# Intentieovereenkomst

Overdracht SW en overige regelingen van Gemeente naar Pantar

## Partijen

1. **De gemeente Amsterdam**, gevestigd aan de Amstel 1, 1011 PN in Amsterdam, (de **Gemeente**) en hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Annemarie Stokman, Directeur Werk en Participatie
2. **Stichting Pantar Amsterdam,** statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudend aan de Kriekenoord 3, 1111 PT te Diemen en hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Ben van der Knoop, Algemeen Directeur (**Pantar**, en samen met de Gemeente, **Partijen**).

## Achtergrond

a) Pantar is het sociaal ontwikkelbedrijf van Amsterdam en Diemen en biedt werk aan ruim 2.500 medewerkers met een arbeidsbeperking, met als doel ontwikkeling, participatie en waar mogelijk doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

b) De Gemeente is op grond van de Wsw en de Participatiewet verantwoordelijk voor de uitvoering van voorzieningen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt en heeft Pantar aangewezen als uitvoeringsorganisatie voor een deel van deze taken.

c) Voor de steeds kleiner wordende groep Amsterdammers in de SW- en overige regelingen moet de afdeling Sociaal Werk de infrastructuur in stand houden om het werkgeverschap en/of begeleiding voor deze groepen te kunnen bieden. Denk hierbij aan HRM, financiële administratie, Poortwachter en facturatie.

d) De focus behouden op een steeds kleiner wordende groep binnen een afdeling die zich voor het grootste gedeelte richt op de Participatiewet wordt steeds minder makkelijk. Daarmee komt de dienstverlening aan deze groep onder druk te staan.
Mede door een advies van Cedris (*Nederlandse brancheorganisatie voor sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie*), na een kwaliteitsbezoek aan de afdeling Sociaal Werk van de Gemeente, waarin zij ook eerdergenoemd risico op het niet kunnen behouden van voldoende aandacht voor deze groepen hebben aangekaart, is de wens vanuit WPI (onderdeel Gemeente) geformuleerd om een groep gedetacheerde SW medewerkers in verschillende regelingen en begeleidende en stafmedewerkers, voor wie de Gemeente nu werkgeverschap en/of begeleiding uitvoert (tezamen, de **Medewerkers**) over te dragen aan Pantar.

e) Pantar heeft aangegeven positief te staan ten opzichte van deze overgang en graag over te gaan tot het verder uitwerken van de overgang met inachtneming van de voor Pantar geldende belangen en uitgangspunten.

**f)** Partijen willen in deze overeenkomst de wens, de uitgangspunten en tijdspad vastleggen waaronder de overdracht van Medewerkers plaats kan vinden.

## Afspraken

### 1 Overgang van onderneming

**1.1** Partijen spreken de intentie uit om te komen tot een overgang van (een deel van) de onderneming als bedoeld in artikel 7:662 e.v. Burgerlijk Wetboek, waarbij de activiteiten, te weten het werkgeverschap, begeleiding en het voeren van een (financiële) administratie voor de Medewerkers worden overgedragen van de Gemeente Amsterdam naar Pantar, niet eerder dan dat aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 is voldaan, dan wel over die voorwaarden overeenstemming is bereikt.

**1.2** De beoogde ingangsdatum van de overgang medio 2027.

### 2 Medewerkers

2.1 Partijen spreken de intentie uit dat, gelet op de beoogde overgang van onderneming:

a) de Medewerkers, waaronder personeel voor begeleiding en de betrokkene personen uit de doelgroepen van rechtswege overgaan naar Pantar;
b) de overgang plaatsvindt met behoud van de op het moment van overgang geldende rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst;
c) de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs (Waadi) niet van toepassing is zodat een werknemer die is gedetacheerd niet eventueel aanspraak kan maken op gunstiger arbeidsvoorwaarden zoals die gelden bij gelijkwaardige functies bij de betreffende inlener:
d) Pantar vanwege de overdracht geen financieel nadeel mag ondervinden.

2.2 Nadere afspraken over personele gevolgen worden uitgewerkt in de definitieve overeenkomst van overdracht en met inachtneming van de voorwaarden vastgelegd in artikel 3.

