From: *"5.1.2,e" <5.1.2,e @amsterdam.nl> 5.1.2,e "*
<5.1.2,e @amsterdam.nl>
Sent: *Fri, 15 Jul 2022 10:25:42 +0200*
To: *"5.1.2,e" <5.1.2,e @amsterdam.nl>*
Subject: *FW: Verzoeken bijdrage vaststellingsovereenkomst met de 5.1.2,e*
Attachments: *scan VSO 16092020 5.1.2,e en St. BBU, ondertekend.pdf*

Met vriendelijke groet,

5.1.2,e

Secretariaat Armoedebestrijding

Gemeente Amsterdam

5.1.2,e @amsterdam.nl

5.1.2,e

Jan van Galenstraat 323-329 (Triade)

1056 CH Amsterdam

Van: 5.1.2,e <5.1.2,e @wooninfo.nl>
Verzonden: vrijdag 18 september 2020 15:06
Aan: 5.1.2,e <5.1.2,e @amsterdam.nl>; 5.1.2,e <5.1.2,e @amsterdam.nl>
CC: 5.1.2,e @gmail.com; 5.1.2,e <5.1.2,e @planet.nl>; 5.1.2,e <5.1.2,e @brl-advocaten.nl>; 5.1.2,e 5.1.2,e @telfort.nl) <5.1.2,e @telfort.nl>; 5.1.2,e @cleerdin-hamer.nl; 5.1.2,e <5.1.2,e @cleerdin-hamer.nl>
Onderwerp: Verzoeken bijdrage vaststellingsovereenkomst met de 5.1.2,e

Geachte 5.1.2,e

Bij deze sturen wij u de vaststellingsovereenkomst met de 5.1.2,e die wij, onder voorbehoud van overeenstemming met de gemeente Amsterdam over een bijdrage aan de kosten hiervan, hebben afgesloten op 16 september. Hiermee wordt, naar in de mediation bleek, 5.1.2,e met het bestuur van de Stichting door ontbinding van de arbeidsovereenkomst beëindigd. Gegeven de wettelijke opzegtermijn houdt dit in dat de arbeidsovereenkomst met de 5.1.2,e op 31-12-2020 eindigt. De overeengekomen vergoeding bestaat uit de transitievergoeding van €18.732,98 en een aanvullende ontslagvergoeding van 29.267,02 samen €48.000. De 5.1.2,e valt, indien hij een WW uitkering aanvraagt, dan gedurende de periode tot zijn AOW terug op bijna 80% van zijn huidige inkomsten. Dat vergt in de laatste 9,5 maand een relatief hoge bijdrage omdat MUG niet formeel onder een CAO valt (kan niet volgens de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf i.t.t. NVJ) en de 5.1.2,e dus maximaal 24 maanden WW ontvangt. Hij komt 5.1.2,e in 2023 niet in aanmerking voor een 5.1.2,e bijdrage. De overige in de VSO genoemde kosten hebben we kunnen opnemen binnen de nieuwe prognose 2020, ook basis voor een aanvraag voor een extra bijdrage 2020 voor de St. BBU. In de prognose is ook de last van de dubbele bezetting en waarneming van respectievelijk de hoofdredactie/directie verwerkt. Die last verandert niet als gevolg van deze overeenkomst.

De 5.1.2,e startte het overleg op aanvulling tot 100% van het huidige inkomen. Wij startten op aanvulling tot 85% inclusief inbouw 5.1.2,e na de WW periode. De uitkomst is een compromis. Wij achten dit een juiste balans. Bij deze een overzicht van de overwegingen:

