Curriculum Vitae Lotte Terwel



Persoonlijke gegevens

Naam	drs. L.E. (Lotte) Terwel
Geboortedatum	4 juli 1982
Burgerlijke staat	Samenwonend, drie kinderen

Opleidingen

2005 - 2007	Master Stadssociologie, Universiteit van Amsterdam
2005	Uitwisselingsstudie (Erasmusprogramma) Freie Universität Berlin
2001 - 2005	Bachelor Culturele Antropologie, Universiteit van Amsterdam
1994 - 2000	Gymnasium, Geert Groote College te Deventer

Cursussen en trainingen

2021	Deep democracy voor leidinggevenden (House of Deep Democracy)
2018	De informele leider (De Baak)
2017	Politiek-bestuurlijke besluitvorming (Simons & vd Wiel)
2015	Basisvaardigheden leidinggeven (Bureau Zuidema)
2013	Projectmanagement skills (Berenschot)
2012	Consulting skills (Associatie voor organisatieontwikkeling)
2005	Wetenschappelijk schrijven in het Duits, niveau C1 (FU Berlin)

Werkervaring

Juni 2022 – heden: Stadsdeel Centrum, Gemeente Amsterdam

Lid dagelijks bestuur (namens PvdA, nu PRO)

Portefeuilles: zorg, welzijn en onderwijs, volkshuisvesting, opvang, gemeentelijk vastgoed, inclusie & diversiteit, kunst & cultuur, monumenten en (wereld)erfgoed, sport, financiën en bedrijfsvoering. Vanuit de functie ben ik secretaris van de stichting Werelderfgoed Nederland. Daarnaast vertegenwoordig ik de stadsdelen in de stedelijke stuurgroep Lang Leven Thuisflats en de bestuurlijke trekkersgroep Dementie.

Resultaten:

- Behoud van 140 sociale huurwoningen én realisatie van een *parents house* voor gescheiden ouders met kinderen, Protest tegen verkoop woningen Entrepotdok door corporatie de Alliantie | Het Parool
- Club Akhnaton werd niet verkocht, de woningen erboven zijn bestemd voor een groep dove en slechthorende jongeren: Hoe een oud huurpand in hartje Amsterdam zijn perfecte bewoners vond - NRC
- Initiatief genomen om met verschillende partners nieuw leven te blazen in seniorencomplex de Laurierhof, en project gestart om doorstroming van ouderen in de Jordaan naar toegankelijke woningen te stimuleren.
- Overeenkomst met Lieven de Key om ateliers in het Blaauwlakenblok betaalbaar te houden

September 2016 – juni 2022: Gemeente Amsterdam

Maart 2022 – juni 2022 Teammanager beleid Inburgering en taal, directie Werk en Participatie

Verantwoordelijk voor (o.a. de bestuurlijke) advisering over de Amsterdamse aanpak statushouders. Leidinggevende van een team van beleidsmedewerkers en zorgen voor goed samenspel met de uitvoerende afdeling, waar klantbegeleiders en jobcoaches invulling geven aan de nieuwe wet inburgering en volwasseneneducatie. Bewaken van samenhang met landelijke ontwikkelingen, organiseren van samenwerking met partners (taalaanbieders, Vluchtelingenwerk.)

Januari 2021 – maart 2022: programmamanager aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling

Programmatische sturing op de uitvoering van de regioaanpak 'Veiligheid voor elkaar' in samenwerking met vijf regiogemeenten en de Amsterdamse stadsdelen.
Organiseren van een betere ketensamenwerking tussen o.a. Veilig Thuis Amsterdam Amstelland, het Centrum voor Seksueel Geweld, de Blijf Groep, Jeugdbescherming en sociale basispartners. Budgetbewaking en

aansturing programmateam (ca 10 fte)
Bestuurlijke advisering: o.a. voorbereiding van raadsvergaderingen, schrijven van raadsbrieven en uitwerking initiatiefvoorstellen en moties.
Resultaat:
het realiseren van de besluitvorming en budget over de uitbreiding van de vrouwenopvang.

Maart 2019-december 2020: programmamanager aanpak lerarentekort
- Aansturing van de uitvoering Amsterdamse Lerarenagenda 'Liever voor de Klas' en Noodplan lerarentekort
- Voorbereiden taskforce lerarentekort (met wethouder, bestuurders po, vo, mbo en lerarenopleidingen)
- Budgetbewaking (ca €6 miljoen per jaar)

Resultaat:
door effectief samenspel tussen de schoolbesturen, wethouder, raad, G4 en het ministerie van OCW voor 4 jaar extra middelen gerealiseerd voor de 'grote stedenbonus' aan Amsterdamse leerkrachten, die hoger is op scholen waar kinderen het grootste risico lopen op een onderwijsachterstand.

September 2016 –februari 2019: strategisch adviseur, afdeling Onderwijs en Leerplicht
- Beleidsmatige visie ontwikkelen op de groei en krimp in de stad en vertalen naar onderwijshuisvesting
- Hervormen van subsidiebeleid gericht op het vergroten van gelijke kansen
- Optreden als plaatsvervangend teammanager: voeren functionerings- en beoordelingsgesprekken.

December 2013 – augustus 2016: ROC Midden Nederland, dienst Onderwijs & Innovatie
Met het programma WELKOM heeft ROC MN geanticipeerd op het recht op toelating dat in 2017 is ingevoerd in het beroepsonderwijs. Als programmamanager verantwoordelijk voor het besluitvormingstraject, stakeholdermanagement, scope, planning en budget.
Resultaat: in korte tijdsspanne zijn het toelatingsbeleid en het instroomproces compleet herzien waarbij studenten een klantgerichtere en snellere afhandeling van hun aanmelding kregen. Groei van 5% van het aantal geplaatste studenten.

September 2008 – november 2013: Berenschot
Na het afronden van het traineeship als adviseur verantwoordelijk voor het acquireren, opzetten en uitvoeren van advies- en onderzoekstrajecten, vaak op het snijvlak van onderwijs en (jeugd)zorg of van onderwijs en arbeidsmarkt. Bij voorkeur ook aan de slag met de implementatie van adviezen. Opdrachtgevers: gemeenten, onderwijsinstellingen, de Nederlandse Publieke Omroep en de ministeries van OCW, VWS en SZW.

September 2007 - juli 2008: Bureau Hofkes Reputatiemanagement
Onderzoeker en adviseur

Oktober 2005 - september 2007: Born4Jobs, the music & media career company
Werving en selectieadviseur voor functies in de media- en entertainmentsector. Bijbaan in combinatie met scriptie, over diversiteit in de mediasector en het belang van rolmodellen voor mensen met een loopbaan in deze branche.

Nevenactiviteiten
- Lid verkiezingsprogrammacommissie PvdA De Amsterdamse Belofte, met specifieke aandacht voor de thema's volkshuisvesting, welzijn en gezondheid en kunst en cultuur (2026)
- Kandidaat gemeenteraadslid PvdA Amsterdam (#14) (2022)
- Meelezer verkiezingsprogramma gemeenteraadsverkiezingen PvdA Amsterdam (2021)
- Voorzitter Oudercommissie Kinderdagverblijf 'De Toverlantaarn' (2018-2022)
- Deelnemer programma Amsterdam 750 jaar voor young professionals (2013-2014)
- Via het project 'Track the Talent' assessments afgenomen bij jongeren met risico op schooluitval. (2011-2013)
- Coach van VMBO-3-leerlingen vanuit 'Ondernemen doe je Zo!' van JINC en als sollicitatie-trainer (2011-2012)
- Vrijwilliger bij het Kinderkookkafé in Amsterdam (2003-2004)