Gemeente Amsterdam

Verslag en acties ingelaste kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost (vastgesteld)

Vergadering	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost 14 juni 2023, 09.35 – 11.00 uur
Aanwezig	F. Halsema, M. Moorman (via Teams 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e M. Chen, 5.1, 2, e 5.1, 2, e . Jadnanansing, K. Zschüschen, 5.1 5.1, 2, e S. Williams, R.de Beukelaer, 5.1, 2, e 5.1, 2, e D. Stuurman, 5.1, 2, 5.1, 2, e 5.5.1, 2, e 5. 5.1, 2, e
Afwezig	5.1, 2, e 5.1, 2, e F. Paauw, 5.1, 2, e
Voorzitter	Femke Halsema
Onderwerp	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

1. Opening en mededelingen

- Nadat Saundra iedereen op de hoogte heeft gebracht van haar vertrek is in de afgelopen weken veel gebeurd, met name vanuit de community.
- 5.1, 2, e 5.1, 2, e stelt zich voor 5.1. 2. e
  5.1, 2, e
- 5.1, 2, e 5.1, 2, e .1, 2, e
  5.1, 2, e
- 5.1, 2, e

2. Actualiteiten

- Op 13 juni jl. heeft de alliantie een brandbrief ontvangen met een statement van de leden van de Masterplan Zuidoost Community.

3. Concept verslag ingelaste kernteam Alliantie d.d. 25 mei 2023

Het conceptverslag van het ingelaste kernteam Alliantie is niet behandeld en wordt daarom in de volgende alliantievergadering vastgesteld.

4. Uitnodiging vanuit de community voor gesprek met de Alliantie

Dit agendapunt vervalt, omdat de leden van de Masterplan Zuidoost Community in hun brandbrief hebben aangegeven geen gebruik te willen maken van de tijd die tijdens de alliantie vergadering van 14 juni 2023 voor hen is ingepland.

N.a.v. de brandbrief van de leden van de Masterplan Zuidoost Community zijn de reacties vanuit de alliantiepartners als volgt:

De voorzitter benadrukt dat deze een anonieme brief betreft en daarom niet bekend is hoe groot en de representativiteit van de groep is.

Saundra Williams geeft een korte toelichting op het proces vanaf haar aankondiging tot nu toe. Op 25 mei jl. zijn in de ochtend de alliantiepartners geïnformeerd en in een besloten bijeenkomst de community. De ongeveer 60 personen waren vooral mensen van de cirkels waarmee de doorbraakteams werken. Saundra Williams heeft de community kunnen overtuigen dat de bewoners zelf hun rol moeten nemen en het gesprek moeten voeren.
De week daarop zijn vanuit het programmateam 3 avonden hiervoor gefaciliteerd voor de bewoners ter voorbereiding van het gesprek in de alliantievergadering.
De delegatie heeft te kennen gegeven geen voorbereidingsgesprek met de leden van het voorzittersoverleg te willen. Evenals het voorstel van de voorzitter van de alliantie om in alle vertrouwelijkheid het gesprek met hen te voeren vóór de alliantievergadering.
Zij geeft aan dat het programmateam net als de alliantiepartners is verrast door de brandbrief.

5.1, 2, e 5.1, 2, e benadrukt dat de boodschap van de bewoners is dat zij gehoord willen worden. De kritische vraag is wat maakt dat de mensen aan de alliantietafel bepalen voor de bewoners, terwijl er geen 'feeling' is met de bewoners. 5.1, 2, e 5.1, 2, e vindt dat zij vanuit haar organisatie op alle vlakken betrokken is met Zuidoost, probeert zaken op de alliantietafel te krijgen en geen besluiten neemt voor de bewoners. Zij vindt wel wat van het gremium en de slagkracht ervan.

De voorzitter begrijpt het sentiment onder de bewoners en het beeld dat zij hebben van de alliantiepartners en hun verantwoordelijkheden. Daarom moet de structuur van de alliantie en de rol van het programmateam op orde. Zij vindt het alleen lastig dat zij niet in gesprek kan komen met de delegatie vanuit de community.

Tanja Jadnanansing merkt op dat de alliantiepartners de kernvragen moeten beantwoorden: waarom zitten wij hier en wat doen wij en dit teruggeven aan de community. Volgens haar moeten wij als alliantiepartners werken aan de governance structuur en investeren in de emotie en menselijkheid. Zij stelt voor om als alliantiepartner langs te gaan bij de community en te vertellen waarmee jullie bezig zijn en niet alleen bij officiële momenten. 5.1, 2, e 5.1, 2, e benadrukt dat zij het nu niet heeft over de delegatie, maar over de bewoners in het algemeen.

De voorzitter benadrukt dat de alliantie partners 2,5 jaar met overgave inspanningen leveren en heeft daarom moeite met de atmosfeer dat de alliantie het niet goed doet. Zij vindt het moeilijk en ingewikkeld hoe de community zich nu presenteert d.m.v. een anonieme brief.

Er zijn 3 zaken die op dit moment de aandacht vragen:

1. Hoe gaan wij om met het gat dat is ontstaan door het vertrek van Saundra Williams.
2. Hoe wil de alliantie zich verhouden tot de bewoners van Zuidoost en hoe gaan wij om met de delegatie die de community vertegenwoordigt.
3. De basis van het Masterplan is om de zorgen van de bewoners te beperken, maar hiervoor heb je de alliantiepartners nodig. De vraag is hoe communiceren wij deze boodschap richting de bewoners.

