Gemeente Amsterdam

Verslag en acties kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

Vergadering	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost via MS teams 4 februari 2020, 14.00-15.30 uur
	Aanwezig H. van Buren, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e .1, 2, e 5.1, 2, e W. van der Kamp, 5.1, 2, e (namens 5.1, 2, e , F. Paauw, 5.1, 2, e L. Ivens, T. Jadnanansing, H. Rombouts, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e .1, 2, e 5.1. 2. e 5.1, 2, e , 5.1, 2, e (verslag) Afwezig: M. Moorman 5.1, 2, e D. Stuurman, 5.1, 2, e
Voorzitter	Burgemeester Halsema
Onderwerp	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

1. **Opening en vaststelling agenda**
   - 5.1, 2, e vervangt 5.1, 2, e
   - Het college van B&W heeft ingestemd met het Masterplan, met veel complimenten hiervoor.

2. **Actualiteiten**
   Er zijn geen actualiteiten.

3. **Verslag Alliantie 17 december 2020**
   Het verslag is vastgesteld zonder opmerkingen.

4. **Presentatie communicatiecampagne**
   Opmerkingen nav de presentatie:
   - Veel complimenten n.a.v. de presentatie: mooi dat communicatie uit gaat van trots (op Zuidoost).
   - Hoog percentage laaggeletterdheid in Zuidoost, goed om hier rekening mee te houden d.m.v. veel plaatjes, minder tekst. Wellicht nog meer gebruik van filmpjes. Geef het loket vorm als community, waar mensen ook kunnen zijn en delen.

- De wens is dat iedereen kan meedoen en dat het fysieke over loopt in online, bv een plek waar je dingen kwijt kunt die dan ook online te zien zijn. Vraag is dan wel: hoe hou je dit kuis?
- Wie heeft de term "Zuidooster" bepaald? Graag meer diversiteit qua foto's en eigenaarschap is heel belangrijk.
- Staat nog niks over Amstel III, Zuidoost is meer dan een woongebied, nl ook werkgebied.
- Reactie vanuit communicatie: Er moet nog veel gebeuren en verder worden uitgewerkt, dit is een eerste idee. Aandacht voor laaggeletterdheid zal plaatsvinden in de volgende versie van het digitaal platform. De foto's zullen idd straks meer diversiteit tonen, het loket moet verder uitgewerkt worden, deze input wordt meegenomen. Zuidooster is input vanuit het bureau, vaker wordt 'bewoners uit Zuidoost' gebruikt, zoekende naar goede term, suggesties zijn welkom.

5. Terugblik zoomgesprekken bewoners; verwerken input in verdere proces

Van de zoomsessies zijn tekenverslagen gemaakt. Deze geven goed weer wat er in de zoomsessies besproken is.

Belangrijke punten per thema:

- **Ambitie 1:** Er is nog veel wantrouwen van beide kanten, bewoners en organisaties. Dit moet niet onderschat worden. We moeten proberen om ons in te denken hoe het voor bewoners is en wat er bij hen speelt.
- **Ambitie2 (wonen):** Bevestiging dat de doorbraken in de juiste richting zitten van waar behoefte aan is. Men gaf aan dat er geen hek om Zuidoost heen hoefde, maar dat bewoners wel meer woonperspectief wilde. Daarnaast vallen sommige mensen tussen wal en schip, doordat zij te veel verdienden voor sociale huur, maar net rondkomen bij particuliere huur. Bij huurverhogingen komen zij dan in de problemen.
- **Ambitie 4 (werk):** er is grote afstand tussen werkzoekende en werk. Het is een goed plan, maar nu moeten we het in de praktijk gaan laten zien . De buurt moet geholpen worden en bij de hand genomen worden.
- **Ambitie 3 (onderwijs):** Verschil in middag en avond sessie, de doelgroep zelf zat niet in de sessie. Veel mensen hebben nog het beeld van onderwijs zoals het vroeger was (ook een opgave). En veel mensen weten niet wat we nu al doen. Daar moeten we veel beter over communiceren.
- **Ambitie 2 (veiligheid):** Wat in het masterplan staat is de goede weg, we weten precies wat er moet gebeuren. De zorg die de politie nog heeft is dat de mensen die bij de sessie aanwezig waren, veiligheid hoog in het vaandel hebben staan. Maar er zijn ook mensen/jongeren die die zich afkeren van de politie als instituut. Daar wil de politie echt mee aan de slag. .

