Raad van Toezicht

1. Mogelijke kandidaten

De volgende personen hebben interesse getoond in de RVT van Stichting Eigen Raam:

- [redacted]

2.

Wij willen de statuten deponeren zodra duidelijk is dat er een solide financiële basis is voor het project. Daaronder verstaan wij een gezonde meerjarige exploitatieprognose en voldoende toezeggingen voor het startkapitaal.

Na het deponeren van de statuten, maken we de vacatures voor de RVT openbaar (via Intermediair.nl en de website van Stichting Eigen Raam). De keuze voor openbare werving volgt uit de afspraak om de zorgbrede governance code te volgen. De RVT van HVO-Querido heeft naleving van deze code als voorwaarde gesteld voor de deelname van HVO-Querido aan het project. Artikel 4.2.8 van de code eist dat leden van de RVT worden geworven op openbare wijze. Daarnaast draagt openbare werving bij aan transparantie, een belangrijke waarde bij zelfbeheer.

3. Selectie

De selectieprocedure kent vier stappen:

- Brievenselectie
- Gesprekken met adviescommissie; conform artikel 12.6 van de concept statuten geldt adviesrecht (het zogeheten 'klikgesprek' met sekswerkers)
- Gesprekken met selectiecommissie (samengesteld uit leden van de RVT)
- Geselecteerde kandidaten worden voorgedragen aan de BM voor goedkeuring

Bij de selectie maken wij op grond van artikel 12.3 van de concept statuten gebruik van een profielschets. Op grond van de profielschets verwachten wij dat kandidaten:

- Specifieke deskundigheid hebben op een van onderstaande kennisgebieden, waarbij de RVT zo samengesteld moet worden dat alle kennisgebieden gedekt zijn:
  - Integriteit en veiligheid
  - Ontwikkelingen in de prostitutiebranche
  - Empowerment en arbeidsverhoudingen
  - Bestuur/management van organisatie met meer dan 500 FTE (= [redacted]
  - Bedrijfseconomie, liefst aangevuld met fiscaal-juridische kennis (= [redacted]
- De uitgangspunten van Eigen Raam onderschrijven en actief uitdragen;
- Aantoonbare affiniteit hebben met de positieverbetering van sekswerkers;
- In teamverband kunnen werken en een werkstijl hanteren die past bij zelfbeheer;
- Voldoende tijd beschikbaar hebben (2 tot 4 uur per maand);

Op basis van de profielschets hebben wij scorelijsten gemaakt die de adviescommissie en selectiecommissie gebruiken bij de brievenselectie en gesprekken.