Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

Gemeente Amsterdam
Ondernemingsraad
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Datum	1 september 2026
Kenmerk	ID26-83389- UIT-26-12195
Uw kenmerk	OR-dossier Organisatieontwikkelingen (OO)
Bijlage	Bijlage 1 – Reactie op zienswijze 2 juli
Onderwerp	Reactie op uw brief van 2 juli 2026 inzake uw zienswijze naar aanleiding van het collegebesluit over de organisatorische topstructuur van de ambtelijke organisatie van de Gemeente Amsterdam

Geachte leden van de Ondernemingsraad, beste René,

Op 4 maart en 2 juli 2026 heeft u uw zienswijzen gedeeld ten aan zien van de wijziging van de topstructuur van de ambtelijke organisatie. Hartelijk dank voor uw uitgebreide en betrokken reacties.

Het college waardeert de manier waarop u aandacht vraagt voor de gevolgen van de organisatiewijziging. U benoemt belangrijke punten, zoals de gevolgen van de organisatiewijziging voor medewerkers, de verdeling van verantwoordelijkheden en bevoegdheden, de uitvoerbaarheid, de samenwerking en de betrokkenheid van de medezeggenschap. Deze punten zijn nuttig en nemen wij mee in het vervolg.

U verzoekt het college om de zienswijzen en correspondentie rondom uw zienswijze deel aan de raad te sturen. Dit verzoek willig ik namens het college graag in: deze stukken zijn onderdeel van de informatievoorziening aan de raad bij de eerstvolgende voortgangsrapportage.

Op 10 maart 2026 heeft het college besloten tot een topstructuur met zeven clusters. Uw zienswijze van 4 maart 2026 is bij dat besluit betrokken. Daarmee is de hoofdstructuur met zeven clusters vastgesteld. Op 16 juni 2026 heeft het college enkele nadere wijzigingen in de indeling van directies en clusters vastgesteld, die onderdeel vormen van de voornoemde hoofdstructuur. Vanwege het tijdpad heeft het college dit besluit genomen voordat uw zienswijze op deze nadere

wijzigingen was gevraagd. Het college heeft hierbij aangegeven dat uw zienswijze nog kon leiden tot aanpassing van het besluit van 16 juni 2026.

Het college heeft een besluit genomen over de hoofdstructuur, zodat de nieuwe structuur zo snel als mogelijk kan worden ingevoerd. Daarmee is de bestuurlijke richting duidelijk waarbinnen de verdere uitwerking kan plaatsvinden. Deze volgorde maakt het mogelijk om voortgang te houden en tegelijk zorgvuldig te werken aan de implementatie.

Het college heeft uw zienswijze van 2 juli 2026 zorgvuldig beoordeeld. Het college heeft gekeken naar de punten die raken aan de wijzigingen van 16 juni 2026 en naar de punten die van belang zijn voor de verdere uitwerking en implementatie van de gewijzigde structuur. Hieronder gaan wij in op de punten die het college van belang acht voor de verdere uitwerking:

Nieuwe topstructuur met zeven clusters
De wijziging van vijf naar zeven clusters moet leiden tot coherente clusters van beheersbare omvang, waarbij inhoud, personeel en budget een heldere uitlijning hebben. De huidige clusters zijn op onderdelen te groot geworden om goed te besturen. Ook sluiten zij niet altijd goed aan op bestuurlijke portefeuilles, begrotingsprogramma's en andere sturingslijnen. Dit maakt besluitvorming lastig, vooral bij vraagstukken die meerdere directies of beleidsterreinen raken. Met zeven kleinere en overzichtelijkere clusters ontstaat een beter bestuurbare topstructuur en een meer evenwichtige verdeling in het Gemeentelijk Management Team. Het college vindt dat deze structuur beter aansluit op de bestuurlijke en inhoudelijke opgaven van Amsterdam.

U heeft aandacht gevraagd voor de gevolgen van de nieuwe structuur voor samenwerking, dienstverlening en uitvoerbaarheid. Het college is het met u eens dat ook duidelijk moet zijn hoe de nieuwe sturing in de praktijk gaat functioneren. Het gaat onder andere om de volgende vragen:

- Hoe worden resultaten gevolgd en problemen tijdig gesignaleerd?
- Hoe worden directie- en clusteroverstijgende problemen opgelost?
- Hoe worden onnodige nieuwe afstemmingslagen voorkomen?

Het college heeft de gemeentesecretaris opgedragen om hier aandacht aan te besteden en deze punten verder uit te werken in het sturingsconcept. In ondergenoemd overleg met de gemeentesecretaris kunt u hierover in gesprek. Het college ziet er samen met u op toe dat de nadere uitwerking niet leidt tot onnodige complexiteit en dat de nieuwe structuur bijdraagt aan betere samenwerking, duidelijke sturing en goede dienstverlening aan de stad.

Sturing en verantwoordelijkheden
De nieuwe topstructuur zoekt een betere balans tussen gemeentebrede sturing en verantwoordelijkheid binnen directies. Amsterdam heeft sterke directies met veel vakkennis en professionele verantwoordelijkheid. Die kracht willen wij behouden. Tegelijkertijd vragen sommige onderwerpen om meer samenhang en gemeentebrede sturing. Een belangrijk uitgangspunt is daarom: een sterkere organisatie waar dat nodig is en sterke directies waar dat mogelijk is.

De gemeentesecretaris werkt binnen de vastgestelde hoofdstructuur verder uit hoe de verantwoordelijkheden tussen organisatie, clusters en directies worden verdeeld en hoe de nieuwe

sturing in de praktijk gaat functioneren. Het college en de gemeentesecretaris werken daarbij nauw samen, ieder vanuit hun eigen verantwoordelijkheid.

Voor de verdere uitwerking is het belangrijk dat duidelijk wordt vastgelegd waar verantwoordelijkheden liggen en hoe bevoegdheden en mandaten daarop aansluiten.
Drie vragen staan daarbij centraal: *Wie is eigenaar van de opgave? Wie is bevoegd om besluiten te nemen? Wie is aanspreekbaar op het resultaat?* Dit is vooral van belang bij opgaven die meerdere directies of clusters raken. Juist daar moeten bestuurlijke verantwoordelijkheid, ambtelijke sturing en uitvoeringskracht goed op elkaar aansluiten. Het college stelt hiervoor de bestuurlijke randvoorwaarden. De inrichting van de dagelijkse ambtelijke sturing is de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris.

Onderzoeksvragen
U heeft in uw zienswijzen aandacht gevraagd voor de volgorde tussen besluitvorming en nader onderzoek. Het college onderschrijft het belang van dit punt. Een deel van de vragen kan echter pas goed worden beantwoord als duidelijk is welke hoofdstructuur wordt ingevoerd. De belangrijkste werkingsprincipes dienen voldoende duidelijk te zijn voordat de nieuwe structuur gaat functioneren. Daarom heeft het college aan de gemeentesecretaris gevraagd om de bestaande onderzoeksvragen opnieuw te ordenen en daarbij onderscheid te maken tussen:

1. vragen die nodig zijn voor de verdere uitwerking van de nieuwe topstructuur;
2. vragen die tijdens de implementatie moeten worden beantwoord;
3. vragen die directies raken en na de implementatie worden onderzocht.

Het college houdt de voortgang van de beantwoording van de onderzoeksvragen via drie leden in de stuurgroep OV2030 nauwlettend in de gaten. Wij willen u vragen om hier desgewenst ook aandacht aan te besteden in uw commissieoverleg met de kwartiermaker Organisatieverandering 2030.

Overige onderwerpen, besluit en vervolg
In uw zienswijze vraagt u ook aandacht voor Maatschappelijke Voorzieningen, Gemeentelijk Vastgoed en het nieuwe cluster Openbare Ruimte. Wij hebben de gemeentesecretaris verzocht om uw aandachtspunten mee te nemen in haar correspondentie en overleg met u.

Het college heeft uw zienswijze van 2 juli 2026 zorgvuldig gewogen en neemt bovenstaande overwegingen mee bij de uitwerking. Het college heeft op 1 september 2026 besloten dat het besluit over de topstructuur van 16 juni 2026 ongewijzigd blijft. Het college ziet er tegelijkertijd met u samen op toe dat uw aandachtspunten worden betrokken bij de verdere uitwerking en implementatie van de topstructuur.

Het college heeft de gemeentesecretaris verzocht om schriftelijk in te gaan op uw overige punten. Daarnaast vraagt het college om een gesprek te organiseren tussen de ondernemingsraad, de kwartiermaker Organisatieverandering 2030 en de WOR-bestuurder. In dat gesprek kunnen de vervolgstappen, de rol van de medezeggenschap en de verdere uitwerking worden besproken.

Naast de wijziging van de topstructuur spelen ook andere grote organisatievraagstukken. De omvang van het personeelsbestand en de reductietaakstelling is een belangrijk onderwerp voor de

komende tijd. Daarover gaat de WOR-bestuurder tevens op een afzonderlijk moment met u in gesprek.

Het college dankt u nogmaals voor uw aandachtspunten, betrokkenheid en constructieve bijdrage.

Met vriendelijke groet,
Namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam,



Hendrik Jan Biemond
Wethouder
Coördinator Personeel en Organisatie (inclusief bedrijfsvoering)