeeldirecteur	Manou Chen
Bestuursadviseur	5.1, 2, e

Bestuurlijk team Nieuw-West

Wethouder	Rutger Groot Wassink
Stadsdeelvoorzitter	Emre Ünver
Programmadirecteur	Samir Bashara
GMT-lid	Sjoukje Alta
Stadsdeeldirecteur	Ilse Plasmeijer
Bestuursadviseur	5.1, 2, e

Bestuurlijk team Noord

Wethouder	Melanie van der Horst
Stadsdeelvoorzitter	Brahim Abid
5.1, 2, e	
GMT-lid	Thea de Vries
Stadsdeeldirecteur	Rob van der Velden
Bestuursadviseur	5.1, 2, e

Het bestuurlijk overleg is overkoepelend; gebiedsspecifieke zaken worden besproken in de bestuurlijke teams

Bestuurlijk overleg

- In het overleg vindt besluitvorming plaats over onderwerpen die betrekking hebben op de drie gebieden (bijvoorbeeld verdeling coalitiemiddelen) en Aanpak Binnenstad.
- In het overleg kunnen dilemma's, successen, (financiële) vraagstukken worden gedeeld.
- Daarnaast is het de bedoeling om gezamenlijk te sturen en te leren: leren van elkaars praktijken, best practices en zaken die nog niet zo goed lopen ((systeemdoorbraken zijn vaak in verschillende gebieden vergelijkbaar evenals lobby).

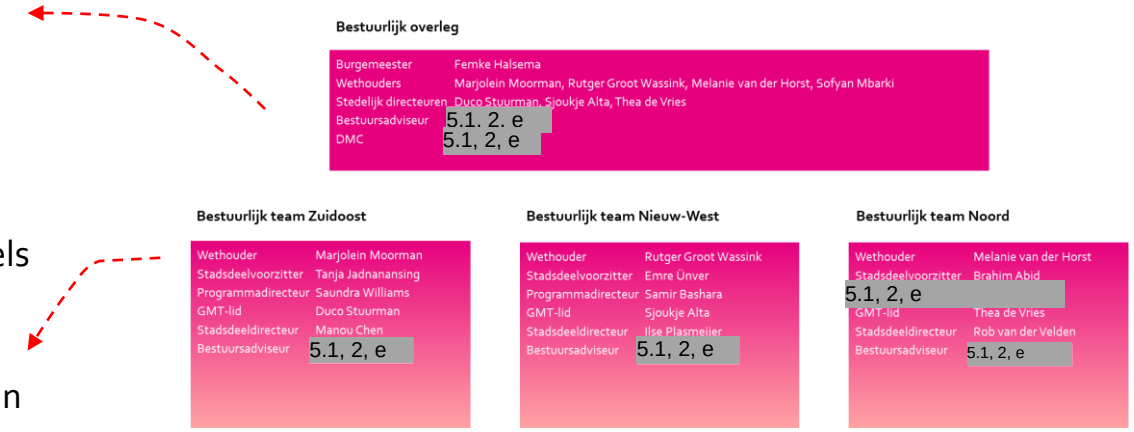
Bestuurlijk team per gebied

- In het bestuurlijk team wordt onder andere de stand van zaken besproken van de gemeentelijke inzet voor de integrale aanpak.
- Ook wordt de gemeentelijke inzet besproken die beschreven staat in stukken die worden geagendeerd in het kernteam van de alliantie.
- Het bestuurlijk team is compact, met een beperkt aantal vaste deelnemers. Afhankelijk van de agenda, kunnen collega's aanschuiven.
- De programmadirecteur maakt onderdeel uit van het bestuurlijk team per gebied. Dit is niet helemaal in lijn met het governancemodel omdat de programmadirecteur een onafhankelijke rol heeft. In deze ontwikkelfase van de integrale aanpak is deelname van de programmadirecteur echter wel wenselijk. De gemeente voelt een grote verantwoordelijkheid om de juiste randvoorwaarden tot stand te brengen voor de programmaorganisaties. Voorbeelden hiervan zijn de vorming van een krachtige alliantie, de beschikbaarheid van middelen voor de maatregelen en het inrichten van de governance, waaronder processen voor besluitvorming. Het is belangrijk dat de gemeente en de programmadirecteur hierin gezamenlijk optrekken. Ook als aan deze randvoorwaarden is voldaan, kan deelname van de programmadirecteur wenselijk zijn zodat de samenwerking tussen gemeente en programmaorganisatie goed kan worden besproken.

