From 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>
Subject **RE: w&s GS/AD: een paar zaken**
To "Stuurman, Duco" <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Cc "Meeng, Judith" 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date September 9, 2025, 10:13:55 PM CEST

Ha allen,

Ik zit toch achter de laptop dus kan meteen reageren. Bij D&I staat de inmiddels roemruchte zin uit met het geel gemarkeerde als 'boosdoener' "De gemeente heeft een voorkeursbeleid vanaf schaal 15. Dit betekent dat voor alle functies vanaf schaal 15 bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar kandidaten van buiten Europese herkomst." Dit was altijd "kandidaten met een niet-westerse migratie achtergrond".

Die nieuwe definitie heeft geleid tot het misverstand dat kandidaten "hier niet geboren mogen zijn" (wat pertinent niet waar is, maar wel de aanleiding voor o.a. het Telegraaf-artikel was). Het kan helpen om dit toe te lichten of duidelijker te formuleren.

Ik heb de planning aangepast en zorg dat de vacature vrijdag op onze website staat. Ook heb ik akkoord gegeven aan de VK en het AD voor publicatie komende zaterdag. Onderstaand de planning op hoofdlijnen (ook opgenomen in het profiel) en bijgevoegd de laatste versie van het profiel.

Planning	Activiteit
12 september t/m 10 oktober 2025	§ Openstelling vacature: **vrijdag 12 september t/m vrijdag 3 oktober 2025** § Parallel: gerichte search door Chasse. § Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: **6 t/m 10 oktober 2025**
13 oktober 2025 en verder	§ Bespreken kandidatenoverzicht door Selectiecommissie / Uitnodigen (potentieel passende) kandidaten voor de gespreksronde. § 1e gespreksronde met de Selectiecommissie: **nog te bepalen** § 2e gespreksronde met de Selectiecommissie: **nog te bepalen** § Gespreksronde met de Adviescommissies (vertegenwoordigingen organisatie en OR): **nog te bepalen** § Voordracht voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie. § Afronding procedure: o.a. referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en/of screening en/of assessment en arbeidsvoorwaardengesprek. § Benoeming door het College van B&W.
Zo spoedig mogelijk	**Start Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur van Gemeente Amsterdam**

Fijne avond!

Hartelijke groet, Kind Regards,
Chasse Executive Search

5.1, 2, e
Partner

Chasse Executive Search | Landgoed Marlot | Leidsestraatweg 77-A | 2594 BB Den Haag | T: 5.1, 2, e | M: 5.1, 2, e

Op deze mail is het Privacy Statement van Chasse Executive Search van toepassing. Dit is terug te lezen op onze website.

De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde en kan vertrouwelijke of persoonlijke informatie bevatten. Als u dit bericht onbedoeld heeft ontvangen verzoeken wij u het te vernietigen en de afzender te informeren. Het is niet toegestaan om een bericht dat niet voor u bestemd is te vermenigvuldigen dan wel te verspreiden. Aan dit bericht inclusief de bijlagen kunnen geen rechten ontleend worden, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. Chasse Executive Search aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.

This message is intended for the exclusive use of the person(s) mentioned as recipient(s) and may contain personal and/or confidential information. If you have received this message in error, please notify the sender and delete this message from your system immediately. Directly or indirectly copying, disclosing, distributing, printing, publishing and/or in any way using this message or any part thereof by any means is strictly prohibited if you are not the intended recipient(s). This message and any associated attachments cannot be deemed as legally binding under any circumstances without the express written consent from Chasse Executive Search. Chasse Executive Search is not responsible for any loss and/or damages arising from any errors and/or omissions in its e-mail messages.

Van: Stuurman, Duco <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: dinsdag 9 september 2025 21:45
Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>; Meeng, Judith 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: Re: w&s GS/AD: een paar zaken

Hoi 5.1, 2, e

Ik snap niet de stap via I&D. De vacature tekst is toch al voorgelegd? We hebben toch niets veranderd? Niet veranderen is niet opnieuw adviseren lijkt mij.

in het gesprek met de OR is vooral het onderzoek van Tijs besproken. Ik heb daar het proces toegelicht (zoals we dit ook al met kleine cie bespraken).

Ze krijgen 1,5 uur als OR voor het gesprek. Ze krijgen voldoende ruimte tussen adviescie en OR en ik informeer actief de cie mochten

5.1, 2, e

Afgesproken is dat we een globale (in weken) planning aan de OR geven.

Als 5.1, 2, e dit weekend in de krant staat, dan helpt om de functie vrijdag op intranet te zetten (of eerder)

Ik heb de BM het tijdsbeslag gemelde. Maar zal dat nog een keer extra onder haar aandacht brengen,

Duco

Verzonden vanuit Outlook voor iOS

Van: 5.1, 2, e < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: dinsdag, september 9, 2025 7:53 PM
Aan: Stuurman, Duco < 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>; Meeng, Judith 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: w&s GS/AD: een paar zaken

Hi Duco,

Even een paar zaken:

- Hoe ging de bijeenkomst van BM/WH in aanwezigheid van jou bij de OR. Is er iets uitgekomen wat van belang is om te weten?
- Siela legt mijn verzoek m.b.t. I&D tekst in de vacature eerst nog voor aan 5.1, 2, e 5.1, 2, e. Als ik morgenmiddag niets gehoord heb, trek ik weer aan de bel.
- Duco, jij had aangegeven contact op te nemen met BM t.a.v. haar beschikbaarheid voor selectiegesprekken. Heb jij dat nog gedaan, en zo ja wat is daar uitgekomen? Zo niet, dan wordt dat door 5.1, 2, e gedaan om selectiedata vast te leggen. Mocht BM niet eerder dan 3e week oktober gelegenheid hebben voor gesprekken zou de vacature 4 weken bijvoorbeeld t/m zondag 12 oktober opengesteld kunnen worden
- 5.1, 2, zorgt voor de publicatie van de vacature GS/AD in Volkskrant en AD van zaterdag a.s.
- Is er informatie voor 5.1, 2, beschikbaar m.b.t. het onderzoek van Tijs. Dit vanuit het perspectief dat 5.1, 2, e goed geïnformeerd is t.b.v. werving van kandidaten.

Morgenochtend zoek ik telefonisch contact met je.

Groet, 5.1, 2, e

5.1, 2, e
5.1, 2, e anagement Development
Directie Personeel & Organisatie
Gemeente Amsterdam
T 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.