My Red Light

TOEKOMST MY RED LIGHT

Visie Raad van Toezicht My Red Light
11 oktober 2020

1. INLEIDING

Op 4 september 2020 heeft een gesprek plaatsgevonden tussen de Raad van Toezicht (**RvT**) van Stichting Eigen Raam (**MRL**) en de bij MRL betrokken stakeholders: de Gemeente Amsterdam (de **Gemeente**), de Rabobank, Stichting Vastgoed MRL en Start Foundation (hierna gezamenlijk de **Stakeholders**). Op verzoek van de Stakeholders bespreekt de RvT in dit memorandum haar visie op de toekomst van MRL op de korte- en de midden lange termijn.

In paragraaf twee wordt hiertoe ingegaan op de governance, waarbij zal worden ingegaan op de organen van MRL, het bestuur, de adviesraad (de **Adviesraad**) en de RvT en zal de relatie met de Stakeholders worden besproken. In paragraaf drie worden de financiën van MRL besproken en paragraaf vier gaat in op de visie van de RvT op het halen van de initiële doelstellingen van MRL.

2. GOVERNANCE

Deze paragraaf gaat nader in op de governance van MRL. In de eerste drie sub paragrafen zal aandacht worden besteed aan de interne governance en de organen van de Stichting: het bestuur, de Adviesraad en de RvT. De laatste sub paragraaf zal de externe governance van de Stichting en dan met name het contact met de Stakeholders bespreken.

2.1. Bestuur

Zoals bekend zijn er het afgelopen jaar verschillende wissels geweest in de samenstelling van het bestuur. Hierdoor is [redacted]) sinds november 2019 (interim) bestuurder van MRL geweest. Het is lastig gebleken om bestuurders aan te trekken die zowel van onberispelijk gedrag als financieel en organisatorisch voldoende onderlegd zijn. Naar onze mening is voor het voorbestaan van MRL cruciaal dat een goed functionerend statutair bestuur wordt aangetrokken dat zowel het vertrouwen van de andere organen van de Stichting als van de Stakeholders geniet.

Op basis van de statuten is het de taak van de RvT om het bestuur te benoemen en hieronder zal daarom worden toegelicht hoe de RvT op dit moment (druk) bezig is met het aantrekken van betrokken, ervaren en gekwalificeerde bestuurders.

2.1.1. Profiel

De RvT meent dat het Bestuur dient te beschikken over de volgende kernkwaliteiten: (i) Affiniteit met sekswerk en de sekswerkers, (ii) Bedrijfsmatig- en organisatorisch inzicht, (iii) Communicatieve vaardigheden en ervaring met *public relations*, en (iv) Financieel inzicht. Wat de RvT precies onder deze kwaliteiten verstaat zal hierna kort worden toegelicht. Voor de goede orde wordt opgemerkt dat de volgorde van bespreken van de kernkwaliteiten niet afhankelijk is van het belang dat de RvT aan die verschillende kwaliteiten hecht.

Affiniteit met sekswerk en sekswerkers

Een van de belangrijkste doelstellingen van MRL is het verbeteren van de positie van sekswerkers. Om dat te kunnen doen, is kennis nodig van sekswerk. Daarnaast, en minstens zo belangrijk, weten we hoeveel waarde de sekswerkers zelf eraan hechten om in het bestuur mensen te zien waarbij zij het gevoel hebben dat ze worden begrepen. Daarvoor is kennis van, en affiniteit met, sekswerk essentieel.

Bedrijfsmatig- en organisatorisch inzicht

Naast affiniteit met de sekswerkers, is het ook van belang dat het bestuur ervaring heeft met het leiden van een organisatie. Wij verstaan hieronder zowel ervaring met HR, praktische zaken en exploitatie als de verantwoordelijkheid om de sekswerkers zoveel mogelijk te betrekken bij de praktijk- en beleidsvoering en ontwikkeling van MRL.

