Theory of Change
Alliantie x 020

Bestuurlijke prioriteit: Bi-culturele lhbtiq+

COLOURFUL PRIDE



team inclusive
empower people

Pink Marrakech

TRANS UNITED EUROPE

5.1,2,e

CINEMASIA FILM FESTIVAL

Alliantie van bi-culturele lhbtiq+ organisaties

Samen voor meer emancipatie, sociale acceptatie en empowerment van bi-culturele lhbtiq+ers.

Introductie

In zijn boek "Amsterdam – Geschiedenis van de meest vrijzinnige stad ter wereld" beweert auteur Russell Shorto dat Amsterdam vrijzinnig en tolerant is gebleven door het vermogen van de stad om nieuwkomers al eeuwen te verwelkomen, op te nemen en op te laten gaan in één Amsterdam. Amsterdam is mede daardoor een van de meest diverse steden van de wereld met meer dan 180 verschillende nationaliteiten. Door de vrijzinnigheid en tolerantie is Amsterdam al jaren ook een veilige haven voor veel lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, transmensen en sekswerkers geweest. De stad werd voor een lange tijd ook wel de "gay capital of the world" genoemd. Het is de stad waar relatief veel bi-culturele lhbtiq+ers wonen. Maar de vrijheid om zichzelf te zijn is voor deze groep nog steeds niet vanzelfsprekend. In 2020 werden veel Amsterdammers opgeschrikt door het anti-homo[1] en anti-trans geweld[2] op de Amsterdamse straten en achter gesloten deuren.

Vandaag de dag is Amsterdam een "superdiverse" stad die steeds opnieuw aan het zoeken is hoe de waarden van vrijzinnigheid en tolerantie in stand gehouden kunnen worden. In zijn "Beleidsbrief diversiteit en inclusiviteit" beschrijft wethouder Antidiscirminiatie en Diversiteit, Rutger Groot Wassink dat die waarden geen vanzelfsprekendheid maar een verworvenheid zijn. Deze alliantie vindt dat de waarden van vrijzinnigheid en tolerantie een transformatieve kracht bevatten om onze stad inclusiever te maken. Dat kan bereikt worden als we een cultuur van zelfkritiek, constructieve dialoog en versterking van maatschappelijk middenveld koesteren. Helaas is Amsterdam voor een belangrijk deel van Amsterdammers niet een stad waar zij in volle vrijheid kunnen leven, zoals Wethouder Wassink ook opmerkte. Vooral mensen die zich op het snijvlak bevinden van herkomst, religie, leeftijd, beperking, seksuele gerichtheid of genderidentiteit, leven in een een stad waar zij de pijn ervaren van onvolledige acceptatie. Deze alliantie richt zich op bi-culturele lhbtiq+ers en hun omgeving, in

[1] https://www.ad.nl/binnenland/weer-geweld-tegen-homo-in-amsterdam-man-met-glas-gestoken~a71c8283/
[2] https://www.ad.nl/binnenland/transgender-mishandeld-in-amsterdamse-metro-drie-jongemannen-opgepakt~aa53f9dd/

onze ogen een zeer kwetsbare groep die discriminatie, racisme, stigmatisering, uitsluiting en onverdraagzaamheid kent en ervaart.

In dit document zal “Alliantie x 020” zichzelf voorstellen en maatschappelijke problemen aankaarten, haar visie, missie en doelen duidelijk maken. Onze gezamenlijke aanpak getuigt van een baanbrekende en unieke transformatie van het bi-culturele maatschappelijke middenveld en oplossingen voor veranderingen van binnenuit.

De Alliantie x 020 stelt zich voor

De opgave om Amsterdam inclusiever te maken is immens groot. Maar gelukkig zijn er veel Amsterdammers die zich al jaren inzetten voor een meer inclusieve stad. De Alliantie x 020 is daar een onderdeel van. De alliantie bestaat uit verschillende organisaties die allen een eigen specifieke groep binnen de bi-culturele lhbtiq+ gemeenschap vertegenwoordigen, namelijk Trans United Europe, Stichting Pink Marrakech, Colourful Pride Nederland, CinemAsia, Inclusive (voorheen Connecting Differences) en Mil Colores. Door deze brede vertegenwoordiging van de bi-culturele lhbtiq+ ers zijn wij ervan overtuigd dat er voldoende kennis, ervaring en expertise in huis is om de specifieke doelgroep te helpen.

Wij bieden al jaren veilige plekken aan voor de doelgroep waarin empowerment, weerbaarheid, psychosociale ondersteuning en dialoog centraal staan. Wij hebben voldoende ervaring met het organiseren van empowerment trainingen, netwerkbijeenkomsten, evenementen, lezingen en conferenties. Bovendien bieden wij ook steun aan de directe omgeving van de bi-culturele lhbtiq+ers. Ouders, familie, naaste omgeving maar ook hulpverleners en scholen worden betrokken bij onze aanpak om de groep zich gesterkt en gesteund te laten voelen. In dit plan delen wij graag onze visie als alliantie én dragen wij concrete oplossingen voor die gezamenlijk zullen worden uitgevoerd. Op deze manier willen wij verandering van binnenuit bevorderen en het maatschappelijke middenveld effectiever maken.

Maatschappelijk probleem

Bi-culturele lhbtiq+ personen hebben op verschillende manieren te maken met uitsluiting: vanwege culturele/religieuze identiteit, huidskleur en vanwege hun seksualiteit of genderidentiteit.

Doelgroep

De bi-culturele lhbtiq+ers en directe omgeving.

Impact

Een inclusievere Amsterdamse samenleving vrij van uitsluiting en beperking van een ieder, in het bijzonder de bi-culturele lhbtiq+ers.

Outcome korte termijn

Bi-culturele lhbtiq+ers zijn gesterkt door middel van empowerment en weerbaarheidstrainingen.

Bi-culturele lhbtiq+ers kunnen elkaar makkelijker vinden door gezamenlijke events en voelen zich daardoor gesterkt in geaccepteerd.