- De 5.1.2,e is 2 jaar en 9,5 maanden voor zijn AOW datum. De laatste 9,5 maanden heeft hij geen recht op WW op 5.1.2,e De door ons berekende bruto inkomstenderving inclusief pensioenbijdrage is €81.050 (na aftrek WW). We vergoeden bijna 60% daarvan en daarmee komt hij gedurende de periode vanaf 01-01-2021 tot zijn AOW op iets minder dan 80% van zijn huidige inkomen.
- In de VSO worden afspraken over communicatie met een boetebeding gemaakt, dat kan niet bij een ontslagzaak.
- Beide partijen hebben maximaal tempo gemaakt bij hun besprekingen. Een ontslag zaak kan nog weer 2 tot 3 maanden gaan duren. De wettelijke opzegtermijn schuift dan mee door. De dubbele lasten lopen door €5.000 per maand, de

advocaat kosten lopen op met €1.500 tot €3.500 per maand. De mogelijke besparing is maximaal €29.000 bij toekenning van een enkelvoudige transitievergoeding. Vertrek van de 5.1.2,e per 31-12-2020 ontlast de begroting 2021 en verder structureel met €15.000-€20.000 per jaar als we zijn functie vervangen door een redacteur+ en een bestuur met vrijwilligersvergoeding (ook risicobeperking) dat de bestuurstaken uitvoert. Dat schept ook ruimte voor een degelijk en sober sociaal beleid en passende free lance tarieven.

- Door de VSO gaan partijen vlot, zakelijk en zonder rumoer uit elkaar en kan de organisatie zich geheel op de productie en de ontwikkeling van MUG 2.0 richten, zonder verder belast te worden met het 5.1.2,e Dat zullen veel redacteuren waarderen. Ook de 5.1.2,e kan zich op een nieuwe toekomst richten.

Kortom het compromis is naar onze mening menselijk en zakelijk goed verdedigbaar. De VSO is, gegeven het 5.1.2,e total cost bewust.

Onze advocaat meldde voorts:

- *het is altijd onzeker of een ontslag op de zogenaamde H-grond – verschil van inzicht – slaagt en of aldus het dienstverband door de Kantonrechter überhaupt zou worden ontbonden*
- *als een ontslag op die grond slaagt en de Kantonrechter onverhoopt oordeelt dat de werkgever dienaangaande een ernstig verwijt valt te maken, wordt aan de werknemer naast de transitievergoeding (in casu afgerond € 19.000 bruto) een onbekend bedrag aan billijke vergoeding toegekend. Ik acht het risico hierop in casu relatief gering.* 5.1.2,e *zou echter ongetwijfeld aanspraak maken op een fikse billijke vergoeding en het is dan altijd afwachten hoe de Kantonrechter daar tegenaan kijkt*
- *een ontslag op de zogenaamde D-grond (disfunctioneren) zou in casu niet slagen, althans niet op korte termijn. Daartoe is namelijk vereist dat de werknemer de kans heeft gekregen een zogenaamd verbetertraject te doorlopen van gemiddeld 4 maanden. Het is niet alleen de vraag of een verbetertraject uiteindelijk voldoende ontslagdossier oplevert, tevens loopt al die tijd het salaris door en zal uiteindelijk alsnog minimaal de transitievergoeding moeten worden uitgekeerd*
- *bij een inhoudelijke ontslagprocedure bestaat bovendien het risico dat het nadien tot een hoger beroep komt, met alle aanvullende kosten van dien en met het risico dat een eventueel door de Kantonrechter uitgesproken ontbinding van de arbeidsovereenkomst, wordt teruggedraaid*

Voorts blijkt uit nieuwe prognose opbrengsten en kosten MUG 2020 op basis van werkelijke opbrengsten en kosten periode januari t/m augustus en de kennis op dit moment dat deze gunstiger uitvalt dan die wij u op basis van periode januari-juni zonden. Deze prognose valt door meer inkomsten, besparingen door 4 maanden minder pagina's ondanks een paar hogere kostenposten ca €10.500 lager uit. Tevens zijn de kosten opstart MUG 2.0, waar we nog over spreken, met bijna €9.000 verlaagd. E.e.a. verwerken wij t.z.t. in onze verzoek om een aanvullende bijdrage 2020 en later, als we het daar over eens worden, opstart MUG 2.0. Wij zenden u de prognose maandag separaat toe.

Bij deze verzoeken wij u om dekking van de vergoeding voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst van de St. BBU met de 5.1.2,e in bijgevoegde vaststellingsovereenkomst van €48.000. Wij zijn uiteraard bereid e.e.a. nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2,e penningmeester St. BBU
Tel: 5.1.2,e
Mail: 5.1.2,e @wooninfo.nl