MEMO

Bestemd voor	Sub Huldiging		
Datum	29 april 2022	**DIV-nr.**	-
Opsteller	5.1,2,e	**E-mail**	5.1,2,e @veiligheidsregioaa.nl
Afdeling	Crisisbeheersing	**Telefoon**	5.1,2,e

Crisisorganisatie en informatiemanagement

Huldiging 2022

Inleiding

De werkwijze en ervaringen van de afgelopen huldiging (2019), het huidige risicobeeld en de opzet van de huldiging 2022 vormen de basis voor de keuzes over de crisisorganisatie tijdens de huldiging 2022. Hierbij is een aantal fundamentele verschillen tussen 2019 en 2022 te identificeren:

- De huldiging 2019 vond plaats in de openbare ruimte (Museumplein). De huldiging 2022 vindt plaats in een besloten locatie (Johan Cruijff ArenA);
- De huldiging 2019 vond niet plaats op een wedstrijddag / aansluitend aan een wedstrijd. De huldiging 2022 vindt waarschijnlijk plaats direct of enkele uren na een competitiewedstrijd;
- Het zwaartepunt voor bezoekers van de huldiging lag in 2019 op het centrum van Amsterdam. In 2022 is het Arena-gebied het zwaartepunt voor bezoekers.

Werkwijze 2019

In 2019 is gekozen voor een werkstructuur waarin er conform het toen vigerende Regionaal Crisisplan gewerkt is met de modaliteit ‘geplande crisis’. Daar lag een aantal uitgangspunten aan ten grondslag:

1. De structuur voor de organisatie van het evenement op de dag zelf faciliteert een vloeiende overgang van ‘coördinatie van het evenement’ naar ‘crisismanagement’ in het geval van een calamiteit.
2. Functionarissen die een rol hebben tijdens de geplande situatie hebben ook zoveel mogelijk een rol in de voorbereiding (en vice versa).
3. Functionarissen worden voorbereid door middel van informerende briefings.
4. In beginsel wordt er op voorhand niet in een opgeschaalde stand (conform GRIP) gewerkt, tenzij daartoe vooraf aanleiding voor wordt gezien. Wel worden er afspraken gemaakt ten aanzien van wat en op welke manier partijen elkaar gedurende de situatie op de hoogte houden van de stand van zaken.

5. Een besluit tot opschaling in de GRIP-structuur wordt conform de daartoe geldende afspraken genomen. Een eventuele opschaling in de GRIP-structuur verandert niets aan de bevoegdheden.

Concreet is op basis van deze uitgangspunten het volgende afgesproken voor de inrichting van de multidisciplinaire crisisorganisatie bij de huldiging van 2019:

- **Operationeel – Coördinatiepunt / CoPI**: Er is een coördinatiepunt op het evenemententerrein (Museumplein). Van daaruit wordt integraal de organisatie aangestuurd. Briefings worden voorgezeten door een Leider CoPI die de rol van technisch voorzitter op zich neemt. Het coördinatiepunt terrein (Museumplein) wordt bij opschaling een CoPI en aangevuld met Officieren van Dienst van de hulpdiensten;
- **Tactisch – Sub-vijfhoek / ROT**: De sub-vijfhoek heeft als taken: 1) algemene beeldvorming van het verloop van het evenement en stad; 2) het onderkennen van bestuurlijke knelpunten en eventueel bijkomende bestuurlijke besluiten; 3) het vroegtijdig onderkennen van vooraf voorbereide scenario's en kritieke momenten en het voorleggen van kritieke besluiten aan de bevoegde gezagen. De Algemeen Commandant (tevens Operationeel Leider bij opschaling) leidt de briefings. Bij opschaling wordt de sub-vijfhoek een ROT;
- **Strategisch – Drie-/vijfhoek / Beleidsteam**: De drie-/vijfhoek wordt gebrieft door de Algemeen Commandant in aanwezigheid van de bestuursadviseur voetbal. Briefing wordt gezamenlijk voorbereid in de subvijfhoek. Bij opschaling wordt de drie-/vijfhoek het Beleidsteam. In geval van opschaling zal de LP-er technisch voorzitter zijn van het beleidsteam.

Voorstel multidisciplinaire crisisorganisatie 2022

Tijdens de huldiging 2022 wordt niet op voorhand opgeschaald. Het huidige risicobeeld geeft daar ook geen aanleiding toe. Als uitgangspunten voor de multidisciplinaire crisisorganisatie wordt het volgende voorgesteld:

1. **Nieuw**: De structuur voor de organisatie van het evenement op de dag zelf sluit zoveel mogelijk aan op de reguliere werkwijze bij risicowedstrijden in de Johan Cruijff ArenA.
2. De structuur faciliteert een vloeiende overgang van 'coördinatie van het evenement' naar 'crisismanagement' in het geval van een calamiteit.
3. Functionarissen die een rol hebben tijdens de geplande situatie hebben ook zoveel mogelijk een rol in de voorbereiding (en vice versa).
4. Functionarissen worden voorbereid door middel van informerende briefings.
5. **Geredigeerd**: In beginsel wordt er op voorhand niet in een opgeschaalde stand (conform GRIP) gewerkt, tenzij daartoe vooraf aanleiding voor wordt gezien. Wel worden er afspraken over hoe partijen elkaar gedurende de huldigingsdag op de hoogte houden van de stand van zaken.
6. **Kleine toevoeging**: Een besluit tot opschaling in de GRIP-structuur wordt conform de daartoe geldende afspraken genomen (Crisisplan 2021 – 2024). Een eventuele opschaling in de GRIP-structuur verandert niets aan de bevoegdheden.