Outcome middellange termijn

Bi-culturele lhbtiq+ers zijn gemobiliseerd om zelf actief te werken en mee te denken aan community building.

Bi-culturele lhbtiq+ers voelen zich gesteund en geaccepteerd door de directe omgeving. Ouders en directe omgeving van lhbtiq+ers nemen een open houding tegenover de doelgroep.

Outcome lange termijn

Bi-culturele lhbtiq+ers voelen zich minder uitgesloten. De groep is empowered en zelfredzaam om een plek in de Amsterdamse samenleving te creëren.

De directe omgeving van bi-culturele lhbtiq+ers steunen de groep om zichzelf te zijn en de sociale cohesie bevordert

Outputs korte termijn

(Digitale) empowerment trainingen, bijeenkomsten en voorlichtingscampagnes georganiseerd voor bi-culturele lhbtiq+ers en directe omgeving.

Outputs middellange termijn

Bi-culturele lhbtiq+ers hebben geparticipeerd in emancipatie en empowerment activiteiten. Tevens ouders en directe omgeving zijn goed ondersteund bij het acceptatieproces.

Outputs lange termijn

Bi-culturele lhbtiq+ers hebben een zelfstandige plek binnen de stad gevonden en zijn gesterkt door directe omgeving om elkaar op te zoeken via safe spaces of ontmoetingsplekken.

Activiteiten

Zie activiteitenplan

Activiteiten

Zie activiteitenplan

Activiteiten

Zie activiteitenplan

Risico's

- Coronabeperkingen
- Uitval alliantiepartners
- Samenwerking alliantie
- Financieel

Zie uitwerking in ToC

Aannames

Lage zelfacceptatie, weinig zelfvertrouwen en weinig zichtbaarheid van bi-culturele lhbtiq+ personen.
Uitsluiting en discriminatie van bi-culturele lhbtiq+ers.
Kennis hiaat bij directe omgeving.
Lage cultuursensivitieit hulpverleners en voorlichters.

Indicatoren

Meer zelfvertrouwen onder bi-culturele lhbtiq+ers.
Meer zichtbare rolmoddelen voor bi-culturele lhbtiq+ers
Meer acceptatie onder ouders en directe omgeving doelgroep
Meer representatie van bi-culturele lhbtiq+ers en meer eigen initiatieven.

Probleemanalyse

Bi-culturele lhbtiq+ers lopen tegen enkele obstakels aan. Deze obstakels zullen hieronder beschreven worden aan de hand van de thema's discriminatie en zichtbaarheid, sociale acceptatie en empowerment en veiligheid. De pijn die bi-culturele lhbtiq+ers ervaren vallen onder grote boosdoeners als racisme en discriminatie, achterblijvende emancipatie en een gevoel van onveiligheid.

Emancipatie en empowerment

Amsterdamse bi-culturele lhbtiq+ers vormen een diverse groep. Ondanks een lange geschiedenis van hun inzet voor de brede *homobeweging* (Vyas & Bos, 2015) is deze groep vrij onzichtbaar gebleven in Amsterdam (Movisie, 2015). In de afgelopen veertig jaar kende Amsterdam tientallen bi-culturele initiatieven waarvan velen primeur waren in hun soort (Vyas & Bos, 2015). Tegelijkertijd kan deze groep te maken krijgen met verschillende vormen van weerstand en zijn ze kwetsbaar op uiteenlopende levensgebieden (Movisie, 2015). Hun *dubbele binding*, binding aan hun familie, religieuze en culturele achtergrond enerzijds en de wens om zichzelf te mogen zijn anderzijds, maakt hen kwetsbaar. Het kan leiden tot veel stress, maar ook tot depressie, dakloosheid en schulden (Movisie, 2015). Daarnaast kan deze groep te maken hebben met meervoudige discriminatie, (seksueel) geweld, fysieke en mentale gezondheidsklachten en huwelijksdwang (Movisie, 2015). Hun problematiek wordt vaak niet gesignaleerd door hulpverleners en professionals op school, werk of in de wijk. Binnen deze groep zijn de nieuwkomers (statushouders en ongedocumenteerde) in het bijzonder gediscrimineerd gedurende de asielprocedure, hun integratieproces en in de opvangcentra (Willis, 2019). "Het gif van racisme en discriminatie sijpelt langzaam onze samenleving in en bedreigt onze verbonden stad" (Coalitieakkoord 2018-2022). Bi-culturele lhbtiq+ers ervaren hier last van. Ze worden vaak gemarginaliseerd, bevinden zich "in-between" hun eigen gemeenschappen en de maatschappij en zijn geraakt door steeds groeiende polarisatie in de samenleving. Volgens verschillende bronnen zijn huidskleur, religie en herkomst de meest voorkomende discriminatiegronden, waaronder toenemende discriminatie van moslims voor het huidige College extra zorg is. Een van de hardnekkigste obstakels van een inclusieve stad

is de arbeidsmarktdiscriminatie (zie: MDRA). Het leven op het snijvlak van deze obstakels maakt het leven van bi-culturele lhbtiq+ers bijzonder moeilijk.

Aanname

Bi-culturele lhbtiq+ personen hebben te maken met lage zelfacceptatie, weinig zelfvertrouwen en weinig zichtbaarheid van bi-culturele lhbtiq+ personen in de stad. (ILGA Rainbow map, 2019; Keuzenkamp, 2010; Keuzenkamp & Kuyper 2013). Door middel van onze empowerment trainingen, netwerkevenementen en informatie- en voorlichtingsbijeenkomsten helpen wij de doelgroep te voorzien in kennis en kracht om sterker in de schoenen te staan. Daarnaast helpen wij de representatie naar buiten toe en de sociale cohesie binnen de doelgroep bevorderen door middel van verschillende evenementen waarbij verbinding, erkenning en herkenning centraal staan met behulp van rolmodellen.

