Advies IPGA doorgroeiers 24 september 2020

Uittreksel van het verslag van het openbare agendapunt van de vergadering op donderdag 24 september 2020. Ipga doorgroeiers (actiecentrum veiligheid en zorg.

De CPA is benieuwd of er nog meer nieuwe regelingen te verwachten zijn van AcVZ.
Dat zijn er vier of vijf, naast enkele actualiseringen van bestaande. De nieuwe burgemeester heeft erg veel dadendrang op dit gebied en ziet bij voorkeur een aparte aanpak per categorie. De doorgroeiers waar het in deze regeling om gaat, hadden ook in de Top600 kunnen worden ondergebracht waar nu immers ook drugs als criterium is opgenomen. Maar het politiek bestuur had een voorkeur voor een aparte aanpak van deze groep jongeren. Deze groep kwam in beeld bij de uitvoering van het programma Weerbare Wijken, Weerbare Mensen dat gericht is op het voorkomen van drugsgerelateerde overlast. AcVZ wil eigenlijk niet voor elke aanpak weer opnieuw een hele aparte regeling optuigen, maar de politiek wil de verschuivende aandachtspunten graag herkenbaar terugzien. Vroeger lag de focus bij de High Impact Crimes, terwijl er nu een verschuiving te zien is naar zaken als de zedenproblematiek. Dus wil men de bestaande regeling waarin werkwijze en organisaties geborgd zijn, zo veel mogelijk behouden met een aanpassing van de selectiecriteria. Daardoor blijft elke aanpak onder het algemeen convenant vallen. Waar een groep begrensd is en er sprake is van een specifieke problematiek, komt er wel een aparte aanpak. Bij de groep doorgroeiers gaat het om regie op enkele tientallen jongeren die te maken hebben met gezins- en drugsproblematiek.

De CPA kreeg uit de stukken de indruk dat het juist om een hele grote groep zou gaan.
De omvang van de totale groep zou wel eens tegen de 300 kunnen zijn. De aanpak is gericht op personen die door organisaties aangedragen worden op basis van sterke zorgwekkende signalen. Dat is dus een verschil met de Top600 waar de selectie plaatsvindt op grond van enkele vaststaande criteria. Vanuit het RIEC worden bijvoorbeeld veel van deze categorie jongeren bij Het Loket aangedragen. Het Loket hanteert een triagemodel voor de doorverwijzing naar deze aanpak. De persoonsgerichte aanpak lijkt op die van de Top600, maar de selectie meer op die van Het Loket.

Bij de triage bij Het Loket wordt voortdurend gekeken of de selectiecriteria nog wel adequaat zijn. Net als elke regeling wordt er elke twee jaar een evaluatie uitgevoerd. Men is terughoudend met het aanpassen van criteria om te voorkomen dat de groep waarvoor het bedoeld was, uit het zicht verdwijnt onder druk van verschuivingen in de publieke of politieke aandacht.

De CPA is benieuwd hoe men in deze aanpak omgaat met het gegeven dat artsen zich in dit soort gremia onder druk gezet voelen en niet voldoende juridisch geschoold zijn om te kunnen bepalen welke gegevens ze wel en niet mogen doorgeven.

Die druk zou bij elke partner opgeld doen en wellicht bij de zorgorganisaties juist minder, omdat het algemeen bekend is dat hun gegevens niet toegankelijk zijn. Er is een escalatiestelsel ingericht waarmee een medewerker bij twijfels makkelijk zijn leidinggevende kan aanspreken en zaken kan laten aankaarten in het gremium. De regisseurs hebben een aanjagende rol, maar ze weten dat de niet over de grens mogen gaan van wat de professional mag. Elke twee weken komen de managers bij elkaar in dit soort zaken uit te spreken. Zij kennen elkaar goed omdat vaak dezelfde mensen in meer regelingen deelnemen. Het actiecentrum verzorgt ook trainingen waarin duidelijk gemaakt wordt wat wel en niet kan.

De voorzitter bedankt voor de nuttige kennismaking. Een schriftelijk advies zal volgen. Hij vraagt het actiecentrum een digitaal werkbezoek te organiseren. De oudere leden hebben al eens een fysiek kennismakingsbezoek kunnen afleggen en dat hebben zij als nuttig ervaren. Vanwege corona is een fysiek bezoek nu niet mogelijk voor de nieuwe leden van de CPA, maar een digitale variant zou ook nuttig zijn. Bovendien zouden dan desgewenst ook de FG en PO's kunnen deelnemen.

Bijlage: brief Ipga doorgroeiers (Actiecentrum Veiligheid en Zorg 'AcVZ'

Het programma Integrale persoonsgerichte aanpak (IPGA) richt zich op het tegengaan van drugshandel en uit drugshandel voortkomend excessief geweld, en het voorkomen van de rekrutering van jongeren voor deze drugshandel en geweldpleging. Binnen dit programma zijn personen in beeld die sterk voldoen aan het profiel van de sterk beïnvloedbare jongere in de marge van drugsbendes, met een ogenschijnlijke fascinatie voor status en geweld. Om te voorkomen dat deze doorgroeien in de drugshandel en geweldpleging wil het AcVZ deze personen opnemen in een persoonsgerichte aanpak. Deze aanpak zal qua inrichting, werkwijze en methode grotendeels vergelijkbaar zijn aan de Top600 aanpak.

Net als in de regeling gegevensverwerking Top 400 staat in deze regeling voor gegevensverwerking ook – in artikel 3.3. - r vermeld staat dat het verwerken van bijzondere persoonsgegevens uitsluitend plaatsvindt wanneer daarvoor een beroep kan worden gedaan op één van de uitzonderingen zoals genoemd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (Avg) en de Uitvoeringswet Avg (Uavg). Ook hier adviseert de CPA duidelijk te formuleren om welke bijzondere persoonsgegevens het gaat. In de gegevenslijst (in bijlage 1) kan het AcVZ de uitzonderingen opnemen die al voor hen bekend zijn. Daarnaast adviseert de CPA een beroep op het zwaarwegend algemeen belang, artikel 9, tweede lid, sub G, van de AVG, als uitzonderingsgrond toe te voegen en dit belang ook goed te beschrijven.en zo veel mogelijk te specificeren. Een goede onderbouwing van wat het AcVZ ziet als zwaarwegend algemeen belang komt de transparantie ten goede en biedt ook steun aan professionals om de afweging te maken tussen hun geheimhoudingslicht en medewerking aan de IPGA. Beschrijvingen van veel voorkomende situaties kunnen verhelderen waarom de gemeente in die gevallen een beroep mag doen op de uitzonderingsregels van de AVG. Het is van belang zo'n set beschrijvingen actueel te houden.

De CPA dankt het AcVZ voor de heldere toelichting en wil graag weer een digitaal werkbezoek inplannen met de nieuwe commissieleden.

Kortheidshalve verwijs ik u naar de notulen. Ik vertrouw er op u aldus voldoende geïnformeerd te hebben.