**NOTULEN**
**Monitoroverleg**
**Datum: donderdag 27 juli 2023**
**Tijd: 10:00 - 11:30 (uitloop tot 12.00 uur)**
**Locatie: Oranje-Vrijstaatplein 2, 1093 NG Amsterdam**
**Zaal: Orangerie, begane grond**

**Afgemeld:**

1. **Opening en mededelingen**
   - 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e is vanaf volgende vergadering weer aanwezig. 5.1, 2, e gaat het stokje weer overgeven. Dank voor het vervangen 5.1, 2, e !
   - Vervolgopdracht 5.1, 2, e 5.1, 2, e )
     Vanuit het stadsdeel is besloten om 5.1, 2, e een vervolgopdracht te geven tot het einde van dit jaar. Nog precies afstemmen welke rolverdeling het gaat worden. De afspraak om dit te bespreken, wordt na de zomervakantie ingepland. 5.1, 2, e neemt initiatief hiervoor (*actielijst*).
   - 5.1, 2, e wat kan het buurtteam betekenen?
     Update Verteld door 5.1, 2, e .
   - Toevoegen: signalen informatie investeren in crypto currency.
     5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e
     Bewoners houden zich hiermee bezig. Op zich is dit iets van deze tijd, maar kijken of het lukt om in de gaten te houden. Zeker bij bewoners waarvan we inschatten die geldproblemen hebben. Waar het kan mensen te helpen hierin, maar voor een deel is het ook de verantwoordelijkheid van de bewoner zelf.
   - Toevoegen: Wisselingen personeel Rochdale 5.1, 2, e ).
     De nieuw medewerker (woon- en zorg) 5.1, 2, e is alweer gestopt. 5.1, 2, e is een ervaren nieuwe deelnemer. Zij is vanaf volgende vergadering aanwezig. 5.1, 2, e is zelf vanaf september in een andere baan.

2. **Notulen en Actielijst vorige vergadering**
   2.1 Notulen & Actielijst 27 juni 2023
   Notulen vastgesteld. Actielijst aangepast.

3. **Bewoners onder 28 – afstemmen over verhuizing 5.1, 2, e )**
   Bewoners onder de 28 willen bij een verhuizing vaak intern door doorstromen naar een andere locatie. De besluitvorming hierover is nog niet bekend. Stadgenoot heeft geen uitsluitsel hierover.
   5.1, 2, e checkt de stavaza. (*actielijst)*

4. **Queer-feestje**
   - Stavaza 5.1, 2, e en 5.1, 2, e

5.1, 2, e Zij (5.1, 2, e?)
Stadgenoot: heeft al meerdere keren genoemd dat bewoners die zich niet veilig voelen een officiële melding moeten maken. Dit gebeurt niet. De regie ligt nu bij centrale stad / BM. De situatie rondom de start van de Pride is rustig.

5.1, 2, e geeft aan dat de opkomst bij de organisatie van een dialoog hierover niet hoog was. .

5. **Selectie nieuwe bewoners (niet-statushouders)** 5.1, 2, e)
Wat 5.1, 2, e opvalt is dat niet-statushouders die extra zorg nodig hebben, vaker zorg en overlast veroorzaken. 5.1, 2, e vraagt of er een selectiecommissie is.
Het blijft lastig om tijdens een intake in te schatten hoe een potentiële bewoner zich uiteindelijk gaat gedragen.
4.1, 4

6. **Rondvraag**
- 5.1, 2, e vraagt of het een idee is om een bewoner mee te nemen naar de vergadering. (vervolg? – *agenda*)
- Casuïstiek omschrijven in de agenda – afstemmen wat we willen
- Volgende keer 5.1, 2, e in het overleg. 5.1, 2, e gaat nadenken of hij bij de volgende vergaderingen. 5.1, 2, e toevoegen en uitnodigen voor volgende vergadering. 5.1, 2, e? (contactgegevens – 5.1, 2, e mailt).
- 5.1, 2, e is aanwezig en anders 5.1, 2, e
- 5.1, 2, e Als er een wervings-selectiecommissie wordt opgericht dan wil 5.1, 2, e daar graag bij zijn.

# ACTIELIJST

| Onderwerp | Actie | Wie | wanneer |
|---|---|---|---|
| **Poster meldroute** | - Laatste versie is klaar. [redacted] stuurt m nog door voor de allerlaatste wijzingen.<br>- Smoelenboek | [redacted] Afdeling Communicatie | Medio zomer afgerond. |
| **Seksuele intimidatie Stek Oost** | Het onderwerp blijft actueel en er blijven signalen komen. Verdeling maken tussen huidige en nieuwe bewoner.<br><br>Ganggesprekken?<br><br>Training organiseren door stichting Nieuwland voor community builders. | [redacted]<br><br>[redacted] | z.s.m. |
| **Aanbod trainingen** | Contact met GGD, worden nieuwe bijeenkomsten georganiseerd. | | Na de zomer |
| **Einde jongerencontracten/ ruggensteun-regeling** | Namen/adressen van statushouders doorgeven aan [redacted] die naar ons inziens niet geschikt zijn om te wonen in een woongroep en /of bewoners waar we ons zorgen over maken. | Allen | Continue proces |
| **Beheerder Stek** | Partners gaan via verschillende routes de urgentie van vervanging beheerder aangeven bij Stadgenoot<br>Update 27-7:<br>Wordt gewerkt aan structurele oplossing. | Allen | 2023 |
| **Beheer huiskamer Stek**<br>*De sfeer en het* | Het beheer moet (weer) worden belegd. | Stadgenoot/[redacted] | z.s.m. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| *sluiten van de huiskamer om 22 uur gaat niet altijd goed. Bewoners voelen zich niet veilig omdat te doen.* | Input vragen aan bewoners wat zij goede regels zouden vinden. | | |
| **Vertrouwenspersoon Stek** | Vertrouwenspersoon vanuit de brandbrief, verloop volgen. | 5.1, 2, e /Dynamo | z.s.m. |
| **Stek / Community builders** | Community builders informeren over doorverwijzen van nieuwe bewoners i.v.m. aanleveren stukken/documenten naar het buurtteam.<br>4.1, 4 | | sept. 23 |
| **Stek** | Queer – contact met 5.1, 2, e<br>Benoemen.<br>Cultuursessie georganiseerd. | 5.1, 2, e | Sept. 23 |
| **Rolverdeling / verlenging contract Lian** | Benoemen rollen | 5.1, 2, e | Na zomervakantie |
| **Intake / wervingscommissie nieuwe bewoners** | Is het mogelijk dat bij de intake een wervingscommissie wordt gedaan? Het heeft aandacht bij Stadgenoot, ook bij vervanging van 5.1, 2, e | Stadgenoot/ 5.1, 2, e | |
| **Afspraak Stadsdeel en Lian i.v.m. taken** | Afstemmen wat de taken van 5.1, 2, e worden voor de nieuwe opdracht vanuit het stadsdeel | 5.1, 2, e | z.s.m. |
| **Beleid bewoners onder de 28 jaar** | Checken wat het beleid is rondom de doorstroming of niet van bewoners onder de 28 jaar.<br><br>Overzicht van lopende casussen | 5.1, 2, e<br>5.1, 2, e | Sept. 23 |
| **Wervings- of selectiecommissie** | Kijken hoe de bestaande wervingscommissie voor de intake van potentiële bewoners werkt en wat er verbeterd kan worden | ? | z.s.m. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | |