Gemeente Amsterdam

Motie

Datum raadsvergadering	13 november 2024
Ingekomen onder nummer	500
Status	Ingediend bij de raadscommissies in 2e termijn
Onderwerp	Motie van lid Kabamba inzake bevordering van authentieke match door zij-instroom en doelgerichte omscholing

Onderwerp
Versterking van zij-instroom en omscholing voor het onderwijs

Aan de gemeenteraad
Ondergetekende heeft de eer voor te stellen:

De Raad,

Gehoord de discussie over Begroting 2025,

Constaterende dat:

- Er veel mensen zijn die zich willen omscholen naar een baan in het onderwijs, maar tegen financiële en praktische barrières aanlopen;
- Opleidingskosten en het vinden van een balans tussen omscholing en werk een belangrijke drempel vormen voor zij-instromers.

Overwegende dat:

- Het aantrekkelijker maken van de omscholing naar het onderwijs, door middel van financiële steun en flexibele opleidingsmodellen, kan bijdragen aan de oplossing van het lerarentekort;
- Het behoud van personeel essentieel is en dat zij-instromers daarbij een belangrijke rol spelen.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders

- Samen met de schoolbesturen en lerarenopleidingen een plan te ontwikkelen om de begeleiding van startende leerkrachten en zij-instromers te intensiveren, met extra ondersteuning in de eerste drie jaren van hun loopbaan;
- Extra aandacht te besteden aan het bieden van mentorschap en coaching door ervaren leerkrachten.

Indiener(s),

C.K.E. Kabamba

Preadvies

B&W kan zich vinden in de overwegingen en de verzoeken van de motie. Binnen de Lerarenagenda wordt reeds invulling geven aan deze motie in samenwerking met schoolbesturen en lerarenopleidingen.

Activiteiten binnen hoofdstuk 5.2 'Opleiden en begeleiden van studenten en startende leraren':

- Een individueel begeleidingstraject voor startende leraren;
- Ondersteuning en scholing van de startende leraar;
- Elk schoolbestuur in het PO zorgt voor een goed inductietraject;
- Daar waar een bestuur hiervoor onvoldoende mogelijkheden heeft wordt er samengewerkt met andere besturen.

Momenteel is de coalitie Instroom van de Onderwijsregio Amsterdam alle inductietrajecten in kaart aan het brengen om daarna aan deze plannen verder te concretiseren.

Een aantrekkelijk werkklimaat en ruimte voor professionalisering en ontwikkeling zijn belangrijk om leraren te behouden voor het onderwijs. In de Lerarenagenda zijn afspraken gemaakt om hierin als Amsterdamse schoolbesturen en gemeente samen op te trekken. Binnen de coalitie

Ontwikkelmogelijkheden van ervaren leraren werken Amsterdamse schoolbesturen samen aan een gezamenlijke visie op goed werkgeverschap met een specifieke focus op de ontwikkelbehoeften en mogelijkheden van ervaren docenten. Uitgangspunt hierbij is een dynamisch beroepsbeeld van de leraar met verschillende loopbaanpaden. Een van de ontwikkelmogelijkheden is om je als ervaren leraar te ontwikkelen tot coach/mentor van bijvoorbeeld zij-instromers of andere startende leraren.

B&W beschouwt dit voorstel ondersteunend aan bestaand beleid en ontraadt daarom aanneming.