[redacted]

Van: [redacted]@colourview.nl>
Verzonden: woensdag 12 augustus 2020 16:40
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hai [redacted],

Tuurlijk kan dat. Morgen ben ik onderweg, probeer je om 11:30 te bellen en anders iets later als je het goedvindt, maar dan spreken we elkaar in ieder geval.

Met vriendelijke groet, Kind regards,

[redacted]

Colourview B.V. | *Your Specialist in Research on Ethnic Groups*
Regentesselaan 20, 2562 CS The Hague, The Netherlands, Tel: +31 (0)70-3454934 E: [redacted]@colourview.nl

De informatie verzonden in dit e-mail bericht inclusief de bijlage(n) is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde van dit bericht.
The information in this e-mail message is confidential and legally privileged.

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 12 augustus 2020 16:24
Aan: [redacted]'
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hoi [redacted],

Kan het iets later? Ik heb van 10:00 tot 11.00 ongeveer meetings. Kunnen we om 11:30 bellen? Dat zou top zijn! Later op de dag kan ook eventueel.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Data Survey Specialist

Gemeente Amsterdam
Onderzoek, Informatie en Statistiek (OIS)

Tel: 06-[redacted]

Weesperstraat 113
1018 VN Amsterdam

www.ois.amsterdam.nl

ma di wo do vr

Van: [redacted]@colourview.nl]
Verzonden: woensdag 12 augustus 2020 16:01
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hai [redacted],

Heb geprobeerd om even contact op te nemen maar via het algemeen nummer van OIS maar kreeg een voicemail en het nummer uit je vorige e-mailhandtekening gaf een bezettoon.

Zullen we morgenochtend even met elkaar bellen om 10:00 uur? Wil dan even de planning en verdere maatregelen met je doornemen.

Hoor graag!

Met vriendelijke groet, Kind regards,

[redacted]

Colourview B.V. | *Your Specialist in Research on Ethnic Groups*
Regentesselaan 20, 2562 CS The Hague, The Netherlands, Tel: +31 (0)70-3454934 E: [redacted]@colourview.nl

De informatie verzonden in dit e-mail bericht inclusief de bijlage(n) is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde van dit bericht.
The information in this e-mail message is confidential and legally privileged.

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 5 augustus 2020 11:20
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hoi [redacted],

Dank voor je mail. Klopt, morgen hebben [redacted] en ik onze bespreking over dit project, dan draag ik het inderdaad aan hem over.
Daarna kunnen jullie eea samen afstemmen ☺, ook met het oog op de nieuwste mondkapjesontwikkelingen.

Groet van [redacted] en [redacted]

Van: [redacted]@colourview.nl]
Verzonden: woensdag 5 augustus 2020 11:01
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hai [redacted],

Welkom terug van vakantie (als het goed is), neem aan dat je weer uitgerust bent van een (stay)cation?

[redacted] vertelde dat het project aan jou wordt overgedragen, [redacted]

Zullen we vandaag of morgenmiddag in ieder geval even met elkaar bellen?

Heb o.a. meegekregen dat de gemeente Amsterdam nu zelf de veiligheidsmaatregelen opschroeft met name ook voor een locatie waar wij voor dit project eerder hebben gestaan.

Daarnaast is het weer leuk om elkaar weer te spreken na zo'n tijd.

Met vriendelijke groet, Kind regards,

[redacted]

Colourview B.V. | *Your Specialist in Research on Ethnic Groups*
Regentesselaan 20, 2562 CS The Hague, The Netherlands, Tel: +31 (0)70-3454934 E: [redacted]@colourview.nl

De informatie verzonden in dit e-mail bericht inclusief de bijlage(n) is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde van dit bericht.
The information in this e-mail message is confidential and legally privileged.

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 30 juli 2020 15:41
Aan: [redacted]@colourview.nl>
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hoi [redacted],

Dank voor je uitgebreide reactie, klinkt heel goed allemaal.

Fijn dat je wil bellen, maar ik ben druk met een deadline vandaag. Maandag is [redacted] er weer. Het idee is dat hij dit project helemaal overneemt, ook wanneer ik terug ben van vakantie en wanneer het veldwerk plaatsvindt.
Ik ga begin volgende week hem bijpraten, en ik stel voor dat hij dan (telefonisch) contact met jou heeft.