Vertrouwen opbouwen kost echt tijd. OKT ervaart dit dagelijks: er is een grote gap tussen bewoners en instellingen, bestuur etc. Zeggenschap en eigenaarschap is nodig. Er moet ook ruimte worden gelaten om het over te laten nemen door groepen.

Per thema zal worden bekeken hoe de verschillende punten uit de sessie meegenomen worden in het masterplan.

6. Start uitvoeringsfase: afspraak inzet/capaciteit Alliantie

- Het masterplan gaat een nieuwe fase in: naar de uitvoering. De vraag is hoe gaan we verder met de doorbraakteams? Wie kunnen we waar op aanspreken? Sommige doorbraakteams zijn overwegend gemeentelijk ingestoken of te groot.
- BM stelt voor een 0-meting: wat werkt wel/niet.
- Doorbraakteam 1: vooral mensen die Zuidoost goed kennen. Zijn nog geen projecten bedacht, wordt gekeken vanuit een visie. Projecten mbt zelfbestuur, eigenwaarde en

identiteit zijn wel gewenst. Doorbraakteams 4 is klein en gericht op uitvoering. Dat werkt goed.

- Doorbraakteam 2: twee grote onderwerpen, wonen en veiligheid, met relatief veel doorbraken. Wel veel met elkaar te maken, dat is de kracht van dit doorbraakteam, versterkt elkaar. Zwakte is dat gaandeweg niet alleen beslissers maar ook te vaak (onverwacht; niet op uitnodiging) niet-beslissers om tafel zitten (vaak ambtenaren) en dat (leidt er mede toe dat) met name vanuit stadsdeel meerdere mensen het doorbraakteam bijwonen. Balans tussen gemeente enerzijds en andere alliantie partijen anderzijds is daardoor uit evenwicht.
- Doorbraakteam 3: bewust gekozen om alle beslissers bij elkaar in het doorbraakteam te zetten. Dat is een relatief groot gezelschap, maar je hebt iedereen nodig om doorbraken te kunnen realiseren (alle schooldirecteuren, zowel VO als PO, jeughulp, madi, schoolbestuur). Het doorbraakteam heeft al subteams gemaakt. Wethouders Moorman en Kukenheim maken deel uit van het team, dat wordt als zeer positief ervaren. Er zijn echter nog geen ouders betrokken of politie of OM. BM raadt het programma *risk factories* van de brandweer aan om daar naar te kijken en te benutten: leerlingen van groep 7 en 8 leren hun eigen weerbaarheid, zelfvertrouwen en daarmee de eigen veiligheid te vergroten.
- Doorbraakteam 4 is opgezet vanuit bestaande structuren Zuidoost Werkt; gericht op wat is voor uitvoering nodig en wie is er nodig (als beslisser) om daar verandering cq resultaten te kunnen bewerkstelligen; relatief klein van omvang. ;
- Doorbraakteam 5: vooralsnog is dit een klein team, bestaande uit gemeentelijke beslissers (ambtelijk), dit komt omdat deze doorbraak juist ook gevolgen moet gaan hebben voor de intern gemeentelijke organisatie. BM/voorzitter alliantie wil meer betrokken worden bij deze doorbraak en de intern gemeentelijke consequenties. Het is daarnaast ook moment om te verbreden, o.a. ivm relatie Alliantie-Masterplan-Rijk. Afgesproken wordt dat 5.1, 2, e 5.1, 2, e deel gaat uit maken van dit doorbraakteam.

Afspraak: in de volgende Alliantie (18 feb) komt dit punt terug: wat werkt en wat niet (goed genoeg) voor effectiviteit doorbraakteams? Juist ook met het ingaan van de nieuwe fase van uitvoering. Op basis van die analyse afspraken maken over inrichting doorbraakteams in de uitvoeringsfase. Hier worden voorstellen voor gedaan in dezelfde alliantievergadering

7. Tekenen intentieverklaring Masterplan door partners Alliantie

De intentieverklaring is getekend.

8. Rondvraag en wvttk

Geen rondvraag.