Sociale acceptatie

Bi-culturele lhbtiq+ers ervaren extra uitdagingen omdat zij naast hun eigen identiteitsvorming vaak ook te maken krijgen met discriminatie en uitsluiting vanwege hun genderidentiteit, seksuele gerichtheid, culturele of religieuze achtergrond. Uit het onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau bleek dat de acceptatie van homoseksualiteit lager is onder groepen met een religieuze of migratieachtergrond en dat er soms andere (negatieve) opvattingen over seksuele en genderdiversiteit en genderexpressie kunnen bestaan (SCP, 2018). Daarnaast laat de sociale acceptatie van lhbtiq+ers in Nederland ook te wensen over (ILGA Rainbow map, 2019; Keuzenkamp, 2010; Keuzenkamp & Kuyper 2013). Ondanks het feit dat Amsterdam alle groepen en individuen oogt te steunen, moeten we rekening houden met verschillende snelheden waarmee sommige (sub)groepen zich emanciperen. Bi-culturele lhbtiq+ers zijn hier een voorbeeld van. Uit de overleggen binnen deze alliantie is het gebleken dat sommige groepen, organisaties en individuen zich achtergesteld voelen. Er werd onvoldoende aandacht aan deze groepen gegeven. Het ondersteunen van deze groep is hard nodig gezien de emancipatie en empowerment van deze groep een extra zetje in de rug moet krijgen. Het emancipatieproces is voorheen dikwijls vanuit de groep zelf gekomen.

Aannames

De directe omgeving (ouders en familie) van de bi-culturele lhbtiq+ers hebben te weinig kennis over het onderwerp genderidentiteit en seksuele gerichtheid. Daarnaast houdt deze groep te veel rekening met de sociale acceptatie door de omgeving. Dat wil zeggen dat de sociale controle groot is. Door middel van speciale empowerment bijeenkomsten en trainingen voor ouders en familieleden zorgen wij voor meer kennisoverdracht en de mobilisatie van deze groep. Dit zorgt voor een meer open houding tegenover de bi-culturele lhbtiq+ers en vergroot de sociale acceptatie. Ouders voelen zichzelf dan ook gesterkt in hun eigen proces als zij merken dat er meerdere ouders meedoen.

Het huidige aanbod aan voorlichting- en informatievoorzieningen is niet voldoende cultuursensitief. Er is een tekort aan bi-culturele lhbtiq+ers voorlichters. Door de vorming van deze alliantie putten wij uit een diverse groep aan rolmodellen en voorlichters. Zo hebben wij bijvoorbeeld een brede vertegenwoordiging van bi-culturele lhbtiq+ers binnen de alliantie, bijvoorbeeld trans personen en bi-culturele lhbtiq+ers met verschillende achtergronden die affiniteit hebben met de doelgroep. Wij geloven heel erg in "herkenning is erkenning". Het programma 'Jezelf kunnen zijn in Amsterdam 2010-2020' is een goed voorbeeld van een empowerment programma dat zichtbaar effect heeft gehad op de doelgroep. Wij als alliantie hebben dit programma opgezet en kunnen dit voortzetten voor de brede doelgroep.

Veiligheid

De opgave van iedere overheid, maatschappelijke organisatie en individu is om ervoor te zorgen dat iedere Amsterdammer zich veilig voelt. Zich veilig voelen is de randvoorwaarde. Iedere burger zou zelf moeten kunnen aangeven in hoeverre veiligheid wordt ervaren. Uit onze eerdere probleemanalyse is het gebleken dat veel bi-culturele lhbtiq+ers zich niet gezien, gehoord en veilig voelen. Ook steeds meer "gewone" zaken worden moeilijker, zoals hand-in-hand lopen, in een taxi stappen of op school en werk jezelf zijn. Binnen deze groep zijn transgenders, mensen met een intersekse conditie en sekswerkers in het bijzonder gediscrimineerd op zowel institutioneel als alledaags niveau (zie o.a.: NNID, TU en TNN). Het groeiende anti-zwart racisme (Coenders & Chauvin, 2017), xenofobie en Islamofobie (De Koning, 2016) maakt de situatie complexer voor de bi-culturele lhbtiq+ers. In het bijzonder zijn zwarte en moslim queer, transvrouwen en transmannen hierdoor extra gediscrimineerd. Bespreekbaar maken van seksuele diversiteit binnen de migrantengemeenschappen is ook nog bemoeilijkt door homonationalistische discours (Puar, 2007), waarin vrouwen- en homo-

emancipatie vaak gebruikt worden als een stok om mensen met een migratieachtergrond mee te slaan (Mepschen, 2009).