Concreet betekent dit het volgende voor de werkwijze:

- **Tactisch – Coördinatiepunt / subvijfhoek / ROT:**
  - Er is een coördinatiepunt in de Johan Cruijff Arena (commandokamer?);
  - In lijn met de reguliere wedstrijdorganisatie vormen de leden van de subvijfhoek het coördinatiepunt. De subvijfhoek wordt aangevuld met met Ajax, Johan Cruijf ArenA, brandweer, GHOR, Informatiemanagement (voor het maken / presenteren van het beeld) en een Operationeel Leider (voor het geval er opgeschaald wordt, zie verderop);
  - In geval van calamiteiten wordt het coördinatiepunt omgevormd tot een ROT (blijft in de ArenA);
  - Het coördinatiepunt heeft als taken:
    - Algemene beeldvorming van het verloop van het evenement en stad;
    - Het onderkennen van bestuurlijke knelpunten en eventueel bijkomende bestuurlijke besluiten;
    - Het vroegtijdig onderkennen van vooraf voorbereide scenario's en kritieke momenten en het voorleggen van kritieke besluiten aan de bevoegde gezagen;
  - Kapiteins op het schip:
    - In de niet-opschaalde situatie is OOV voorzitter van de sub en daarmee van het coördinatiepunt;
    - Vorige keer was er personele unie tussen de OL en AC SGBO. Vanuit die logica was de OL / AC voorzitter van de sub op de huldigingsdag én zou deze de OL blijven na opschaling.
    - Er is nu een separate OL (5.1.2,e heeft dienst in die week). Die kan prima op zijn handen zitten zolang er sprake is van een sub. Maar als er opgeschaald wordt komt die in positie als OL

- **Strategisch – Drie- / vijfhoek / Beleidsteam**

  De drie-/vijfhoek wordt gebrieft door voorzitter van de sub. Briefing wordt gezamenlijk voorbereid in het coördinatiepunt / subvijfhoek. Bij opschaling wordt de drie-/vijfhoek het Beleidsteam. In dat geval wordt het Beleidsteam gebrieft door de OL.

- **Operationeel: CoPI**

  Op voorhand wordt geen invulling gegeven aan operationele coördinatie. In lijn met de organisatie op een reguliere risicowedstrijd ligt dit bij de subvijfhoek. Indien noodzakelijk kan er bij incidenten een CoPI worden ingericht conform de reguliere opschaling bij GRIP.

  - Het CoPI komt samen in de MCU. Opstelplaats van de MCU wordt bezien op basis van het incident;
  - De Leider CoPI rapporteert aan de Operationeel Leider.

MEMO

Afspraak over opschaling

- Er wordt niet op voorhand opgeschaald naar een GRIP-niveau;
- Als het noodzakelijk is om op te schalen naar GRIP, dan geldt hiervoor de afspraak dat er direct wordt opgeschaald naar GRIP3, zodat alle betrokken teams direct in positie komen binnen de crisisorganisatie.

Multidisciplinair Informatiemanagement

Het creëren van een goede informatiepositie is essentieel om snel en adequaat in te kunnen springen bij incidenten of crises. Het inzetten van informatiemanagement tijdens de huldiging biedt gelegenheid om gedurende de dag een actueel beeld op te bouwen dat de basis kan bieden voor preventieve of repressieve interventies . Dit beeld is een totaalbeeld uit verschillende bronnen en bestaat grofweg uit input vanuit de GMK (CaCo) en input vanuit het SGBO (HIN).

Concrete inrichting van informatiemanagement is afhankelijk van de vraag vanuit de sub. Op hoofdlijnen zijn de volgende twee vragen van belang voor de concrete inrichting:

1. Welke informatiebehoefte heeft de sub?
2. Op welke momenten wil de sub een totaal en actueel beeld gepresenteerd krijgen?

Afhankelijk van de antwoorden zal de informatie organisatie vanuit de VrAA in samenspraak met het SGBO opgebouwd en ingevuld worden.

Noot:

Vanuit de VrAA kan een informatiemanager worden ingezet om het totaalbeeld te maken en te presenteren. Dit beeld is een zogenaamd sfeerbeeld dat in LCMS wordt opgenomen. In dit geval zal er een Informatiemanager aansluiten in het coördinatiepunt / de subvijfhoek. Dit heeft als voordeel dat bij opschaling van de crisisorganisatie de informatiepositie voortbouwt op dat wat er al is.

Multidisciplinaire briefing

Om de dienstdoende CaCo en leden van het CoPI en het ROT te informeren over de gemaakte afspraken voor de Huldiging 2022 wordt op datum X een online operationele briefing georganiseerd. Tijdens deze briefing wordt onder meer aandacht besteed aan de scenario's, activiteiten en actueel beeld. Dit laatste zal door de politie worden verzorgd.