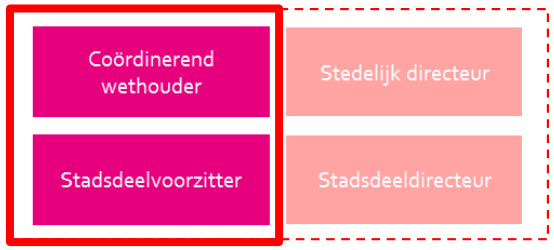
Bestuurlijke besluitvorming over financiën vindt zoveel mogelijk plaats in het bestuurlijke team per gebied

Uitgangspunten

- In het overkoepelende bestuurlijke overleg worden stukken besproken die betrekking hebben op de totale financiën van de integrale aanpakken. Het gaat dan bijvoorbeeld om de samenvattende teksten uit de bestedingsplannen die in de raadstukken worden opgenomen voor de Voorjaarsnota en de begroting. Zo nodig kunnen deze ook worden besproken in het college. Ook kunnen in het bestuurlijk overleg financiële spelregels besproken worden die gelden voor alle integrale aanpakken.
- Bestedingsvoorstellen voor een integrale aanpak worden besproken in het bestuurlijke team voor de betreffende aanpak. In het bestedingsvoorstel wordt duidelijk benoemd welk organisatieonderdeel verantwoordelijk is voor de uitvoering (bijvoorbeeld stadsdeelorganisatie of een directie).
- Zo nodig kan een coördinerend gebiedswethouder een bestedingsvoorstel inbrengen in het overkoepelende bestuurlijke overleg of het college als hij/zij dat noodzakelijk acht. Hetzelfde geldt voor de stadsdeelvoorzitter: ook de stadsdeelvoorzitter kan ervoor kiezen om bepaalde voorstellen in het dagelijks bestuur te bespreken.



De coördinerend wethouder en stadsdeelvoorzitters vertegenwoordigen de gemeente bestuurlijk in de alliantie





Coördinerend gebiedswethouder en stadsdeelvoorzitter

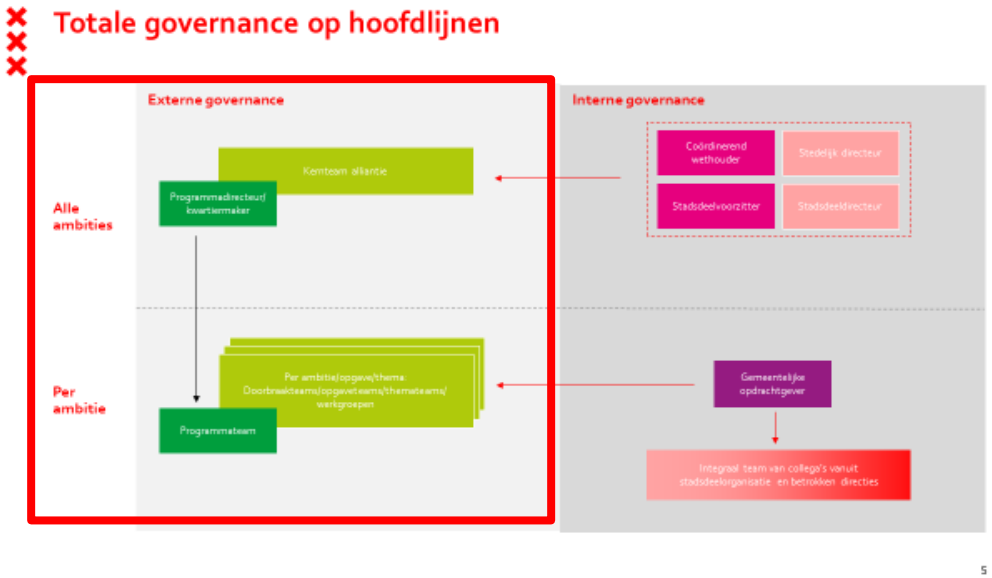
- De coördinerend wethouder is verantwoordelijk voor de totale gemeentelijke bijdrage aan de integrale aanpak en de voortgang daarvan. Daarnaast is de coördinerend wethouder hoeder van de integrale aanpak in het college; de stadsdeelvoorzitter is dat in het dagelijks bestuur.
- Als belangen van de integrale aanpak conflicteren met andere collegeprioriteiten, vindt hierover discussie plaats in het college.
- De coördinerend wethouder legt primair verantwoording af in de raad. De stadsdeelvoorzitter doet dat in de stadsdeelcommissie. Dit betekent in de praktijk dat wethouder en stadsdeelvoorzitter voorafgaand aan de alliantie goed moeten afstemmen.
- De bevoegdheden van het college en de gemeenteraad hebben betrekking op de gemeentelijke inzet in de integrale aanpakken. In de alliantie vindt besluitvorming plaats over de integrale aanpak. De gemeente kan invloed uitoefenen op deze besluitvorming als partner in de alliantie.