### 3 Voorwaarden

Partijen leggen in dit artikel de volgende uitgangspunten vast, aan welke moet zijn voldaan voordat Partijen de definitieve overeenkomst van overdracht overeen kunnen komen:

### 3.1 Projectmanagement

3.1.1 Er bestaat overeenstemming tussen Partijen over het projectmanagement. Dit bestaat onder meer uit het volgende:

a) **Aansturing** Partijen hebben overeenstemming over wie het project aanstuurt en leidt vanuit beide organisaties.
b) Het proces en het projectmanagement wordt vooraf uitgewerkt en vastgelegd tussen Pantar en de Gemeente, waarbij overeenstemming bestaat over de verschillende onderdelen:
    1. **Analyse** – definitie en analyse van de groep Medewerkers, waaronder het in kaart brengen en vastleggen van de details, behoeftes en kenmerken van de groep Medewerkers en een sluitende analyse onder welke specifieke operationele, financiële en juridische voorwaarden de groep Medewerkers aan Pantar kan worden overgedragen;

2. **Overdracht** – het vaststellen van de methode van overgang van de Medewerkers naar Pantar via passende inbedding in nieuwe organisatiestructuur van de organisatie na de reorganisatie van Pantar.
3. **Inbedding** – de implementatie binnen Pantar moet operationeel, technisch en financieel haalbaar zijn en voor zover hier tekorten bestaan die buiten de eigen financiële verantwoordelijkheden van Pantar vallen, ondersteunt de Gemeente Pantar met voldoende financiële middelen en operationele ondersteuning,

3.1.2 **Capaciteit** Vanuit de Gemeente wordt capaciteit en ondersteuning beschikbaar gesteld voor:

a) projectmanagement ten behoeve van de inbedding en overdracht van de Medewerkers binnen Pantar; en
b) het aanvullen van de begeleiding van de Medewerkers, voor zover de begeleiders binnen de Medewerkers niet mee overgaan naar Pantar en Pantar zelf niet in staat zou zijn om die capaciteit aan te vullen.

## 3.2 Financieel

Alvorens de definitieve overeenkomst van overdracht aan te gaan moet er overeenstemming zijn tussen Partijen over de financiële gevolgen van de overdracht van de Medewerkers.

## 3.3 Timing

Partijen hebben overeenstemming over het moment van overdracht en de tijdlijn waarbinnen de overdracht van Medewerkers plaatsvindt. De timing van de overdracht van de Medewerkers past met name binnen de planning van Pantar met het oog op de lopende reorganisatie gedurende 2026. Dit betekent dat de feitelijke overdracht en inbedding van de Medewerkers naar verwachting medio 2027 kan plaatsvinden, of zoveel eerder als praktisch mogelijk en haalbaar.

# 4 Medezeggenschap en overleg

4.1 Partijen zullen de ondernemingsraad/ondernemingsraden en, indien van toepassing, de vakorganisaties tijdig informeren en consulteren overeenkomstig de Wet op de ondernemingsraden en andere relevante regelgeving.

4.2 Communicatie richting medewerkers vindt plaats in onderlinge afstemming.

# 5 Financiële en organisatorische uitgangspunten

5.1 Deze intentieverklaring bevat geen bindende afspraken over:

a) financiële verrekening;
b) overdracht van activa en passiva;
c) huisvesting, ICT of ondersteunende diensten.

5.2 Deze onderwerpen worden indien nodig nader uitgewerkt in de definitieve overeenkomst van overdracht..

# 6 Juridisch karakter

6.1 Deze intentieverklaring bevat uitsluitend een weergave van de gezamenlijke intenties van partijen en is **niet juridisch bindend**, met uitzondering van afspraken over:

a) vertrouwelijkheid;

b) zorgvuldige communicatie;
c) het voeren van overleg in goed vertrouwen; en
d) partijen delen de intentie in geen geval met derden.

6.2 Aan deze intentieverklaring kunnen geen afdwingbare rechten worden ontleend.

## 7 Voorbehouden

De uitvoering van de voorgenomen overgang is uitdrukkelijk onder voorbehoud van:

a) besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders en, indien vereist, de gemeenteraad van Amsterdam;
b) besluitvorming door het bestuur van Pantar, alsmede instemming, advies en goedkeuring vanuit de RvT en OR van Pantar voor zover van toepassing;
c) naleving van wet- en regelgeving;
d) beschikbaarheid van financiële middelen.

## 8 Looptijd

Deze intentieverklaring treedt in werking op de datum van ondertekening en vervalt op de eerste datum van de volgende twee mogelijke data:

a) zodra een definitieve overeenkomst van overdracht van de Medewerkers is gesloten, of
b) uiterlijk twee jaar na ondertekening van deze Intentieovereenkomst, tenzij tussentijds door Partijen schriftelijk anders overeenkomen.

## Ondertekening

**Gemeente Amsterdam,**
rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

*Handtekening* .....

Naam: Annemarie Stokman
Functie: Directeur Werk en Participatie
Datum: 14 april 2026

**Stichting Pantar Amsterdam,**
rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

*Handtekening* .....

Naam: Ben van der Knoop
Functie: Algemeen Directeur
Datum: 14 april 2026