Programma middag Team BEI – 5 oktober 12.00 – 18.00 uur

12.00 START met LUNCH

13.00 BLOK 1 (90 minuten)

Inspiratie/theorie door externe spreker bijv. van [redacted] (zie bijlage voor oud voorstel dat we kunnen ombouwen naar de situatie van nu).

14.30 PAUZE

15.00 BLOK 2 (2*30 minuten)

Reflectie vanuit de theorie op onze eigen rol en (samen)werkingen op basis van collegiale advisering. Ter voorbereiding wordt gevraagd of je vanuit je dagelijkse werk een case wil inbrengen die met een groepje van circa 5 teamleden wordt besproken. Denk aan waar je nu mee bezig bent, wat je wil bereiken, waar je tegen aanloopt in je huidige samenwerking.

Doel

Het bieden van constructieve ideeën en/of oplossingsrichtingen om zo een collega te helpen bij het bereiken van een gewenste situatie of het oplossen van een probleem. Daarnaast krijg je inzicht in elkaars werkzaamheden en kans om (zonodig) even je hart te luchten.

Werkvorm collegiale advisering

In 4 groepjes uit elkaar waarbij per groepje 1 iemand (de caseholder) een case voorlegt en de anderen volgens onderstaande stappen daarop reageren. Daarna een tweede case met hetzelfde groepje.

1. Caseholder legt een uitdaging voor waar hij/zij aan werkt of mee worstelt. Dit kan een probleem zijn maar ook iets wat zij/hij wil bereiken. Het vraagstuk of probleem kan en mag van alles zijn: inhoudelijk, organisatorisch, procesmatig… De caseholder beslist wat zij/hij wil inbrengen. Tijdens de uitleg van de caseholder luisteren de collega's. (5 minuten)
2. Collega's stellen verduidelijkende vragen over de voorgelegde casus. In deze stap is het van belang dat er geen advies wordt gegeven. Vragen stellen die beginnen met "Heb je wel een nagedacht over…." is eigenlijk het geven van advies en dus niet de bedoeling tijdens deze stap. Deze ronde is puur bedoeld om de casus beter te begrijpen. (5 minuten)
3. Collega's bieden ideeën en advies op basis van eigen ervaring en kennis. Dit gebeurt na elkaar. De caseholder luistert naar adviezen en reflectie van collega's. (7 minuten)
4. De caseholder reflecteert op wat zij/hij heeft gehoord/geleerd en hoe het haar/hem heeft geholpen of kan gaan helpen. (3 minuten).

Uitkomsten

Nieuwe manieren en inzichten om problemen en uitdagingen op te pakken / Nieuwe energie om taken op te pakken / Inzicht in elkaars werkzaamheden / Teamvorming

16.00 DRANKJE

16.15 WRAP UP

Terugkoppeling uitkomsten cases en of we rode lijn ontdekken in de rol van ons team binnen diverse (keten)samenwerkingen zowel intern als extern.

17.00 – 18.00 BORREL