Het governancemodel vraagt om nauwe en collegiale samenwerking tussen coördinerend wethouders en vakwethouders

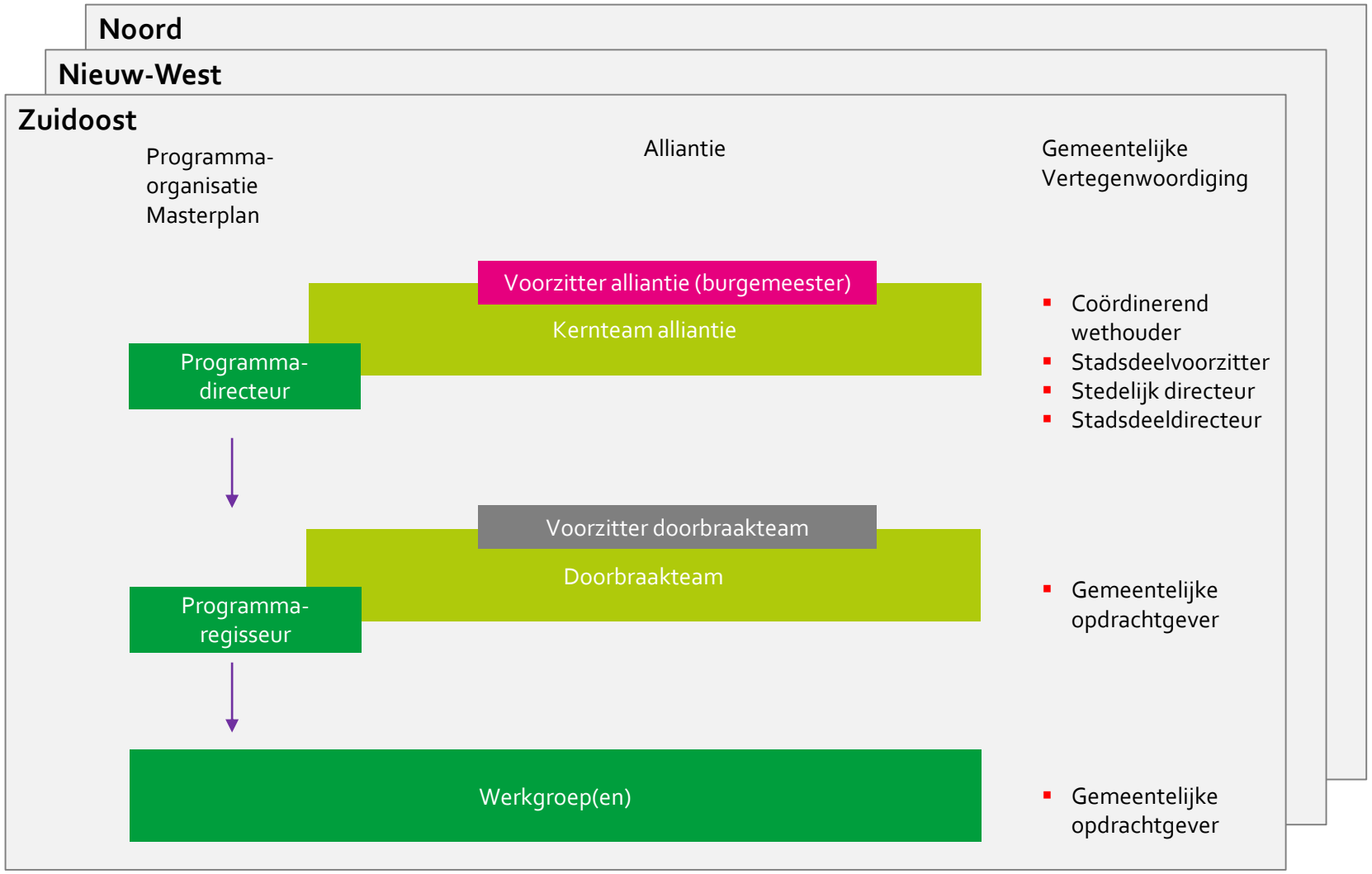
- Gebiedssturing vraagt om een andere manier van werken; lijnsturing is dienstbaar aan het gebied. Dit verwachten we van de gemeente maar ook van andere alliantiepartners.
- Uitgangspunt in de samenwerking is collegiaal bestuur. Elke wethouder heeft een eigen taakgebied of portefeuille. Tegelijkertijd is het gemeentebeleid een zaak van het college als geheel. Wethouders geven elkaar geen opdrachten maar kunnen er wel samen voor zorgen dat beleidsdoelstellingen en doelstellingen voor een gebied goed op elkaar aansluiten. Hierbij is het belangrijk om elkaar goed en actief te informeren en oog te hebben voor verschillende belangen.
- De coördinerend gebiedswethouder stemt goed af met collega's over de inhoudelijke kaders vanuit de relevante portefeuilles (zoals jeugd(zorg), onderwijs, woningbouw). Vanuit die kaders geeft de coördinerend gebiedswethouder sturing aan de gemeentelijke inzet in een gebied.
- Omgekeerd stemmen wethouders die verantwoordelijk zijn voor een portefeuille, goed af met de coördinerend gebiedswethouder als initiatieven relevantie hebben voor een bepaald gebied.
- In sommige gevallen kan het nodig zijn om een wethouder vanuit haar/zijn portefeuille erbij te betrekken. Bijvoorbeeld omdat het onderwerp specialistische vakkennis vereist van die wethouder.
- De uitgangspunten hierboven gelden ook voor de relatie tussen stadsdeelvoorzitter en de andere dagelijks bestuurders van een stadsdeel.
- De coördinerend gebiedswethouder dient de bestedingsvoorstellen in bij het bestuurlijk team en het college.
- Het voorstel is om één jaar volgens deze werkwijze te werken, dan goed te evalueren en vervolgens de werkwijze aan te scherpen of bij te stellen.