Aannames

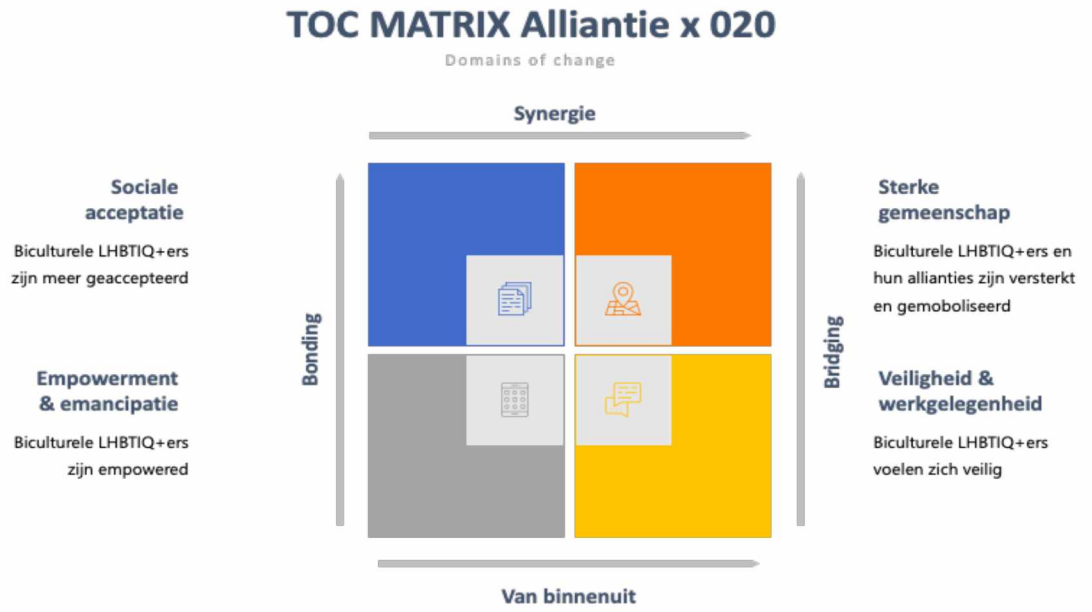
Op dit moment voelen bi-culturele lhbtiq+ers zich nog niet veilig genoeg om zichzelf te kunnen zijn. Zowel niet binnen de eigen omgeving als daarbuiten. Uit onze eigen ervaringen blijkt dat er binnen de doelgroep nog een grote angst bestaat om herkenbaar in beeld te komen. Dit ligt extra gevoelig door bijvoorbeeld de recente voorbeelden in de media rondom 'exposing' en 'shaming' (eigen observatie). Een goed voorbeeld is het meest recente 'Stop Shaming' beweging die mede is opgezet door Tofik Dibi. Om het gevoel van veiligheid te vergroten bij de doelgroep houden wij rekening met gevoeligheid die speelt binnen de doelgroep. Door onze weerbaarheids- en empowerment trainingen goed aan te laten sluiten bij de wensen van de bi-culturele lhbtiq+ers is gebleken dat de doelgroep dit ervaart als een 'safe space' en is uit praktijkervaring gebleken dat het laagdrempeliger is geworden om te participeren aan dergelijke activiteiten. Een goed voorbeeld is bijvoorbeeld door discretie heel hoog in het vaandel te hebben. Dat wil zeggen geen beeldmateriaal vastleggen, anonimiteit waarborgen en door bijvoorbeeld voorzichtig te zijn met het uitgebreid delen van locaties.

Bi-culturele lhbtiq+ers vinden bij de reguliere zorg (hulpverlening) minder aansluiting (Pierik, 2007). Uit de praktijk blijkt dat hulpverleners te weinig cultuur- en lhbtiq+ sensitief zijn waardoor bi-culturele lhbtiq+ers zich niet herkennen in de aanpakmethode van de hulpverlening. Daarom is het van belang om professionals, sociale werkers jongerenwerkers en docenten te ondersteunen om cultuur- en lhbt-sensitief te laten worden (Movisie, 2015). Onze alliantie kan juist hierbij ondersteunen doordat wij kennis en ervaring hebben in de sociale infrastructuur. Dit blijkt goed uit het feit dat wij in de praktijk veel doorverwijzingen doen van bi-culturele lhbtiq+ers naar de juiste hulpverlening. Ervaring hierbij leert dat het vaak van essentieel belang is om een goede schakel te hebben tussen hulpverlener en de bi-culturele lhbtiq+ers. Daarnaast zullen bi-culturele lhbtiq+ers makkelijker een weg vinden naar de juiste hulpverlening door onze sociale kaart en de goede aansluiting met de doelgroep vanuit de alliantie.

Visie en missie

De kracht van onze alliantie vloeit voort uit (1) de behoefte om veranderingen van binnenuit te bevorderen en het maatschappelijk middenveld te transformeren. Wij geloven dat (2) door samenwerking, intervisie en onderlinge ondersteuning onze effectiviteit exponentieel zal groeien en biculturele lhbtiq+ers zullen excelleren. Onze overtuiging is dat wij, (3) vanuit ieders eigen expertise en specialisatie, gezamenlijk een duurzame bijdrage leveren aan de versterking van onze beweging en inclusiever maken van Amsterdam. Vanuit gezamenlijke kernwaarden en één gezamenlijke strategie (4) werken wij aan de emancipatie en empowerment van bi-culturele lhbtiq+ers.

Hiermee is het werken aan diversiteit en inclusiviteit in Amsterdam niet een tijdelijke maar een structurele opgave. Door de gezamenlijke aanpak en samenwerkingsprogramma's bevorderen wij strategische verbindingen binnen en buiten de alliantie. Hierdoor versterken wij "bonding" en "bridging", zoals Amerikaanse socioloog Robert Putman het omschreef. "Bonding" vindt veelal plaats binnen deze alliantie en bi-culturele lhbtiq+ers breed en is een voorwaarde om "bridging" tussen *onze groep* en *andere groepen* te bereiken. Alliantie x 020 opereert als platform en facilitator van "bonding" en "bridging". Dit is weergegeven in onderstaande matrix.



Kernwaarden:

De samenwerking binnen onze alliantie is gebaseerd op de volgende overeengekomen kernwaarden die wij in al onze gezamenlijke inspanningen willen laten terugkomen.

- **Inclusief** – wij geloven dat sociale rechtvaardigheid en gelijkheid alleen kunnen worden bereikt als samenlevingen echt inclusief zijn en wij iedereen kunnen bereiken en wanneer er ruimte is voor iedereen.
- **Intersectioneel** – wij vinden dat alle vormen van onrecht, zoals maatschappelijke ongelijkheid, uitsluitingsmechanismen en ongelijke machtsverhoudingen, met elkaar verbonden zijn en dat ze tegelijkertijd moeten worden aangepakt.
- **Intergenerationeel** – wij nemen de wijsheid en ervaring van onze voorgangers serieus en ondersteunen de jonge generaties. Wij bevorderen de onderlinge verbinding.
- **Open** - wij zijn transparant over onze intenties en over onze voortgang en vinden dat het luisteren en zich uitspreken net zo belangrijk zijn. Iedereen heeft het recht om de eigen mening en gevoelens te uiten.
- **Democratisch** – wij geloven in een non-hiërarchische/gelijkwaardige en gedecentraliseerde samenwerking, waarin wij erkennen dat de penvoerder extra verantwoordelijkheden heeft. Wij ondersteunen elkaar en de penvoerder om de samenwerking goed te laten verlopen. Wij zijn ook aanspreekbaar voor elkaar als binnen de samenwerking zaken niet goed lopen.
- **Solidariteit** – wij beseffen dat iedereen in deze alliantie en daarbuiten het recht heeft op eerlijke verdeling van de subsidie. Wij menen echter ook dat de organisaties die meer toegang tot financieringsmogelijkheden hebben zich bescheidener zullen opstellen.
- **Verbinding** - vanuit de dubbele binding met de "wij-cultuur" waarin wij geboren zijn én met de lhbtiq+ gemeenschap die wij gekozen hebben, zijn wij in staat elkaar ruimte te bieden, te stimuleren, inspireren en te versterken.