Communicatieve vaardigheden en ervaring met *public relations*

Het bestuur is het eerste aanspreekpunt van MRL. Dit houdt in dat zowel met de media, de Stakeholders en andere betrokken organisaties duidelijk gecommuniceerd moet worden. Daarnaast wordt gedacht aan het onderhouden van samenwerkingsverbanden met externe partijen zoals de politie, P&G292, PROUD, SOA AIDS, en anderen.

Financieel inzicht

MRL is een *non-profit* stichting, maar ook een onderneming. Om de onderneming gezond te kunnen houden, schulden af te betalen en ervoor te zorgen dat in de (nabije) toekomst winst zal worden gemaakt die gebruikt kan worden om de initiële doelstellingen van MRL te behalen, is financieel inzicht bij het bestuur noodzakelijk.

2.1.2. Procedure zoeken naar nieuw bestuur en status

Op dit moment is de RvT druk bezig met het zoeken naar een nieuwe bestuur dat voldoet aan de hiervoor genoemde kernkwaliteiten. Het doel is om twee bestuurders te selecteren die gezamenlijk het statutair bestuur van MRL zullen vormen. Deze bestuurders zullen in eerste instantie worden aangenomen voor een periode van 3 maanden. In die periode zal van twee kanten worden gekeken of de verwachtingen overeenkomen met de werkelijkheid. Afhankelijk hiervan zal

gekeken worden hoe de invullingen van het bestuur in 2021 het beste voort kan worden gezet.

Via verschillende kanalen is geprobeerd zoveel mogelijk geschikte kandidaten te werven, onder meer via de website van MRL, Linked-In, het netwerk van de RvT en via de sekswerkers zelf. Inmiddels zijn op basis van CV's, motivatiebrieven en gesprekken drie kandidaten geselecteerd.

De eerste weken van oktober worden gebruikt om referenties over deze kandidaten in te winnen en na te laten gaan of zij op basis van de Wet Bevordering Integriteitsbeoordelingen door het Openbaar Bestuur (**Wet BIBOB**) voldoen aan de criteria die de Gemeente stelt in verband met de vergunning.

Omdat de RvT van mening is dat het – gezien de huidige onrust – van groot belang is dat de sekswerkers vertrouwen hebben in het nieuwe bestuur, zal de RvT de Adviesraad vragen om twee van haar leden aan te wijzen voor een kennismaking met de potentiele nieuwe bestuurders. Indien de referenties van alle drie de kandidaten in orde zijn bevonden en er in verband met de Wet BIBOB geen problemen zijn dan zullen zij worden voorgesteld aan de afvaardiging van de Adviesraad zodat een advies kan worden uitgebracht over wie zij graag plaats zouden zien nemen in het bestuur. Na ontvangst van het advies van de Adviesraad en [redacted], zal de RvT overgaan tot een besluit over de benoeming van het nieuwe bestuur. Indien de RvT het advies van de Adviesraad voor de benoeming niet overneemt, dan zal benadrukt worden dat de bestuurders slechts voor een periode van 3 maanden zullen worden aangenomen en dat de Adviesraad wordt aangemoedigd zelf met potentiele bestuurders te komen die in 2021 het bestuur verder zullen kunnen nemen.

2.1.3. Prioriteiten Bestuur

Het bestuur dat nu zal worden aangesteld, krijgt in eerste instantie een contract voor drie maanden. In de maanden oktober, november en december zal dit bestuur het vertrouwen van de sekswerkers, de Stakeholders en de RvT moeten winnen zodat alle betrokkenen er vertrouwen in hebben dat er ook na 1 januari 2021 toekomst in MRL zit. Het winnen van dit vertrouwen zal de belangrijkste prioriteit zijn van het bestuur en kan naar onze mening met name worden bereikt doordat MRL weer een rustige stabiele organisatie wordt. Een andere belangrijke prioriteit van het nieuwe bestuur zal zijn om aandacht te besteden aan het binden van – nieuwe en bestaande - huurder aan MRL.

