Doelen My Red Light genoemd in statuten, tegen het licht gehouden
Regioplan, januari 2019

(a) Het ontwikkelen van een vorm van raamexploitatie voor en door sekswerkers (zelfbeheer), die aantoont dat sekswerkers onafhankelijk en zelfstandig kunnen werken door zich te verenigen en die tot ver buiten Amsterdam een bron van inspiratie kan zijn voor sekswerkers;

➔ Zich verenigen en ver buiten Amsterdam invloed uitoefenen zit er voorlopig niet in, een veel te hoog gegrepen doel.
➔ Eerst maar eens beginnen met wat kleinere stapjes:
Een bedrijf waar sekswerkers inspraak hebben, door kunnen groeien tot beheerder en mogelijk andere rollen in het bedrijf kunnen pakken.

(b) Het verbeteren van de positie van sekswerkers;

➔ Te algemeen en hoog gegrepen
➔ Vertalen in haalbare doelen op de werkvloer:
- inspraak, op kunnen komen voor belangen, al dan niet via een adviesraad
- training en ontwikkeling zodat voldaan wordt aan randvoorwaarden die nodig zijn om zich verder te kunnen ontwikkelen
- creëren en behouden randvoorwaarden voor een zo veilig mogelijke werkomgeving
- externe samenwerking: vruchtbare samenwerking met gemeenten, politie en andere partners om effectiever tegen criminaliteit/geweld/uitbuiting e.d. op te kunnen treden.

(c) Het normaliseren van de branche van sekswerk, zodat het risico verkleind wordt dat sekswerkers worden gediscrimineerd, gestigmatiseerd, geïsoleerd, gemarginaliseerd of uitgebuit;

➔ Normalisering nastreven is überhaupt veel te vergaand voor een kleinschalig experiment als My Red Light. Het kan wel een voorbeeldfunctie hebben als eenmaal op de andere doelen resultaten zijn bereikt.

➔ Hier geen nieuwe doelen voor opstellen, het is een illusie om te denken dat in de Amsterdamse prostitutiesector er een enclave gecreëerd kan worden die vrij is van risico's op uitbuiting. Daarnaast is normalisering iets dat bereikt moet worden tussen de oren van anderen, in de maatschappij. Binnen MRL laat zich dat niet goed vaststellen. Hooguit zou een doel kunnen zijn, zij het voor de gemeente, om concrete wensen rond veiligheid op de Wallen – zoals plaatsen van fotoverbod-borden – bij MRL te inventariseren en te realiseren.

(d) Het ondersteunen van sekswerkers opdat zij de kennis en vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn om volledig zelfstandig een prostitutiebedrijf in zelfbeheer te kunnen realiseren;

vertalen in:
- ondersteuning, training en ontwikkeling om rol in het bedrijf te pakken, hoe klein ook: kritisch meedenken, opkomen voor belangen, ideeën voor workshops/cursussen. Huurders zeggen nu dat ze het nie nodig hebben, daar kan MRL meer op sturen en motiveren
- opleiden tot beheerder, zoals nu bij een sekswerker gelukt is (details onbekend)

(e) Het verbeteren van de arbeids- en huurvoorwaarden en arbeidsomstandigheden ten opzichte van de gebruikelijke voorwaarden en omstandigheden in de markt voor sekswerk;

- In principe zijn dit aspecten die bij de start van mrl al goed zijn geregeld (goede kamer, voorzieningen, noodknop etc); de enquête onder huurders geeft daar ook een positief beeld van

- Verder zijn in dit verband doelen relevant als: goede relatie en communicatie met bestuur / bedrijfsleiding (die er komt?)

(f) Het vergroten van het ondernemerschap van de sekswerkers;

- Vertalen naar doelen gericht op ontwikkelen van vaardigheden (zie bovenstaand), maar ook het realiseren van een aantal randvoorwaarden voor ondernemerschap.
- Randvoorwaarden zoals zakelijke rekening kunnen openen, met pin kunnen afrekenen, tot een bedrijfsplan op kunnen stellen, of een lening bij een bank krijgen zijn echter niet vanzelfsprekend, maar ook niet direct door MRL te beïnvloeden. Mogelijk wel door samen met belangenvereniging (Proud) en andere partijen zoals gemeente op te trekken om hierover in gesprek te gaan bij banken. Externe samenwerking is hier dus het doel.
- boekhouden

(g) het verkrijgen, beheren, exploiteren, huren, bezwaren en vervreemden van registergoederen of enig recht op of belang in registergoederen, voor zover noodzakelijk of wenselijk voor het bereiken van de bovenstaande doelstellingen van de stichting;

-

(h) het ter verzorging bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en ouderdom doen van uitkeringen aan sekswerkers,

dit is een heel concreet en specifieke arbeidsvoorwaarde; lijkt niet per se een doel, maar een middel.