Is dat een idee? Ik lees het graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Projectmedewerker DCU
Onderzoek, Informatie en Statistiek (OIS)
Gemeente Amsterdam
T 06 [redacted]
Weesperstraat 111-113
Postbus 658, 1000 AR Amsterdam
data.amsterdam.nl

ma di wo do vr

Van: [redacted]@colourview.nl]
Verzonden: donderdag 30 juli 2020 14:45
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Ha [redacted],

Zie onderstaand in jouw e-mailbericht het antwoord op jouw vragen.

Met vriendelijke groet, Kind regards,

[redacted]

Colourview B.V. | *Your Specialist in Research on Ethnic Groups*
Regentesselaan 20, 2562 CS The Hague, The Netherlands, Tel: +31 (0)70-3454934 E: [redacted]@colourview.nl

De informatie verzonden in dit e-mail bericht inclusief de bijlage(n) is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde van dit bericht.
The information in this e-mail message is confidential and legally privileged.

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 27 juli 2020 11:45
Aan: [redacted]@colourview.nl>
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hi [redacted],

Via de mail, ook prima. Wel zo handig, gelijk zwart op wit :-)

- Als de vragenlijst def is, stuur ik je deze in link en in Word. Ok, dank je wel.
- Fijn dat we het eens zijn over de gezichtsmaskers. Wat bedoel je met *verplicht* vanuit goed werkgeverschap? Hiermee bedoelen we dat een werknemer van ons mag eisen dat wij bepaalde beschermingsmiddelen verstrekken. Welke dat mogen/moeten zijn lijkt nog wel een grijs gebied. Enerzijds begrijpen wij dat de gemeente een eenduidig beleid wil voeren voor alle veldwerkmedewerkers. Anderzijds beseffen we dat wij als werkgever zijnde een stukje eigen verantwoordelijkheid hebben naar onze enquêteurs toe. De gedachtegang is dat face-to-face werk wel een hoger risico met zich meedraagt qua blootstelling aan het Corona virus. De MOA biedt goede handvatten en een stukje onderbouwing, maar tegelijkertijd zijn het ook richtlijnen. Stel de casus komt bij een rechter terecht, dan zou er een kans inzitten dat er wordt geoordeeld, ook al heeft u de MOA en het gemeentelijk beleid gevolgd, u had hier als werkgever toch meer uw best moeten doen om uw werknemers te beschermen. Dat is al ver doorgedacht, maar het zijn ook bijzondere tijden en tevens wordt er gesproken over een tweede golf die eraan zit te komen. Welke maatregelen zijn nu werkelijk voldoende? We zijn een gespecialiseerd bureau dus proberen hier zo goed mee om te gaan, daarnaast hebben we zeker niet alle antwoorden, dus als er andere (juridische) invalshoeken zijn dan horen we dat natuurlijk graag.
  Wij hebben het opgelost met: indien je dat zelf fijn vindt, verbieden we het niet.
  .Laten we ook een slag om de arm houden gezien de veranderde beeldvorming (en richtlijnen?) hierover :-) Met het oog op de respons horen we het inderdaad graag als een enquêteur met masker heeft gewerkt.
- Wij hebben zelf ontsmettingsdoekjes besteld met dit doel, die kun je komen ophalen met de iPads, dus dat hoeft niet op de offerte. Prima, dank dat jullie dit op voorhand hebben geregeld.
- Instructie/ophaalmoment: onderzoeker is vanaf 11 aug (w33) terug; [redacted] is er dan ook. Ik ben pas vanaf week 35 (24-aug) terug, maar dat lijkt me wat laat. Hoe zit het met de planning? Kun je in augustus al enquêteurs inzetten, of pas echt in september? De planning heb ik naar voren gebracht in September. Op dit moment zijn er wel collega's op vakantie, dus kan dit pas nader afstemmen in de loop van volgende week. We zullen in ieder geval proberen het project alvast in Augustus op te starten (beoogd w34) zoals we eerder hebben besproken.

Laten we straks nog even hierover bellen, het lijkt anders een formeel verhaal te worden maar dat hoeft eigenlijk niet.

Ben benieuwd!

Groet van [redacted]

Van: [redacted]@colourview.nl]
Verzonden: maandag 27 juli 2020 10:31
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Goedemorgen [redacted],

Alweer een nieuwe week ☺.

