Vragen adviesgesprek versie 0.3

Voorstel

- **Elevator pitch wie ben je**

I&D

Vraag:

Kunt u een concreet voorbeeld geven van hoe u het afgelopen jaar actief heeft bijgedragen aan meer diversiteit op de werkvloer, inclusief welke methodes u gebruikte om onbewuste vooroordelen bij uzelf en collega's te herkennen?

Vervolg vragen:

- Hoe heeft u deze vooroordelen vervolgens aangepakt?
- Hoe ging u om met meningsverschillen en wat was daarbij uw aanpak?
- Heeft u een moment meegemaakt waarin een leidinggevende zichtbaar toegaf iets verkeerd te hebben gedaan of geluisterd heeft naar tegenspraak?
- Hoe heeft u de effectiviteit van uw aanpak geborgd?

Richting geven / Leiderschap

Vraag 1:

Kunt u een concreet voorbeeld geven van een situatie waarin u leiding gaf aan een ingrijpende organisatieverandering of complexe opgave waarbij u verantwoordelijk was en moest opereren onder politieke druk, maatschappelijke kritiek en/of interne incidenten?

Vervolg vragen:

- Op welke manier heeft u betrokkenen (zoals medewerkers en externe belanghebbenden) geconsulteerd bij de aanpak?
- Hoe heeft u daarbij ervoor gezorgd dat de kern van het probleem boven tafel kwam?
- Speelde er in die situatie sprake van weerstand of tegenspraak, bijvoorbeeld van medewerkers of een opdrachtgever zoals de burgemeester? Zo ja, hoe heeft u dit aangepakt en wat was het resultaat?

Vraag 2:

In welke situatie heeft u de afgelopen maanden/jaar actief feedback gevraagd aan collega's over de samenwerken en communicatie? Welke methodes heeft u hierbij gebruikt?

Subvragen:

- Wat heeft u met de feedback gedaan in de voorzetting van de werkzaamheden?

Samenwerken OR

Vraag:

Heeft u een voorbeeld van een situatie waarin u bewust koos om lastige besluiten of dilemma's openlijk te bespreken met de ondernemingsraad en/of medewerkers?

Beschrijf in welke context dit was, waarom u voor deze aanpak koos en wat het effect was op de besluitvorming.

Subvragen:

- Op welk niveau werd de ondernemingsraad en/of medewerkers betrokken? (Informeren, raadgeven, adviseren)
- Hoe werd transparantie gerealiseerd?

Vernieuwen

Vraag 1:

Welke concrete innovatie of verandering wilt u in het eerste jaar als gemeentesecretaris in Amsterdam realiseren?

Subvragen

- Waarom is juist deze innovatie relevant voor een grote en bewegelijke gemeente en welk resultaat wilt u daarmee binnen 12 maanden bereiken?

Vraag 2:

Kunt u 1 of 2 succesvolle voorbeelden geven waarin u innovatie of verandering succesvol heeft geïnitieerd? Wat was uw rol daarin, welke concrete resultaten zijn behaalden hoe werd dit succes gemeten of zichtbaar?

Kennis van de WOR:

Wat beschouwt u als een passende rol voor de ondernemingsraad bij strategische organisatievraagstukken, zoals visievorming, koerswijzigingen of reorganisaties?

Subvragen

- Op welke momenten en op welk niveau van participatie (informeren, raadplegen, adviseren) betrekt u de ondernemingsraad actief?
- Hoe geeft u invulling aan de rol van de ondernemingsraad binnen de kaders van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR)?