Impact

Binnen deze alliantie zullen we werken aan een inclusieve Amsterdamse samenleving vrij van uitsluiting en beperking van een ieder, in het bijzonder de bi-culturele lhbtiq+ers. Onze van-binnenuit-aanpak is onze bijdrage om Amsterdam "*superdivers*" te maken. Via strategische partnerschappen binnen deze alliantie en daarbuiten zullen we werken aan een stad waarin biculturele lhbtiq+ers veilig, zichtbaar en geaccepteerd zijn. In dit proces zal deze alliantie een aanjagende rol vervullen om deze groep te versterken bij het bevorderen van hun emancipatieproces. Wij willen een Amsterdamse samenleving zien waarin het bestaan, de talenten en de kracht van deze groep gezien, erkend en benut worden.



Onze hoofddoelgroep is de bi-culturele lhbtiq+er. Echter vinden wij het belangrijk om daarnaast ook de directe omgeving van de bi-culturele lhbtiq+er te betrekken bij de oplossing. Onmisbaar als het gaat om de veiligheid van de doelgroep zijn de hulpverleners en professionals. Om tot meer sociale acceptatie te komen, buiten de directe omgeving van de doelgroep willen wij ons in het bijzonder ook richten op de jongeren (scholieren, studenten) in de stad.

In het bijzonder is de doelgroep bi-culturele lhbtiq+ers moeilijk te bereiken, maar elke deelnemende organisatie heeft een langere geschiedenis in effectief hun specifieke doelgroepen te bereiken. Ervaring leert dat veel subgroepen elkaar niet kennen en elkaar niet ontmoeten. Deze groep is zeer divers en soms ook ruimtelijk van elkaar gescheiden. Door grote obstakels, lijkt deze groep soms onzichtbaar en inactief. We zorgen ervoor dat mensen die wij bereiken de gelegenheid krijgen om zelf actief te zijn binnen onze alliantie.

Doelen

- Alliantie x 020 werkt onderling nauw samen aan de empowerment, sociale acceptatie en emancipatie van lhbtiq+ jongeren en ouderen. Het ondersteunt hierbij de directe omgeving en betrekt hulpverleners en professionals;
- Alliantie x 020 bouwt samen structureel en consistent verder aan de strategie om de empowerment, sociale acceptatie en emancipatie én veiligheid van bi-culturele lhbtiq+ers te bevorderen;
- Alliantie x 020 werkt aan een duurzame samenwerking door samen te komen, kennis en ervaring uit te wisselen en elkaar te versterken waar nodig. Hiermee willen wij de zichtbaarheid van bestaande en toekomstige rolmodellen vergroten voor de doelgroep;

Hoe gaan wij dit doen?

Het uitgangspunt voor onze aanpak is gebaseerd op de volgende geformaliseerde speerpunten die centraal staan voor de te realiseren verandering, namelijk:

- Empowerment en Emancipatie;
- Sociale acceptatie;
- Veiligheid;
- Samenwerking en synergie.

Deze speerpunten zijn leidend in de ontwikkeling en het aanbod van onze gerichte activiteiten agenda met als focus het verhogen van de mate van emancipatie, empowerment en de sociale acceptatie en veiligheid van bi-culturele lhbtiq+ers in Amsterdam. Ons uitgangspunt daarbij is een strategische samenwerking tussen partijen zowel binnen als buiten de alliantie om zoveel mogelijk synergievoordelen te behalen en een zo breed mogelijk effect te sorteren.

Synergievoordelen

Een goede praktijkvoorbeeld van hoe onze aanpak zal werken is als volgt. Voor trans personen met een bi-culturele achtergrond zijn in de afgelopen jaren de speerpunten zoals zorg,

veiligheid en werk doorontwikkeld in samenwerking met de doelgroep, stakeholders en de gemeente. Samen met de trans gemeenschap is er een onderzoek "Trans personen van kleur in Amsterdam" uitgevoerd. Op basis van dit onderzoek zijn de afgelopen jaren professionele peer-to-peer projecten ontstaan zoals de trans kliniek, spreekuren met maatschappelijk werk , GGD, en speciale loketten van de politie en advocatuur binnen de trans gemeenschap.

Wij als alliantie willen deze projecten die specifiek zijn ontworpen voor bi-culturele mensen verbreden zodat deze oplossingen ook voor overige bi-culturele lhbtiq+ers toegankelijk zijn. Peer-to-peer hulp welke nauw aansluit bij de GGD, politie, maatschappelijk werk, advocatuur, ziekenhuizen, sportcentra, psychiatrie en daklozen circuit zal een verbetering brengen voor de emancipatie van alle bi-culturele lhbtiq+ers in Amsterdam. Soortgelijke bestaande oplossingen worden breder uitgerold en gefaciliteerd voor jong en oud binnen de gemeenschap van bi-culturele lhbtiq+ers zodat ook deze bredere groep vanuit de alliantie wordt ondersteund en geholpen.

De activiteiten in dit plan leiden tot het gewenste resultaat en worden tussentijds gemonitord en bijgesteld op basis van evaluatie uitkomsten en directe feedback vanuit de doelgroep. De uitkomsten van de tussentijdse monitoring leiden tot aanscherpingen en verbeteringen in de activiteiten voor de daarop volgende jaren. Deze uitkomsten en resultaten worden hieronder overzichtelijk per tijdsvak beschreven. De tijdspaden kunnen als volgt worden geïnterpreteerd. Kort: binnen 12 maanden, middellang: tussen 1 en 2 jaar, lang: langer dan 2 jaar.