Op de lange termijn is het daarnaast - naar onze mening - noodzakelijk dat MRL meer aandacht zal gaan besteden aan haar initiële doelstellingen. Daarbij zullen de plannen uit het jaarplan dat voor 2020 was opgesteld opnieuw tegen het licht worden gehouden om te bezien welke doelstellingen daaruit in 2021 prioriteit zouden moeten krijgen. Wij verwachten dat dit ook mogelijk zal zijn als er weer een stabiele organisatie staat. In hoofdstuk 3 FINANCIËN zal daar nader op worden ingegaan, maar het feit dat MRL – los van de maanden dat zij dicht is geweest in verband met COVID-19 – een positief exploitatieresultaat laat zien, maakt dat het vertrouwen er bij de RvT is dat op de (midden) lange termijn tijd en aandacht hieraan kan worden besteed.

2.2. Adviesraad

Op basis van de Statuten heeft de Adviesraad verschillende rechten. Onder meer, heeft zij de bevoegdheid het bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren. Wij begrijpen dat de Adviesraad op dit moment van mening is dat zij hier onvoldoende in de gelegenheid toe wordt gesteld. De Rvt wil de Adviesraad betere mogelijkheden bieden om invloed uit te oefenen op het beleid van MRL.

Vertrouwen bij de Adviesraad in het nieuwe bestuur is naar de verwachting van de RvT essentieel voor succesvolle samenwerking tussen het Bestuur en de Adviesraad.

Op dit moment heeft de Adviesraad steeds een wisselende samenstelling die afhangt van de opkomst van een specifieke vergadering. Op de (midden) lange termijn wil de RvT inventariseren in hoeverre het mogelijk is de Adviesraad een vastere samenstelling te geven. Ook zal gekeken worden of het op de (midden) lange termijn mogelijk is om – in overleg met de Adviesraad zelf - de Adviesraad meer bevoegdheden te geven, zoals inspraak in de benoeming van RvT leden.

2.3. Raad van Toezicht

Door de recente wisselingen binnen het Bestuur is een situatie ontstaan waarbij de RvT enige tijd zeer nauw betrokken is geweest bij de dagelijkse gang van zaken van MRL. Om verschillende redenen is dat niet wenselijk. Zoals hiervoor toegelicht, zal daarom op de korte termijn de focus van de RvT met name liggen op het aanstellen van een nieuw bestuur dat het vertrouwen geniet van alle betrokkenen. Op de midden lange termijn zal ook gekeken worden naar de samenstelling en governance van de RvT.

2.3.1. Samenstelling RvT

Door een aantal sekswerkers is in de zomer van 2020 (schriftelijk) aangegeven dat zij wensen dat de huidige leden van de RvT ontslag nemen. Deze sekswerkers hebben hierbij aangegeven dat zij zich onvoldoende gehoord voelen door de RvT en onvoldoende vertrouwen hebben in bepaalde leden van de RvT. De RvT betreurt het gebrek aan vertrouwen en het feit dat deze sekswerkers niet (voldoende) het idee hebben dat de RvT met haar werkzaamheden slechts de doelstellingen van MRL heeft willen behartigen. De RvT neemt dit signaal zeer serieus maar meent ook dat het niet in het belang van MRL is wanneer alle leden van de RvT op de korte en/of midden lange termijn hun functie neerleggen.

In de RvT vergadering van 29 september 2020 heeft [redacted] aangegeven per direct zijn functie neer te zullen leggen. Bij de RvT ligt op dit moment het voorstel om [redacted]) te benoemen tot nieuw lid van de RvT in zijn plaats. [redacted] is [redacted] en met haar benoeming zal worden verzekerd dat er voldoende juridische kennis aanwezig blijft binnen de RvT.

Op de midden lange termijn zal eveneens [redacted] haar functie als toezichthouder neerleggen. Nadat voor haar passende vervanging is gevonden zal, afhankelijk van de ontwikkelingen in de tussentijd, gekeken worden welke

wijzigingen nog meer nodig kunnen zijn om een goede samenstelling van de RvT te waarborgen.