5.1, 2, e is het eens dat de alliantiepartners zichtbaar moeten zijn voor de bewoners. Er is inderdaad geen diversiteit in de alliantie, dus hoe kunnen wij voelen en weten van de bewoners nodig hebben.
De voorzitter vindt de representatie van de bewoners van Zuidoost een probleem. In de beginfase zijn pogingen gedaan om de bewoners in de alliantie te krijgen. Dat er zoveel meningen zijn als bewoners in Zuidoost maakt het ingewikkeld. Zo vertegenwoordigt Social Pact een groot deel van Zuidoost, kunnen zij deze rol spelen maar moet hen wel worden gegund.
Kenny Zschüschen geeft aan dat de bewoners invloed willen hebben op het masterplan, weten wat wij doen en onderdeel willen zijn van dit gesprek. Hij stelt voor om na te denken of de alliantievergadering, de notulen en de vergaderstukken kunnen worden opengesteld. Het zou goed zijn om op een aantal punten wel transparantie te hebben waarbij de bewoners kunnen meepraten en meedenken.

René de Beukelaar vindt dat er meer aandacht moet zijn om kansengelijkheid te creëren, aan te geven wie wij als alliantiepartners zijn en ziet de brief van de community als een volgende stap.

5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e De kern is community based werken en dat maakt Zuidoost bijzonder t.o.v. de andere wijken in het land. Wel is healing nodig voor de aanpak van de problemen. Met het vertrek van Saundra Williams moet de opdracht zijn om een nieuwe stap te zetten met de verbinding Alliantiepartners en bewoners en niet alleen via het programmabureau.

5.1, 2, e indt de tegenstelling wij-zij die in Zuidoost wordt gecreëerd ingewikkeld. Wij moeten oprecht kijken hoe wij als alliantiepartners de bewoners in Zuidoost beter kunnen bedienen. De opgaven in Zuidoost is groot en daarom vindt hij dat wij met z'n allen het verschil voor de bewoners moeten maken. Niet alleen in Zuidoost, maar in heel Nederland is het een zoektocht van alle instellingen hoe de systeemwereld te verbinden met de leefwereld. Stap voor stap de goede dingen doen begint meteen met vertrouwen.
5.1, 2, e 5.1, 2, e vraagt zich af hoe wij verwachten dat de één de ander kan vertrouwen als de bewoners niet weten wie de personen achter de alliantie zijn. De oproep van haar is om jezelf zichtbaar te maken en te laten horen aan de bewoners.5.1, 2, e oegt toe om na te denken over onze eigen manier van doen en hoe de taal van het masterplan kan aansluiten op de taal van de community.

Volgens de voorzitter is het goed om duidelijkheid te scheppen over de verantwoordelijkheden van de alliantie en zichtbaar maken wat wij doen en wie wij zijn. De kernvraag is hoe gaan wij door.

Hoe de positie van de nieuwe programmadirecteur zich verhoudt tot het dagelijks bestuur, de stadsdeelcommissie, de ambtelijke organisatie (stadsdeel en Stopera) en het college moet beter worden geordend. Aandachtspunten als de wet van de remmende voorsprong van de programmadirecteur en het wantrouwen van de community, en ook het activisme rondom identiteit en erkenning slavernijverleden ed. maakt het proces ingewikkeld.

5. Concept vervolgproces Masterplan Zuidoost

De voorzitter geeft aan dat in de opdracht aan de interim 2 onderdelen moeten worden meegenomen, nl. 1) ambtelijke en bestuurlijke lijnen scherp in beeld brengen en 2) hoe versterken van de representatie van de bewoners. Voorstel is dat vanuit de alliantie het concept voorstel wordt opgesteld en bespreekt met de delegatie van de community.

Gelet op de discussie over de te volgen lijn en vervolgproces en de reactie van de aanwezigen zijn de **volgende afspraken** gemaakt:

1. De voorzitter reageert op de brandbrief van de leden van het Masterplan Zuidoost community d.d. 13 juni 2023, met de toezegging:
   - dat er een publiek gesprek met alle alliantiepartners en de community wordt georganiseerd;
   - dat de gemeenschap het gesprek fysiek en online kan bijwonen;
   - dat het publieke gesprek vóór het zomerreces (vóór 24 juli a.s.) zal plaatsvinden.
2. In het gesprek met de community wordt in alle openheid teruggekeken naar de afgelopen periode, welke ideeën en voorstellen er zijn en hoe wij verder gaan.
3. Het procesvoorstel van Duco Stuurman wordt opgepakt na het gesprek met de community.
4. Communicatie als belangrijk hulpmiddel wordt opgepakt.

Er is een Waarnemend Team aangesteld, bestaande uit 4 collega's uit het programmabureau, dat de dagelijkse leiding op zich neemt totdat er een vervanger is voor de programmadirecteur.

6. Rondvraag/ afsluiting

Saundra Williams richt een woord van dank voor de 2,5 jaar dat waardevol was en voor de lessen die zij heeft geleerd over Zuidoost, de wereld en haarzelf. Een formeel afscheid volgt.