Outcome (tussentijds te bereiken doelen) op korte termijn

➢ Empowerment en Emancipatie

Onze alliantie zal de empowerment en emancipatie van bi-culturele lhbtiq+ers versterken door drie samenhangende aspecten aan te bieden: (1) het faciliteren van veilige ontmoetingsplekken voor bi-culturele jongeren, ouderen en hun directe omgeving, (2) goede en toegankelijke informatievoorziening en hulpverlening (trainingen, lezingen, voorlichtingen) en (3) bespreekbaarheid van seksuele oriëntatie en genderidentiteit binnen de directe omgeving en professionals. Onze alliantie zal tevens de zichtbaarheid van bestaande en potentiële rolmodellen binnen en buiten onze alliantie bevorderen en hun positie versterken.

- Sociale acceptatie

Er is een netwerk van ouders en familieleden van bi-culturele lhbtiq+ers opgezet waar trainingen aan worden gegeven. Daarnaast wordt door middel van rolmodellen aan herkenning en erkenning gewerkt bij de doelgroep.

- Veiligheid

Als directe vertegenwoordiger van de Regenboog Veiligheidsalliantie (RVA) dragen wij als alliantie casuïstiek aan bij concrete verbetervoorstellen rondom de veiligheid van de bi-culturele lhbtiq+ers. Een aantal partners van de alliantie nemen deel aan of zijn coördinator van de RVA. Door deze alliantie wordt dat netwerk vergroot doordat ook binnen de alliantiepartners voorstellen kunnen worden gedaan die bijdragen aan de veiligheid van marginale groepen, waaronder de bi-culturele lhbtiq+ers. Bovendien wordt binnen de alliantie ook verbinding gemaakt met de bestaande safe spaces, zoals “Trans safe space” en de toekomstige Regenbooghuis die optimaal zullen worden benut door de bi-culturele lhbtiq+ers door middel van het aanbod van activiteiten.

Output op korte termijn (de stappen waarmee wij middels onze activiteiten de doelen willen bereiken zijn)

- Het succesvol ondersteunen bij het opzetten en faciliteren van activiteiten in een bereikbare (digitale) ontmoetingsplek en safe space (het Regenbooghuis) die goed gebruikt wordt door de bi-culturele lhbtiq+ers en waar men elkaar weet te vinden en te ontmoeten;
- (Digitale) empowerment trainingen, bijeenkomsten en voorlichtingscampagnes

organiseren voor de bi-culturele lhbtiq+ers en directe omgeving;
- Activiteiten met focus op emancipatie, community building, eigen netwerk versteviging (extensive family), versterking van eigen kracht en verhoging van eigenwaarde voor de bi-culturele lhbtiq+ers;

Outcome (tussentijds te bereiken doelen) op middellange termijn

➢ Empowerment en Emancipatie

Dankzij de activiteiten in het eerste jaar zijn de bi-culturele lhbtiq+ers empowered en aangemoedigd om hiermee verder te gaan. Een additioneel effect is dat de bi-culturele lhbtiq+ers gemotiveerd zijn en gemobiliseerd worden om zelf ook open te staan en na te denken over consistente community- en capacity building. Het ontstaan van nieuwe initiatieven en perspectieven is een goed voorbeeld, bijvoorbeeld specifiek voor bi-culturele trans personen.

➢ Sociale acceptatie

Het netwerk van directe omgeving en familieleden wordt verder uitgebouwd en door middel van trainingen gemobiliseerd om een onafhankelijke en open houding aan te nemen richting de bi-culturele lhbtiq+ers. Ouders en familieleden voelen zich gesterkt door het vergroten van het onderlinge contact en daarmee het 'wij-gevoel' dat voor veel gemeenschappen extra belangrijk is. De sociale cohesie is meer bevordert binnen de doelgroep door middel van verschillende verbinding evenementen. Daarnaast is de representatie naar buiten toe vergroot.

➢ Veiligheid

Ouders en directe omgeving van bi-culturele lhbtiq+ers zijn op de hoogte van het begrip veiligheid en signaleren onveiligheid binnen de eigen gemeenschap. Het effect is dat die zich openlijk uitspreken met betrekking tot acceptatie van de biculturele lhbtiq+ers.

Doordat de safe spaces en het toekomstige Regenbooghuis goed vindbaar zijn voor de doelgroep en directe omgeving ontstaat er een vangnet voor bi-culturele lhbtiq+ers en weet de doelgroep elkaar te vinden en te ondersteunen.

➢ Samenwerking en synergie

Bi-culturele lhbtiq+ personen zijn beter in contact gebracht met het brede netwerk van hulpverleningsorganisaties. Er is een groter en waardevol netwerk opgebouwd van ouders en betrokkenen van bi-culturele lhbtiq+ personen;

Output (tussentijds te bereiken doelen) op middellange termijn

- Emancipatie en empowerment activiteiten met netwerkpartners georganiseerd hebben als vervolg op het eerste jaar;
- Bi-culturele lhbtiq+ personen hebben structureel deelgenomen aan empowerment trainingen;
- De directe omgeving van lhbtiq+ personen hebben structureel deelgenomen aan bijeenkomsten en voorlichtingssessies.
- Middelbare scholieren en leerlingen hebben voorlichting gehad over seksuele geaardheid en genderrollen;
- Een stevige alliantie waarmee aan het einde van de termijn van deze projectsubsidie een blijvende en structurele samenwerking is ontstaan. Dit is kwantificeerbaar door het bezoek van de 'achterban' van deze organisaties op elkaars evenementen en projecten.

Outcome (tussentijds te bereiken doelen) op lange termijn

- Empowerment en Emancipatie

De bi-culturele lhbtiq+ personen zijn empowered om op basis van zelfredzaamheid een plek in de Amsterdamse samenleving te creëren.