3

Externe governance



De externe governance is in ontwikkeling en verschilt per gebied

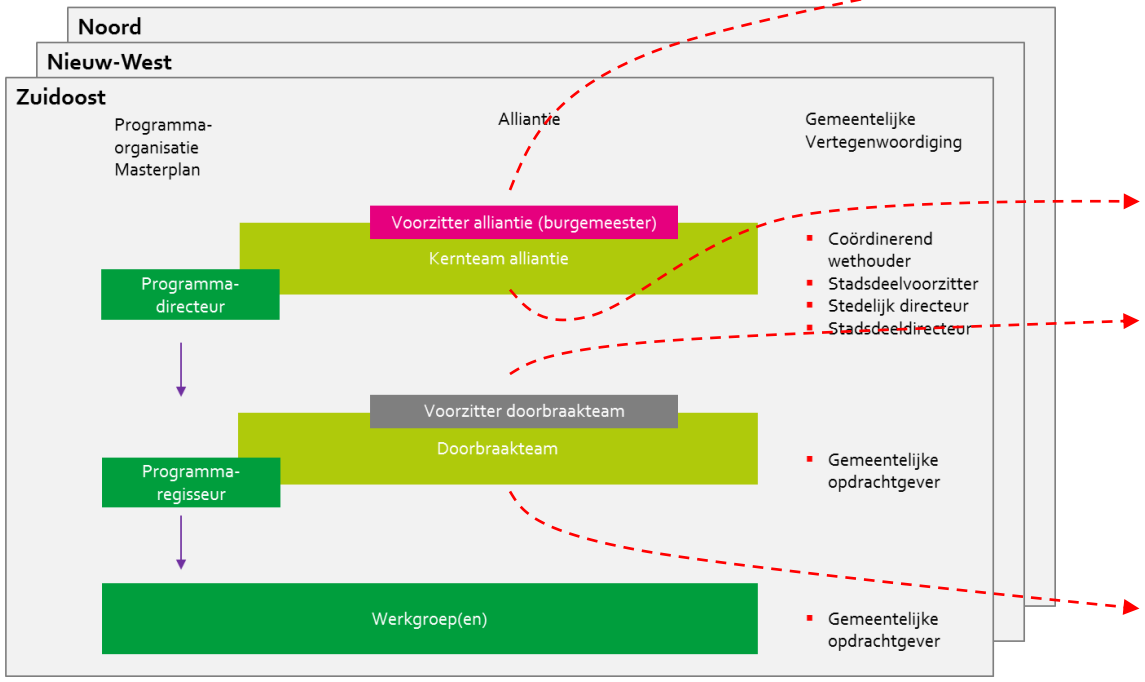


Zuidoost
Er wordt nagedacht over aanpassingen in het model. Daarbij is de ambitie om de community een grotere rol te geven in de governance.

Nieuw-West
Vergelijkbaar met Zuidoost. Het Nationaal Programma Samen Nieuw-West is in ontwikkeling. In Nieuw-West zijn er opgaveteams (in plaats van doorbraakteams) en strategische procesmanagers (vergelijkbaar met de programmaregisseurs).

Noord
Het model is in ontwikkeling. In Noord zijn er programmamanagers (in plaats van programmaregisseurs) vanuit de gemeente die zowel een interne als externe rol hebben.

Het kernteam van de alliantie is verantwoordelijk voor de gehele aanpak; per ambitie zijn er doorbraakteams



.

Voorzitter alliantie

- Zit alliantie voor vanuit het belang van de gehele alliantie
- In Zuidoost en Nieuw-West is de burgemeester voorzitter van de alliantie. De gemeente is apart bestuurlijk vertegenwoordigd door de coördinerend gebiedswethouder en de stadsdeelvoorzitter.

Kernteam alliantie

- De alliantie stuurt op de uitvoering van het Masterplan Zuidoost

Voorzitter doorbraakteam

- Is bestuurder van een van de alliantiepartners
- Geeft namens de alliantie leiding aan een van de doorbraakteams
- Is verantwoordelijk voor de voortgang op de ambitie en wordt daarin door de programmaregisseur ondersteund

