Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden

Tweede Leeghwaterstraat 5 B
1018RA AMSTERDAM

Jaarrekening 2019

Peer-groep
Baarsjesweg 224
1085 AA Amsterdam

020 30 90 399
info@peer-groep.nl
peer-groep.nl

btw NL8539.95.977.B01
iban 5.1,2,e
kvk 60642467

St. BBU

Tweede Leeghwaterstraat 5 B
1018RA AMSTERDAM

Jaarrekening 2019

INHOUDSOPGAVE **Pagina**

1. Accountantsrapport
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant 3

2. Bestuursverslag
2.1 Bestuursverslag 4

3. Jaarrekening
3.1 Balans per 31 december 2019 7
3.2 Staat van baten en lasten over 2019 9
3.3 Toelichting op de jaarrekening 10

1. ACCOUNTANTSRAPPORT

St. BBU

Tweede Leeghwaterstraat 5 B
1018RA AMSTERDAM

Referentie: 1166/FB
Betreft: jaarrekening 2019

Amsterdam, 7-9-2020

Geachte directie,

Hiermede brengen wij u verslag uit van onze werkzaamheden omtrent de jaarrekening 2019 van uw stichting.

De balans per 31 december 2019, de staat van baten en lasten over 2019 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2019 vormen, alsmede de overige gegevens zijn in dit rapport opgenomen.

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten".
Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan.
Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden.
Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Wij vertrouwen hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
Peer Accountants Amsterdam B.V.

5.1,2,e

5.1,2,e

Accountant Administratieconsulent

2.1 Bestuursverslag

Voorwoord
MUG Magazine is al ruim 30 jaar hét gratis Amsterdams maandblad voor de onderkant van de samenleving en informeert mensen over hoe je in deze tijd (financieel) kan overleven. Het samenspel tussen betrouwbare feiten, interviews, reportages en achtergrond, commentaren en tips en feitjes, kan veel mensen binden. Daar hebben de lezers baat bij, en ook de intermediairs die hun informatie bij de mensen proberen te krijgen.
De oplage van 32.000 exemplaren vindt gretig aftrek bij de circa 300 distributiepunten (waarvan 50 supermarkten) in alle wijken en buurten.
In 2019 was het februari-nummer bijzonder met de Herdenkingskrant van het comité Herdenking Februari staking 1941 en in mei een extra katern met het WOON- magazine.
Positief is het symposium eind 2018 ter gelegenheid van het 30 jarig jubileum, waar twee wethouders van de gemeente aanwezig waren. Zij toonden zich bereid om het gesprek aan te gaan over de (financiële) ontwikkelperspectieven van MUG. De hoofdredacteur heeft een eerste aanzet gegeven voor een beleidsnotitie. In de loop van het jaar is besloten de doorontwikkeling van MUG financieel los te knippen van het op orde brengen van de basis. Negatief te benoemen was het vermogen; eind 2018 bijna min 27.000, bij nadere beschouwing in de loop van 2019 min 34.700. Een extra exploitatiebijdrage van de gemeente, kostenbeheersing en besparingen hebben het negatief vermogen voor een groot deel weggewerkt.

Organisatie
In 2019 is bij MUG veel in beweging gezet en er is flink doorgewerkt. Het bestuur is voorjaar 2019 vernieuwd en heeft zich – gezien de uitdagingen waar MUG voor staat - actiever opgesteld. Ten gevolge van de uitval van onze hoofdredacteur is de hoofdredactie voor het grootste gedeelte in handen geweest van een waarnemend hoofdredacteur. De directietaken zijn deels door de redactiechef en deels door het bestuur uitgevoerd. De gemeente heeft een bijdrage gedaan voor de vervangings- en waarnemingskosten.
Naast het exploitatietekort ontbrak er nog veel op het gebied van structuur en sociaal beleid. Daarbij was er dekking nodig voor de noodzakelijke vernieuwing. Bestuur en directie overlegden constructief met elkaar over het vormgeven van een sociaal beleid en in vervolg daarop aanpassing en splitsing van het 'Mug stijlboek en redactiestatuut 2014'. Bij nadere beschouwing bleek dit document in strijd met de statuten van de stichting. Door tegenslagen op het persoonlijke vlak: 5.1,2,e en langdurige afwezigheid in het derde/vierde kwartaal van zowel de penningmeester als de directeur/hoofdredacteur, is het pas eind van het jaar tot een voorstel functieverdeling en het volgen van de CAO uitgeverijen gekomen. Op 16 maart 2020 is de taakverdeling tussen bestuur en directie vastgesteld. Dit is de opmaat naar een degelijk sociaal beleid, aansluiting bij een pensioenfonds en herstructurering van statuten en redactiestatuut. Vermeld dient te worden dat in het voorjaar 2020 onenigheid is ontstaan over de taakverdeling tussen bestuur en directie. Dit heeft geleid tot een 5.1,2,e en extra personele lasten.