- Sociale acceptatie

De ouders en familieleden van de doelgroep zijn zelf ook empowered en omarmen bi-culturele lhbtiq+ers om zichzelf te kunnen zijn. De doelgroep wordt naar buiten toe gerepresenteerd en de sociale cohesie is bevordert binnen de groep.

- Veiligheid

De directe omgeving van de bi-culturele lhbtiq+ personen is onderdeel geworden van de positieverbetering van de bi-culturele lhbtiq+ personen.

- Samenwerking en synergie

Er (be)staat straks een solide netwerk van bi-culturele lhbtiq+ organisatie inclusief bondgenoten. Daarnaast ontstaan er vanuit dit netwerk eigen initiatieven die de doelgroep verder doen excelleren om zich veilig en gesterkt te voelen om een (volgende) stap te maken in hun emancipatieproces.

Output (tussentijds te bereiken doelen) op lange termijn

- ➢ Als vaste alliantie- en gesprekspartner fungeren van de gemeente op de domeinen diversiteit, veiligheid en zorg en welzijn.
- ➢ De bi-culturele lhbtiq+ers hebben een zelfstandige plek binnen de stad gevonden en kunnen elkaar vinden bij een gezamenlijke safe space of ontmoetingsplek.
- ➢ Meer interdisciplinaire verbindingen bewerkstelligen tussen verschillende organisaties. Dat vertaald zich in een structurele samenwerking van de alliantie met de verschillende organisaties die ook na de subsidieperiode van 2 jaar nog intensief en vruchtbaar samenwerkt.
- ➢ Samenwerking en synergie

Onvoldoende en ontoereikende onderlinge samenwerking tussen eerstelijns hulporganisaties en bi-culturele lhbtiq+ organisaties. Dit leidt tot een vertraging in de hulpverlening en daarnaast tot inadequate cultuursensitiviteit en lhbtiq+ sensitiviteit. Wij als alliantie versterken de zelfregie van bi-culturele lhbtiq+ers door safe spaces te faciliteren, onderlinge support systemen te ontwikkelen en ervaringsdeskundigheid in te bedde. Op dit moment zijn er afzonderlijke ontmoetingsplekken. Door de bestaande infrastructuur beter op elkaar te laten aansluiten wordt bijgedragen aan verbeterde hulpverlening die cultuursensitief en lhbtiq+ sensitief is.

Meetbare indicatoren

<u>Empowerment en emancipatie</u>

- ➢ Bi-culturele lhbtiq+ers hebben meer zelfvertrouwen en voelen zich meer gesterkt om een stap te maken in hun emancipatieproces. Dat blijkt uit het feit dat uit de mate van eigen initiatief dat genomen wordt, door bijvoorbeeld zelf gastspreker te zijn tijdens empowerment bijeenkomsten of door bijvoorbeeld de rol van assistent weerbaarheidstrainer te vervullen;
- ➢ Meer zichtbare bi-culturele lhbtiq+ers in het maatschappelijk domein.

Sociale acceptatie

- ➢ Het onderwerp genderdiversiteit en seksuele gerichtheid is meer bespreekbaar bij de directe omgeving van de bi-culturele lhbtiq+ers;
- ➢ Ouders en familieleden accepteren de bi-culturele lhbtiq+ers en steunen de groep om meer zichzelf te kunnen zijn.
- ➢ De biculturele lhbtiq+ers zijn gerepresenteerd naar buiten toe en de sociale cohesie binnen de doelgroep wordt als acceptatie ervaren.

Veiligheid

- ➢ De bi-culturele lhbtiq+ers voelen zich veiliger bij de activiteiten georganiseerd door de alliantie.
- ➢ Er zijn meer "Safe spaces" die vindbaar zijn voor en gebruikt worden door de bi-culturele lhbtiq+ers.

Samenwerking en synergie

- ➢ De bi-culturele lhbtiq+ers organiseren zichzelf en zetten eigen initiatieven op met daarbij een eigen verantwoordelijkheid. Dit blijkt uit het feit dat er meer gebruik gemaakt wordt van elkaars netwerk en hierdoor synergievoordelen ontstaan.

Gegevensverzameling

- ➢ Gebruik maken van enquêtes na elke activiteit waarbij gemeten wordt hoe de sessies zijn ervaren door de deelnemers.
- ➢ Door tussentijds en op de bijeenkomst persoonlijk te vragen naar de beleving van deelnemers.
- ➢ Verslaglegging van de activiteiten.

Risicoanalyse

➢ Corona

De huidige situatie rondom Corona is een belangrijke risico waar rekening mee dient te worden gehouden. Veel activiteiten kunnen op dit moment en waarschijnlijk in de nabije toekomst niet fysiek gehouden worden. Dit vraagt van ons een creatieve manier van werken waarbij de focus voornamelijk verplaatst zal worden naar online werken. Wij als alliantie zullen onze activiteiten hierop afstemmen. Dat houdt in dat er veel online sessie aangeboden zullen worden en dat de doelgroep vooral online benaderd zal worden. De fysieke trainingen zullen zodra daar meer ruimte voor komt tevens aangeboden worden. Afgelopen jaar hebben wij daar als organisaties redelijk ervaring mee kunnen opdoen door het verplaatsen van de activiteiten van fysiek naar online bijeenkomsten.

➢ Het wegvallen van partners binnen de alliantie

De kans bestaat dat door onvoorziene omstandigheden (ziekte, uitval etc.) een of enkele alliantie partijen niet de geplande activiteiten kan/kunnen uitvoeren. Dit is een risico voor de uitvoering van het activiteitenplan. Wij als alliantie zullen dit risico ondervangen door onderling afspraken te maken over het opvangen van de activiteiten door andere alliantiepartners ("buddy systeem"). Door dit formeel vast te leggen in onze samenwerkingsovereenkomst waarborgen wij dat iedere partij zich aan de afspraken zal houden en wij als groep de verantwoordelijkheid dragen tot het realiseren van de doelstellingen.