2.3.2. Governance

De RvT zal – zowel bij het zoeken van nieuwe leden als los daarvan - eveneens kritisch kijken naar de verschillende expertises die aanwezig zijn, en waar eventueel nog aanvulling gewenst is. Daartoe zal de RvT op midden lange termijn een profiel opstellen. Ook overigens zal de RvT de gehele governance binnen MRL nader onder de loep nemen om te bezien waar eventueel verbeteringen mogelijk zijn.

2.4. Stakeholders

Voor de continuering van MRL is van belang dat er voldoende vertrouwen is bij alle Stakeholders. Zoals toegelicht zal een van de belangrijkste taken van het nieuwe bestuur zijn om dat vertrouwen te winnen. In zijn algemeenheid wil de RvT benadrukken dat zij veel waarde hecht aan een goede relatie met de Stakeholder. Met betrekking tot Stichting Vastgoed MRL en Rabobank worden hieronder nog een aantal specifieke opmerkingen gemaakt.

2.4.1. Stichting Vastgoed MRL

Ten eerste willen we aandacht besteden aan het feit dat we hebben begrepen dat er bij Stichting Vastgoed MRL ontevredenheid bestaat over de communicatie over het tijdelijk stopzetten van het betalen van de huur (door COVID 19). Dat betreuren wij en we willen benadrukken dat het uitstellen van het betalen van de huur over de maanden april tot en met augustus 2020 noodzakelijk is geweest voor het voorbestaan van MRL, waarvoor we Stichting Vastgoed MRL bedanken. Verder streven we in de toekomst naar duidelijke communicatie over huur- en aanverwante zaken.

Bij [redacted] is het verzoek binnen gekomen van Stichting Vastgoed MRL om wekelijks een update van de financiële situatie van MRL te ontvangen. Omdat geen wekelijks overzicht wordt gemaakt van de financiële situatie is dit helaas niet mogelijk maar [redacted] is graag bereid ervoor te zorgen dat de maandelijkse update van de financiële status de aankomende maanden met Stichting Vastgoed MRL zal worden gedeeld.

Ten slotte is van belang dat de schuld die is ontstaan zo spoedig mogelijk wordt afgelost. Zoals zal worden toegelicht in hoofdstuk 3 – FINANCIËN, verwachten we dat dit eind februari 2021 mogelijk zal zijn.

2.4.2. Rabobank

Naar wij begrijpen is het voor Rabobank met name van belang dat voldoende tijd en aandacht wordt besteed aan de compliance vereisten die de wet, en de interne regelgeving binnen Rabobank, stelt. MRL benadrukt dat zij er alles aan wil doen om hieraan mee te werken.

MRL wacht op dit moment op een overzicht van Rabobank met de vereisten die in dit kader van toepassing zijn. Hierover is contact met [redacted] van Rabobank.

3. FINANCIËN

3.1. Positieve exploitatie

Hoewel MRL 3,5 maand dicht is geweest in verband met COVID-19, is de financiële organisatie van MRL in principe goed op orde. Als MRL open mag dan wordt een positieve exploitatie gedraaid en de financiële situatie is duidelijk en overzichtelijk. Bijlage I (Financiën) bij dit document bevat een overzicht van de financiële positie van MRL.

3.2. Nieuwe sluiting door corona

Bij het voorgaande merken we op dat we ons ervan bewust zijn dat een eventuele nieuwe sluiting door bijvoorbeeld een nieuwe (lokale) *lockdown* of een corona uitbraak binnen MRL een reëel risico blijft. Indien een dergelijke situatie zich voordoet moet op dat moment worden bezien, wat de consequenties hiervan zijn. In ieder geval willen we benadrukken dat we op dat moment aanvullende aandacht zullen besteden aan de communicatie hierover (door het bestuur) met de Stakeholders.