Terugkomend op jouw voorgaande mail:

- de vragenlijst doorgenomen: ziet er goed uit, ook mooi dat er vragen over de Corona periode erin zitten.
- we hebben inderdaad ook de MOA richtlijnen geraadpleegd en zijn voornemens het gemeentelijk beleid te volgen. Wel een voetnoot, mocht er een enquêteur tussen zitten die wel beschermingsmiddelen wenst, dan zijn wij verplicht deze te verstrekken vanuit goed werkgeverschap. Mocht dit voorkomen dan brengen we de opdrachtgever daarvan op de hoogte.
- ook zullen we enquêteurs instrueren dat in het kader van de Corona maatregelen het geoorloofd is om de iPad aan de respondent te overhandigen om de vragenlijst op veilige afstand te kunnen beantwoorden. We zullen hieraan toevoegen dat zij zoveel mogelijk het gezonde verstand gebruiken om een redelijke inschatting te maken van de situatie.
- de herziene offerte komt jullie richting op, een kleine toeslag voor preventiemateriaal wordt erin opgenomen, tenzij jullie deze voorhanden hebben (i.e. desinfectiedoekjes), laat maar horen wat de voorkeur heeft.

Zoals [redacted] zou zeggen, opwaarts naar een geslaagd veldwerkproject! En alvast een fijne werkweek toegewenst.

Met vriendelijke groet, Kind regards,

Dhr. [redacted]

Colourview B.V. | *Your Specialist in Research on Ethnic Groups*
Regentesselaan 20, 2562 CS The Hague, The Netherlands, Tel: +31 (0)70-3454934 E: [redacted]@colourview.nl

De informatie verzonden in dit e-mail bericht inclusief de bijlage(n) is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde van dit bericht.
The information in this e-mail message is confidential and legally privileged.

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 16 juli 2020 15:18
Aan: [redacted]@colourview.nl>
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Hoi [redacted],

Fijn je vandaag te spreken! Hieronder de gemaakte afspraken onder elkaar:

- [redacted] kijkt nog goed naar onderstaande planning; omdat het project wat vervroegd is, is inzet in augustus onduidelijk; volle kracht in september; week 39/40 moet het echt af zijn. → nog kortsluiten
- [redacted] reserveert 6 nieuwste generatie iPads en checkt of deze werken. [redacted] komt deze ophalen.
- Als [redacted] dan op de Weesperstraat is, proberen we iets in te plannen met onderzoeker (evt. wel via beeldbellen) en DCU'er. → ivm iedereens vakanties nog kortsluiten
- Vragenlijst is nog niet def, maar zie bijlage. Graag niet verspreiden. De onderzoeker was erg dankbaar voor je feedback op de vragenlijst (althans, begrijpelijkheid) na vorig jaar, ze gaat er mee aan de slag.
- [redacted] stuurt offerte met aangepaste datum toe.

- Gezichtsmasker: zie bijlage. Google ook Richtlijnen van MOA (mondkapje niet verplicht). Zie ook afbeelding hieronder (intranet). Graag niet verspreiden; interne documenten.
- Verslagje eerste f2f-project: zie hieronder. [redacted].

[redacted]



Mondkapje: wanneer niet of wel?

29 mei 2020

In het openbaar vervoer is het per 1 juni verplicht om een mondkapje te dragen. Er geldt geen advies of verplichting om op andere plekken een mondkapje te dragen, behalve voor medische beroepen. Daarom hebben we bij de gemeente Amsterdam afgesproken om geen mondkapjes op de werkplek te gebruiken. Wel zijn hierop uitzonderingen mogelijk.

Op het eerdere bericht 'Geen mondkapjes op de werkplek' kwamen veel vragen en reacties. Die zijn besproken in het werkgeversteam. Het uitgangspunt blijft dat we de richtlijnen van de Rijksoverheid volgen en dat we hierin als gemeente het goede voorbeeld willen geven. Daarom volgen we op de werkplek alle hygiënerichtlijnen, houden we 1,5 meter afstand en dragen we geen mondkapje. Er zijn zoals gezegd wel uitzonderingen voor het gebruik van een mondkapje en het werkgeversteam heeft hier nog een extra uitzondering aan toegevoegd, namelijk wanneer je werkt in een vitaal proces en tijdens het werk geen 1,5 meter afstand kunt houden.