➢ Verandering van speerpunten van gemeente en/of regering op de bestuurlijke prioriteit

Gezien de komende verkiezingen bestaat de kans dat de speerpunten vanuit de beleidsmakers zullen wijzigen door bijvoorbeeld andere prioriteiten. Dit kan een risico zijn voor de plannen die voor het tweede jaar opgesteld zullen worden en voor de continuïteit van de activiteiten. Dit risico zullen wij proactief monitoren en actief bespreekbaar maken met de betreffende beleidsmakers, in dit geval de gemeente Amsterdam hoe hier het beste mee kan worden omgegaan. Wij zullen als alliantie daarin een proactieve houding innemen en als stevige

sparringpartner fungeren naar de beleidsmakers toe. Bijvoorbeeld door structureel overleg te hebben tussen alliantie en gemeente en daarmee bij te dragen aan het gezamenlijke doel dat vanuit de gemeente nagestreefd wordt.

➢ Samenwerking binnen de alliantie

Samenwerking blijft mensenwerk. Hierin zijn wij realistisch dat gedurende de samenwerkingsperiode en het proces er verschillen kunnen ontstaan op het gebied van visies en speerpunten rondom de bestuurlijke prioriteit. Door vooraf goede gezamenlijke afspraken te maken in de samenwerkingsovereenkomst minimaliseren wij dit risico. Uiteindelijk draagt iedere alliantie partij de eigen verantwoordelijkheid en een gezamenlijk verantwoordelijkheid richting de groep. Onze samenwerking houdt niet op bij alleen deze alliantie maar is een proces dat wij duurzaam verder uitbouwen op de lange termijn. Door samen te werken groeien de onderlinge alliantie partijen meer naar elkaar toe en ontstaat er steeds meer eensgezindheid.

➢ De individuele organisaties

Elke organisatie heeft eigen specifieke kenmerken en is al jarenlang actief voor vaak een eigen specifieke doelgroep. De uitdaging hierin is dat het gezamenlijk belang voorop moet staan en nagestreefd dient te worden. Rekening houdend met de individuele identiteit van de afzonderlijke organisaties. In ons gezamenlijke activiteitenplan is hiermee rekening gehouden mee gehouden. Hierin komt namelijk het gezamenlijk belang in terug maar wordt ook de individuele identiteit van de organisaties gewaarborgd.

➢ Financieel

De financiële uitvoerbaarheid van het activiteitenplan is een reëel risico. Hierbij dient gedacht te worden aan onrealistische budgetten of eventuele onverwachte financiële tegenvallers. Dit risico wordt ondervangen door in het budget rekening te houden met onvoorziene uitgaven. Daarnaast is financiële verantwoording zowel intern (vanuit alliantiepartners naar penvoerder) als extern naar de gemeente toe een belangrijk risico dat onderkend moet worden. Deze alliantie zijn alle partners zelf verantwoordelijk voor het aanleveren van de financiële verantwoording

naar de penvoerder. De penvoerder is uiteindelijk afhankelijk van de aanlevering van de aanlevering van de financiele verantwoording van de individuele alliantiepartners. Dit risico wordt ondervangen door duidelijke afspraken vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Bovendien willen wij dit ondervangen door een vertrouwenspersoon aan te wijzen binnen de alliantie die kan bemiddelen indien noodzakelijk.

➢ Relatie tussen doelen en activiteiten

Een risico is dat gedurende het proces de doelen te weinig bereikt worden middels de activiteiten. Doordat wij een mechanisme hebben ingebouwd van tussentijdse monitoring en bijsturing waarborgen wij dat dit risico minimaal blijft. Door kritische tussentijdse reflectiemomenten (check-in momenten) die in groepsverband binnen de alliantie worden gehouden blijven wij scherp op de relatie tussen doelen en activiteiten.

Literatuur

- Coenders, Y., and Chauvin, S. (2017) Race and the Pitfalls of Emotional Democracy: Primary Schools and the Critique of Black Pete in the Netherlands. Antipode, 49: 1244–1262. doi: 10.1111/anti.12328.
- De kastdeur op een kier. Seksuele en genderdiversiteit in multicultureel Nederland. Movisie, 2015
- Keuzenkamp, S. (red.) (2010). Steeds gewoner, nooit gewoon. Acceptatie Van homoseksualiteit in Nederland. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau
- Keuzenkamp, S. & Kuyper, L. (2013). Acceptatie van homoseksuelen, biseksuelen en transgenders in Nederland. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- Kleurrijk roze Amsterdam: 25 jaar bi-culturele LHBT initiatieven in Amsterdam / Rohit Vyas en Marten Bos Amsterdam. Gemeente Amsterdam, 2015.
- Koning, De M. (2016). "You Need to Present a Counter-Message." Journal of Muslims in Europe 5 (2): 170–89. https://doi.org/10.1163/22117954-12341325.
- Mepschen, P. (2009). "Against tolerance: Islam, sexuality, and the politics of belonging in the Netherlands"
- Onderzoek van SCP 2018 'Opvattingen over seksuele en genderdiversiteit'.
- Pierik, C. (2009). Homoseksualiteit in multicultureel Nederland. *Factsheet Lesbisch en Homobeleid.*
- Puar, J. (2007). "Terrorist assemblages. Homonationalism in queer times." Durham: Duke University Press.
- Wallis, A. (2019). 'Niet gay genoeg'? The construction of borders around 'credible' queerness in Dutch LGBTI asylum interview preparation (MA thesis, UvA)

Contactgegevens alliantie

- **Trans United Europe**
  www.transunitedeurope.eu

- **Mil Colores**
  www.milcolores.nl

- **Pink Marrakech (penvoerder)**
  www.pinkmarrakech.nl

- **Colourful Pride Nederland**
  www.colourfulpride.nl

- **Inclusive (voorheen: Connecting Differences)**
  www.connectingdifferences.nl

- **CinemAsia**
  www.cinemasia.nl