Financiën
Door kostenbeheersing, verhuizing naar een nog goedkoper pand, de vrijval van een paar reserveringen voor schulden naast de genoemde exploitatiebijdrage en besparingen op het aantal pagina's (5 edities x 36 ipv 44), kwamen we toch nog een heel eind met het wegwerken van het negatief vermogen 2018. Na het 'losknippen' van doorontwikkeling en basis, werd met succes een extra exploitatiebijdrage aan de gemeente gevraagd. Nadat de penningmeester eind 2019 de pensioen-verplichting aan de directeur/hoofdredacteur goed had uitgezocht, bleek echter de opgenomen reservering pensioenbijdrage in 2018 nog 7.700 te laag. Daardoor was het resultaat 2019 van bijna 20.000 toch niet genoeg om het negatief vermogen geheel weg te werken. Per 31-12-2019 resteert een negatief vermogen van 7.199. Dit zet de liquiditeit wel onder druk, maar niet zodanig dat de continuïteit in gevaar is.
De belangrijkste aanschaf in 2019 was een elektrische transporter bestelbus voor de distributie op basis van financial lease. De post vaste activa is dan ook flink gestegen. Dankzij de gemeentelijke bijdrage van 1/3e van de aanschafprijs zijn de afschrijvingslasten beperkt tot ca 300 per maand. Daarnaast zijn er de laadkosten en verzekeringen van wagen en chauffeur. De balans is opgeschoond en zoals hiervoor gemeld is de pensioen reservering directie/hoofdredactie aangepast; enerzijds gedeeltelijk uitbetaald en anderzijds correctie van de schuld. De activiteiten 2019 startten met de constatering dat het advertentievolume terugliep en op het WOON-magazine na waren er geen projecten geworven. Er waren zeker ideeën maar geen leads en capaciteit om hier iets mee te doen.

2.1 Bestuursverslag

Vooruitblik
MUG wil blijven aansluiten bij onze doelgroep, mensen met een (te) klein budget. Maar om de nuttige informatie van de MUG bij meer mensen te krijgen, is digitale aanwezigheid inclusief beeldmateriaal, van MUG op social media nodig. Een goed functionerende MUG op social media vergroot de toegankelijkheid tot essentiële informatie. En op social media is een directe dialoog mogelijk, waardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
We zitten nu in 2020 en zijn in gesprek over de doorontwikkeling van MUG tot een platform voor inspiratie en informatie van en voor mensen met een kleine beurs. We zien perspectief en hopen dat we met de gemeente en andere partners onze ambities kunnen waarmaken. Tot slot hopen we dat we op een goede wijze afscheid kunnen nemen van onze directeur/hoofdredacteur, die zo veel voor MUG betekend heeft.

Het bestuur van de Stichting BBU, voor deze

5.1,2,e

5.1,2,e
voorzitter

5.1,2,e
penningmeester

3. JAARREKENING

3.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2019		31 december 2018	
ACTIVA	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Verbouwing	-		2.167	
Inventaris	1.304		-	
Vervoermiddelen	17.996		-	
		19.300		2.167
Vlottende activa				
Vorderingen				
Handelsdebiteuren	1.407		-19.343	
Overige vorderingen	8.145		8.894	
Overlopende activa	1.261		-	
		10.813		-10.449
Liquide middelen		64.683		56.621
Totaal activazijde		94.796		48.339

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 7-9-2020

3.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2019 €	€	31 december 2018 €	€
Vermogen stichting				
Overige reserves	-7.199		-26.991	
		-7.199		-26.991
Langlopende schulden				
Overige schulden	17.700		20.000	
Leaseverplichtingen	16.667		-	
		34.367		20.000
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	23.424		25.953	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.895		3.260	
Overige schulden	3.266		16.154	
Overlopende passiva	36.043		9.963	
		67.628		55.330
Totaal passivazijde		94.796		48.339

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 7-9-2020

2.2 Staat van baten en lasten over 2019

	2019		2018	
	€	€	€	€
Netto-omzet	79.377		115.870	
Overige subsidies	195.996		195.996	
Subsidie voortzetting act. (SBA-021715)	55.000		-	
Balans subsidie voortz. (SBA-021715)	-15.000		-	
		315.373		311.866
Inkoopwaarde van de omzet		139.134		154.478
Bruto bedrijfsresultaat		176.239		157.388
Lonen en salarissen	99.002		85.301	
Afschrijvingen materiële vaste activa	5.690		-	
Overige personeelskosten	15.351		15.602	
Huisvestingskosten	18.925		24.125	
Verkoopkosten	-637		8.731	
Kantoorkosten	6.181		16.943	
Algemene kosten	11.285		7.786	
Som der kosten		155.797		158.488
Bedrijfsresultaat		20.442		-1.100
Som der financiële baten en lasten		-651		-258
Resultaat		19.791		-1.358

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 7-9-2020

3.3 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten
De activiteiten van Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden, statutair gevestigd te Amsterdam, bestaan voornamelijk uit:
- het uitgeven van een gratis maandelijks tijdschrift 'MUG', waarin de advertentieverkoop de belangrijkste, bedrijfsmatige activiteit is.
De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Tweede Leeghwaterstraat 5 B te Amsterdam.
Dankzij de extra incidentele subsidies konden de bovengenoemde activiteiten ook eind 2019 (en eerste kwartaal 2020) worden voortgezet.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister
Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden, statutair gevestigd te Amsterdam is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 33206833.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen
De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor de micro rechtspersonen, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Personeelsleden
Gedurende het jaar 2019 waren gemiddeld 1,6 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband.

Amsterdam, 7-9-2020
Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e