Cc: [redacted], [redacted] [redacted]@ggd.amsterdam.nl]; [redacted], [redacted] [redacted]@ggd.amsterdam.nl]; [redacted]@gmail.com'[[redacted]@gmail.com]
To: [redacted], [redacted] [redacted]@ggd.amsterdam.nl]; [redacted], [redacted] [redacted]@ggdghor.nl]
From: [redacted], [redacted]
Sent: Fri 4/23/2021 9:58:24 AM
Subject: RE: Voorstel refresher training tbv key-users & kwaliteitsfunctionarissen
Received: Fri 4/23/2021 9:58:24 AM

Hai [redacted],
Goed te horen, dat dezelfde gedachte ook bij jullie op de werkvloer al heerste. En nee, "te vroeg" zullen we niet zijn, want we gaan/kunnen een refreshertraining pas doen uitvoeren, als er een officiele "GO" is. We zullen op dat moment de extra benodigde tijd (ik schat ½ tot een hele dag) claimen en inruimen. Wel is het nmm zinvol, dat wíj wel al zo veel mogelijk organisatorisch en inhoudelijk vooruit plannen, zodat we zodrá er een GO komt, we snel kunnen schakelen. Lastige is dat Breathomix hier pas over wil praten/plannen, als het contract getekend is. Misschien is dat vandaag, misschien ook niet!

Voor mij/ons geldt in ieder geval, dat onze (harde) insteek is, dat we pas van start gaan met dubbeldraaien, als die refresher-training heeft plaatsgevonden.
Vr groet en al vast prettig weekend,
[redacted]

[redacted] [redacted]
[redacted]
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T [redacted]
[redacted]@ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl

Van: [redacted], [redacted]
Verzonden: vrijdag 23 april 2021 11:28
Aan: [redacted], [redacted] <[redacted]@ggd.amsterdam.nl>; [redacted], [redacted] <[redacted]@ggdghor.nl>; [redacted] [redacted] <[redacted]@berenschot.nl>
CC: [redacted], [redacted] <[redacted]@ggd.amsterdam.nl>; [redacted], [redacted] <[redacted]@ggd.amsterdam.nl>; [redacted]@gmail.com' <[redacted]@gmail.com>
Onderwerp: RE: Voorstel refresher training tbv key-users & kwaliteitsfunctionarissen

Beste [redacted],
Dank voor je mail, goed plan, de key-users benoemden dit zelf ook al.
Werkt het dan als volgt:
Als we horen dat we weer gaan starten gaan we deze refresher inplannen en bepalen een moment dat iedereen er hier klaar is en gaan we dan starten?
Om eea nu al in te plannen kan betekenen dat we te vroeg zijn en dat is niet gewenst. De Key-users staan nu in het rooster op andere taken ingepland, we moeten dan dus de planning weer aanpassen.
Kan allemaal, iedereen heeft er nog steeds zin in!
Groet en vast een goed weekend,
[redacted] [redacted]
[redacted]
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T
[redacted]@ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl

Van: 5.1.2e , 5.1.2e
Verzonden: donderdag 22 april 2021 17:34
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggdghor.nl>; 5.1.2e 5.1.2e < 5.1.2e @berenschot.nl>
CC: 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e < 5.1.2e @ggd.amsterdam.nl>; 5.1.2e @gmail.com' < 5.1.2e @gmail.com>
Onderwerp: Voorstel refresher training tbv key-users & kwaliteitsfunctionarissen

Dag 5.1.2e , overige collegae,

Nog geen witte rook vanmiddag, 5.1.2e ? *
Nadat we in de Kerngroep (IZB-artsen) hierover gesproken hebben, heeft 5.1.2e gevraagd een voorstel te doen mbt door mij/ons noodzakelijk geachte refresher-training van beoogd Spironose personeel. Mijn bedoeling/streven is, dat deze opfris-sessie zsm wordt gerealiseerd, maar in ieder geval vóór aanvang van robuuste verificatie (dubbeldraaien RAI). Hieronder een opzetje. Sta uiteraard open voor nadere suggesties.

Probleemstelling:
Initieel werden key-users en kwaliteitsfunctionarissen adequaat getraind tijdens een mede door Breathomix verzorgde training, een stage op de teststraat en het afleggen van een toets. Nadat de beoogde key-users deze training hadden doorlopen, kon worden geconcludeerd, dat zij gereed waren om tijdens de geplande "dubbel-draai fase" hun taken naar behoren uit te voeren. Echter, dat is nu tgv factoren buiten de spin of control van GGD-Amsterdam, inmiddels ruim 4 weken geleden en de vraag reist, of kennis en skills bij het beoogde personeel nog wel op voldoende peil is.

Conclusie:
Als arts belast met de medische eindverantwoordelijkheid, acht ik dit niet verantwoord en acht ik een "refresher-training" tbv beoogde groep personeel wenselijk.

Oplossing:
Het vóór aanvang van robuuste verificatie (dubbeldraaien) uitvoeren van een refresher trainingssessie tbv beoogd (reeds eerder getraind en getoetst) personeel. Hieronder een summiere opzet.

Opzet refresher training:

- Beoogd personeel gaat een refresher-trainingsprogramma doorlopen, van ½ tot maximaal een werkdag (4-8 uur).
- In deze dag wordt/worden o.a.:
  - de belangrijkste theorie in het kort herhaald (bijv. 1 of 2 lesdelen van een uur elk)
  - de belangrijkste praktijk skills behandeld/beoefend (taakverdeling, verantwoordelijkheden, te volgen procedures, PBM's, organisatie & admin (invullen breathbase, CoronIt), uitvoeren omgevingsmeting, calibratie, etc, beoordelen curves, invullen incidentlog, etc)
  - Nadruk hierbij dient te liggen op het correct beoordelen van de curves en het correct interpreteren van de uitslagen uit Breathbase en het op de juiste manier monitoren van de omgevingsfactoren.
- Uiteraard zal dit deels dtv Breathomix moeten worden gerealiseerd, deels dtv teamleider/coördinator teststraat, en Arts met Med Eindverantwoordelijkheid.
- Pas ná afronden van deze refresher training kan evt worden aangevangen met de robuuste verificatie.

Sta open voor aanvullingen, suggesties, en jullie mening hierover.
Vr groet,
5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
Infectieziekten

GGD Amsterdam

T 5.1.2e
5.1.2e @ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam
ggd.amsterdam.nl