4. DOELSTELLINGEN MRL

4.1. Statutaire doelstellingen

De statutaire doelstellingen van MRL zijn:

- Het ontwikkelen van een vorm van raamexploitatie voor en door sekswerkers (zelfbeheer), die aantoont dat sekswerkers onafhankelijk en zelfstandig kunnen werken door zich te verenigen en die tot ver buiten Amsterdam een bron van inspiratie kan zijn voor sekswerkers;
- het verbeteren van de positie van sekswerkers;
- het normaliseren van de branche van sekswerk, zodat het risico verkleind wordt dat sekswerkers worden gediscrimineerd, gestigmatiseerd, geïsoleerd, gemarginaliseerd of uitgebuit;
- het ondersteunen van sekswerkers opdat zij de kennis en vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn om volledig zelfstandig een prostitutiebedrijf in zelfbeheer te kunnen realiseren;
- het verbeteren van de arbeids- en huurvoorwaarden en arbeidsomstandigheden ten opzichte van de gebruikelijke voorwaarden en omstandigheden in de markt voor sekswerk;
- het vergroten van het ondernemerschap van de sekswerkers;
- het verkrijgen, beheren, exploiteren, huren, bezwaren en vervreemden van registergoederen of enig recht op of belang in registergoederen, voor zover noodzakelijk of wenselijk voor het bereiken van de bovenstaande doelstellingen van de stichting;

— het ter verzorging bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en ouderdom doen van uitkeringen aan sekswerkers,

Een belangrijk deel van deze doelstellingen is in de afgelopen jaren gerealiseerd. MRL maakt het mogelijk dat sekswerkers onafhankelijk en zelfstandig kunnen werken en hierdoor is hun positie verbeterd. Er is kritiek geuit op (bijvoorbeeld) de RvT en dit laat zien dat (een deel van) de sekswerkers hun stem kunnen laten horen als de gang van zaken binnen MRL niet is zoals zij die wensen te zien. Dit getuigt ook van ondernemerschap. Ook indien sekswerkers in het verleden hebben aangegeven dat zij andere vaardigheden wilden leren dan was dat mogelijk: verschillende sekswerkers hadden de ambitie om te gaan werken als beheerder en dit is ook zo gegaan.

Het voorgaande neemt evenwel niet weg dat er ook nog veel mogelijkheden zijn om meer van deze statutaire doelstellingen te behalen. De RvT meent daarom dat hernieuwde aandacht besteed zou kunnen worden aan het behalen van deze doelstellingen.

Een belangrijke stap hiervoor is de pilot van de Gemeente 'Achter gesloten gordijnen'. Voor sekswerkers die achter het raam werken is het niet toegestaan klanten te werven via het internet, dat mogen zij enkel van achter het raam. Sekswerkers die op deze manier klanten werven, werken daardoor vaak op niet gereguleerde plekken zoals in hun eigen huis. Op dat soort plekken is geen toezicht en dit zorgt vanzelfsprekend voor gevaarlijkere situaties.

De pilot is er om escorts en sekswerkers die thuiswerken een veilige en hygiënische werkomgeving aan te bieden bij MRL. Het feit dat MRL sinds september 2020 escorts en sekswerkers de ruimte kan bieden om via het internet klanten te werven is dus (opnieuw) een belangrijke stap voor de verbetering van sekswerkers.

Het bestuur en de RvT zullen op de midden lange termijn ook graag de mogelijkheden met Rabobank bespreken om sekswerkers de mogelijkheid te geven een bankrekening te openen en eventueel een hypothecaire lening aan te gaan voor het kopen van een woning.

5. CONCLUSIE

Op basis van het voorgaande meent de RvT dat MRL toekomst heeft. Door het benoemen van een nieuw bestuur dat beschikt over de benodigde integriteit en de genoemde capaciteiten zal geprobeerd worden – voor zover nodig - ook het vertrouwen van de Adviesraad en de stakeholders in (de toekomst van) MRL terug te winnen. Van belang hierbij is dat de financiën van MRL in principe op orde zijn: de exploitatie is positief en op de midden lange termijn kan – naar alle verwachting - aan de verplichtingen worden voldaan. Met een stevig bestuur dat haar organisatie op orde heeft zal ook hernieuwde aandacht kunnen worden besteed aan de initiële doelstellingen van MRL.

BIJLAGE 1 - FINANCIËN
Zie Excelsheet – Bijlage plan toekomst MRL 4 oktober 2020