Doorbraakteam

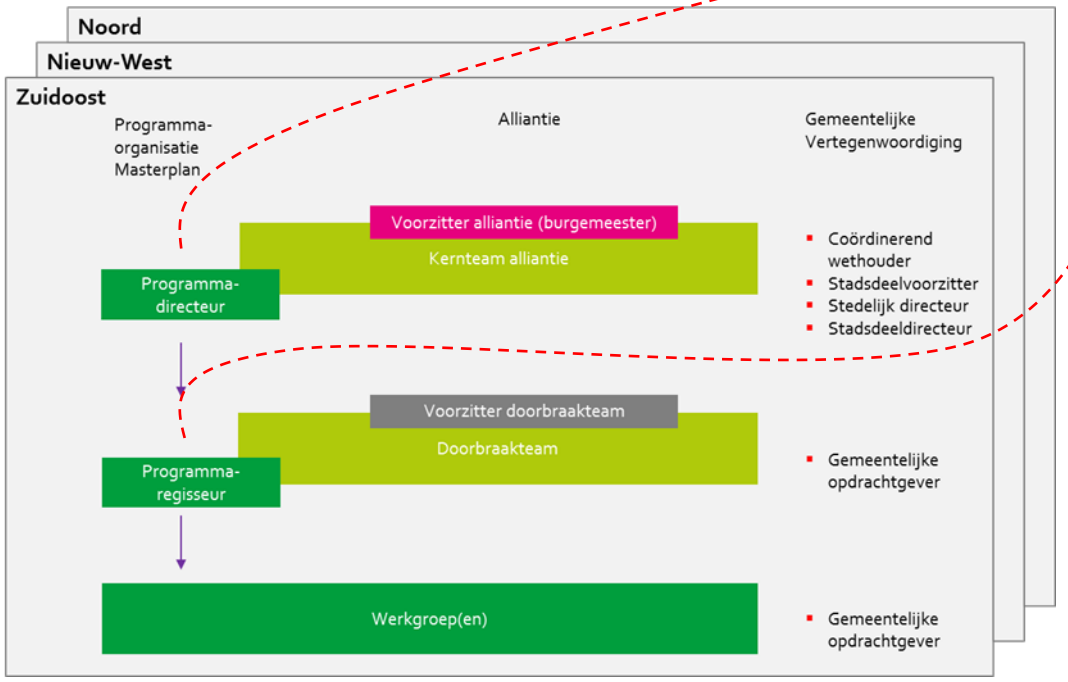
- De doorbraakteams sturen in opdracht van de alliantie op specifieke doorbraken. De doorbraakteams zijn samengesteld uit leden van de verschillende partners uit de brede Alliantie Zuidoost.

Voorbeeld: deelnemers kernteam Alliantie Zuidoost

Deelnemers kernteam Alliantie Zuidoost

- Femke Halsema (voorzitter)
- Marjolein Moorman (wethouder)
- Tanja Jadnanansing (stadsdeel Zuidoost)
- Saundra Williams (programmadirecteur Alliantie)
- Duco Stuurman (stedelijk directeur gemeente Amsterdam)
- Manou Chen (stadsdeeldirecteur Zuidoost)
- René de Beukelaer (Openbaar Ministerie)
- Tanja Dik (Johan Cruijff ArenA/Zuidoost City)
- Harry Dobbelaar (Zonova)
- Renske Engelkamp (OKT)
- Dominique Hermans (Randstad)
- Michel Idsinga (Stadsdeelcommissie Zuidoost)
- Margot Lötters (Rochdale)
- 5.1, 2, e Paauw (Politie)
- Daniël Roos (JINC)
- Maarten Schurink (ministerie van BZK)
- Kenny Zschüschen (Social Pact)
- Vertegenwoordiging door de community's

De programmadirecteur geeft samen met een programmateam uitvoering aan de integrale aanpak



Programmadirecteur/kwartiermaker

- Stuurt het programmateam (functioneel) aan
- Stuurt op uitvoering van de integrale aanpak namens de alliantie

Programmaregisseur (Zuidoost)/strategisch procesmanager (Nieuw-West)/programmamanager (Noord)

- Maakt onderdeel uit van de programmaorganisatie en stuurt in opdracht van de doorbraakteams en programmadirecteur op de uitvoering van de benoemde doorbraken en verbindt de doorbraken en de ambities daar waar nodig
- Is secretaris van het doorbraakteam
- Maakt afspraken binnen de werkgroep met de werkgroepleden van de alliantie over de inzet die nodig is om de doorbraken te bereiken
- Signaleert knelpunten in eerste instantie bij de werkgroepleden en escaleert indien nodig naar de programmadirecteur
- Bewaakt dat doorbraken in samenspraak met de community worden gerealiseerd vanuit de uitgangspunten: faciliteren en begeleiden van eigenaarschap, community-based werken, in co-creatie ontwikkelen en interdisciplinair uitvoeren.

