Afsprakenlijst heidag DT 13 april 2010

Aanwezig: 5.1.2e 5.1.2e (voorzitter), 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e (alleen de middag)

Inleiding

Op 13 april heeft het DT van het Ontwikkelingsbedrijf bij elkaar gezeten over de voorbereiding van het bestuurlijk jaarplan en de begroting voor 2011, in relatie tot de Heroverwegingen 2010-2014 en de eigen 25%-operatie van het Ontwikkelingsbedrijf.

De visie op en de voorstellen vanuit de portefeuilles

Het DT van 27 april wordt in zijn geheel gereserveerd om besluiten te nemen over het bepalen van de richting voor het jaarplan en de begroting 2011, gerelateerd aan de Heroverwegingen en de 25%-operatie. Ook de actualisatie van de begroting 2010 is hierbij betrokken. Het kader voor die richting wordt gevormd door de zgn. Kaderbrief 2010-2011. Definitieve besluiten worden door het DT pas genomen *nadat* er zicht is op de uitkomsten van het programakkoord en/of het latere regeerakkoord.

Alle adjunct-directeuren vatten op een A4 samen wat de richting is voor de eigen portefeuille en bereiden een conceptpresentatie voor de personeelsbijeenkomst voor (**actie adjunct-directeuren, met ondersteuning van** 5.1.2e). De directeur doet zijn aandeel, voor zover dit niet is meegenomen in de portefeuille F&BV (5.1.2e). Over de samenvatting en de conceptpresentatie neemt het DT besluiten op 27 april (**deadline is 22 april voor 12.00 uur**).

Afspraken over de communicatie naar de organisatie

Na de besluitvorming over het bepalen van de richting wordt er zo spoedig mogelijk een personeelsbijeenkomst georganiseerd. De al geplande bijeenkomst van de 22ste wordt daarom verzet naar 29 april van 16.00 tot 17.00 uur (**actie** 5.1.2e). Tijdens die bijeenkomst worden de resultaten van de heidag gepresenteerd en kunnen daarover vragen worden gesteld. De personeelsbijeenkomst zal ook worden gebruikt om aan de medewerkers antwoord te geven op de vragen die tijdens de bijeenkomst van de OR op 8 april zijn gesteld en die nu ook via een nieuwsbrief van de OR op OGAnet zijn gezet (**actie** 5.1.2e **in overleg met de OR**). Nog deze week wordt er een berichtje op OGAnet gezet om de medewerkers te informeren over het proces na de heidag en de bijeenkomst van de 29ste (**actie** 5.1.2e).

Over de communicatie met de OR zijn de volgende specifieke afspraken gemaakt:

- er wordt – voorafgaand aan de personeelsbijeenkomst van de 29ste – een nieuwe afspraak met de OR gemaakt voor de terugkoppeling uit de heidag door 5.1.2e (**actie** 5.1.2e); de bijeenkomst wordt voorbereid door 5.1.2e (**actie** 5.1.2e).
- de vragen die tijdens de bijeenkomst van de OR op 8 april door medewerkers zijn gesteld worden zoveel mogelijk beantwoord tijdens de personeelsbijeenkomst van de 29ste en na die bijeenkomst wordt de brief van de OR ook schriftelijk beantwoord; het antwoord wordt op OGAnet gezet (**regie** 5.1.2e).
- er wordt – voorafgaand aan de personeelsbijeenkomst van de 29ste – een afspraak gemaakt met de OR om de reactie te bespreken op de kaderbrief (**actie** 5.1.2e); na dat gesprek wordt er ook een schriftelijke reactie voor de OR gemaakt (**actie** 5.1.2e); deze reactie komt aan de orde in het reguliere bedrijfsoverleg dat gepland staat voor 20 mei.

Overige afspraken

De volgende overige afspraken zijn gemaakt:

- topbedrijf: de discussie die hierover op de heidag is gevoerd wordt samengevat in een 'vervolgdocument' dat opnieuw wordt besproken met de medewerkers uit de organisatie die hiervoor op de heidag zijn uitgenodigd; het resultaat wordt voor besluitvorming aan het DT aangeboden (**actie** 5.1.2e)
- overhead en tarieven: voor het DT van de 27ste worden voorstellen voorbereid over de toerekening van de overhead en de totstandkoming van de tarieven, waarover het DT besluiten kan nemen (**actie** 5.1.2e)
- boventalligheid in relatie tot afspiegeling: op basis van een voorbeeld van 5.1.2e wordt P&O gevraagd een voorstel te doen over hoe het Ontwikkelingsbedrijf kwaliteit binnen de organisatie houdt (**actie** 5.1.2e)
- het nieuwe werken: dit onderwerp wordt geagendeerd voor een regulier DT op 20 april; het nieuwe werken wordt het uitgangspunt voor het Ontwikkelingsbedrijf, in relatie tot een evt. verhuizing in het licht van de samenwerking in de OntwikkelingsAlliantie; ook het aspect 'gewenst leiderschap' wordt hierbij betrokken (**actie** 5.1.2e)
- verhoging productiviteit: op termijn wil het DT een verkenning laten doen naar het effect van het verhogen van de productiviteit naar 1.360 uur (**actie** 5.1.2e)
- formatie en bezetting: er moet op korte termijn uitsluitsel komen over de omvang van de vacatureruimte bij het Ontwikkelingsbedrijf; C&A en P&O zullen voor dat doel een check doen op de formatie/bezetting uit de kaderbrief (**actie** 5.1.2e **in samenwerking met P&O**)
- financiële afspraken: er wordt een apart overzicht gemaakt van alle financiële af- en uitspraken die op de heidag zijn gedaan in het licht van de begrotingsvoorbereidingen (**actie** 5.1.2e)

Onderwerpen die niet aan de orde zijn geweest

Op de heidag was geen tijd voor een aantal onderwerpen. Deze worden nu opnieuw geagendeerd voor het DT van 27 april (**actie** 5.1.2e), dit zijn:

- de beleidslijn rond detacheren bij het Ontwikkelingsbedrijf
- het bespreken van het proces richting de actualisatie 2010 en het jaarplan/de begroting voor 2011
- het maken van concrete afspraken over de verantwoordelijkheid voor het opstellen van het bestuurlijk jaarprogramma 2011