Uitzonderingen

- We meldden al eerder dat een mondkapje nodig kan zijn bij de uitvoering van medisch werk. Is dit voor jou het geval, dan krijg je hierover informatie van je leidinggevende. Zie hiervoor ook de website van de GGD.
- Een andere uitzondering geldt voor handhavers van de gemeente die repressief handhaven vanwege de noodverordening. Zij dragen het mondkapje niet standaard, maar wel in situaties met extra risico zoals bij een aanhouding van een verdachte met herkenbare coronaklachten.
- Het kan ook zijn dat je werk uitvoert in een van de vitale processen, waarbij je (tijdelijk) geen 1,5 meter afstand kunt houden. Een voorbeeld: je moet samen met een collega op straat palen in de grond slaan. Of je moet met een collega in diensttijd samen in een auto of vrachtwagen en er is geen afscheiding. In dit soort gevallen kan je teamleider of afdelingsmanager ervoor kiezen om mondkapjes te verstrekken die je kunt gebruiken tijdens het werk. Verschillende afdelingen hebben al een kleine voorraad en die wordt in de komende periode verder aangevuld.

Laten we hier volgende week nog even over contacten.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Projectmedewerker DCU
Onderzoek, Informatie en Statistiek (OIS)
Gemeente Amsterdam
T 06[redacted]
Weesperstraat 111-113
Postbus 658, 1000 AR Amsterdam
ois.amsterdam.nl

ma di wo do vr

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 14:28
Aan: [redacted]'
Onderwerp: RE: bespreking klimaatneutraal

Ha [redacted],

Ik zie net dat ik in de concept Word-documenten de verkeerde gegevens heb geplakt, oeps. We sturen nog steeds aan op 340-350 enquêtes, echter wat ik je stuurde over de verdeling over de stadsdelen telt niet op tot dat getal.

Groet van [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 14:08
Aan: [redacted]'
Onderwerp: bespreking klimaatneutraal

Hoi [redacted],

Donderdag bellen we over het veldwerk voor 20144 – Routekaart Klimaatneutraal 2020.

Hieronder staan de bespreekpunten die ik bedacht had, maar er zitten ook wat vragen tussen. Ter voorbereiding stuur ik je ze alvast ☺

Planning – **iets vervroegd:**

- 2019: 210 enquêtes geruimd in 4,5 week → 2,5 week daadwerkelijk. 2020: 350 enquêtes → als we 5-6 weken inplannen, moet het in een maand wel lukken. Er zijn nu ook meer stadsdelen dan vorig jaar uit te kiezen; we zijn weer begonnen met f2f-werk en dat ging erg goed; het weer is –waarschijnlijk- beter dan in maart 2019.
- Daarom: **instructie w33-34 - looptijd w33-39 - afronden w39-40.** Zou dat lukken? We kunnen *niet* te erg uitlopen ivm 2 andere Duurzaamheid- projecten, die tezamen opgeleverd moeten worden in w39-40.
- [redacted] vakantie w33-34 → [redacted]? Laat je nog weten.

Praktisch:

- werving: ik heb een concept-wervingstekst uit 2019 die je kan (her)gebruiken, zie bijlage alvast.
- tablets: OIS iPads of eigen tablets? Ihkv corona handiger als jullie eigen tablets hebben? Geen gedoe met ophalen, inleveren en ontsmetten.
- Fijn dat jullie pennen en al die zaken al hebben :-)
- instructie: in w33 of 34. Online is wel zo handig, met presentatie, weinig mensen bij elkaar ihkv corona etc. Maar fysiek is prettig zodat je de interviewers kunt zien, je ze aan kunt spreken als ze niet opletten bij de instructie etc. Wat heeft jouw voorkeur? In de bijlage alvast concept.
- vragenlijst: die is nog niet def, maar wel al geprogrammeerd. Je opmerkingen (zie mailtje 2-4-2020) nav vorige keer heb ik doorgezet naar de onderzoeker. De vragenlijst lijkt voor een groot deel op die van vorig jaar. Heb je die nog? Zodra de vrg hier def is, stuur ik 'm je op.
- offerte: ik heb nu het akkoord met de mail gedaan, maar dit moet nog even langs onze directeur. Regel ik, maar dan weet je dat ☺

Dit was het voor nu van mijn kant!

Tot donderdag,

[redacted]
Projectmedewerker DCU
Onderzoek, Informatie en Statistiek (OIS)
Gemeente Amsterdam
T 06[redacted]
Weesperstraat 111-113
Postbus 658, 1000 AR Amsterdam
data.amsterdam.nl

ma di wo do vr

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.