BIJLAGEN

- Profiel gemeentelijke opdrachtgever

Profiel gemeentelijke opdrachtgever (1/2)

Taken

- Verantwoordelijk voor het bereiken van de resultaten op een van de ambities van de integrale aanpak voor zover het de gemeentelijke activiteiten betreft, zowel binnen directies als binnen het stadsdeel
- Vertegenwoordigt de gemeente in een werkgroep van de integrale aanpak en is eventueel ook voorzitter van deze werkgroep
- Werkt nauw samen met de voorzitter van het doorbraakteam (meestal afkomstig van een externe samenwerkingspartner) en de gemeentelijke vertegenwoordiger in het doorbraakteam (bestuurder, eventueel directeur) in het realiseren van de resultaten
- Fungeert als 'ingang' in de gemeentelijke organisatie voor externe samenwerkingspartners
- Brengt de collega's binnen de gemeentelijke organisatie (vanuit directies en stadsdeelorganisatie) bij elkaar die een rol of verantwoordelijkheid hebben in het bereiken van de resultaten en maakt afspraken over de te bereiken resultaten
- Organiseert inzet vanuit de gemeente in de werkgroepen
- Signaleert en escaleert zo nodig als bestuurlijke of ambtelijke initiatieven de uitvoering van de integrale aanpak in de weg (dreigen) te staan
- Overlegt met andere gemeentelijke opdrachtgevers over een integrale inbreng vanuit de gemeente
- Overlegt met budgethouders over beschikbare budgetten en escaleert bij knelpunten
- Informeert periodiek de betrokken stedelijk directeur en de stadsdeeldirecteur over de voortgang van de gemeentelijke activiteiten en overlegt over eventuele knelpunten
- Is verantwoordelijk voor het aanvragen van rijksmiddelen (in relatie tot de integrale aanpakken) en het richten van aanvragen op de integrale aanpakken
- Werkt nauw samen met bewoners en andere partners

Profiel gemeentelijke opdrachtgever (2/2)

Randvoorwaarden

- Voldoende zicht en sturingsmogelijkheden op geldstromen en capaciteitsinzet binnen directies en stadsdeel (inclusief budgetten voor sociale basis)
- Is gemandateerd door de stedelijk directeur en de stadsdeeldirecteur om uitvoering te geven aan de integrale aanpak (voor zover het de gemeentelijke activiteiten betreft)
- Collega's vanuit stadsdeelorganisatie die deelnemen aan een werkgroep, hebben zeggenschap over budgetten (vanuit gebiedspool en jeugd en veiligheid)
- Functie voor minimaal twee dagen per week, bij voorkeur in combinatie met een managementfunctie
- Aparte functie per gebied. Diepgaande kennis van een stadsdeel is noodzakelijk om de functie goed uit te oefenen.
- Inschaling: vanaf schaal 13

Kennis en ervaring

- Kennis van het stadsdeel
- Kennis van het beleidsterrein
- Ervaring als opdrachtgever, project- of programmamanager in aansturing van complexe processen
- Ervaring met complexe opgaven, dynamiek van bewonersgroepen en tegengestelde belangen

Competenties

- Omgevingsbewust
- Doel-/resultaatgericht, In staat om veranderingen te realiseren en taaie 'patronen' te doorbreken
- Weet tot kern te komen en tot gedragen resultaat te komen
- Overtuigingskracht
- Uithoudingsvermogen, vasthoudend en wendbaar
- Teamplayer en kritisch adviseur
- Sterke bestuurlijke sensitiviteit
- Kan zich verplaatsen in een ander, verbinding leggen en op een gelijkwaardige basis samen werken met diverse stakeholders, zoals bewoners, (maatschappelijke) partners en bedrijven