Gemeente Amsterdam

Stadsdeelcommssie NW
Afdoening motie

Aan:	Leden van de stadsdeelcommissie Nieuw-West
Datum:	17 december 2024
Portefeuille(s)	Opvang Kwetsbare Doelgroepen, Sociale Zaken
Portefeuillehouder(s):	Emre Ünver
Behandeld door	Danielle Kamps, Ronald Ruis
Onderwerp	Afdoening motie van de leden Janssen (D66), Nijhof (Groenlinks), Boon (GoedBeterWest!), van Zwoll (De Groenen Basis Piraten) en Aboelkasem (DENK)

Geachte leden van de stadsdeelcommissie,

Tijdens de vergadering van de stadsdeelcommissie van 26 november 2024 heeft uw commissie de motie arbeidsparticipatie onder asielzoekers van stadsdeelcommissieleden Janssen (D66), Nijhof (Groenlinks), Boon (GoedBeterWest!), van Zwoll (De Groenen Basis Piraten) en Aboelkasem (DENK) aangenomen. Daarin wordt het dagelijks bestuur gevraagd om:

1. Om samen met het Community Wealth Building team, gebiedsmakelaars, bedrijveninvesteringszones en overige winkelgebieden in stadsdeel Nieuw-West een pool te maken van vacatures voor asielzoekers met verschillende opleidingsniveaus uit de regio;
2. Om alle werkgevers in Nieuw-West voldoende te informeren over de TWV en de aanvraag hiervan, d.m.v. (digitale) flyers;
3. Om samen met Grote Spelers en (lokale) COA te onderzoeken hoe asielzoekers succesvol begeleid kunnen worden naar de Nederlandse arbeidsmarkt;
4. Om samen met relevante organisaties, waaronder Road of Hope en ASKV, te onderzoeken hoe de arbeidsparticipatie onder vrouwen in het bijzonder verder gestimuleerd kan worden;
5. Om met alle betrokkenen te onderzoeken of een buddy-systeem in het stadsdeel opgezet kan worden, zodat asielzoekers beter begeleid worden;

Het dagelijks bestuur geeft als volgt uitvoering aan de motie:

In januari 2025 start de gemeente met een pilot gericht op het ondersteunen van asielzoekers bij het vinden van werk. Het dagelijks bestuur ondersteunt het college in de opvatting dat het belangrijk is dat bewoners al tijdens hun verblijf in de opvang stappen moeten kunnen zetten naar zelfstandigheid en actieve deelname aan de arbeidsmarkt. De maatschappelijke kosten-batenanalyse (MKBA) van de Vroege Start aanpak voor statushouders toont aan dat investeren in deze groep zowel economische als sociale voordelen oplevert. Door drempels voor arbeidsparticipatie weg te nemen en nauwer samen te werken met relevante partners, kunnen arbeidstekorten worden verminderd en krijgen asielzoekers betere kansen op een stabiele toekomst. Dit versterkt niet alleen de arbeidsmarkt, maar bevordert ook hun welzijn en toekomstperspectief. Daarnaast erkent het dagelijks bestuur de waarde van een diverse en inclusieve economie, waarin meertaligheid als kans wordt gezien. Het versterken van taalvaardigheden en interculturele competenties draagt bij aan economische groei en sociale

samenhang. Werkgevers worden gestimuleerd om asielzoekers niet alleen te zien als arbeidskrachten, maar ook als waardevolle medewerkers met unieke talenten en perspectieven.

Het dagelijks bestuur streeft ernaar de arbeidsparticipatie van asielzoekers zoveel mogelijk te bevorderen door middel van gerichte samenwerking en ondersteuning. In het kader hiervan zal het dagelijks bestuur zich inzetten voor het beschikbaar stellen van stages, leerwerktrajecten en werkervaringsplekken binnen de lokale economie. Hoewel succes afhankelijk is van meerdere factoren, blijft het stadsdeel zich inspannen om asielzoekers de kans te bieden hun vaardigheden te ontwikkelen, werkervaring op te doen en een waardevolle bijdrage te leveren aan de samenleving.

Ad 1
Het dagelijks bestuur is bereid te onderzoeken of dit aansluit bij de pilot Asielzoekers aan het werk van WPI, die in januari 2025 start.

Ad 2
Dit verzoek wordt actief geadresseerd bij de directie van WPI om brede informatieverspreiding en optimale ondersteuning van werkgevers te waarborgen.

Ad 3
In dit kader wordt de aansluiting van de doelgroep bij het aanbod van Grote Spelers verder verkend. Hoewel Grote Spelers zich primair richt op jong talent met een hbo- of wo-achtergrond, kunnen specifieke onderdelen zoals netwerkmogelijkheden en loopbaanbegeleiding ook relevant zijn voor asielzoekers met diverse opleidingsniveaus. Door netwerken en expertise te bundelen, worden aanvullende mogelijkheden voor arbeidsmarktoriëntatie gecreëerd.

Ad 4
Waar kansen zich voordoen, zet het dagelijks bestuur zich actief in om deze te benutten. Het dagelijks bestuur herkent de lagere arbeidsparticipatie onder vrouwelijke vluchtelingen en erkent de noodzaak voor extra begeleiding om hun toegang tot de arbeidsmarkt te vergroten.

Ad 5
In de pilot wordt gewerkt met klantbegeleiders en professionele jobhunters om asielzoekers naar passend werk te begeleiden. Indien nodig wordt een jobcoach voor begeleiding op de werk ingezet. Het dagelijks bestuur zal bij WPI de suggestie voor een buddy-systeem onder de aandacht brengen.

Met vriendelijke groet,
Namens het dagelijks bestuur van stadsdeel Nieuw West

Emre Ünver
Stadsdeelvoorzitter